



Hírek

TEHETSÉG-HÍD PROGRAM
AZ SZTE KÖZÉPISKOLAI-EGYETEMI TEHETSÉGGONDOLÁSA

szolgálatában áll évek óta a Szegedi Tehetség-HÍD Program. A diákok közül a legjobb pályázóknak július 8. és 12. között tábort, mentorai támogatást, szakkollégiumi tagságot vagy akár egyszeri egyetemkezési támogatást biztosít. A programot az SZTE 1931-ben alapított Eötvös Loránd Kollégiuma koordinálja. A pályázat leadási határideje: június 3., a tehetseghid@eotvos.u-szeged.hu e-mail-címre.

SZUPERHŐS LENNÉL?
JELENTKEZZ ENERGIAKÖVETNEK! A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal ismét meghirdeti az Energiakövetek pályázatot. Ha érdekel az energiatermelés, és mindennek korszerű és környezetbarát megoldása, akkor jelentkezz! Elsősorban természettudományi területen tanuló hallgatók pályázatait várják március 31-éig.

SZTE INNOVÁCIÓS DÍJ
A PÉNZDÍJAS, 5 KATEGÓRIÁBAN MEGHIRDETETT PÁLYÁZATRA március 18-áig jelentkezhetnek az SZTE polgárai. Az SZTE Innovációs Díj kategóriái: TDK- és PhD-dolgozat, kutatómunka a műszaki, a természettudományok, a bölcsész- és társadalomtudományok területén. További részletek az SZTE honlapján.

ONLINE ÉS NYOMTATÁSBAN IS KÉT KÖZISMERT ÖREGDIÁK AJÁNDÉKOZZA MEG INTERJÚVAL AZ SZTE ALMA MATER MAGAZIN olvasói. „A tehetességet ki kell emelni” – vallja Miklósa Erika operaénekes. A szegedi JATE egykori hallgatója arról is vall, hogy miként kötödik alma materéhez. A JATE másik alumnusa, a bölcsész Temesi Ferenc író pedig legújabb, 49/49 című regényéről és szerelemeiről árul el titkokat – a Szegedi Tudományegyetem Alma Mater Magazin legújabb, nyomtatásban és online is elérhető számában.

AZ ÉPÍTŐIPARBARAN IS AZ SZTE TTIK ÚJ SZAKJAI – A VILLAMOSMÉRNÖK BSC ÉS AZ ÜZEMMÉRNÖK-INFORMATIKUS BPROF – az építőipari cégeket is érdekel. E két kurzus, az SZTE MK már meglévő gépészmérnök szaká mellett, stabil alapja lehet egy vonzó építőipari életpálya modellnek, hiszen az épületek egyre nagyobb hányszámban nyer teret az intelligens eszközök beépítése.

ÖNKÉNTES TÁRLATVEZETŐ LEHETSZ AZ SZTE KÉPZÖMŰVÉSZET IRÁNT ÉRDEKLŐDŐ HALLGATÓI számára kínál új továbbképzési lehetőséget a REÖK. A Nátyi Róbert egyetemi docens szakmai felügyeletével, Csúri-Magosi Rita múzeumpedagógus koordinálásával áprilisban induló új képzésre a muzeumpedagogia@reok.hu e-mail-címén jelentkezhetnek az érdeklődők.

ELŐSZÖR TALÁLKOHAT AZ EGYETEMISTA ÉS LEENDŐ FŐNÖKE

Tippek és kapcsolatok

Regionális cégek, az ország legnagyobb multinacionális és hazai vállalatai, egyéni és csoportos képzések, stílustanácsadás, interjúszimuláció, grafológiai elemzés és CV-fotózás. Ez várja az érdeklődőket a március 12-i SZTE Tavaszi Állásbörzén és az azt megelőző felkészítő napokon.

KÉSZÜLJ!
MUNKATÁRSUNKTÓL

A Szegedi Tudományegyetem Karrier Iroda állásbörzét megelőző programjai azt a célt szolgálják, hogy az egyetemi hallgatók eredményesen szerepeljenek az álláskeresési helyzetekben.

Március 7. és 11. között az SZTE Karrier Iroda egyéni és csoportos tanácsadásain az egyetemistáknak ismertetik azt a kommunikációs stílust, amellyel az álláskeresők hatékonyan tudják magukat érvényesíteni. De az SZTE Tavaszi Állásbörzére felkészítő napokon körbejárják azt is, hogy

milyen értékek és kompetenciák kellenek ahhoz, hogy valaki valóban jó vezetővé váljon. Az 5 napon át tartó felkészítő program-sorozat kínálatában szerepel workshop, személyre szabott stílustanácsadás, interjúszimuláció és grafológiai elemzés is.

A felkészítő napokon tanultakat március 12-én az SZTE Tavaszi Állásbörzén élesen is kipróbálhatják a hallgatók. A régió legnagyobb álláskeresési fórumán közel 70 kiállító – köztük regionális cégek, az ország legnagyobb multinacionális és hazai vállalatai, munkaerő-közvetítők és egyéb szolgáltató – kínálja a gyakornoki és a munkale-



Munkaerőpiaci aktualitásokról és készségfejlesztésről is szó esik a Szegedi Tudományegyetem március 12-i Tavaszi Állásbörzén. ARCHÍV FOTÓ: BOBKÓ ANNA

hetőségeit az SZTE József Attila Tanulmányi és Információs Központban.

A börze napján munkakeresésre hangolódó előadásokkal és élő könyvtárral segítik a

frissdiplomásokat. Az élő könyvtárban egy-egy neves volt SZTE-s hallgató mesél pályáutjáról, megmutatva a rendezvényszervezés, az IT, a marketing és a HR területben

rejlő lehetőségeket és kihívásokat. A programokra március 10-éig lehet jelentkezni.

További információk a programokról és a kiállítókról a www.sztekARRIER.hu oldalon.

Megfér egymás mellett a tanulás és a munka



Takács Judit, az SZTE GTK gazdálkodási és menedzsment szakos hallgatója gyakornok. Így egyszerre tanulja és gyakorolja leendő hivatását. FOTÓ: BOBKÓ ANNA

– A jelenlegi munkahelyem előtt diákként dolgoztam több cégnél is. Főként alkalmi munkát végeztem. Így vettettem részt hosztesszként az SZTE legutóbbi állásbörzéjén is. Akkor szabadidőben végigsétáltam a kiállítók standjai közt, és több lehetőség is felkeltette az érdeklődésemet. Igazán hasznosnak találtam a rendezvényt, ugyanis rengeteg információval gazdagodtam, sok jó álláslehetőséggel és gyakornoki pozícióval találkoztam. A legjobban a kecskeméti Mercedes-Benz standja és ajánlatai tetszettek meg, így jelentkeztem is hozzájuk. Legnagyobb öröömre alkalmasnak találtak, így jelenleg is a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft.-nél dolgozom, a kollegáim minden szakmai kihívásra felkészítenek és megtanítanak. Ez a tapasztalat későbbi főállású munkahelyeimhez jó ugródeszka lesz. Természetesen a gyakornoki időm letelte után is a cégnél szeretnék maradni – tette hozzá Takács Judit.

– Kezdetben nehezen tud-

tam összeegyeztetni az iskolai és a munkahelyi teendőket. De ezt a konfliktushelyzetet megfelelő időbeosztással már kiküszöbölném. Sőt, még nyelvi különöráakra és társasági életre is marad időm – magyarázta a szegedi egyetemista. Szerinte a gyakornokságot vállaló társainak csak a kezdeti ijedtséget kell leküzdniük, amikor az egyetem mellett kilépnek a munkafrontra. Takács Judit úgy vél: az SZTE állásbörzéje mellett érdemes a felkészítő napok programjaira is jelentkezni, például a pályorientációs vagy a grafológiai tanácsadásra.

Az SZTE állásbörze többféle módon is segíti a szegedi egyetemistákat abban, hogy felkészüljenek a munkaerőpiaci kihívásokra.

Gyakorlatorientáltak az SZTE képzései

Az SZTE Mérnöki Kar és partnervállalatai második bőrzéjén járva arra kerestük a választ, kinek miért éri meg bekapsolódni a gyakorlatorientált felsőoktatási képzésbe?

PARTNERVÁLLALATOKKAL
ÚJSZÁSSI ILONA

Gépészmérnöknek tanul a Szegedi Tudományegyetemen a csongrádi Sütő Tamás. Az SZTE Mérnöki Kar elsőéves hallgatóját érdekli a duális képzés: megismerkedhetett a Linamar Hungary Zrt. és a Henkel Magyarország Kft. képviselőivel. Az egyetemista srác örül annak, hogy a rangos SZTE hallgatójaként duális képzésben részesülhet.

– A duális képzési formában az indulástól a diplomaosztóig tanulhat az egyetemista. Ezzel szemben egy éven át tart a kooperatív képzés, amelynek a megkezdéséhez 4 lezárt félév és 100 kreditpont

tantárgy is beépült a szegedi mérnökhallgatók képzésébe.

Jelenleg 63 a duális, 5 a kooperatív képzésbe bekapsolódó egyetemisták száma – tudtuk meg az SZTE Mérnöki Karán. A duális hallgatók az SZTE MK ipari partnervállalatainál a képzésük időszakában évente körülbelül 90 munkanapot töltenek el.

– Egy év alatt 70 napot töltetünk el az SZTE MK partner-vállalatánál, havonta körülbelül 90 ezer forint juttatást is kapunk – sorolta az előnyököt az SZTE MK kooperatív képzési iránt érdeklődő élelmiszer-mérnök szakos hallgató, Sárkány Norbert Tibor.

Az SZTE MK partnervállalata számára a duális képzés fő előnye az, hogy tervezhetővé

DUÁLIS ÉS KOOPERATÍV

Az SZTE Állam- és Jogtudományi, Bölcsészettudományi, Gazdaságtudományi, Juhász Gyula Pedagógusképző, Mérnöki, Természettudományi és Informatikai Kar kínálatában szerepel 8 alapszakon duális; továbbá 2 alapszakon, 7 mesterszakon kooperatív képzés. A gyakorlatorientáltág fejlesztése a célja az SZTE 8 szakirányú és 11 rövidciklusú képzéssel kapcsolatos tréningnek.

megszerzése szükséges – tájékoztatta az SZTE Mérnöki Kar hallgatóit dr. Péter Szabó István. Az SZTE MK Duális Képzési Központ vezetője hozzátette: minden hallgatójuk profitál abból, hogy itt több éve sikeres a gyakorlatorientált képzési forma. Az SZTE MK 32 partnervállalatának szakemberei ugyanis bekapsolónak az egyetemi oktatásba, sőt: közreműködésükkel már új

válik a munkaerő utánpótlás, így kölcsönös szándék esetén a duális képzésben résztvevő cég lehet a végzett mérnök első munkahelye.

– Három gyárunkat mutat-tam be, valamint a budapesti kereskedelmi központunkban adódó lehetőségeket ismertettem – vázolta a Bonduelle Central Europe Kft. képviseletjének saját feladatát Kocsis Alexandra HR-vezető.