

A kutatási terv közérdekű adatainak kivonata beavatkozással nem járó vizsgálatok számára

A kitöltött nyomtatvány adatait az etikai véleményt adó Regionális
Kutatásetikai Bizottságnak korlátozás nélkül hozzáférhetővé kell tennie bárki
számára.

A téma megnevezése (nem kell, hogy megegyezzen a kutatási protokoll címével):

Munkahelyi pszichoszociális kóroki tényezők

A kérelem iktatási száma: 186/2016-S2TE

A kérelmező neve, munkaköre és beosztása:

Dr. Körösiné Dr. Horváth Edina, egyetemi adjunktus
Szegedi Tudományegyetem, Általános Orvostudományi Kar, Népegészségtani Intézet

1. A kutatás célja

A kutatás célja, hogy az 5. és 6. évfolyamos orvostanhallgatók, valamint rezidensek körében felmérje a graduális, illetve posztgraduális oktatási folyamatuk során őket érő pszichoszociális tényezők hatását az egészségük és általános jóllétük tekintetében. További cél a pszichoszociális tényezők hatására megjelenő pszichés panaszok, krónikus betegségek, testi tünetek előfordulási gyakoriságának meghatározása, és azok nem és hallgatói csoport szerinti elemzése.

2. A kutatás megszervezése és módszerei

Önkitöltéses kérdőíves adatgyűjtés a következő területekre vonatkozóan: az egészségi állapot szubjektív megítélése, pszichés panaszok, krónikus betegségek, testi tünetek, egészségmagatartás. A kérdőív tartalmazza a General Health Questionnaire (GHQ-12) kérdéseit, amelyet hazai vizsgálatokban (pl. OLEF) korábban már használtak, továbbá a Hungarostudy-nak az egészségi állapotra vonatkozó kérdéseit is. A statisztikai elemzéssel, a kérdésekre kapott válaszok (leggyakoribb testi tünetek, pszichés panaszok, krónikus betegségek megoszlása stb.) a nem és a hallgatói csoport szerinti különbségeit, lehetséges összefüggéseit vizsgáljuk majd.

3. A tervezett kutatás szakirodalmi alapjai

1. Healthy Workplaces Manage Stress: Campaign Guide: Managing stress and psychosocial risks at work. OSHA European Agency for Safty Health at Work 2013.

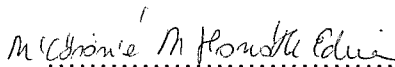
<https://www.healthy-workplaces.eu/en/campaign-material/introducing-the-campaign-guide/campaign-guide-en.pdf>.

2. 2008. január 1-től hatályos (1993. évi XCIII.) Munkavédelmi Törvény módosítása
3. <http://www.munkahelyistresszinfo.hu/a-munkahelyi-stressz-merese/munkahelyi-stressz-felmeres-eredmenyek/>
4. Nistor Katalin, Nistor A, Ádám S, Szabó A, Konkoly Thege B, Stauder A: Munkahelyi pszichoszociális kockázati tényezők kapcsolata a depressziós tünetegyüttessel a magyar munkavállalók körében: Az Országos Munkahelyi Stresszfelmérés előzetes eredményei ORVOSI HETILAP 156:(11) pp. 439-448. (2015)
5. Ruzsovics Ágnes: Munkahelyi pszichoszociális kockázat felmérése és értékelése HIPPOCRATES ONLINE 2014. március 24.
<http://hippocrateslap.hu/uploads/ujsag/online/munkahelyi-pszichoszocialis-kockazat.pdf>

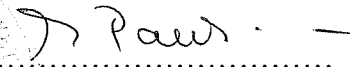
4. A kutatásba bevonni kívánt vizsgálati alanyok száma, illetve köre, neme, életkor

Az SZTE ÁOK mindkét nembeli 5. és 6. évfolyamos orvostanhallgatói, valamint rezidensei, kb.150 fő.

Nyilatkozom, hogy a fenti adatok nem sértik a kutatásnak a szellemi alkotások védelmére vonatkozó érdekeit és nem tartalmazzak szakmai- vagy szolgálati titkot, illetve a kutatás érdekeit veszélyeztető adatot. A fenti adatokat bárki, korlátozás nélkül megismerheti. Tudomásul veszem, hogy jóváhagyás után az RKEB a közérdekű adatokat a honlapján közzé teszi.


Dr. Kőrösine Dr. Horváth Edina PhD
egyetemi adjunktus




Dr. habil. Paulik Edit PhD
tanszékvezető egyetemi docens