

A SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM

OKTATÓI – KUTATÓI TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉSI SZABÁLYZATA

Szeged, 2023. december 19.

SZ-IV/2023/2024.

PREAMBULUM

„(...) Az egyetem feladata hármas:

Legősibb hivatása gyűjteni, terjeszteni és gyarapítani az emberi tudást.

Második feladata kis számban nevelni a jövőnek tudósokat, akik majdan ezt a hivatást tőlünk átveszik.

Újabb eredetű, de nem kevésbé magasztos az egyetemnek harmadik hivatása, nevelni a haza részére polgárokat, akik el vannak látva a szellem fegyverével.

Erről a három hivatásról egyenként kívánok szólni, de hozzáteszem azt, hogy a mi egyetemünknek van még egy negyedik különleges hivatása is: hogy a nagy magyar Alföldnek szellemi központja legyen. (...)”

Szent-Györgyi Albert rektori székfoglaló beszéde, 1940. november 11. részlet

A Szegedi Tudományegyetem (a továbbiakban: Egyetem) Szenátusa a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) 2. Melléklet II. rész 2. c) pontjában meghatározottak szerint a szervezeti és működési szabályzat részeként, a Foglalkoztatási követelményrendszerhez kapcsolódóan határozza meg az oktató és kutató munkakörben foglalkoztatott munkavállalók teljesítményére vonatkozó követelményrendszer közös elveit, az Egyetem egységes elvárásait és a teljesítményértékelés kari szabályait. Jelen szabályzat mellékleteként elfogadott kari teljesítményértékelési rendszerek összessége adja az Egyetem oktatói-kutatói TÉR rendszerét.

A teljesítményértékelési rendszer hatálya

1. §

(1) Az Egyetem oktatói-kutatói teljesítményértékelési rendszere (a szabályzat alkalmazásában: TÉR) hatálya kiterjed az Egyetemen munkaviszonyban foglalkoztatott oktatói és kutatói munkakört betöltő munkatársra.

(2) Jelen szabályzat hatálya kiterjed továbbá az oktatókat, kutatókat foglalkoztató szervezeti egységekre, azok vezetőire, a TÉR működtetésében részt vevő munkavállalóira.

A teljesítményértékelési rendszer céljai, alapelvei

2. §

(1) A TÉR egyetemi szintű céljait, alapelveit az Egyetem oktatási, tudományos kutatási teljesítményének elősegítése, a minőség folyamatos emelése és a hazai, illetve nemzetközi szerepvállalás erősítése alapján a Szenátus határozza meg.

(2) A TÉR alkalmazásának célja az oktatókkal szemben támasztott teljesítménykövetelmények és a teljesítmények értékelési szempontjainak világos, rendszeres időközönként történő meghatározása, továbbá, hogy az értékelés során mind az értékelést végző vezető, mind az értékelt oktató valós, átfogó képet kapjon az Egyetem, kiválósági és stratégiai célkitűzéseivel összhangban meghatározott célok elérése érdekében végzett munka minőségéről, a szervezeti célok és az egyéni kompetenciák fejlesztendő területeiről.

(3) A TÉR céljai

- a) Teljesítmény Mérése és Dokumentálása: A munkatársak teljesítményének objektív mérése és rögzítése, ami lehetővé teszi az erősségek és fejlesztendő területek azonosítását.

- b) **Visszajelzés és Kommunikáció:** Rendszeres és konstruktív visszajelzés biztosítása a munkatársak számára teljesítményükről, segítve őket abban, hogy megértsék, hol állnak és hogyan fejlődhetnek.
- c) **Személyes és Szakmai Fejlődés Támogatása:** A munkatársak személyes és szakmai fejlődésének elősegítése a teljesítményértékelés eredményeinek alapján, beleértve a képzési és fejlesztési lehetőségeket.
- d) **Döntéshozatal Támogatása:** Információk biztosítása az Egyetem vezetése számára, amely segíti őket a személyzeti döntésekben.
- e) **Motiváció és Elkötelezettség Növelése:** A teljesítményértékelésen keresztül motiválni a munkatársakat a magasabb szintű teljesítményre, valamint növelni elkötelezettségüket az Egyetem céljai felé.
- f) **Célok és Stratégia Összehangolása:** Biztosítani, hogy a munkatársak tevékenységei és teljesítménye összhangban legyenek az Egyetem általános céljaival és stratégiájával.
- g) **Teljesítményalapú Kultúra Építése:** Egy olyan munkakultúra kialakítása, ahol a teljesítményt értékelik és jutalmazzák, ezáltal ösztönözve a folyamatos fejlődést és a magas színvonalú munkát.

(4) A TÉR alapelvei

- a) **Objektivitás és Mértéktartás:** A teljesítményértékelésnek objektívnek kell lennie, tehát nem alapulhat szubjektív véleményeken vagy előítéleteken. Fontos, hogy az értékelés mértéktartó legyen, azaz reálisan tükrözze a munkatárs képességeit és eredményeit.
- b) **Átláthatóság és Kommunikáció:** Az értékelési folyamatnak átláthatónak és érthetőnek kell lennie minden érintett számára. A munkatársaknak tudniuk kell, hogy mik a teljesítményértékelés szempontjai, és hogyan határozzák meg az eredményeket.
- c) **Folyamatos Visszajelzés:** A teljesítményértékelés nem csak éves esemény, hanem folyamatos folyamat, amely magában foglalja a rendszeres visszajelzéseket és a munkatársak fejlődésének támogatását.
- d) **Fejlődés és Oktatás:** Az értékelési rendszernek támogatnia kell a munkatársak személyes és szakmai fejlődését, például oktatási és képzési lehetőségekkel.
- e) **Célkitűzés és Elvárások:** Az értékelés során világosan meghatározott célok és elvárások alapján történik a teljesítmény mérése. Ez segíti a munkatársakat abban, hogy megértsék, mit várnak tőlük, és hogyan tudnak javulni.
- f) **Igazságosság és Egyenlőség:** A rendszernek igazságosnak és egyenlő bánásmódot biztosítónak kell lennie minden munkatárs számára, függetlenül attól, hogy milyen pozícióban vannak vagy mennyi ideje dolgoznak az Egyetemen.
- g) **Adaptáció és Rugalmasság:** A teljesítményértékelési rendszernek alkalmazkodnia kell a változó felsőoktatási környezethez és a munkatársak egyedi igényeihez.

(5) Az SZTE TÉR elősegíti az Egyetem stratégiai céljainak elérését, az oktatói, kutatói teljesítmény kari szabályzatban meghatározott szempontok szerinti értékelésének eszköze.

Végrehajtási szabályok**3. §**

(1) Jelen szabályzat 1-12. számú melléklete tartalmazza az egyetem karainak 2024. január 1. napján hatályos teljesítményértékelési szabályzatait. A TÉR egységesen alkalmazandó részletszabályait rektori és kancellári együttes utasítás határozza meg.

(2) A dékán március 31. napjáig a kari teljesítményértékelési szabályokat felülvizsgálja.

(3) Jelen szabályzat mellékleteként elfogadott kari TÉR szabályzatokat a kar saját hatáskörben módosíthatja a rektor és a kancellár előzetes tájékoztatása mellett. A kari TÉR szabályzatok közzétételével egyidejűleg azt a kar megküldi tájékoztatásul a Humánpolitikai Igazgatóság részére.

(4) Jelen szabályzatot a Szenátus az SZ-267-IV/2023/2024. (XII.19.) sz. határozatával fogadta el, és 2024. január 1. napján lép hatályba. A Szabályzat a következő linken érhető el folyamatosan: <http://www.uszeged.hu/szabalyzatok>.

Kelt: Szegeden, 2023. év december hó 19. napján

Prof. Dr. Rovó László s. k.
rektor

Dr. Fendler Judit s. k.
kancellár

Mellékletek:

1. számú melléklet: Szegedi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar Teljesítményértékelési Rendszer
2. számú melléklet: Szegedi Tudományegyetem Bartók Béla Művészeti Kar Teljesítményértékelési Szabályzat
3. számú melléklet: Szegedi Tudományegyetem Bölcsész- és Társadalomtudományi Kar Teljesítményértékelési Rendszer
4. számú melléklet: Szegedi Tudományegyetem Egészségtudományi és Szociális Képzési Karának Teljesítményértékelési Rendszere
5. számú melléklet: Szegedi Tudományegyetem Fogorvostudományi Kar Teljesítményértékelési Rendszere
6. számú melléklet: Szegedi Tudományegyetem Gazdaságtudományi Kar Oktatói Teljesítményértékelési Kézikönyv
7. számú melléklet: Szegedi Tudományegyetem Gyógyszerésztudományi Kar Teljesítményértékelési Rendszer
8. számú melléklet: Szegedi Tudományegyetem Juhász Gyula Pedagógusképző Kar Teljesítménymérési Szabályzat
9. számú melléklet: Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Karának Teljesítményértékelési Szabályzata
10. számú melléklet: Szegedi Tudományegyetem Mezőgazdasági Karának Teljesítményértékelési Szabályzata
11. számú melléklet: Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Orvostudományi Kar Teljesítményértékelési Rendszer
12. számú melléklet: Szegedi Tudományegyetem Természettudományi és Informatikai Karának Teljesítményértékelési Szabályzata