

# 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről<sup>1</sup>

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények humanizálása érdekében, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket, az állam, a munkáltatók és a munkavállalók feladatait, jogait és köteleseit meghatározva az Országgyűlés a következő törvényt alkotja:<sup>2</sup>

## VI. Fejezet

### A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKEGYEZTETÉS

#### A munkavédelmi képviselő, a munkahelyi munkavédelmi bizottság, a paritásos munkavédelmi testület<sup>114</sup>

**70/A. §<sup>115</sup>** (1)<sup>116</sup> A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül ... képviselőt vagy képviselőket választani

(3)<sup>118</sup> A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással **öt évre** választják.

#### 72. §

(1)<sup>127</sup> A munkavédelmi képviselő - a 70. §-ban leírtakat is figyelembe véve - **jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről**, így különösen

- a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;
- az egészség megóvására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;
- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

(2) A munkavédelmi képviselő az (1) bekezdésben meghatározott jogának gyakorlása keretében

- a) működési területén a munkahelyekre munkaidőben **beléphet, tájékozódhat** az ott dolgozó munkavállalóktól;
- b)<sup>128</sup> **részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében**, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására (8. §, 57-58. §-ok), a munkavédelmi oktatás (55. §) megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;
- c) **tájékoztatást kérhet** a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
- d) **véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti** a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;
- e) **részt vehet** a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
- f)<sup>129</sup> **indokolt esetben** a hatáskörrel rendelkező **munkavédelmi hatósághoz fordulhat**;
- g)<sup>130</sup> a hatósági ellenőrzés során az **ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit**.

(3)<sup>131</sup> A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján **szakértőt igénybe venni**, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.

(4) Amennyiben a munkáltató a 2. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) **egyetértése** szükséges.<sup>132</sup>

**74. §<sup>134</sup>** A munkavédelmi képviselő (bizottság) munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére.

**75. §<sup>135</sup>** (1) A **munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket** annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen

- a) a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett **munkaidő-kedvezményt**, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka;
- b) a **szükséges eszközöket**, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;
- c) egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő **egy éven belül legalább 16 óras képzésben, ezt követően évente legalább 8 óras továbbképzésben való részvétel lehetőségét**.

(2) Az (1) bekezdésben **foglalt költségei a munkáltatót terhelik**, illetve a c) pont szerinti **képzés csak rendes munkaidőben történhet, szükség szerint külső helyszínen is megtartható**.

**76. §** (1)<sup>136</sup> A munkavédelmi képviselőt (bizottságot) **jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti**.