

**6/2022. (IV. 13.) sz. rektori-kancellári együttes utasítás
a köznevelési intézmények pedagógus munkakörben foglalkoztatott munkavállalók
munkabérének megállapításáról**

A Szegedi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzata Szervezeti és Működési Rend Első rész I. fejezet 13. pontja alapján a fenntartói jogok gyakorlójaként a következő utasítást adjuk ki:

1. Személyi hatály

1. § Jelen utasítás személyi hatálya kiterjed a Szegedi Tudományegyetemen a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) alapján pedagógus munkakörben, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszere szerint foglalkoztatott munkavállalókra.

2. Bérmegállapítás

2. § (1) A jelen utasítás hatálya alá tartozó munkavállaló bérstruktúráját munkaszerződésében 2022. év április hó 01. napjától a jelen utasításban rögzítetteknek megfelelően kell megállapítani.

(2) A munkavállaló garantált illetménye az Nkt. rendelkezései szerint, a mindenkor pedagógus bértáblában rögzített összegben kerül meghatározásra.

(3) A munkavállaló a jelen fenntartói döntésünk visszavonásáig pedagógus bérkiegészítés jogcímen a mindenkor hatályos garantált illetménye 20%-ának megfelelő összegű rendszeres személyi juttatásra jogosult.

(4) A munkavállaló külön jogcímen az Nkt. rendelkezése alapján a garantált illetményre vetítve ágazati szakmai pótléokra jogosult.

(5) A munkavállaló illetménypótlékának összegét a munkáltató az Nkt.-ban rögzített felső határnak megfelelő összegben jogosult meghatározni.

3. Átmeneti rendelkezés

3. § (1) A 2. § (3) bekezdésben rögzített pedagógus bérkiegészítésbe beépítésre kerül a 2022. év március hó 31. napján a 8/2021. (X. 21.) sz. rektori-kancellári együttes utasítás alapján megállapított, munkáltatói döntésen alapuló illetmény.

(2) Amennyiben a jelen utasítás 2. § (1)-(4) bekezdés rendelkezése szerinti bérmegállapítás nem biztosít a munkavállaló részére 2022. év április hó 01. napjával 5 százalékos jövedelememelkedést, a munkáltató köteles munkáltatói döntésen alapuló illetmény jogcímmegállapításával biztosítani minimum 5 százalékos jövedelememelkedést.

4. § A munkáltatói jogkör gyakorló köteles az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő bérmegállapításról intézkedni, és erről legkésőbb 2022. év április hó 20. napjáig a Munkaügyi és Személyi Juttatások Iroda felé rendelkezni.

4. Záró rendelkezések

5. § Jelen utasítás nem érinti a Szegedi Tudományegyetem Köznevelési szabályzatban az SZTE, mint fenntartó által alapított további pótlékok rendszerét.

6. § Jelen utasítás közzététele napján lép hatályba.

Kelt: Szegeden, 2022. év április hó 13. napján

Dr. Rovó László s.k.
rektor

Dr. Fendler Judit s.k.
kancellár