

|                                                                                  |                                     |                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
|  | <i>Integrált Irányítási Eljárás</i> | <b>E-SZVK-25.7.1.7.1.</b> |
| Esélyegyenlőség és fenntarthatóság                                               |                                     |                           |
| Változat: 01                                                                     | Kiadva: 2025.03.10.                 | Oldal: 1 / 10             |

## SZTE Szakképzési Vizsgaközpont

### Esélyegyenlőség és fenntarthatóság

|                                                                                                                      |                                                                                                                      |                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Készítette:<br><br>Erdős Boglárka | Ellenőrizte:<br><br>Fábián Zoltán | Jóváhagyta:<br><br>dr. Gombár Angéla |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                                  |                                     |                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
|  | <i>Integrált Irányítási Eljárás</i> | <b>E-SZVK-25.7.1.7.1.</b> |
| <b>Esélyegyenlőség és fenntarthatóság</b>                                        |                                     |                           |
| <i>Változat:</i> 01                                                              | <i>Kiadva:</i> 2025.03.10.          | <i>Oldal:</i> 2 / 10      |

## Tartalom

|                                                                                                             |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Általános célok, etikai elvek.....</b>                                                                | <b>3</b>  |
| <b>1.1. Megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód.....</b>                                                 | <b>4</b>  |
| <b>1.2. Az emberi méltóság és a személyiségi jogok tiszteletben tartása .....</b>                           | <b>4</b>  |
| <b>1.3. Partneri kapcsolat együttműködés .....</b>                                                          | <b>5</b>  |
| <b>1.4. Társadalmi szolidaritás.....</b>                                                                    | <b>5</b>  |
| <b>2. Méltányos és rugalmas bánásmód .....</b>                                                              | <b>5</b>  |
| <b>Alapelvek.....</b>                                                                                       | <b>6</b>  |
| <b>3. A jogszabályban előírt megfelelő körülmények kialakításának módja a fogyatékkal élők számára.....</b> | <b>7</b>  |
| <b>4. Hivatkozások.....</b>                                                                                 | <b>10</b> |
| <b>5. Kapcsolódó dokumentumok.....</b>                                                                      | <b>10</b> |

| <b>Módosítások jegyzéke</b> |                           |                           |
|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Módosítás kelte</b>      | <b>Fejezet, oldalszám</b> | <b>Módosítás tartalma</b> |
|                             |                           |                           |
|                             |                           |                           |
|                             |                           |                           |
|                             |                           |                           |
|                             |                           |                           |
|                             |                           |                           |



|                                                                                  |                              |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|
|  | Integrált Irányítási Eljárás | E-SZVK-25.7.1.7.1. |
| Esélyegyenlőség és fenntarthatóság                                               |                              |                    |
| Változat: 01                                                                     | Kiadva: 2025.03.10.          | Oldal: 3 / 10      |

## 1. Általános célok, etikai elvek

Az SZTE Szakképzési Vizsgaközpont (továbbiakban: Vizsgaközpont) a Szegedi Tudományegyetem Dolgozói Esélyegyenlőségi Tervével és Hallgatói Esélyegyenlőségi Tervével összhangban elkötelezett az Esélyegyenlőség és a Fenntartható fejlődés érvényesítése iránt.

A fenntartható fejlődés az önkéntes, gondos és megelőző magatartás megvalósításával képes megőrizni a környezet, társadalom és gazdaság dinamikus egyensúlyát. A fenntartható társadalom alapvető követelményei: szociális igazságosság, amelynek alapja a lehetőségekhez való hozzáférés esélyegyenlőségének biztosítása és az életminőség javítására való törekvés; a természeti erőforrások fenntartható használata, amelynek megvalósításához a társadalom környezettudatos és környezetetikus magatartása szükséges; azaz a környezetminőség megőrzése.

Szervezetünk működésének alapelve a felelős irányítás, az etikus működés, az alapértékek tisztelete, a környezeti felelősségvállalás, partnerség az érintett és érdekelt felekkel, a működés átláthatósága. Ennek megvalósítása érdekében a Vizsgaközpont célul tűzte ki:

- Tájékoztatjuk munkavállalóinkat az egyenlő bánásmód elvének megvalósításával kapcsolatos jogaikról, kötelezettségeikről, és lehetőséget biztosítunk számukra a munka és a magánélet egyensúlyának megteremtésére, az élethelyzetüknek és választásuknak megfelelő egyéni fejlődésre. Igyekszünk családbarát munkahelyi körülményeket biztosítani kollégáink részére.
- Partnereinket tájékoztatjuk a pártatlan és minden fajta megkülönböztetéstől mentes vizsgáztatással kapcsolatos elvárásainkról, erre vonatkozó szabályainkról, etikai szabályzatunkról.
- A vizsgáztatás teljes folyamatában kiemelt figyelmet fordítunk a biztonságos, előítéletmentes és támogató vizsgaszervezésre, lebonyolításra, melyet szabályzatainkban is megjelenítünk.
- Az alapértékként meghatározott fenntartható fejlődés biztosításához dokumentumainkat elektronikus úton kezeljük, információinkat honlapunkon vagy elektronikus úton osztjuk meg, illetve legtöbb egyeztető megbeszélésünket online tartjuk meg.

|                                                                                  |                              |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|
|  | Integrált Irányítási Eljárás | E-SZVK-25.7.1.7.1. |
| Esélyegyenlőség és fenntarthatóság                                               |                              |                    |
| Változat: 01                                                                     | Kiadva: 2025.03.10.          | Oldal: 4 / 10      |

- Törekszünk arra, hogy a szakmai/képesítő vizsgák írásbeli és projektfeladatainak fejlesztése során a fenntarthatósági szempontok érvényesüljenek, az elkészített termékek felhasználhatók legyenek valamilyen további munkafolyamatban vagy hátrányos helyzetű személyek/csoportok számára segítséget nyújtsanak.
- A szakmai vizsga tekintetében a beilleszkedési, tanulási, magatartási rendellenességgel küzdő tanuló és a sajátos nevelési igényű vagy fogyatékkal élő személy részére, igazolt kérelme alapján akkreditált Vizsgaközpontunk meghatározott kedvezményeket biztosít.
- Minden olyan esetet dokumentáltan kivizsgálunk, mely sérti az esélyegyenlőség és a fenntarthatóság alapelveit.

### 1.1. Megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A Vizsgaközpont foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését – különösen koruk, nemük, egészségük családi állapotuk, nemzetiségük, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük stb. alapján.

E megkülönböztetés tilalma kiterjed a munkaerő felvételre, a jövedelmek, a juttatások, a képzés, továbbképzés, és egyéb ösztönzések meghatározására, és az egyéb a foglalkoztatással összefüggő, megkülönböztetés tilalma alá a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő szükséges megkülönböztetés eseteire.

Az egyenlő bánásmód elve nem akadályozza a Vizsgaközpontot abban, hogy bizonyos előnyöket nyújtó intézkedéseket tartson fenn, vagy fogadjon el abból a célból, hogy a hátrányos helyzetű csoport (ok) számára a szakmai tevékenységek folytatását megkönnyítse, illetve, hogy a szakmai előmenetelben az őket érő hátrányokat megakadályozza, vagy kiegyenlítse.

Nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését a Vizsgaközpont által ellátott feladatokkal kapcsolatban releváns világnézeti meggyőződésen alapuló, az adott foglalkozás, tevékenység tartalma, vagy természete miatt indokolt, arányos és valós foglalkoztatási követelményen alapuló megkülönböztetés.

### 1.2. Az emberi méltóság és a személyiségi jogok tiszteletben tartása

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A szervezet a saját és a munkavállalók érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket, munkakörülményeket, munkahelyi légkört

|                                                                                  |                                     |                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
|  | <i>Integrált Irányítási Eljárás</i> | <b>E-SZVK-25.7.1.7.1.</b> |
| <b>Esélyegyenlőség és fenntarthatóság</b>                                        |                                     |                           |
| <i>Változat:</i> 01                                                              | <i>Kiadva:</i> 2025.03.10.          | <i>Oldal:</i> 5 / 10      |

alakít ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulnak.

A Vizsgaközpont a szakmai és képesítő vizsgák szervezés, lebonyolítása során minden tekintetben az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód elvét alkalmazza.

A terv elkészítéséhez szükséges személyes adatok csak az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatása alapján kezelhetők.

### **1.3. Partneri kapcsolat együttműködés**

Az egyenlő bánásmód követelményét a Vizsgaközpont jogviszonyai létesítése során, jogviszonyaiban, eljárásai és intézkedései során megtartja.

A Vizsgaközpont munkaszervezési alapidokumentumai (ideértve elsősorban a Működési Rendet) felülvizsgálatát, a megkülönböztetés tilalmát, az egyenlő bánásmód elvét szem előtt tartva végzi el.

### **1.4. Társadalmi szolidaritás**

Foglalkoztatás, vagy más társadalmilag hasznos tevékenység során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi, vagy egészségi állapotú alkalmazott sem értékesebb a társadalom számára a másikinál. Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegíti a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit.

## **2. Méltányos és rugalmas bánásmód**

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére, amely érheti a munkavállalót a foglalkoztatása során. A Vizsgaközpont olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedéseket alkalmaz, amelyek elősegítik az érintettek foglalkoztatási pozíciójának javítását, megőrzését. Az általános célok mellett kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók neme, életkora, nemzetiségi hovatartozása, családi, vagy egészségi állapota miatt bekövetkező közvetlen és közvetett megkülönböztetés megelőzésére, megszüntetésére.

|                                                                                  |                                     |                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
|  | <i>Integrált Irányítási Eljárás</i> | <b>E-SZVK-25.7.1.7.1.</b> |
| <b>Esélyegyenlőség és fenntarthatóság</b>                                        |                                     |                           |
| <i>Változat:</i> 01                                                              | <i>Kiadva:</i> 2025.03.10.          | <i>Oldal:</i> 6 / 10      |

A Vizsgaközpont a foglalkoztatottak érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket biztosít, valamint olyan munkakörülményeket alakít ki, amelyek hozzájárulnak az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvényben rögzítettek megvalósításához.

Az Esélyegyenlőségi terv nem tartalmazza azokat a kedvezményeket, amelyek a foglalkoztatottak jogviszonyaira alkalmazandók, vagy más jogszabályokból, belső szabályzatokból következnek.

### **Alapelvek**

a) A Vizsgaközpont a foglalkoztatottak kiválasztása, illetve foglalkoztatása során betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményét, és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen.

Tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy valós, vagy vélt

- neme,
- faji hovatartozása,
- bőr színe,
- nemzetisége, nemzeti, vagy etnikai kisebbséghez való tartozása,
- anyanyelve,
- fogyatékosága,
- egészségi állapota,
- hallási, vagy világnézeti meggyőződése,
- politikai, vagy más véleménye,
- családi állapota,
- anyasága (várandósága), vagy apasága,
- szexuális irányultsága, nemi identitása,
- életkora,
- társadalmi származása,
- vagyoni helyzete,

|                                                                                  |                                     |                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
|  | <i>Integrált Irányítási Eljárás</i> | <b>E-SZVK-25.7.1.7.1.</b> |
| Esélyegyenlőség és fenntarthatóság                                               |                                     |                           |
| Változat: 01                                                                     | Kiadva: 2025.03.10.                 | Oldal: 7 / 10             |

- foglalkoztatási jogviszonyának, vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- érdekképviselőhöz való tartozása,
- egyéb helyzet,
- tulajdonsága, vagy jellemzője miatt részesül kedvezőtlen bánásmódban, mint amelyben más.

- b) A fenti célokat szem előtt tartva a Vizsgaközpont folyamatosan kíséri a foglalkoztatotti állomány összetételének alakulását, a tényleges helyzet felmérése alapján kijelöli az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt célcsoportokat. Jelen belső szabályzatban meghatározza azokat a szempontokat, feltételeket és támogatási formákat, amelyek az egyenlőség előmozdítását szolgálják.
- c) A Vizsgaközpont az egyenlő bánásmód követelményeinek vélt, vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását. Ennek érdekében együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal, tovább gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

### **3. A jogszabályban előírt megfelelő körülmények kialakításának módja a fogyatékkal élők számára**

A sajátos nevelési igényű tanuló, illetve képzésben részt vevő kiskorú személy számára biztosított kedvezményeket megállapító rendelkezéseket a képzésben részt vevő fogyatékkal élő nagykorú személyre is alkalmazni kell.

Az SZTE Szakképzési Vizsgaközpont (továbbiakban: Vizsgaközpont) a fogyatékkal élők vizsgakörülményeinek kialakítása során a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet rendelkezései szerint jár el.

|                                                                                  |                                     |                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
|  | <i>Integrált Irányítási Eljárás</i> | <b>E-SZVK-25.7.1.7.1.</b> |
| <b>Esélyegyenlőség és fenntarthatóság</b>                                        |                                     |                           |
| <i>Változat:</i> 01                                                              | <i>Kiadva:</i> 2025.03.10.          | <i>Oldal:</i> 8 / 10      |

A szakmai és képesítő vizsga tekintetében a beilleszkedési, tanulási, magatartási rendellenességgel küzdő tanuló és a sajátos nevelési igényű vagy fogyatékkal élő személy részére az akkreditált szakképzési vizsgaközpont az Nkt. szerinti szakértői bizottság szakértői véleményére tekintettel az alábbi meghatározott kedvezményeket biztosítja:

1. Az interaktív/írásbeli vizsgatevékenységen beilleszkedési, tanulási, magatartási rendellenességgel küzdő tanuló és a sajátos nevelési igényű vagy fogyatékkal élő személy számára lehetővé kell tenni a tanulmányok során alkalmazott segédeszköz használatát vagy segédszemély igénybevételét. Az akkreditált szakképzési vizsgaközpont a halláskárosodott vizsgázó kérelmére a vizsgatevékenység szóban történő részének idejére – ha az indokolt – jelnyelvi tolmácsot biztosít.

2. Ha azt a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézség, a sajátos nevelési igény, illetve a fogyatékoság jellege indokolja, a vizsgázó igazolt kérelme alapján az akkreditált szakképzési vizsgaközpont engedélyezheti:

a) a vizsgázó mentesítését a vizsgatevékenység idegen nyelvi része vagy annak egy típusa, szintje alól, ha a vizsgázót a szakmai oktatás/képzés során is mentesítették az idegen nyelv értékelése és minősítése alól,

b) az interaktív/írásbeli vizsgatevékenység szóban történő vizsgatevékenységgel vagy a vizsgatevékenység szóban történő részének interaktív vizsgatevékenységgel történő felváltását,

c) az adott vizsgatevékenység az arra meghatározott időnél hosszabb idő alatt történő teljesítését azzal, hogy a projektfeladat esetén a hosszabbítás nem haladhatja meg a projektfeladatra előírt időtartam harminc százalékát, kivéve, ha a képzési és kimeneti követelmények/programkövetelmények másként rendelkeznek.

Az interaktív/írásbeli vizsgatevékenység szóbeli vizsgatevékenységgel való felváltása esetén a vizsgatevékenység feladatait az akkreditált szakképzési vizsgaközpont határozza meg a képzési és kimeneti követelményekben/programkövetelményekben az interaktív/írásbeli

|                                                                                  |                              |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|
|  | Integrált Irányítási Eljárás | E-SZVK-25.7.1.7.1. |
| Esélyegyenlőség és fenntarthatóság                                               |                              |                    |
| Változat: 01                                                                     | Kiadva: 2025.03.10.          | Oldal: 9 / 10      |

vizsgatevékenységre vonatkozóan, az Szkr. 12. § h) és k) pontja alapján meghatározott kereteken belül.

A vizsgázónak a képesítő vizsgára jelentkezéskor jelezni kell a Vizsgaközpont felé, amennyiben fogyatékosága miatt bármely vizsgatevékenysége vonatkozásában egyedi kérelemmel kíván élni. A kérelemhez mellékelni szükséges a kérelem alapját jelentő hivatalos orvosi, szakértői véleményt, mely alapján a Vizsgaközpont igazgatója dönt az egyedi eljárás biztosításának lehetőségéről és annak módjáról. A döntés eredményéről a Vizsgaközpont tájékoztatja a vizsgázót.

A vizsgázó fogyatékoságára való egyedi eljárási kérelmét csak és kizárólag a jelentkezéssel egyidőben benyújtott kérelemkor tudja figyelembe venni. Jelentkezési határidő után, illetve a képesítő vizsga után jelzett kérelmet a Vizsgaközpont nem tudja befogadni és figyelembe venni.

Felmerülhető speciális szükségletű vizsgázói esetek és igények kielégítésének eshetőségei:

- a) Mozgáskorlátozottság
  - épületbe és vizsgaterembe való akadálymentesített bejutás biztosítása,
  - ha az épület vagy vizsgaterem nem akadálymentesített, a vizsgázó a vizsga helyszínére szállítható segítséggel.
- b) Hallássérülés
  - az egyes vizsgatevékenységek előtt a vizsgázót külön tájékoztatni szükséges a szakmai/képesítő vizsga menetéről teendőiről, amennyiben ez szükséges,
  - vizsgatevékenység megoldásához többletidő biztosítása.
- c) Látássérülés
  - Vizsgaközpont által biztosított nagyobb méretű feladatleírások,
  - vizsgatevékenység megoldásához többletidő biztosítása.
- d) Egyéb esetek (pl. diszlexia, diszgráfia, halmozott fogyatékoság)
  - vizsgatevékenység megoldásához többletidő biztosítása.

|                                                                                  |                                     |                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------|
|  | <i>Integrált Irányítási Eljárás</i> | <b>E-SZVK-25.7.1.7.1.</b>                        |
| Esélyegyenlőség és fenntarthatóság                                               |                                     |                                                  |
| <i>Változat:</i>                                                                 | 01                                  | <i>Kiadva:</i> 2025.03.10. <i>Oldal:</i> 10 / 10 |

#### **4. Hivatkozások**

2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről

12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról

2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról

Szegedi Tudományegyetem Hallgatói Esélyegyenlőséget és Egyenlő bánásmódot biztosító feltételeinek szabályzata

Szegedi Tudományegyetem Dolgozói Esélyegyenlőségi terve 2024. december 1.- 2025. november 30.

SZTE Szakképzési Vizsgaközpont Működési Rend

SZVK-IVM KK Intézményi Vizsgáztatásirányítási és Működtetési Kézikönyv

E-SZVK-25.1.6.2. Vizsgáztatás

#### **5. Kapcsolódó dokumentumok**

-