

**18/2025. (XII. 17.) sz. rektori-kancellári együttes utasítás
a Szegedi Tudományegyetem a foglalkozás-egészségügyi orvosi alkalmassági
vizsgálatok rendjéről**

A Szegedi Tudományegyetem (a továbbiakban: SZTE) munkáltatóként elkötelezett az egészséges, és biztonságot jelentő munkavégzés követelményeinek megfelelő munkavégzési feltételek megteremtésében, valamint a szabályszerű foglalkoztatás megvalósításában.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) valamint a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) figyelembevételével az SZTE Munkavédelmi Szabályzat 3. Fejezet. 3.4.1. pontja alapján a foglalkozás-egészségügyi orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjét az alábbiak szerint állapítjuk meg.

1. § Jelen utasítás célja a munkavédelmi jogszabályoknak, előírásoknak megfelelően szabályozni a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek biztosítása érdekében, az SZTE által valamennyi jogviszonyban foglalkoztatott munkavállaló vonatkozásában.

2. § (1) Jelen utasítás személyi hatálya az SZTE-vel munkaviszonyban álló személyekre - ideértve az SZTE fenntartásában működő köznevelési, és szakképzési intézményekkel foglalkoztatotti jogviszonyban álló, valamint a hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatott személyeket is - és egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyekre (a továbbiakban: munkavállalók), valamint a munkavállalókat foglalkoztató szervezeti egységek vezetőire, munkáltatói jogkör gyakorlóira terjed ki.

(2) Jelen utasítás hatálya nem terjed ki a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott személyekre.

3. § Jelen utasítás tárgyi hatálya a jogszabályi rendelkezések alapján a munkáltató mérlegelési jogkörébe tartozó időszakos foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok elvégzésének szükséges gyakoriságára terjed ki munkaköri csoportonként.

4. § (1) A munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendje a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat szakvéleménye alapján került meghatározásra.

(2) A munkáltatói jogkört gyakorló köteles a munkavállalók időszakos alkalmassági vizsgálatát az 5. § szerint elrendelni.

5. § A foglalkozás-egészségügyi orvosi alkalmassági vizsgálatok gyakoriságára vonatkozó szabályozást munkaköri csoportonként az utasítás 1. számú melléklete tartalmazza. A vizsgálatok gyakoriságának meghatározásakor az intézményi kockázatbecslés megállapításai, a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet és mellékleteiben, valamint az egészségügyi tevékenység végzéséhez szükséges egészségi alkalmasság vizsgálatáról és minősítéséről szóló 40/2004. (IV. 26.) ESZCSM rendeletben foglaltak irányadók. A munkavállaló életkora, kísérő betegségei, a munkakörülmények és az egészségkárosító tényezők figyelembe vételével a foglalkozás-egészségügyi szakorvos ettől rövidebb időtartamot is megállapíthat, valamint a munkavállalót további vizsgálatra utalhatja.

6. § (1) Jelen utasítás a közzététel napján lép hatályba. Az utasítás a következő linken érhető el folyamatosan: www.u-szeged.hu/szabalyzatok.

(2) A jelen utasítás vonatkozásában használandó nyomtatványokat az SZTE Munkavédelmi Szabályzata és HR Kézikönyv, valamint a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998 (VI. 24.) NM rendelet tartalmazza.

Kelt: Szegeden, 2025. év december hó 16. napján

Prof. Dr. Rovó László s.k.
rektor

Dr. Fendler Judit s.k.
kancellár

Munkaköri csoport	Kísérletes tevékenység végzése (humán és/vagy állatkísérlet)	Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat gyakoriságának maximuma	Munkakörök (példálózó felsorolás az SZTE munkaköri mátrix alapján)
Oktató-kutató Pedagógus munkakörök	Nem	2 év	egyetemi/főiskolai tanár, egyetemi/főiskolai docens, adjunktus, tanársegéd, gyakornok
	Igen	1 év	kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó, tudományos főmunkatárs, tudományos munkatárs, tudományos segédmunkatárs mesteroktató, szakoktató, szakmai tanár, kollégiumi nevelőtanár, nyelvtanár, pedagógus,
Oktatást-kutatást, nevelést támogató munkakörök	Nem	2 év	tanszéki asszisztens, segédasszisztens, Tanszéki mérnök, tanszéki technikus, Iskolatitkár, Oktatás-támogatási szakértő
	Igen	1 év	Egyéb oktatást-kutatást segítő munkatárs Állatgondozó
Egészségügyi munkaköri csoport (egészségügyi dolgozó, egészségügyben dolgozó)	nem releváns	1 év	(Szak)orvos, orvos, rezidens Okleveles ápoló, diplomás ápoló (szak)gyógyszerész, (szak)pszichológus Dietetikus, szülésznő, védőnő Biztonsági őr, betegszállító, betegkísérő, segédmunkás

Munkaköri csoport	Kísérletes tevékenység végzése (humán és/vagy állatkísérlet)	Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat gyakoriságának maximuma	Jellemző munkakörök (példálózó felsorolás az SZTE munkaköri matrix alapján)
Igazgatási munkakörök	nem releváns	1 év	ügyvivő szakértő, ügyintéző dékáni hivatali szakértő, kancellári asszisztens, rektori asszisztens, egészségügyi menedzser jogász, jogtanácsos
Gazdasági és műszaki munkakörök	nem releváns	1 év	könyvelő, marketing szakértő, pályázati referens pénztáros, pénzügyi ügyintéző munkaügyi szakértő és ügyintéző társadalombiztosítási ügyintéző és szakértő munkavédelmi mérnök, munkavédelmi szakértő és ügyintéző logisztikai koordinátor és menedzser műszaki ellenőr, műszaki karbantartó, műszaki referens, műszaki szakértő raktáros, raktárgazdálkodó IT szakértő és ügyintéző
Funkcionális, működést támogató munkakörök	nem releváns	1 év	konyhai kisegítő, konyhalány takarító zöldfelület karbantartó kertész segédmunkatárs betanított munkás biztonsági őr gépkocsivezető gondnok karbantartó