

5/2024. (VI.04.) sz. elnöki utasítás az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól

Preambulum

A 3/2023 (VII. 14.) OKFŐ utasítás az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól c. dokumentum rendelkezik a vezetői juttatások felső határáról, az illetményen felül járó további díjak, valamint a visszatérítendő és a vissza nem térítendő támogatások feltételeiről, illetve mértékéről. Ezen OKFŐ utasítás 1. sz. mellékletét az országos kórház-főigazgató a 4/2023. (X.5.) OKFŐ utasítás az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól szóló 3/2023. (VII.14.) OKFŐ utasítás módosításáról c. utasításban aktualizálta.

Előzőeken túlmenően az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 26. § (2) bekezdés alapján a nem állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál az Eszjtv. 1. melléklete szerinti illetményen felül járó további díjak (így különösen kötelezően elrendelt ügyelet, készenlét, önként vállalt többletmunkavégzés, helyettesítés, valamint kirendelés) feltételeit és mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg az országos-kórház főigazgató javaslatának figyelembevételével.

Fentiek mellett az 1/2021. (II.18) sz. rektori-kancellári együttes utasítás az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és juttatásairól és támogatásairól c. utasítás 5. § szakasza értelmében „a jelen utasítás szerinti juttatásokkal, és támogatásokkal kapcsolatos részletszabályokat a Klinikai Központ elnökének vonatkozó utasításai tartalmazzák, melyet az elnök, illetve a Klinikai Központ gazdálkodásért felelős vezető köteles előzetesen a kancellárral egyeztetni”, mely alapján a Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ (továbbiakban: Klinikai Központ) elnöke az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és juttatásairól az alábbiak szerint rendelkezik:

I. Az utasítás személyi hatálya

1. § A jelen utasítás körében Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti személyen az „orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá a Kormány rendeletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, továbbá egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy” értendő.

2. § A jelen utasítás körében egészségügyi szakdolgozó alatt az az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy értendő, aki nem tartozik az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek körébe.

3. § A jelen utasítás körében az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti személyek és az egészségügyi szakdolgozók együttesen egészségügyi dolgozónak minősülnek.

II. Az utasítás időbeli hatálya

4. § Az utasítás 2024. június hó 04. napján lép hatályba és az időbeli hatálya eltérő Klinikai Központ elnöki rendelkezésig, illetve a jelen utasítás hatályon kívül helyezéséig tart.

III. Az utasítás tárgyi hatálya

Ügyelet, készenlét és önként vállalt többletmunkavégzés díjazása, képesítési pótlék, vezetői juttatás

Ügyelet díjazása

Eszjtv. 8.§ (3) bekezdés szerinti személyek esetén:

5. § Az Eszjtv. 8.§ (3) bekezdése szerinti személy a fekvőbeteg szakellátást végző egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi ügyelet feladatellátás esetén ügyeleti alapdíjra és kiegészítő ügyeleti díjra (a továbbiakban együtt: ügyeleti díj) jogosult.

6. § Az ügyeleti alapdíj mértéke óránként bruttó 6000 Ft.

7. § Az Eszjtv. 8.§ (4) bekezdése szerinti személy esetében az ügyeleti alapdíj mértéke a 6.§ szerinti alapdíj 70%-ának megfelelő összeg.

8. § Az ügyeleti alapdíjon felül az ügyeleti feladatok progresszivitási szintjeire és szakmai különbözőségére tekintettel az 1. sz. melléklet szerinti az alacsony-közepes-magas leterheltségű szakmák esetében a Szent-Györgyi Albert Klinikai Központban egységesen 15-30-45%-kal magasabb kiegészítő ügyeleti díj kerül megállapításra.

9. § A heti pihenőnapon, illetve az ünnepnapon végzett ügyelet esetén az 6–8. § szerinti ügyeleti díj 20%-kal emelkedik.

Egészségügyi szakdolgozók esetén:

10. § Az ügyelet díja:

- a) hétköznap vagy – általánostól eltérő munkaidő-beosztás esetén – az egészségügyi dolgozóra irányadó, nem hétköznapra eső munkanapon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az alapbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 70%-a,
- b) az egészségügyi dolgozóra irányadó heti pihenőnapon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az alapbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 80%-a,
- c) munkaszüneti napon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az alapbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 90%-a.

11. § A minősített ügyelet díja:

- a) hétköznap vagy – általánostól eltérő munkaidő-beosztás esetén – az egészségügyi dolgozóra irányadó, nem hétköznapra eső munkanapon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az alapbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 110%-a,
- b) az egészségügyi dolgozóra irányadó heti pihenőnapon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az alapbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 120%-a,

c) munkaszüneti napon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az alapbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 130%-a.

12. § Jelen utasítás körében az 1. sz. mellékletben meghatározott közepes és magas leterheltségű besorolással rendelkező szakmák, valamint az ellátott feladat ennek való minősíthetősége okán a Központi Beteghordó Szolgálat, a Klinikai Betegszállítás, illetve a Központi Műtő és Sterilizáló egészségügyi szakdolgozói részesülnek minősített ügyeleti díjban.

Készenlét díjazása

Eszjtv. 8.§ (3) bekezdés szerinti személyek esetén:

13. § A készenléti díj mértéke a készenlét minden órájára az 5-9.§ szerinti ügyeleti díj egy órára eső összegének 30%-a.

14. § A készenlét során elrendelt munkavégzés időtartamának kezdetét az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személy értesítésétől kell számítani.

Egészségügyi szakdolgozók esetén:

15. § A készenléti feladatellátás és a készenlét alatti behívás díjazása

- a) készenléti óradíj: munkanapon az alapbérből számított órabér 25%-a, heti pihenő/munkaszüneti napon 30%-a,
- b) a készenlét alatti behívás óradíja: munkanapon az alapbérből számított órabér 200%-a, heti pihenő/munkaszüneti napon 230%-a.

Önként vállalt többletmunka díjazása

Eszjtv. 8.§ (3) bekezdés szerinti személyek esetén:

16. § Amennyiben az 5. § szerinti ügyeleti feladat ellátásra az egészségügyi szolgálati jogviszonyban lévő egészségügyi dolgozó részéről önként vállalt többletmunkavégzés keretében kerül sor, akkor ezen személyek az érintettségük szerinti 6-9. § szerinti ügyeleti díj 20%-kal emelkedik.

17. § Ha az önként vállalt többletmunkavégzésre nem ügyeleti feladatellátás keretében, hanem rendes munkarend szerinti (műszak szerinti) feladatok ellátása érdekében vagy készenlét alatti munkavégzésként kerül sor, az önként vállalt többletmunkavégzés pótlékának mértéke a rendkívüli munkavégzés pótlékának 50%-kal megemelt összege.

Egészségügyi szakdolgozók esetén:

18. § A többletmunkavégzésre vonatkozó szabályok – és a többletmunka díjazása – nem változnak, az a jelenleg az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvényben foglaltak alapján kerül folyósításra.

Képesítési pótlék

Eszjtv. 8.§ (3) bekezdés szerinti személyek esetén:

19. § Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti személynek a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett az egészségügyi szolgálati munkaszerződésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre is szükség van, és azzal az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy rendelkezik, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az illetményén felül

- a) egy további szakképesítés esetén bruttó negyvenezer forint összegű képesítési pótlék,
- b) két vagy több további szakképesítés esetén bruttó hatvanezer forint összegű képesítési pótlék
illeti meg.

20. § Ha az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti személy a munkaköre ellátásához kapcsolódó doktori fokozattal vagy azzal egyenértékű tudományos fokozattal rendelkezik, bruttó egymázezer forint összegű képesítési pótlék illeti meg.

21. § A 19–20.§ szerinti képesítési pótlék megállapítása akkor lehetséges, ha a további szakképesítést, illetve a doktori vagy tudományos fokozat szerinti ismereteket az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti személy a munkaköre ellátásához a munkaideje legalább 25%-ában hasznosítja. Ennek tényét a szervezeti egység vezető írásban tett nyilatkozatával igazolja.

Egészségügyi szakdolgozók esetén:

22. § A 3/2023. (VII.14.) OKFŐ utasítás 3.4 pontja szerinti képesítési pótlék az egészségügyi szakdolgozók részére nem kerül folyósításra.

Vezetői juttatás

Eszjtv. 8.§ (3) bekezdés szerinti személyek esetén:

23. § A Klinikai Központban adományozott vezetői juttatás felső határa

- a) a Klinikai Központ Szervezeti- és Ügyrendjében definiált betegellátó szervezeti egységek vezetői esetében, azzal, hogy a vezető feladatát képezik a Klinikai Központ vármegyei irányító feladatainak ellátásával összefüggő szakmai feladatok, bruttó 100.000 Ft,
 - i) a Klinikai Központ Szervezeti- és Ügyrendjében definiált betegellátó szervezeti egységek első számú vezető helyettesei esetében bruttó 80.000 Ft; minden további szervezeti egység vezető helyettes esetében bruttó 40.000 Ft,
- b) a Klinikai Központ Szervezeti- és Ügyrendjében definiált igazgatási szervezeti egységek vezetői esetében, azzal, hogy a vezető feladatát képezik a Klinikai Központ vármegyei irányító intézményi feladatainak ellátásával összefüggő szakterületi feladatok, bruttó 100.000 Ft,
 - i) a Klinikai Központ Szervezeti- és Ügyrendjében definiált igazgatási szervezeti egységek vezető helyettesei esetében bruttó 80.000 Ft.

Egészségügyi szakdolgozók esetén:

24. § Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 24. § (2) b) pontja alapján a Klinikai Központban megállapított vezetői juttatás bruttó 100.000 Ft a Klinikai Központ Szervezeti- és Ügyrendjében definiált betegellátó szervezeti egységek vezető beosztású egészségügyi szakdolgozói esetében.

Egyéb juttatások és támogatások

Műszakpótlék

25. § Az egészségügyi szolgálati jogviszonyba álló egészségügyi dolgozó

- a) a fekvőbeteg szakellátást végző egészségügyi szolgáltatónál 22–06 óra közötti munkavégzésre tekintettel műszakpótlékra jogosult, melynek mértéke illetményének 15%-a.
- b) Az a) ponttól eltérően a több műszakos munkaidő-beosztásban egészségügyi dolgozó 14–22 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 15%-a szerinti műszakpótlékra, 22–06 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 30%-a szerinti műszakpótlékra jogosult.
- c) Az a) ponttól eltérően a megszakítás nélkül működő egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi dolgozó a 14–22 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 20%-a szerinti műszakpótlékra, 22–06 óra közötti munkavégzés idejére az Eszjtv. 8.§ (3) bekezdés szerinti személy illetményének 40%-a, míg az egészségügyi szakdolgozó illetményének 50%-a szerinti műszakpótlékra jogosult.

26. § A Sürgősségi Betegellátó Osztályon dolgozó egészségügyi dolgozót a 25. § c) pontjában és az Eütev. 14/B. §-ában foglaltaktól eltérően, azok helyett sürgősségi betegellátási műszakpótlék illeti meg. A sürgősségi betegellátási műszakpótlék mértéke

a) az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személy esetében

- aa) 14–22 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 3500 Ft,
- ab) 22–06 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 6000 Ft,

b) az egészségügyi szakdolgozók esetében

- ba) 14–22 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 2600 Ft,
- bb) 22–06 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 4000 Ft.

27. § A 25. § alkalmazásában több műszakos a munkaidőbeosztás, ha a munkáltató napi üzemelési ideje meghaladja a munkavállaló napi teljes munkaidejét, és a munkavállalók időszakonként rendszeresen, egy napon belül egymást váltva végzik azonos tevékenységüket.

Helyettesítési díj

28. § Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az Eszjtv. 8. § (14) bekezdése alapján helyettesítési díj illeti meg. Az Eszjtv. 8. § (14) bekezdése szerinti helyettesítési díj mértéke időarányosan a helyettesítő egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményének

- a) 30%-a az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerint személy esetén,
- b) 50%-a az egészségügyi szakdolgozó esetén.

29. § Amennyiben a betöltetlen munkakört több személy látja el, abban az esetben a munkáltató alacsonyabb mértékű helyettesítési díjat is megállapíthat.

30. § A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától illeti meg a helyettesítő személyt.

31. § Nem jár helyettesítési díj, ha

- a) a helyettesítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri kötelezettsége,
- b) a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges.

Kirendelés díjazása

32. § Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozót az Eszjtv. 11. §-a szerinti kirendelés esetén – illetményén felül – a kirendelés időtartamára kirendelési díj illeti meg, melynek mértéke az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó kirendelés időtartamára eső illetményének 10%-a (azaz összesen a kirendelés időtartamára eső illetményének 110%-ára jogosult).

Illetménykiegészítés

33. § Illetménykiegészítés jogcímén a Klinikai Központ

- a) eseti illetménykiegészítést,
- b) az egészségügyi szakellátás társadalombiztosítási finanszírozásának egyes kérdéseiről szóló 9/1993. (IV. 2.) NM rendelet 16. számú melléklete szerinti fix díjból származó juttatást (a továbbiakban: fix díj),
- c) szakterületi támogatást,

nyújthat.

Eseti illetménykiegészítés

34. § A Klinikai Központ elnöke az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt meghatározott munkateljesítmény eléréséért, illetve átmeneti többletfeladatok – ide nem értve a helyettesítést – teljesítéséért az országos kórház-főigazgató engedélye alapján egyszeri vagy legfeljebb a tárgyév végéig szóló határozott időre, havi rendszerességgel fizetett illetménykiegészítésben részesítheti, melynek megállapítása eseti Klinikai Központ elnöki döntés alapján történik.

35. § A Klinikai Központ az eseti illetménykiegészítés engedélyezése iránti kérelemben megjelöli a megállapítás indokát, az eseti illetménykiegészítés javasolt mértékét, az érintett egészségügyi dolgozók, illetve egészségügyben dolgozók számát, valamint a várható összes éves kifizetés összegét.

36. § Az eseti illetménykiegészítések a lejáratukat megelőzően kerülnek felülvizsgálatra.

37. § Az alábbi fekvőbeteg-ellátó osztályok folyamatos munkarendben dolgozó egészségügyi szakdolgozói számára a következő összegű eseti illetménykiegészítések kerülnek rendszeresen folyósításra:

- a) Aneszteziológiai és Intenzív Terápiás Intézet (szegedi és szentesi telephely, intenzív terápiás osztályok)
 - i. szakápolók, BSc, MSc ápolók esetében: 60.000,-Ft/hó
 - ii. középfokú ápolói végzettséggel rendelkezők, de nem szakápolók esetében: 40.000,-Ft/hó
 - iii. egészségügyi szakképzettséggel nem rendelkezők esetében: 10.000,-Ft/hó
- b) Belgyógyászati Klinika (szegedi és szentesi telephely, akut belgyógyászati osztály)
 - i. szakápolók, BSc, MSc ápolók esetében: 60.000,-Ft/hó
 - ii. középfokú ápolói végzettséggel rendelkezők, de nem szakápolók esetében: 40.000,-Ft/hó
 - iii. egészségügyi szakképzettséggel nem rendelkezők esetében: 10.000,-Ft/hó
- c) Belgyógyászati Klinika (szegedi telephely, haematológiai, invazív kardiológiai és elektrofiziológiai osztályok)
 - i. szakápolók, BSc, MSc ápolók esetében: 60.000,-Ft/hó
 - ii. középfokú ápolói végzettséggel rendelkezők, de nem szakápolók esetében: 40.000,-Ft/hó
 - iii. egészségügyi szakképzettséggel nem rendelkezők esetében: 10.000,-Ft/hó
- d) Fül-Orr-Gégészeti és Fej-Nyaksebészeti Klinika (szegedi telephely)
 - i. szakápolók, BSc, MSc ápolók esetében: 60.000,-Ft/hó
 - ii. középfokú ápolói végzettséggel rendelkezők, de nem szakápolók esetében: 40.000,-Ft/hó
 - iii. egészségügyi szakképzettséggel nem rendelkezők esetében: 10.000,-Ft/hó
- e) Gyermekgyógyászati Klinika és Gyermekegészségügyi Központ (szegedi telephely, intenzív és PIC osztályok)
 - i. szakápolók, BSc, MSc ápolók esetében: 60.000,-Ft/hó
 - ii. középfokú ápolói végzettséggel rendelkezők, de nem szakápolók esetében: 40.000,-Ft/hó
 - iii. egészségügyi szakképzettséggel nem rendelkezők esetében: 10.000,-Ft/hó
- f) Központi Műtő és Sterilizáló (szegedi telephely, sterilizáló)
 - i. egészségügyi dolgozók: 20.000,-Ft/hó
- g) Neurológiai Klinika (szegedi és szentesi telephely, általános neurológiai osztály)
 - i. szakápolók, BSc, MSc ápolók esetében: 60.000,-Ft/hó
 - ii. középfokú ápolói végzettséggel rendelkezők, de nem szakápolók esetében: 40.000,-Ft/hó
 - iii. egészségügyi szakképzettséggel nem rendelkezők esetében: 10.000,-Ft/hó
- h) Sebészeti Osztály (szegedi telephely, kivéve érsebészeti osztály)
 - i. szakápolók, BSc, MSc ápolók esetében: 60.000,-Ft/hó
 - ii. középfokú ápolói végzettséggel rendelkezők, de nem szakápolók esetében: 40.000,-Ft/hó
 - iii. egészségügyi szakképzettséggel nem rendelkezők esetében: 10.000,-Ft/hó
- i) Sürgősségi Betegellátó Önálló Osztály (szegedi és szentesi telephely)
 - i. szakápolók, BSc, MSc ápolók esetében: 30.000,-Ft/hó
 - ii. középfokú ápolói végzettséggel rendelkezők, de nem szakápolók esetében: 15.000,-Ft/hó
 - iii. egészségügyi szakképzettséggel nem rendelkezők esetében: 10.000,-Ft/hó

- j) Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika (szegedi telephely, operált osztály, nőgyógyászati osztály)
- i. szakápolók, BSc, MSc ápolók esetében: 60.000,-Ft/hó
 - ii. középfokú ápolói végzettséggel rendelkezők, de nem szakápolók esetében: 40.000,-Ft/hó
 - iii. egészségügyi szakképzettséggel nem rendelkezők esetében: 10.000,-Ft/hó
- k) Tüdőgyógyászati Klinika (deszki telephely)
- i. szakápolók, BSc, MSc ápolók esetében: 60.000,-Ft/hó
 - ii. középfokú ápolói végzettséggel rendelkezők, de nem szakápolók esetében: 40.000,-Ft/hó
 - iii. egészségügyi szakképzettséggel nem rendelkezők esetében: 10.000,-Ft/hó
- l) Nukleáris Medicina Intézet
- i. szakasszisztensek, szakirányú BSc, MSc végzettséggel rendelkezők 80.000,- Ft/hó
 - ii. asszisztensek 30.000,- Ft/hó
 - iii. segédasszisztensek 10.000,- Ft/hó
 - iv. orvosírnokok 30.000,- Ft/hó
- m) Radiológiai Klinika
- i. szakasszisztensek, szakirányú BSc, MSc végzettséggel rendelkezők 80.000,- Ft/hó
 - ii. asszisztensek 30.000,- Ft/hó
 - iii. segédasszisztensek 10.000,- Ft/hó
 - iv. orvosírnokok 30.000,- Ft/hó

38. § Az aneszteziológiai asszisztensi, szakasszisztensi feladatokat ellátó egészségügyi szakdolgozók részére az alábbi összegű eseti illetménykiegészítések kerülnek rendszeresen folyósításra

- i. szakasszisztensi végzettséggel, BSc, MSc ápolói végzettséggel rendelkezők esetében: 30.000,-Ft/hó,
- ii. szakasszisztensi végzettséggel nem, de ápolói végzettséggel rendelkezők esetében (asszisztensi munkakörben foglalkoztatottak): 15.000,-Ft/hó.

39. § A fekvőbeteg-ellátó szervezeti alegységek és a járóbeteg-ellátó szervezeti alegységek vezető szakdolgozói számára ezen jogcímen az alábbi összegű juttatások kerülnek folyósításra a vezetői többletfeladatokért és az egyműszakos munkarendbe történő átállás miatti kompenzációként:

- a) fekvőbeteg-ellátó szervezeti alegységek vezető szakdolgozói esetében:.. 50.000,-Ft/hó,
- b) járóbeteg-ellátó szervezeti alegységek (és osztályon műtők, diagnosztikai alegységek) vezető szakdolgozói (együtt vezető asszisztensi kör) 30.000,-Ft/hó.

40. § 20.000,-Ft/hó többletképesítési díjazásra jogosult az I., II. vagy III. fizetési osztályba sorolt fekvőbeteg-ellátásban dolgozó ápoló, aki:

- a) felnőtt betegek ellátását biztosító szakterületen dolgozik, rendelkezik a szakterületen ápolói munkakör betöltésére jogosító szakképesítéssel, és mellette az alábbi szakképesítések közül egygyel vagy többel:
 - i. felnőtt intenzív szakápoló,
 - ii. hospice szakápoló,
 - iii. perioperatív szakasszisztens (aneszteziológiai szakasszisztens),
 - iv. pszichiátriai szakápoló,

v. sürgősségi szakápoló;

b) gyerekek ellátását biztosító szakterületen dolgozik, rendelkezik a szakterületen ápolói munkakör betöltésére jogosító szakképesítéssel, és mellette az alábbi szakképesítések közül eggyel vagy többel:

i. gyermek intenzív szakápoló,

ii. perioperatív szakasszisztens (aneszteziológiai szakasszisztens)

ha nem intenzív ellátás vagy aneszteziológia területén dolgozik.

Fentiek szerinti többletdíjazásra a munkavállaló csak akkor jogosult, ha a többletdíjazásra jogosító szakképesítésre érvényes a működési nyilvántartása.

41. § A szakmai (minőségügyi, finanszírozási) felelősi megbízásokért járó juttatások ezen a jogcímen kerülnek megtérítésre.

42. § A Klinikai Központ érintett egészségügyi szakdolgozói számára:

a) a „kiváló ápoló” juttatás, valamint

b) az „oktató ápoló” juttatás,

melyek folyósítását az ápolási igazgató jogosult kezdeményezni.

A „kiváló ápoló” és az „oktató ápoló” juttatás mértéke 25.000,-Ft/hó.

Fix díjból származó juttatás

43. § A Klinikai Központ elnöke meghatározott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozói személyi kör részére, az országos kórház-főigazgató engedélye alapján, fix díjból származó juttatást állapíthat meg határozott időre, legfeljebb a tárgyév végéig.

44. § A juttatás felételeit és annak mértékét a Klinikai Központ – a betegforgalmának és progresszivitási szintjének figyelembevételével – készített javaslatára az országos kórház-főigazgató határozza meg legfeljebb tárgyév végéig. A fix díjból származó juttatás feltételeit és mértékét az országos kórház-főigazgató legalább évente felülvizsgálja.

45. § A Klinikai Központ egységeiben az egészségügyi szakellátás társadalombiztosítási finanszírozásának egyes kérdéseiről szóló 9/1993. (IV.2.) NM rendelet 16. számú melléklete szerinti fix díjból származó juttatás a Sebészeti Klinika és a Traumatológiai Klinika egészségügyi dolgozói, valamint a Központi Műtő és Sterilizáló egészségügyi szakdolgozói részére az alábbiak szerint kerül folyósításra:

Esztv. 8. § (3) bekezdés szerinti személyek esetén:

1. Sebészeti Klinika Érsebészeti Osztály és a Traumatológiai Klinika szegedi telephely:

a) szakorvos jelölt, rezidens 100.000,- Ft/hó,

b) 0-10 éve szakorvos 200.000,- Ft/hó,

c) 11-20 éve szakorvos 300.000,- Ft/hó,

d) 21- éve szakorvos 400.000,- Ft/hó.

2. Sebészeti Klinika és Traumatológiai Klinika szentesi telephely:

- a) II. progresszivitási szintű érsebészet
 - i) rezidens80.000,- Ft/hó,
 - ii) orvos.....220.000,- Ft/hó,
- b) II. progresszivitási szintű traumatológia
 - i) rezidens80.000,- Ft/hó,
 - ii) orvos.....220.000,- Ft/hó,

Egészségügyi szakdolgozók esetén:

1. A Traumatológiai Klinika és a Sebészeti Klinika szegedi Érsebészeti Osztály és szentesi Sebészeti Osztály vonatkozásában:

- a) szervezeti egység vezető szakdolgozó200.000,-Ft/hó,
- b) osztályvezető ápolók134.000,-Ft/hó,
- c) folyamatos munkarendben, ápolói, szakápolói feladatokat ellátó egészségügyi szakdolgozó104.000,-Ft/hó,
- d) folyamatos munkarendben segédápolói feladatokat ellátók70.000,-Ft/hó,
- e) orvosírnok (fekvő- és járóbeteg szakellátásban dolgozó)25.000,-Ft/hó,
- f) orvosírnok (felvételi irodában dolgozó)18.000,-Ft/hó,
- g) járóbeteg-ellátásban dolgozó vezető asszisztens35.000,-Ft/hó,
- h) járóbeteg-ellátásban dolgozó asszisztens.....30.000,-Ft/hó;

2. Központi Műtő és Sterilizáló szegedi telephelyen dolgozó, valamint szentesi telephelyen sebészeti és traumatológiai műtőkben dolgozó műtősnői, műtőssegédei vonatkozásában:

- a) vezető műtősnő109.180,-Ft/hó,
- b) vezető műtősnő helyettese103.000,-Ft/hó,
- c) műtősnő.....80.000,-Ft/hó,
- d) asszisztens.....60.000,-Ft/hó,
- e) szakképzett műtőssegéd50.000,-Ft/hó,
- f) szakképzetlen műtőssegéd20.000,-Ft/hó.

46. § A Klinikai Központ más egészségügyi dolgozói fix díjból származó juttatásra nem jogosultak.

Szakterületi támogatás

47. § A Klinikai Központ elnöke az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó részére az országos kórház-főigazgató engedélye alapján, szakterületi támogatást állapíthat meg határozott időre, legfeljebb a tárgyév végéig.

48. § A Klinikai Központ a szakterületi támogatás engedélyezése iránti kérelemben megjelöli annak megállapítása indokát (intézmény betegforgalma, progresszivitási szintje, intézményi besorolás, szakterület, munkakör megjelölésével), a szakterületi támogatás javasolt mértékét, valamint a várható összes éves kifizetés összegét.

49. § A Klinikai Központ szegedi egységeiben foglalkoztatott egészségügyi dolgozók közül szakterületi támogatásra jogosultak köre és annak mértéke:

1. Az SBÖO-n dolgozó Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti egészségügyi dolgozó orvosok:
a) egészségügyi dolgozó orvosok illetmény 10%-a/hó.

50. § A Klinikai Központ más egészségügyi dolgozói szakterületi támogatásra nem jogosultak.

Jelentés

51. § A Klinikai Központ a klinikai gazdálkodásért felelős elnökhelyettes a Szegedi Tudományegyetem Humánpolitikai Igazgatóság Személyügyi Szolgáltatási Irodával együttműködésben a tárgy hónapban kifizetett jelen utasítás szerinti juttatások összegéről és az abban részesült egészségügyi dolgozók létszámáról a kifizetés hónapját követő hónap második felében jelentést küld az országos kórház-főigazgató részére.

Jutalom

52. § A kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt eseti döntés alapján a Klinikai Központ elnöke jutalomban részesítheti.

53. § Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti havi illetmény kétszeresét.

Egyéb támogatások

54. § Az SZTE jelenlegi gyakorlata alapulvételével a Klinikai Központban egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére az alábbi támogatások kerülnek juttatásra:

- beiskolázási támogatás,
- illetményelőleg (maximum 60.000 Ft összegben, mely 6 havi részletben – jogviszony megszüntetése esetén egy összegben – kerül levonásra),
- lakhatási támogatás (az SZTE mindenkor érvényes szabályai és gyakorlata szerint).

IV. Átmeneti rendelkezések

1. Az SBÖO-n dolgozó Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti egészségügyi dolgozó orvosok számára a jelen utasítás 49. § (1) a) pontja alapján megítélt szakterületi támogatás 2024. április 30-áig felülvizsgálatra kerül.

V. Záró rendelkezések

1. Jelen utasítás hatályba lépésével a 4/2024. (III.26.) sz., az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és juttatásairól és támogatásairól szóló elnöki utasítás hatályát veszíti.

2. Jelen utasítás folyamatosan elérhető a Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ intranetes (<http://intranet.med.u-szeged.hu/html/intranet3.html>), valamint az internetes (<https://u-szeged.hu/szakk/munkatarsaknak/egeszsegugyi-szolgalmati-jogviszony>) felületén.

Kelt, Szegeden, 2024. év június hó 04. napján

Prof. Dr. Lengyel Csaba
elnök



1. sz. melléklet

Magas	Közepes	Alacsony
Aneszteziológia és intenzív terápia	Kardiológia**	Bőrgyógyászat
Oxyológia és sürgősségi orvostan*	Csecsemő- és gyermekgyógyászat***	Plasztikai és égés-sebészet
Szívsebészet	Tüdőgyógyászat	Nukleáris medicina
Radiológia	Hematológia	Sugárterápia
Sebészet	Gyermek- és ifjúságpszichiátria	Arc-, állcsont- és szájsebészet
Pszichiátria	Orvosi laboratóriumi diagnosztika	Klinikai onkológia
Szülészeti-nőgyógyászat	Fül-orr-gégegyógyászat	Patológia
Gasztroenterológia	Nefrológia	Transzfuziológia
Belgyógyászat	Infektológia	Reumatológia
Ortopédia és traumatológia	Urológia	Geriátria
Idegsebészet	Orvosi mikrobiológia	Rehabilitációs ellátás
Mellkassebészet	Szemészet	Krónikus ellátás
Érsebészet		Rehabilitációs medicina
Neurológia, Stroke ellátás		Ápolási osztály
Invaszív Kardiológia		Hospice
Csecsemő- és gyermekgyógyászati intenzív terápia		
PIC		
Gyermeksebészet		

* A sürgősségi betegellátó osztályon, sürgősségi centrumban műszak szervezése kötelező.

** Kivéve invazív kardiológia.

*** Kivéve csecsemő- és gyermekgyógyászati intenzív terápia, PIC