

Juttatási megállapodás 2022.

Az Egyetemi Érdekegyeztető Tanács Munkáltatói és Munkavállalói Oldal képviselői megállapodtak a 2022. évi béren kívüli juttatásokról, amelyre az Egyetemen - gazdasági lehetőségeit figyelembe véve - a 2022. évi költségvetésben külön keretösszeg került elkülönítésre.

Az Egyetem munkavállalói a közoktatásban részesülő gyermekek után a szeptemberi iskolakezdést megelőzően minden szervezeti egységben egységesen bruttó 25.000,-Ft támogatásban részesültek.

Az iskolakezdés támogatása mellett az elkülönített keretből 2022. évben az alábbi támogatásra további fedezet áll rendelkezésre.

A támogatás juttatásának alapelvei:

A támogatás – a hallgatói munkaszerződés, tanuló szerződés, valamint szakképzési munkaszerződés alapján foglalkoztatott munkavállalók kivételével – a teljes-, illetve részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére jár az alábbi elvek szerint:

1. Juttatásban részesül, aki 2022. év október hó 1. napján - 2022. év május hó 2. napjától jogfolytonosan - a Szegedi Tudományegyetem munkavállalója, és a támogatás folyósításakor a munkavégzésre irányuló jogviszonya fennáll.
2. A 2022. év október hó 1. napját közvetlenül megelőző időszakban - ide nem értve a fizetett szabadságot - 30 napon túl távol lévő munkavállaló nem részesül a támogatásban.
3. 2022. év október hó 1. napján érvényes bruttó 340.000,- Ft jövedelemhatárig 38.000,- Ft, 400.000,- Ft jövedelemhatárig 28.000,- Ft, és 450.000,- Ft jövedelemhatárig 23.000,- Ft támogatásra jogosult a munkavállaló.
4. A jövedelemhatár meghatározása során figyelembe vételre került valamennyi havi rendszeres bérelem (ide értve a rendszeres bér-, és illetmény-kiegészítést is), valamint a tárgyévben kifizetett eseti bér-, illetmény- és kereset-kiegészítés tárgyévi - 2022. év szeptember hó 30. napjáig számolt - időarányos része.
5. Részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetén a felső jövedelemhatár, illetve a támogatás összege időarányosan kerül megállapításra.
6. A támogatás a 2022. évben kerül kifizetésre a bérjegyzéken külön soron szerepeltetve.
7. Több egyetemi jogviszonnyal rendelkező részmunkaidős munkavállaló részére - az SZTE-n további foglalkoztatásra irányuló jogviszony szerinti munkaidőt is figyelembe véve - maximum napi 8 óra munkaidő erejéig teljes juttatás jár.
8. A támogatás bérjellegű juttatásnak minősül, melyre tekintettel a számfejtés keretében a munkabérből való levonás szabályai szerint adó-, és járuléklevonás, egyéb levonás, illetve adókedvezmény érvényesítés történik, a támogatás a bérjegyzéken külön jogcímen kerül feltüntetésre.

A munkavállalói oldal további javaslata:

Az Egyetemi Érdekegyeztető Tanács Munkavállalói Oldal képviselői egyértelműen, az előző évekhez hasonlóan, a korábbi költségvetési megszorításokat megelőző gyakorlat szerinti, egységes - valamennyi munkavállalóra kiterjedő – béren kívüli juttatási gyakorlat visszaállítása mellett foglal állást és a továbbiakban is törekszik ennek elérésére.

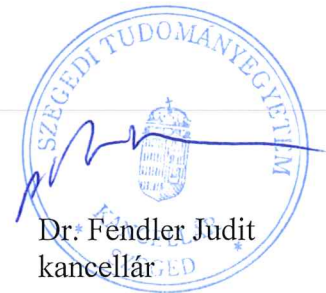

Szeged, 2022. november 22.



Dr. Lengyel Csaba
klinikai központ elnök



Dr. Rovó László
rektor



Dr. Fendler Judit
kancellár



Lele Mária
FDSZ elnök



Dr. Ferencsik Mária
SZETESZ titkár



Rossu Balázs
Munkavállalói Tanács
elnök



Pózsa Anitta

klinikai gazdálkodásért
felelős elnökhelyettes



Szegedi Tudományegyetem
Egészségügyi Szakszervezet
SZETESZ



Tácsi Ildikó
gazdasági főigazgató