

# 1/2024. (II.21.) sz. elnöki utasítás az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozók illetményének megállapításáról

## Preambulum

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 1/A. melléklete rendelkezik az egészségügyi szakdolgozók, valamint egyes egészségügyben dolgozók (jelen utasítás keretében együttesen: egészségügyi szakdolgozó) 2024. március 1-től hatályos bértáblájáról.

Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 11/A. § (3) bekezdése értelmében az alkalmazott egészségügyi dolgozókat a munkakör ellátásához előírt iskolai végzettség, egészségügyi szakképesítés, valamint – az e törvényben meghatározott eltérő besorolási szempontok kivételével – a jogviszonyban töltött idő alapján fizetési osztályba kell sorolni.

Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 11/A. § (3b) bekezdése értelmében az egészségügyi szakdolgozót a Kormány rendeletében meghatározottak szerinti alap vagy kiemelt fizetési osztályba kell besorolni.

Az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII.5.) Korm. rendelet 2024. március 01-től hatályos 3a. mellékletében rendelkezik az egészségügyi szakdolgozó munkakörének kiemelt fizetési osztályba történő besorolásáról.

A közfeladatot ellátó közérdekű vagyonkezelő alapítványokról szóló 2021. évi IX. törvény 23. § (5) e) pontjában foglaltak, továbbá a Szegedi Tudományegyetem Munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendjében foglalt azon rendelkezés alapján, mely szerint valamennyi egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó vonatkozásában a személyi juttatások megállapítása, emelése a Klinikai Központ elnökének jogköre, valamint hivatkozással az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 11/A. § (5) bekezdésében foglalt felhatalmazó rendelkezésre, a Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ (továbbiakban: Klinikai Központ) elnökeként, mint munkáltatói jogkör gyakorló az egészségügyi szakdolgozók tárgyhavi illetményéről az alábbiak szerint rendelkezem:

## I. Az utasítás célja

1. § (1) Az utasítás célja jelen utasítás Preambulumában meghatározottak szerinti egészségügyi szakdolgozói bérstruktúra meghatározása és az egészségügyi szakdolgozói béremelés végrehajtása.

(2) Az egészségügyi szakdolgozók illetményemelését úgy kell végrehajtani, hogy a jogszabályban meghatározott illetménysávok figyelembevételével a korábbi bértábla szerinti illetményhez képest legalább 18%-os, a beépülő bérelemekre is figyelemmel legalább 13%-os illetményemelést kapjanak a szakdolgozók azzal, hogy amennyiben a felső illetménysáv korlát miatt erre jogszabályi lehetőség nincs, az érintett legalább 30.000 Ft/hó mértékű illetményemelkedést kapjon.

(3) A jogszabályban előírt béremelést úgy kell végrehajtani, hogy az egészségügyi szakdolgozó illetménye nem lehet alacsonyabb, mint a jelen utasítás hatálybalépésének napját megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály, valamint közjogi szervezetszabályozó eszköz alapján járó rendszeres illetménypótlékainak, illetményelemeinek együttes összege, kivéve, ha a jogszabály

szerint járó illetménypótlék, illetményelem megállapításának alapjául szolgáló körülmény jelen utasítás hatálybalépésének napját követően már nem áll fenn.

## **II. Az utasítás hatálya**

2. § (1) Jelen utasítás személyi hatálya kiterjed a Klinikai Központban foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozókra, valamint az utasítás alkalmazására tekintettel a Klinikai Központ valamennyi munkáltatói jogkör gyakorlójára. Az utasítás személyi hatálya kiterjed továbbá az egészségügyi szakdolgozók foglalkoztatásának adminisztrációját végző személyekre.

(2) Jelen utasítás tárgyi hatálya az egészségügyi szakdolgozók illetmény jogcímen megállapított juttatására terjed ki.

3. § (1) A jelen utasítás alkalmazásában egészségügyi szakdolgozó alatt az az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy értendő, aki nem tartozik az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek körébe.

(2) A jelen utasítás alkalmazásában Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti személyen az „orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá a Kormány rendeletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, továbbá egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy” értendő.

## **III. Az egészségügyi szakdolgozók illetménye**

4. § A munkáltatói jogkör gyakorlójának döntése alapján jelen utasításban foglaltak szerint kerül az egészségügyi szakdolgozók illetménye megállapításra.

5. § (1) Az egészségügyi szakdolgozó tárgyhavi alapilletménye nem lehet alacsonyabb a jelen utasítás *1. számú mellékletében* foglalt bértáblában az adott egészségügyi szakdolgozóra besorolása szerint irányadó összegnél (a továbbiakban: SZTE szakdolgozói bértábla).

(2) Az SZTE szakdolgozói bértábla a jogszabály szerinti öt fizetési osztályra és ezen belül alap és kiemelt fizetési kategóriára oszlik.

(3) A jogszabályban meghatározott munkáltatói mérlegelési jogkörben a szakképzettség és a pályán eltöltött idő figyelembevételre került, erre tekintettel a fizetési osztályok négy fizetési fokozatra kerültek felosztásra. A junior fizetési fokozatban 0-6 év, a medior fizetési fokozatban 7-12 év, a senior fizetési fokozatban 13-33 év, a senior+ fizetési fokozatban 34 év feletti szolgálati idővel rendelkező munkavállaló kerül besorolásra.

(4) A szakképesítéshez kapcsolódó eltérítés az I. és V. fizetési osztályban került meghatározásra.

6. § (1) Az egészségügyi szakdolgozó számára az alapilletményen felül munkáltatói hatáskörű alapilletménykiegészítés állapítható meg.

(2) Jelen utasítás 1. § (2) bekezdésének végrehajtása során az 1. melléklet szerinti bértáblában meghatározott alapilletményt meghaladó illetményrészt az (1) bekezdés szerinti jogcímen kell megállapítani.

7. § Az eddigi A-J fizetési osztályok I-V. fizetési osztályba tagozódnak, ezek alapján

I. fizetési osztályba , ezen belül

alap szakképzetlen fizetési kategóriába sorolandó:

- a) 1. MKKR szintnek megfelelő alapfokú iskolai végzettséggel (8 általános) vagy anélkül betölthető munkakör

alap szakképzett fizetési kategóriába sorolandó:

- a) 2. MKKR szintnek megfelelő alapfokú iskolai és alapfokú részszakképesítéshez kötött munkakör,  
b) 3. MKKR szintnek megfelelő
- i. alapfokú iskolai végzettséghez kötött
    - 1. OKJ-ban szereplő alsó középfokú részszakképesítéshez vagy
    - 2. szakképesítési listában szereplő szakképesítéssel betölthető munkakör, továbbá
  - ii. alapfokú iskolai végzettséghez kötött,
    - 1. OKJ előtti egészségügyi végzettséghez vagy
    - 2. OKJ-ban szereplő alsó középfokú szakképesítéshez kötött munkakör, valamint
  - iii. érettségi végzettséghez kötött, de szakképesítés nélkül betölthető munkakör.

II. fizetési osztályba sorolandó:

4. MKKR szintnek megfelelő

- a) érettségihez kötött
- i. OKJ-ban szereplő egészségügyi középfokú szakképesítéshez (részszakképesítéshez) kötött vagy
  - ii. szakképesítési listában szereplő szakképesítéssel betölthető munkakör, továbbá
- b) érettségire és egészségügyi szakképesítésre épülő munkakör betöltéséhez szükséges
- i. OKJ előtti elsőfokú vagy
  - ii. OKJ-ban szereplő középfokú szakképesítés-ráépülés végzettséggel betölthető munkakört

III. fizetési osztályba sorolandó:

5. MKKR szintnek megfelelő végzettséggel betölthető munkakör, amelynek ellátásához
- a) szakmajegyzékben szereplő 5 éves technikus, illetve érettségire épülő 2 év képzési idejű végzettség szükséges
  - b) emeltszintű végzettséggel betölthető munkakör, mely
    - i. OKJ-ban szereplő emeltszintű szakképesítéshez vagy
    - ii. elsőoktatási szakképzéshez vagy
    - iii. szakmajegyzékben szereplő Ápoló végzettséghez kötött
  - c) egészségügyi képzésre és specializációra van szükség, mely lehet
    - i. OKJ előtti másodfokú szakosító szakképesítés vagy
    - ii. OKJ-ban szereplő emeltszintű szakképesítés-ráépülés vagy
    - iii. szakmajegyzékben szereplő szakasszisztensi végzettség

IV. fizetési osztályba sorolandó:

- a) 6. MKKR szintű főiskolai végzettséghez (BSc) kötött munkakör
- b) 6. MKKR szintű főiskolai végzettségre épülő munkakör, amelynek betöltéséhez főiskolai (BSc) végzettség és jogszabályban előírt szakirányú továbbképzés szükséges

V. fizetési osztályba, ezen belül:

alap fizetési kategóriába sorolandó:

- a) 7. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakör, amelynek ellátásához egyetemi végzettség (MSc) szükséges

alap szakértői fizetési kategóriába sorolandó:

- a) 7. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakör, amelynek ellátásához egyetemi (MSc) végzettség és jogszabályban előírt szakvizsga vagy szakirányú továbbképzés szükséges
- a) 8. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakör, amelynek ellátásához egyetemi (MSc) végzettségre és tudományos fokozatra van szükség

kiemelt fizetési kategóriába sorolandó:

- a) 7. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakör, amelynek ellátásához egyetemi (MSc) végzettség és jogszabályban előírt szakvizsga vagy szakirányú továbbképzés szükséges

kiemelt szakértői fizetési kategóriába sorolandó:

- a) 7. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakör, amelynek ellátásához egyetemi (MSc) végzettség és jogszabályban előírt szakvizsga vagy szakirányú továbbképzés szükséges
- b) 8. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakör, amelynek ellátásához egyetemi (MSc) végzettségre és tudományos fokozatra van szükség

8. § A munkavállaló kiemelt fizetési kategóriába a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2024. március 01-től hatályos 3a. melléklete szerinti munkakörben, szakmakódon, fekvőbetegellátásban való foglalkoztatása időtartamára kerül besorolásra. A jogszabályi feltételek megszűnésével fizetési kategóriája alap fizetési kategóriává módosul.

9. § Az egészségügyi szakdolgozót jelen utasítás 4. § (3) bekezdésében foglaltakra figyelemmel az egészségügyi szolgálati jogviszonyban eltöltött idő alapján az 1. mellékletben meghatározottak szerinti junior / medior / senior / senior+ fizetési fokozatba kell sorolni.

#### **IV. Átmeneti és záró rendelkezések**

1. Az utasítás az aláírás napján lép hatályba és 2024. március 1-től történő szakdolgozói illetményegállapításra vonatkozik. Időbeli hatálya eltérő Klinikai Központ elnöki rendelkezésig, illetve a jelen utasítás hatályon kívül helyezéséig tart.

2. Jelen utasítás folyamatosan elérhető a Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ intranetes (<http://intranet.med.u-szeged.hu/html/intranet3.html>), valamint az internetes (<https://u-szeged.hu/szakk/munkatarsaknak/egeszsegugyi-szolgalati-jogviszony>) felületén.

Kelt, Szegeden, 2024. év február hó 21. napján

  
**Prof. Dr. Lengyel Csaba**  
elnök



## 1. sz. melléklet

Új fizetési osztály		I.			II.		III.		IV.		V.			
Korábbi fizetési osztály		A - B - C			D		E		F - G		H	I-J	H	I-J
Új fizetési fokozat	Korábbi fizetési fokozat	alap (szakképzetlen)	alap (szakképzett)	kiemelt	alap	kiemelt	alap	kiemelt	alap	kiemelt	alap	alap-szakértő	kiemelt	kiemelt szakértő
		A	B - C											
Jogszábeli alsó határ		304 000	304 000	377 000	381 600	465 000	410 000	498 000	506 000	610 000	530 000	530 000	635 000	635 000
Jogszábeli felső határ		469 000	469 000	529 000	561 000	644 000	684 000	770 000	930 000	1 100 000	1 142 000	1 142 000	1 400 000	1 400 000
<b>Junior (0-6)</b>	1-2	304 000	304 000	377 000	381 600	465 000	410 000	498 000	506 000	610 000	530 000	530 000	635 000	698 500
<b>Medior (7-12)</b>	3-4	334 400	364 800	452 400	457 920	558 000	492 000	597 600	607 200	732 000	636 000	689 000	762 000	825 500
<b>Senior (13-33)</b>	5-11	364 800	395 200	490 100	496 080	604 500	533 000	647 400	657 800	793 000	689 000	742 000	825 500	889 000
<b>Senior+ (34-51)</b>	12-17	395 200	425 600	527 800	534 240	644 000	574 000	697 200	708 400	854 000	742 000	795 000	889 000	952 500