

**Juttatási megállapodás
2018.**

Az Egyetemi Érdekegyeztető Tanács Munkáltatói és Munkavállalói Oldal képviselői megállapodtak a 2018. évi béren kívüli juttatásokról, amelyre az Egyetemen - gazdasági lehetőségeit figyelembe véve - a 2018. évi költségvetésben összesen bruttó 193 millió forint került elkülönítésre.

Az Egyetem közalkalmazottai a közoktatásban részesülő gyermekek után a szeptemberi iskolakezdést megelőzően minden szervezeti egységben egységesen 15.000,- forint béren kívüli juttatásban részesültek.

Az iskolakezdés támogatása mellett az elkülönített keretből 2018. évben további támogatásra bruttó 118 millió forint áll rendelkezésre.

A támogatás juttatásának alapelvei:

Főállású teljes-, illetve részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak részére jár a béren kívüli juttatás az alábbi elvek szerint:

1. Juttatásban részesül, aki 2018. év október hó 1. napján - 2018. év május hó 2. napjától folyamatosan - a Szegei Tudományegyetem közalkalmazottja, és a támogatás folyósításakor a közalkalmazotti jogviszonya fennáll.
2. A 2018. év október hó 01. napját közvetlenül megelőző időszakban - ide nem értve a fizetett szabadságot - 30 napon túl távol lévő közalkalmazott nem részesül a támogatásban.
3. 2018. év október hó 1. napján érvényes bruttó 230.000,- Ft jövedelemhatárig 25.000,- Ft, 230.001,- Ft és 300.000,- Ft jövedelemsáv között 15.000,- Ft, 300.001 Ft és 350.000 Ft jövedelemsáv között 10.000 Ft támogatásra jogosult a közalkalmazott.
4. A jövedelemhatár meghatározása során figyelembe vételre került valamennyi havi rendszeres bérelem (ide értve a rendszeres kereset-kiegészítést is), valamint a tárgyévben kifizetett eseti kereset-kiegészítés tárgyévi - 2018. év szeptember hó 30. napjáig számolt - időarányos része.
5. Részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak esetén a felső jövedelemhatár, illetve a támogatás összege időarányosan kerül megállapításra.
6. A támogatás a 2018. novemberi bérrel együtt kerül kifizetésre a bérjegyzéken külön soron szerepeltetve.
7. A főállású részmunkaidős közalkalmazott részére - az SZTE-n további közalkalmazotti jogviszony szerinti munkaidőt is figyelembe véve - maximum napi 8 óra munkaidő erejéig teljes juttatás jár.

A munkavállalói oldal további javaslata:

Az Egyetemi Érdekegyeztető Tanács Munkavállalói Oldal képviselői egyértelműen, az előző évekhez hasonlóan, a korábbi költségvetési megszorításokat megelőző gyakorlat szerinti, egységes - valamennyi közalkalmazottra kiterjedő - béren kívüli juttatási gyakorlat visszaállítása mellett foglal állást és a továbbiakban is törekszik ennek elérésére.

Juttatási Szabályzat szerinti juttatási kategória	Juttatás megnevezése	Juttatásra fordítható pénzeszköz
		Ft/fő/év
Étkezési támogatás	béren kívüli juttatás: a 2018. novemberi munkabérrel egyidőben történő kifizetéssel	2018-ben bruttó 230 000 Ft jövedelemig 25 000 Ft, bruttó 230 001 -300 000 Ft jövedelem között 15 000 Ft, 300 001 – 350 000 Ft jövedelem között 10 000 Ft (valamennyi bérelem, rendszeres és arányosított eseti keresetkiegészítés is) kerül kifizetésre. A felek kijelentik, hogy a 2019. évi juttatás mértékéről és ütemezéséről a 2019. évi költségvetés elfogadása előtt megállapodnak.
Munkába járás támogatása	Tömegközlekedés támogatása	Jogsabályi előírások szerint
	Egyéni közlekedés támogatása	Jogsabályi előírások szerint
Egyéb közlekedés támogatása	Helyi bérlet igénybevételeinek támogatása	Jogsabályi előírások szerint
	Parkolás lehetőségének biztosítása	Egységek gyakorlata szerint (A munkáltató vállalja, hogy a parkolási díjból befolyt összegeket az adott szervezeti egység (ahol a bevétel keletkezik) parkolási feltételeinek javítására (bővítés, karbantartás, sorompólétesítés, kerékpártároló, parkrendezés stb). fordítja.)
Munkaruha juttatás	Munkaruha közvetlen térítése	Egységek gyakorlata szerint
	Munkaruha utalvány rendelkezésre bocsátása	Egységek gyakorlata szerint
Egészségügyi jóléti juttatások		
Pihenést, kikapcsolódást támogató juttatások	Üdülés támogatása	Egységek gyakorlata szerint
	Az Egyetem kezelésében lévő egyéb rekreációt szolgáló ingatlanok kedvezményes igénybevétele	Egységek gyakorlata szerint
	Egyetem által nyújtott sportszolgáltatások kedvezményes igénybevétele	Igénybe vehető
	Könyvtári szolgáltatások	Igénybe vehető
	Informatikai szolgáltatások	Igénybe vehető

Juttatási Szabályzat szerinti juttatási kategória	Juttatás megnevezése	Juttatásra fordítható pénzeszköz
		Ft/fő/év
Családi jólét szolgáló juttatások	Lakáskölcsön	Egységek gyakorlata szerint
	Lakhatási támogatás	Egységek gyakorlata szerint
	Élet- és balesetbiztosítási hozzájárulás	Egységek gyakorlata szerint
	Egészségpénztári hozzájárulás	0
	Óvodai férőhelyek támogatása	A jelenlegi férőhely biztosítása az egyetemi dolgozók gyermekei részére
	Beiskolázási támogatás	Főállású közalkalmazott részére a törvényi keretek között valamennyi szervezeti egységben azonos összegben: közoktatásban részesülő gyermek után 15.000 Ft. A felek kijelentik, hogy a 2019. évi juttatás mértékéről és ütemezéséről a 2019. évi költségvetés elfogadása előtt megállapodnak.
	Segélyezési tevékenységek	Egységek gyakorlata szerint

Szeged, 2018. november 12.

Prof. Dr. Rovó László
rektor

Lele Mária
FDSZ elnök

Dr. Fendler Judit
kancellár

Dr. Ferencsik Mária
SZETESZ elnök

Dr. Ágoston Zsuzsanna
KT elnök