

# MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ VÁLASZTÁS 2017

## Tisztelt Egyetemi Dolgozók!

A munkavédelmi törvény biztosítja, hogy a munkavállalók az egészségüket nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül képviselőket választani. Törvényi előírás szerint egyetemünkön is meg kell tartanunk a munkavédelmi képviselők megválasztását.

### Miért van jelentősége a munkavédelmi képviselők választásának?

*Minden munkavállaló számára fontos, hogy egészségét és fizikai biztonságát nem veszélyeztető környezetben dolgozhasson. Az egyes egyetemi egységek dolgozóinak érdekében tevékenykedő munkavédelmi képviselő ezért dolgozik, s jogosult fellépni minden olyan esetben, amikor a munkakörülmények veszélyeztetik az ott dolgozók egészségét és biztonságát.*

*Az öt évre választott munkavédelmi képviselők egyetemi munkavédelmi bizottságba szerveződnek, s ez biztosítja, hogy a dolgozók munkavédelmi érdekei összegyűjteni szinten is képviselőt kapjanak.*

## A VÁLASZTÁSSAL KAPCSOLATOS FŐBB INFORMÁCIÓK ÉS TUDNIVALÓK

### A választás legfontosabb alapelve

Mivel a munkavédelmi képviselők egy-egy adott egyetemi egység dolgozóinak érdekeit képviselik, ezért ezek az egyetemi egységek külön-külön választják meg a saját képviselőjüket. A választás során az egyes egységek önálló választó körzetet alkotnak, s az odatartozó dolgozók egy személyt választhatnak képviselőjüknek.

### Ki választhat?

Minden, az **egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazott**, tehát választási joggal rendelkezik a részfoglalkozású és a vezető beosztású közalkalmazott is. Az ún. *további közalkalmazotti jogviszonyban* állók esetében akkor, ha a munkáltató az egyetem.

A választásban **nem vehet részt** az, aki a munkáltatónál nem közalkalmazotti jogviszony, hanem polgári jogviszony (pl. megbízási jogviszony) keretében végez munkát.

### Ki választható?

Minden, az egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazott, **ha legalább hat hónapja** az Egyetem alkalmazottja. **Nem választható** viszont munkavédelmi képviselővé, aki munkáltatói jogot gyakorol, aki a munkáltató megbízásából munkaviszony keretében főtevékenységként munkavédelmi feladatokat lát el, aki munkáltatói jogot gyakorlónak közeli hozzátartozója, továbbá aki a Választási Bizottság (VáB) tagja.

### A legfontosabb időpontok

A választásra 2017. **március 21-én** (kedden), **22-én** (szerdán) és **23-án** (csütörtökön) kerül sor.

A hivatalos **jelölések** megtételére 2017. **február 13-ig** (csütörtök) van lehetőség.

### Kik és hogyan jelölhetnek?

**Jelöltet állíthat** (1) az Egyetemen képviselővel rendelkező, s az adott választási körzetben tevékenykedő **szakszervezet** (érdekképviselő), saját tagjai közül ill. (2) **az adott választókörzet választásra jogosult munkavállalói közül legalább 20 fő**. Egy adott választókörzetben mind a szakszervezet(ek), mind pedig a munkavállalók több jelöltet is állíthatnak.

Egy-egy önálló munkavédelmi képviselője lehet a karoknak (a TTIK 2 főt választhat), az Általános Iskola és Gimnáziumnak, a JGYPK Általános Iskola és Gyakorló Óvodának. Két-két képviselőt választhatnak a TTIK és a Központi Egységek dolgozói. A Klinikai Központoz tartozó szervezeti egységek öt munkavédelmi képviselőt választhatnak.

A szakszervezeti ill. a munkavállalói jelöléshez szükséges - a KT bélyegzőjével ellátott - hivatalos **jelölőlapot** a KT iroda (6725 Szeged, Tisza Lajos krt. 103.) biztosít. A jelölőlapot jelöltenként kell leadni. Minden leadott jelölőlapnak tartalmaznia kell a jelölt **nevét, születési dátumát, munkakörét, munkavégzése helyét, SZTE-nél vagy jogelődjénél közalkalmazotti jogviszonya kezdetét**, valamint az őt támogató legalább 20 fő közalkalmazott nevét (olvashatóan), aláírását, valamint **munkavégzésének helyét**.

A jelölőlap hátoldalán szerepelnie kell az adott jelölt arra vonatkozó **nyilatkozatának**, hogy a jelölést elfogadja, s egyben kijelenti, hogy jelölését kizáró törvényi ok (cselekvőképesség hiánya, hat hónapnál rövidebb munkaviszony a munkáltatónál, munkáltatói jog gyakorlása, munkavédelmi feladat ellátása a munkáltató megbízásából munkaviszony keretében főtevékenységként, a munkáltató vezetőjének közeli hozzátartozója, a jelenlegi VÁB tagja) nem áll fenn.

A jelölési javaslatokat írásos formában 2017. **február 13-án (hétfőn) déli 12 óráig** a VÁB elnökének címezve a KT Irodára lehet eljuttatni.

Jelölés hiánya esetén a VÁB a jelöltállítási időszakot meghosszabbítja és a választást az adott választóközrztben legalább 30 napra elhalasztja.

## A választásról

A munkavédelmi képviselőket **titkos és közvetlen szavazással kell megválasztani**. Szavazni a VÁB által biztosított és hitelesített **szavazólapon** lehet. A szavazólapon az alábbiak szerepelnek: az adott választóközrzt megnevezése; az egy vagy több jelölt neve (több jelölt esetén ABC-rendben); szakszervezeti jelölt esetén a jelölő szakszervezet neve, munkavállalói jelölt esetén „egyéni alkalmazotti jelölt” megnevezés; tájékoztatás arról, hogy a választási közrztben 1 fő munkavédelmi képviselő választható; tájékoztatás arról, miképpen jelezze a szavazó, hogy melyik jelöltjére kíván szavazni. **A szavazat akkor érvényes, ha a választó a szavazólapon a megadott módon 1 nevet jelölt meg és egyértelműen megállapítható, hogy a szavazatot kire adta le.**

A szavazás a munkáltató által rendelkezésre bocsátott közalkalmazotti névjegyzék alapján történik. A választás az adott választóközrztben akkor **érvényes**, ha azon részt vett az ott szavazásra jogosultak több mint fele. Ellenkező esetben az érintett választási közrztben a választást – azonos jelöltlistával – 30–90 napon belül meg kell ismételni. Ekkor az érvényesség feltétele a szavazásra jogosultak több mint egyharmadának részvétele. Ha ez a választás sem érvényes, újabbat csak egy év múlva lehet kiírni.

Az adott választási közrzt megválasztott munkavédelmi képviselője az a jelölt lesz, akik a **legtöbb szavazatot** kapta, **feltéve**, hogy megszerezte a leadott összes érvényes voks legalább 30 százalékát. Szavazategyenlőség esetén a hosszabb egyetemi munkaviszonnyal rendelkező jelölt lesz képviselő. Több jelölt esetén **pótképviselő** az lesz, aki az érvényes szavazatok legalább 20 százalékát megszerezte.

Amennyiben valamely választási közrztben nincs 1 fő megválasztott jelölt, a választás **eredménytelen**. Ebben az esetben 30 napon belül új választást kell kiírni, melyre – a választást megelőző 15. napig, a jelölés általános szabályai szerint – új jelölt(ek) is állítható(k).

## Jogorvoslat

Ha a jelöléssel, a választás lebonyolításával vagy eredményével kapcsolatban vita merül fel, **öt napon belül egyeztetést lehet kezdeményezni a VÁB elnökénél**. Az egyeztetés kezdeményezésére a munkavállaló, a munkáltató, a képvisellel rendelkező szakszervezet és a VÁB jogosult. Az egyeztetésen a VÁB, a képvisellel rendelkező szakszervezetek és a KT képviselőiből álló Döntőbizottság öt napon belül határoz. A **határozat ellen** a kezdeményezésre jogosultak **öt napon belül bírósághoz fordulhatnak**.

**A VÁB az egyetem honlapján folyamatosan közzéteszi  
a választással kapcsolatos információkat és dokumentumokat**  
(törvényi szabályozás, választói névjegyzék, választási közrztetek, jelöltek, választási eredmények).

**dr. Feleky Gábor sk.**  
**a VÁB elnöke**