**Tanulmányi szerződés**

(nem iskola rendszerű)

amely létrejött egyrészről a **Szegedi Tudományegyetem ……………….. (Kar/egység**), képviseli: …………… mint munkáltatói jogkör gyakorló (továbbiakban munkáltató),másrészről **……………………..** (születési hely, idő: …………………….., anyja neve: ……………………., lakcím: ………………..., munkakör: ……………….), mint közalkalmazott (továbbiakban közalkalmazott) között az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételek szerint:

**1.** A munkáltató és a közalkalmazott megállapodik abban, hogy a közalkalmazott **201.. év ………….. hótól** kezdődően **201.. év ……………… hóig** tartó tanulmányi időre beiratkozik a ……………………….. szervezésében induló **……………….** képesítést nyújtó OKJ-s képzésére.

**2.** A közalkalmazott kötelezettséget vállal arra, hogy a tanulmányainak folytatása alatt és képesítés megszerzésétől számított ………… évig a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyát fenntartja.

**3.** A munkáltató kötelezi magát, hogy a tanulmányok ideje alatt a szükséges szabadidőt biztosítja a közalkalmazott részére.

**4.** A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a számviteli rendnek megfelelően igazolt tandíj költségtérítést – ………..,-Ft – befizeti.

**5.** A 2. pontban jelölt időtartamba a közalkalmazotti jogviszony szünetelésének az az esete, amelyre a közalkalmazott szabadság nem illeti meg, nem számít bele.

**6.** A 3. és 4. pontban írtak közül a munkáltató az utóvizsgával, vagy a közalkalmazott mulasztásával kapcsolatban felmerülő költségeket nem vállalja. Ebben az esetben a szabadidőt a közalkalmazott rendes szabadsága terhére biztosítja.

**7**. A munkáltató az oktatási intézmény által kiadott tájékoztató alapján a közalkalmazott részére tanévenként …………. munkanap tanulmányi szabadságot biztosít a tanulmányok során esedékes vizsgák megszerzéséhez, mely időtartamra a közalkalmazottat távolléti díj illeti meg.

**8.** A munkáltató mentesül a jelen szerződésben foglalt kötelezettség alól, ha a támogatásban részesülő tanulmányait nem megfelelő eredménnyel folytatja, a meghatározott időtartamot nem tölti le a munkáltatónál, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el. A közalkalmazott szerződésszegése esetén a munkáltató a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelheti. Amennyiben a közalkalmazott a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le a munkáltatónál, a közalkalmazott megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.

**9.** Amennyiben a szerződést a munkáltató megszegi, a közalkalmazott a szerződéstől elállhat, a munkáltatót ebben az esetben a megtérítési igény nem illeti meg.

**10.** A szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében az Mt., a Kjt. továbbá az SZTE Kollektív Szerződés rendelkezései az irányadóak.

Jelen szerződést a felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt helybenhagyólag aláírják.

Szeged, 201…………………………………...

.......................................... …..…........................................... közalkalmazott munkáltatói jogkör gyakorló, kötelezettségvállaló

……………………………………

közvetlen munkahelyi vezető

Pénzügyi ellenjegyző:

………………………………………………….

neve:

Jogi hivatkozási szám:

Kapják: Közalkalmazott

Munkaügyi és Személyi Juttatások Iroda

Irattár