

# **A Szegei Tudományegyetem Mezőgazdasági Karának Teljesítményértékelési Szabályzata**

## **A Szabályzat személyi hatálya**

1. A Szabályzat a Karon az SZTE által oktatói-kutatói munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozik.

## **A Szabályzat célja, alapelvei és általános rendelkezései**

1. A Karok által működtetett teljesítményértékelési rendszer (a továbbiakban: TÉR) lehetővé teszi a Karok oktatói-kutatói által végzett munka objektívebb megítélését, alapjául szolgál a jutalmak kifizetését és az oktatói és kutatói előmenetelt meghatározó döntéseknek.

2. A TÉR differenciáltabb értékelést tesz lehetővé az oktatás területén, egyben kifejezésre juttatja azt is, hogy a kutatási tevékenység meghatározó fontosságú a Karok számára.

3. A TÉR figyelembe veszi a munkavállalók által a Karok érdekében végzett adminisztratív és egyéb munkát is.

4. A TÉR jelen szabályzatban meghatározott rendelkezéseit egy erre a célra – a Kar valamennyi intézete delegáltjának részvételével létrehozott – bizottság (a továbbiakban: TÉR Bizottság) állapítja meg. A TÉR bizottság évente legalább egyszer összeül, hogy felülvizsgálja a tudományos teljesítmény mérésére szolgáló adatállományt, valamint az oktatási és egyetemi közéleti teljesítmény mérésére szolgáló óraszámokat, valamint a pontozási értékeket.

5. A TÉR-rel kapcsolatos adminisztrációhoz az alapadatokat az oktatás és az adminisztratív munka esetében a Tanulmányi és Továbbképzési Osztály, valamint a Dékáni Hivatal szolgáltatja. Az oktatott kurzusok és a tanórák számításai alapját a Neptun tanulmányi rendszerben rögzített órák képezik.

6. Az adatok ellenőrzését, esetleg korrekcióját az intézetvezetők jóváhagyásával az oktatóknak, kutatóknak kell elvégezniük.

7. A publikációs teljesítmény értékeléséhez szükséges adatok folyamatos nyilvántartása, illetve a TÉR számára történő adatszolgáltatás a munkavállaló érdeke és saját egyéni feladata. E mérőszámok kizárólagos forrása a Magyar Tudományos Művek Tára (a továbbiakban: MTMT).

8. Bármely, az értékeléshez szükséges adat szolgáltatására az értékelésben érintett munkavállaló felkérhető.

9. Az oktatási teljesítmény értékelése, valamint az oktatói munka hallgatói véleményezése (a továbbiakban: OMHV) az adott értékelési évet megelőző 6 lezárt szemeszter 1 szemeszterre vonatkoztatott átlaga alapján, az adminisztrációs, a tudományos publikációs és az egyéb tudományos tevékenységek értékelése az adott értékelési évet megelőző 3 naptári év átlagteljesítménye alapján történik.

10. Ha az értékelésben résztvevő munkatárs oktatási/adminisztrációs TÉR értékelésénél nem volt folyamatos a munkavégzés az értékelési évet megelőző 6 lezárt szemeszter során, akkor az

Intézetvezető ezen indoklással a „Nem releváns” minősítést alkalmazza, ezzel mentesítve a kollégát az oktatási TÉR értékelés alól az adott évben.

11. Ha az értékelésben résztvevő munkatárs a hároméves periódust bármely okból nem töltötte ki, úgy a tudományos publikációs és egyéb tudományos tevékenység TÉR értékelésénél az Intézetvezető ezen indoklással a „Nem releváns” minősítést alkalmazza, ezzel mentesítve a kollégát a tudományos/pályázati TÉR értékelés alól.

12. Amennyiben az értékelésben résztvevő munkatárs munkaköri beosztása az értékelési periódus alatt megváltozik, úgy a minősítésnél mindig a számára kedvezőbb kategóriát kell alkalmazni.

13. A teljesítményértékelés gyakorisága: évente.

14. A jelenlegi szabályozás a későbbiekben módosítható, a TÉR monitorozása, a szükséges korrekciók elvégzése a rendszer része. A TÉR hatályba lépését követően, az abban foglalt szabályok alkalmazása során megfogalmazódhat újabb teljesítménysáv(ok) bevezetése is.

### **Az egyes teljesítmény-elemek számítási rendje**

Általános szabály, hogy egy tevékenységért csak egy jogcímen adható pont.

### **I. A TÉR a munkavállalók oktatói teljesítményének mérőszámait és azok beszámítási arányát az alábbiak szerint határozza meg:**

#### **1. A tantermi óra:**

- A pontozás egysége: 1 db felsőoktatási intézményben tartott 45 perces tanóra (Neptunban dokumentált „tantermi óra”, azaz előadás, gyakorlat és szeminárium), amelyért egységesen 2 pont jár. Ennek megfelelően 14 héttel számolva, 1 db 1 féléven keresztül, magyar nyelven tartott heti 45 perces kurzusért maximum 28 ponttal kell számolni. Több oktató részvételével megvalósuló kurzusok esetében a pontok az órataratásban való részvétel arányában számíthatódnak, a Neptun-ban rögzített óraszámok szerint. Az óra esetében nincs különbség pl. a felsőoktatási szakképzésben, szakirányú továbbképzésben, nappali vagy levelező tagozaton tartott órák között. Idegen nyelven oktatott tantárgy esetén másfélszeres szorzótényezővel kell figyelembe venni a tantermi órákat. Vizsgakurzusok esetében tantermi órára pont nem számítható.
- Számonkérés, minősítés, vizsgáztatás: kollokvium, valamint a gyakorlati és a szemináriumi munka értékelése esetében (akár szóbeli, akár írásbeli vizsgáról van szó) 0,1 pont/vizsgáztatott, illetve minősített hallgató jár (egység: hallgatónként 0,1 pont). A pont vizsgakurzusok esetén is elszámolható.

#### **2. Diplomamunka, szakdolgozat vezetése:**

- Szakdolgozat, diplomamunka, projektmunka, oktatási portfóliók témavezetéséért egységesen 20 pont/szemeszter, Neptunban rögzített kurzusonként (20 pont/fő/szemeszter). Idegen nyelven készült dolgozatok témavezetéséért másfélszeres szorzótényezővel kell figyelembe venni a pontszámokat.

#### **3. Diplomamunka, szakdolgozat, oktatási portfólió, záródolgozat, bírálata:**

- Nem saját témavezetett esetén, diplomamunka, szakdolgozat, oktatási portfólió, záródolgozat, bírálataért hallgatónként 5 pont jár (saját témavezetett hallgató után nem jár pont). Idegen nyelven készült dolgozatok esetén másfélszeres szorzótényezőt kell alkalmazni.

#### **4. Tehetség gondozás:**

- TDK és/vagy OTDK konferencián beadott dolgozatok alapján a témavezetésért a konferencia évében 25 pont/beadott dolgozat jár (helyi TDK-n beadott dolgozat után is jár a pont, de egy dolgozatot csak egyszer szabad számolni, függetlenül attól, hogy helyi és országos TDK rendezvényen is bemutatásra került!).
- OTDK helyezéért, különdíjért a konferencia évében további 10 pont/díjazott hallgató számítandó be.
- Egyéb felsőoktatásban szervezett versenyekre, szakmai programokon való szereplésre történő felkészítésért 10 pont/hallgató számítandó be a rendezvény évében.
- TDK és OTDK konferenciára beadott dolgozatok bírálata és zsűritagság a konferenciákon, rendezvényenként 5 pont/dolgozat számítandó be.
- Idegen nyelven készült dolgozatok, illetve idegen nyelvű versenyekre, szakmai programokra való felkészítés esetén a fenti pontokat másfélszeres szorzótényezővel kell figyelembe venni.

### **5. Záróvizsgák:**

- A záróvizsgákon minden bizottsági tagnak, a bizottság által vizsgáztatott minden hallgató után 1 pont jár. Idegen nyelvű képzésben másfélszeres szorzótényezővel kell számolni.
- Az elnöknek és a titkárnak bizottságonként további 5 pont jár akár magyar, akár idegen nyelvű képzésről van szó.

### **6. PhD témavezetés:**

- PhD témavezetés esetében 50 pont/félév jár hallgatónként legfeljebb öt éven keresztül a témavezetés arányában (pl. 50%-os társtémavezetés esetén a fenti pontszámok feleződnek). Sikeres védés esetén további 100 pont/hallgató jár a védés évében. Idegen nyelven történő PhD témavezetés esetén, mind a témavezetés, mind a sikeres védés pontozásánál másfélszeres szorzótényező alkalmazandó.

### **7. Oktatási anyagok készítése:**

- Egyetemi lektorált oktatási anyag (nyomtatott, vagy elektronikus tankönyv, jegyzet, tananyag) készítéséért oldalanként 5 pont jár kizárólag a megjelenés évében. Többszerzős oktatási anyagok esetén a pontszámot a szerzőség arányában kell felosztani. Idegen nyelvű oktatási anyagok készítése esetén másfélszeres szorzótényezővel kell figyelembe a pontszámokat.

### **8. Hallgatói tervezési feladatok konzultálása:**

- Egyes képzések hálótervében szereplő hallgatói tervezési feladat esetében vállalt, Neptunban rögzített oktatói konzultációs feladatokért hallgatónként 5 pont jár.

### **11. Doktori szigorlat, komplex vizsga, doktori védés:**

- Doktori szigorlati és komplex vizsga bizottságok tagjainak (minden tagnak egységesen), bizottságonként (azaz vizsgálókként) 2 pont jár. Idegen nyelvű bizottságok esetén másfélszeres szorzóval kell számolni.
- Doktori (PhD) védéseken való részvételért a védési bizottság minden tagjának bizottságonként 6 pont jár (akár magyar nyelven, akár idegen nyelven zajlik a védés).
- Doktori disszertáció opponensének és/vagy házi bírálójának, bírálatonként, a bizottsági tagságon felül további 30 pont számítandó be. Ugyanazon dolgozat bírálata, akkor is ha ugyanaz a személy a végleges és a házi bíráló, csak egyszer számolható el.

### **12. Egyéb területspecifikus vagy előre nem látható feladatok ellátása:**

- Tevékenységenként max. 35 pont/év számolható el. Önbevallás után a vezető ellenőrzi a pontszámot. Itt számolható el többek közt az új tantárgy kidolgozása, a Neptunban nem regisztrált felzárkóztató foglalkozás, általános és középiskolások tehetséggondozása, ÚNKP

pályázathoz, egyéb ösztöndíjakhoz kapcsolódó témavezetés, mentorálás, oktatási segédlet készítése, stb.

13. Az Oktatói TÉR pontokat az I. (1)–(12) bekezdésekben adható pontok képezik. A TÉR oktatási pontszámok oktatási értékelési pontokká történő konverzióját a Szabályzat elválaszthatatlan részét képező **1. sz. melléklet** tartalmazza.

## **II. A TÉR az egyetemi közéleti és szervezési feladatvégzés teljesítményi mérőszámait és azok beszámítási arányát az alábbiak szerint határozza meg:**

### **1. A betöltött tisztségek alapján az alábbi pontok számolhatók el:**

- A rektori vezetésben betöltött tisztség: 40 pont/év
- Dékán: 30 pont/év
- Dékánhelyettes: 25 pont/év
- Intézetvezető: 30 pont/év
- Intézetvezető helyettes: 25 pont/év
- Intézeti oktatási koordinátor: 25 pont/év
- Tanszékvezető: 25 pont/év.
- Tanszékvezető-helyettes: 20 pont/év
- Dékáni megbízott: 25 pont/év.

### **2. Szakfelelősi teendők:**

- Szakfelelősi teendők ellátásáért alap- és mesterszak, valamint osztatlan tanárképzési szak esetén 5 pont/év jár a szakfelelősöknek és 3 pont/ év jár a specializáció felelősöknek. Szakirányú továbbképzés, pedagógustovábbképzés felelőségének ugyancsak 3 pont/év jár.
- Új alap- és mesterszak, valamint osztatlan tanárképzési szak létesítése és indítása esetén 20 pont jár a szakfelelősnek, 10 pont a specializáció felelősnek, az anyag benyújtása évében (egyszeri). Új szakirányú továbbképzés, pedagógustovábbképzés felelőségének ugyancsak 10 pont jár az anyag benyújtása évében (egyszeri).

### **3. Bizottsági tagság:**

- A gyakran (legalább két ülés/szemeszter) ülésező egyetemi és kari bizottságokban való részvételért 10 pont, póttagságért 3 pont jár évente.
- Egyéb egyetemi és kari bizottságokban való részvételért 5 pont jár évente, póttagságért 2 pont/év számolható el.
- Kari Tanács tagságért 5 pont, póttagságért 2 pont számolandó el évente.
- Intézeti tanács tagságért 3 pont számolandó el évente.

### **4. Rendszeresen megjelenő, nyilvánosan elérhető egyetemi (SZTE) tudományos kiadvány/folyóirat szerkesztése:**

- Egyetemi tudományos kiadvány/folyóirat főszerkesztője részére 10 pont/év, a szerkesztő(k) és a technikai szerkesztő részére 5 pont/év jár.

### **5. OMHV adminisztráció:**

- OMHV adminisztrációs tevékenységért 10 pont jár évente.

### **6. Szakmai gyakorlatok, valamint duális és kooperatív képzés koordinálása:**

- A szakmai gyakorlatok koordinálásáért, beszámolók bírálatáért 10 pont/év jár az Intézetvezetők által megadott személyek részére (intézetenként legfeljebb 2 fő).

- Duális és kooperatív képzésben résztvevő hallgatók munkájának koordinálásáért, beszámolóik értékeléséért 15 pont/év jár a duális és kooperatív képzéseket koordináló szervezeti egység munkájában napi szinten résztvevőknek.

#### **7. Az SZTE-hez köthető rendezvények szervezése:**

- Az SZTE-hez köthető szakmai rendezvények, konferenciák, workshop-ok, roadshow-k szakmai napok és kiállítások szervezésében való részvételért 5 pont/rendezvény jár a rendezvény évében.

#### **8. Kari, intézeti és tanszéki egyéb területspecifikus, vagy előre nem látható feladatok ellátása:**

- Tevékenységenként maximum 20 pont/év számolható el. Önbevallás után a vezető ellenőrzi a pontszámot. Itt számíthatók be többek közt az oktatási felelősi és Neptun adminisztrációs, MTMT adminisztrátori, tűz- és balesetvédelmi felelősi, leltárfelelősi tevékenység, szemináriumi sorozat szervezése, oktatási program kidolgozásában való részvétel, online megjelenések intézése, tanszéki, intézeti honlap szerkesztése, gondozása, stb.

9. Az adminisztrációs TÉR pontokat a II. (1)–(9) bekezdésekben adható pontok képezik. A TÉR adminisztrációs pontszámok adminisztrációs értékelési pontokká történő konverzióját a Szabályzat elválaszthatatlan részét képező **1. sz. melléklet** tartalmazza.

### **III. A TÉR a munkavállalók tudományos publikációs teljesítményének mérőszámait és azok beszámítási arányát a tudomány- és szakterületnek megfelelően határozza meg.**

1. A mérőszámokat és azok beszámítási arányát a jelen Szabályzat elválaszthatatlan részét képező **1. sz. melléklet** tartalmazza.

### **IV. Az értékelésben résztvevő munkatársak egyéb tudományos, K+F+I, és tudományszervező tevékenységének mérését meghatározó alapelvek:**

#### **1. Pályázati tevékenység:**

- Nagy egyetemi pályázatok (pl. EFOP, GINOP, FIKP, stb.) szakmai vezetése: 40 pont/év.
- Nagy egyetemi pályázatok (pl. EFOP, GINOP, FIKP, stb.) alprogram vezetése: 20 pont/év.
- Nagy egyetemi pályázatok (pl. EFOP, GINOP, FIKP, stb.) résztvevője: 10 pont/év.
- Nemzetközi pályázat vezető kutatója: 40 pont/év. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Nemzetközi pályázatban résztvevő szenior kutató: 30 pont/év. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Nemzetközi pályázatban résztvevő kutató: 20 pont/év. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Hazai pályázat vezető kutatója: 30 pont/év. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Hazai pályázatban résztvevő szenior kutató: 20 pont/év. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Hazai pályázatban résztvevő kutató: 10 pont/év. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.
- Kutatók számára kiírt, nemzetközi és hazai, 6 hónap, vagy annál hosszabb időtartamú, nagy presztízsű pályázatok, ösztöndíjak esetében 20 pont/év adandó. A pont a pályázat teljes időtartama alatt (év) adandó.

- Kutatók számára kiírt, nemzetközi és hazai, 6 hónapnál rövidebb időtartamú, nagy presztízsű pályázatok, ösztöndíjak esetében 10 pont/év adandó.

## **2. K+F tevékenység:**

- Nemzetközi résztvevővel köttetett K+F tevékenység esetén a vezető kutatónak 30 pont/év adandó.
- Nemzetközi résztvevővel köttetett K+F tevékenység esetén a közreműködő kutatónak 15 pont/év adandó
- Hazai résztvevővel köttetett K+F tevékenység esetén a vezető kutatónak 20 pont/év adandó.
- Hazai résztvevővel köttetett K+F tevékenység esetén a közreműködő kutatónak 10 pont/év adandó.

## **3. Nemzetközi mobilitási programokban (ERASMUS, CEEPUS, TÉT, illetve egyéb nemzetközi mobilitási programokban) való részvétel:**

- Külföldi tanulmányút, vendégoktatás és vendégfogadás esetén 5 pont/vendégoktatás-szakmai látogatás jár.
- A programok koordinálásáért (mindkét irányban utazók esetében) 2 pont/feladat jár.

## **4. Szakmai szervezetekben végzett munka elismerése:**

- Nemzetközi szakmai-tudományos szervezet, egyesület vezető tisztségviselője, vagy választott bizottsági tagja számára 40 pont/év,
- nemzetközi szakmai-tudományos szervezet, egyesület tagja számára 10 pont/év,
- hazai szakmai-tudományos szervezet, egyesület vezető tisztségviselője, vagy választott bizottsági tagja számára 20 pont/év,
- hazai szakmai-tudományos szervezet, egyesület tagja számára 5 pont/év számolandó el.

## **5. Tudományos konferenciák szervezésének elismerése:**

- Nemzetközi szakmai-tudományos konferencia elnök, társelnök, area chair számára 25 pont/rendezvény,
- hazai szakmai-tudományos konferencia elnök, társelnök, area chair számára 15 pont/rendezvény jár.
- Nemzetközi szakmai-tudományos konferencia szervezőbizottsági tagja, szekcióelnöke számára 15 pont/rendezvény,
- hazai szakmai-tudományos és diákköri tudományos konferencia szervezőbizottsági tagja, szekcióelnöke számára 10 pont/rendezvény jár.
- Idegen nyelvű konferencián bírálói tevékenységért 3 pont jár (cikkenként, de legfeljebb 30 pont).
- Magyar nyelvű konferencián bírálói tevékenységért 1,5 pont jár (cikkenként, de legfeljebb 15 pont).

## **6. Folyóiratok gondozásában, szerkesztésében betöltött szerep elismerése:**

- Idegen nyelvű folyóirat főszerkesztője számára 40 pont/év,
- idegen nyelvű folyóirat szerkesztőbizottságában való tagság esetén 25 pont/év,
- magyar nyelvű folyóirat főszerkesztője számára 30 pont/év,
- magyar nyelvű folyóirat szerkesztőbizottságában való tagság esetén 15 pont/év,
- tudományos folyóiratban „guest” vagy „special issue” editori feladat ellátásáért a felkérés évében 15 pont,
- idegen nyelvű folyóiratnál bírálói tevékenységért, bírálatonként 5 pont,
- magyar nyelvű folyóiratnál bírálói tevékenységért, bírálatonként 2,5 pont számolandó el.

- Bírálati tevékenységeikért évente idegen nyelvű folyóirat esetén legfeljebb 25 pont, magyar nyelvű folyóirat esetén legfeljebb 12,5 pont adható.

#### **7. Egyéb bírálati teljesítmény értékelése:**

- Hazai tudományos pályázatok bírálata: 10 pont/bírálat.
- Külföldi, nemzetközi tudományos pályázatok bírálata: 15 pont/bírálat.
- MTA doktora pályázat bírálata: 20 pont/bírálat.
- MTA doktora habitusvizsgálója és védési bizottság tagja: 5 pont/alkalom.
- Habilitáció bírálata: 10 pont/bírálat.
- Habilitációs védési bizottság tagja: 2,5 pont/alkalom.

#### **8. Részvétel tudománynépszerűsítő (nem tudományos konferencia) rendezvények lebonyolításában:**

- Tudománynépszerűsítő (nem tudományos konferencia) rendezvények (pl. Kutatók éjszakája, tanulmányi versenyek) szervezésében, illetve ezen rendezvények szakmai programjában való részvétel esetén 10 pont/alkalom jár. Egy munkatárs egy évben ezen tevékenységelemre legfeljebb 40 pontot számolhat el.

#### **9. Egyéb területspecifikus, vagy előre nem látható pályázati, K+F+I, tudományos, vagy tudományszervezői feladatok ellátása:**

- Tevékenységenként maximum 5 pont/év számolható el. Önbevallás után a vezető ellenőrzi a pontszámot. Itt számíthatók be például a következő tevékenységek: szemináriumok szervezése, bemutatók, iskolalátogatások, öregdiákok szervezése, ipari kapcsolattartás, nem nyertes/támogatott pályázatok megírása, stb.

10. Az egyéb tudományos, K+F+I, és tudományszervező tevékenységének tevékenységhez kapcsolódó TÉR pontokat a IV. (1)–(9) bekezdésekben adható pontok összessége adja. A TÉR egyéb tudományos tevékenységek munkavállalói értékelési pontokká történő konverzióját a Szabályzat elválaszthatatlan részét képező **1. sz. melléklet** tartalmazza.

#### **V. Az értékelésben résztvevő munkatársak oktatói munkájának hallgatók általi (oktatási tevékenység színvonala és hallgatók szakmai előmenetelét támogató tanári attitűd) véleményezése együttesen, a kari képzési specifikumoknak megfelelően összeállított anonim hallgatói megkérdezéssel, OMHV kérdőívek alapján történik. A pontszámot az oktatóra vonatkozó kérdésekre adott pontok átlagértéke adja.**

1. Az OMHV eredmények értékelése 4 szemeszter során kapott pontszámok összesített átlaga alapján történik és csak az oktatóra vonatkozó kérdések veendőik figyelembe.

2. Az értékelésben résztvevő munkatársak hallgatói véleményezésének eredménye alapján
- amennyiben az OMHV kérdőívek oktatói tevékenységre vonatkozó pontjaira adott értékelések átlaga  $< 2,0$  (5 fokozatú skálán), illetve nem éri el a 40 százalékot (0-100 skálán) a munkatárs által elért értékelési pontszám 0.
  - amennyiben az OMHV kérdőívek oktatói tevékenységre vonatkozó pontjaira adott értékelések átlaga  $2,0 \leq x < 3$  (5 fokozatú skálán), illetve  $40 \leq x < 60$  százalék (0-100 skálán) a munkatárs által elért értékelési pontszám 1.
  - amennyiben az OMHV kérdőívek oktatói tevékenységre vonatkozó pontjaira adott értékelések átlaga (x)  $3 \leq x < 4$  (5 fokozatú skálán), illetve  $60 \leq x < 80$  százalék (0-100 skálán) a munkatárs által elért értékelési pontszám 2.

- amennyiben az OMHV kérdőívek oktatói tevékenységre vonatkozó pontjaira adott értékelések átlaga  $(x) 4 \leq x < 5$  (5 fokozatú skálán), illetve  $80 \leq x$  százalék (0-100 skálán) a munkatárs által elért értékelési pontszám 3.

### **A TÉR pontok oktatói-kutatói munkavállalói értékelést szolgáló pontokká történő konvertálása**

1. Az oktatói teljesítmény, adminisztrációs feladatvégzés, tudományos publikációs teljesítmény és az egyéb tudományos tevékenység TÉR pontokat oktatói-kutatói munkavállalói értékelési pontokká kell konvertálni a jelen szabályzat **1. sz. mellékletében** szereplő pontkonverziós táblázatok alkalmazásával.

2. Az oktatói-kutatói minősítés során, így a minősített munkavállaló 15 pontot szerezhet. 11 pont, vagy a felett a munkavállaló minősítés *kiemelkedő*, 10 és 6 pont között *megfelelő*, 5 pont, vagy ez alatt *fejlesztendő*.

3. Ha egy értékelt munkatárs oktatói teljesítmény (I.), egyetemi közéleti és szervezési feladatvégzés (II.), tudományos publikációs teljesítmény (III.), valamint egyéb tudományos tevékenység (IV.) közül kettőben, a pontkonverzió után maximális 3 pontot ért el, javasolható a *kiemelkedő* minősítésre az egész értékelés tekintetében.

4. Ha egy értékelt munkatárs bármely tevékenységi körben (I-V.), a pontkonverziót követően 0 pontot ér el, nem javasolható a *kiemelkedő* minősítésre.

### **A TÉR eredményének felhasználása**

1. Az oktatói teljesítményértékelés eredményét [amennyiben rendelkezésre áll, a legutóbbi, de három évnél nem régebbi hároméves értékelés eredményét, ennek hiányában a három évnél nem régebbi éves értékelés(ek) eredményét] figyelembe kell venni az oktatókat érintő személyi döntéseknél (pl. vezetői megbízás, kinevezés, előléptetés, jutalmazás).

2. Ha az oktató teljesítményértékelése azt jelzi, hogy két egymást követő naptári évben valamelyik tevékenységi területen (I-V.) nem éri el a minimumteljesítményt (1 pont), a teljesítményértékelésről szóló értesítés megküldését követő 30 napon belül az egységvezető tájékoztatást kér az oktató teljesítménye elmaradásának okairól, majd – az értékelt oktatóval egyetértésben, a teljesítmény javítása érdekében – a következő naptári évre vonatkozóan konkrétan elérendő feladatokat határoz meg, s a naptári év végét követően ezeket értékeli. Az egységvezető erről a dékánt a naptári év végét követő 15 napon belül írásban tájékoztatja.

3. Ha az oktató teljesítményértékelése azt jelzi, hogy három egymást követő naptári évben valamelyik tevékenységi területen (I-V.) nem éri el a minimumteljesítményt (1 pont), az értékelt oktató a teljesítményértékelésről szóló értesítés megküldését követő 30 napon belül köteles beszámolni a dékáni vezetésnek és az érintett egységvezetőnek a teljesítménye elmaradásának okairól. A dékán mérlegeli az oktató helyzetét és – az egységvezetővel egyetértésben – dönt a további intézkedésekről.

4. A minősítési ciklusokat követően– munkakörönként és esetleg tudományterületenként differenciáltan – a kiemelkedő eredményt elért oktatók munkájának anyagi elismerésére a dékán javaslatot tesz a Kari Tanácsnak. Az elismerés a dékán előterjesztésének megfelelően lehet sávós, a kiemelkedő teljesítmény meghaladásának mértékét is figyelembe véve.

5. A teljesítményértékelés szolgál alapul az előlépéseket, a teljesítmény alapján történő juttatásokat, bér- és bérjellegű kifizetéseket, valamint a foglalkoztatást érintő döntéseknél. A teljesítményértékelésnek a védett kor elérését követően hátrányos következménye nem lehet.

### **Záró rendelkezések**

1. Jelen szabályzat 2022. január 1. napján lép hatályba.
2. Jelen szabályzat hatályba lépésével hatályát veszti az „Oktatók és kutatók teljesítményértékelésének szabályzata a Szegedi Tudományegyetem Mezőgazdasági Karán” című szabályzat.
3. Jelen Szabályzatot a Kari Tanács a 8/20121-2022. KT számú határozatával fogadta el.

Hódmezővásárhely, 2021. december 9.

**A Kari Tanács nevében:**

**Dr. Mikó Edit s. k.**  
dékán  
a Kari Tanács elnöke

## 1. számú melléklet

### 1. Az oktatási tevékenységet mérő TÉR pontok (I.) értékelési pontokká történő konverziójának menete

*Az oktatási tevékenységet mérő TÉR pontok (I.) intézetektől független konverziója oktatási értékelési pontokká:*

Oktatási TÉR pont értéke: x (3 tanév, azaz 6 szemeszter alapján számított átlag)			Oktatási értékelési pont
Egyetemi / főiskolai tanár	Egyetemi / főiskolai docens	Egyetemi adjunktus / tanársegéd	
$x > 230$	$x > 250$	$x > 280$	3 pont
$170 < x \leq 230$	$190 < x \leq 250$	$220 \leq x \leq 280$	2 pont
$100 \leq x \leq 170$	$120 \leq x \leq 190$	$150 \leq x \leq 220$	1 pont
$x < 100$	$x < 120$	$x < 150$	0 pont

### 2. Az egyetemi közéleti és szervezési tevékenységet mérő TÉR pontok (II.) értékelési pontokká történő konverziójának menete

*Az egyetemi közéleti és szervezési tevékenységet mérő TÉR pontok (II.) intézetektől független konverziója oktatási értékelési pontokká:*

Egyetemi közéleti és szervezési TÉR pont értéke: x (3 év alapján számított átlag)		Egyetemi közéleti és szervezési értékelési pont
Egyetemi tanár, főiskolai tanár, egyetemi docens, főiskolai docens	Egyetemi adjunktus, tanársegéd	
$x \geq 25$	$x \geq 15$	3 pont
$15 \leq x < 25$	$5 \leq x < 15$	2 pont
$x < 15$	$x < 5$	1 pont

### 3. Az egyéb tudományos, K+F+I, és tudományszervező tevékenységet mérő TÉR pontok (IV.) értékelési pontokká történő konverziójának menete

*Az egyéb tudományos, K+F+I, és tudományszervező tevékenységet mérő TÉR pontok (IV.) intézetektől független konverziója oktatási értékelési pontokká:*

Egyéb tudományos, K+F+I, és tudományszervezési TÉR pont értéke: x (3 év alapján számított átlag)		Egyéb tudományos, K+F+I, és tudományszervezési értékelési pont
Egyetemi tanár, főiskolai tanár, egyetemi docens, főiskolai docens	Egyetemi adjunktus, tanársegéd	
$x > 35$	$x > 30$	3 pont

$20 < x \leq 35$	$10 \leq x \leq 30$	2 pont
$10 \leq x \leq 20$	$x < 10$	1 pont
$x < 10$		0 pont

#### 4. A publikációs tevékenységet mérő TÉR pontok (III.) számítási rendje és értékelési pontokká történő konverziójának menete

*A publikációs tevékenységet mérő TÉR pontok (III.) számítása:*

A tudományos tevékenység értékelésének alapja az MTMT. A tudományos publikációk az MTMT-ben feltüntetett kategóriák szerint vehetők figyelembe.

A Mezőgazdasági Karon a publikációs teljesítményének mérőszámainak meghatározásához az alábbi követelmények szolgálnak alapul egységesen.

- \*Az értékelésben részt vevő munkatárs csak akkor kaphat 3 pontot a tudományos teljesítményére, ha hároméves értékelési periódusban van legalább egy, minimum Q4-es publikációja vagy az MTA tudományos osztályai által elfogadott folyóiratban megjelent publikációja. Amennyiben ez nem teljesül 2 pontot kaphat csak.
- Az első, utolsó és levelező szerzős publikáció esetében 1,5-szeres szorzó alkalmazandó.
- Konferencia absztrakt publikációként nem számolható el. A poszter bemutatás és konferencia előadás esetében az előadó személy 100%-ot, a társszerzők pedig a pontszám 50%-t számolhatják el.

	Pont
<b>1. FOLYÓIRATKÖZLEMÉNYEK</b>	pontszám
D1 folyóiratcikk	50
Q1 folyóiratcikk (nem beleértve a D1 folyóiratcikkeket)	45
Q2 folyóiratcikk	35
Q3 folyóiratcikk	30
Q4 folyóiratcikk	25
MTA tudományos osztályai által elfogadott folyóiratban megjelent publikáció (nem beleértve a Q1-Q4, D1 folyóiratcikkeket)	15
Egyéb, idegen nyelvű cikk lektorált folyóiratban	9
Idegen nyelvű konferencia kiadványban	6
Egyéb, magyar nyelvű cikk lektorált folyóiratban	5
Magyar nyelvű konferencia kiadványban	3
<b>2. TUDOMÁNYOS KÖNYV, KÖNYVFEJEZETEK</b>	pontszám
Tudományos könyv, vagy könyvrészlet magyar nyelven: szerzői ívenként (nem beleértve konferenciakiadványokat)	7
Tudományos könyv, vagy könyvrészlet idegen nyelven: szerzői ívenként (nem beleértve konferenciakiadványokat)	10
<b>3. HIVATKOZÁSOK</b>	pontszám
WoS/Scopus hivatkozás	4
Hivatkozás idegen nyelvű közleményben	3
Hivatkozás magyar nyelvű közleményben	2

<b>4. JOGI OLTALOMMAL ELLÁTOTT ALKOTÁSOK</b>	pontszám
Jogi oltalommal ellátott alkotások: csak az értékelési évet megelőző három naptári évben megvalósult alkotások számolhatóak el alkotásonként	20
<b>5. KONFERENCIA ELŐADÁS</b>	pontszám
Magyar nyelvű hazai rendezvényen	2
Idegen nyelvű hazai rendezvényen	4
Nemzetközi hazai rendezvényen	6
Külföldi rendezvényen	8
<b>5. KONFERENCIA POSZTER</b>	pontszám
Magyar nyelvű hazai rendezvényen	1
Idegen nyelvű hazai rendezvényen	2
Nemzetközi hazai rendezvényen	3
Külföldi rendezvényen	4
<b>Összpontszám</b>	

## Pontkonverzió

Értékelési pont	Tudományos TÉR pontok (3 éves periódus) (MGK)					
	Egyetemi tanár	Főiskolai tanár	Egyetemi docens	Főiskolai docens	Adjunktus	Tanársegéd
3 pont*	$x > 45$	$x > 40$	$x > 35$	$x > 25$	$x > 20$	$x > 8$
2 pont	$35 < x \leq 45$	$30 < x \leq 40$	$25 < x \leq 35$	$15 < x \leq 25$	$10 < x \leq 20$	$6 < x \leq 8$
1 pont	$25 \leq x \leq 35$	$20 \leq x \leq 30$	$15 \leq x \leq 25$	$7 \leq x \leq 15$	$5 \leq x \leq 10$	$3 \leq x \leq 6$
0 pont	$x < 25$	$x < 20$	$x < 15$	$x < 7$	$x < 5$	$x < 3$