

8/2023. (X. 13.) sz. rektori-kancellári együttes utasítás a 2023. évre vonatkozó ösztönző-megtartó bónusz megállapításáról

A Szegedi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzata Szervezeti és Működési Rend Első rész I. fejezet 13. pontja alapján a következő utasítást adjuk ki:

1. Személyi hatály

1. § (1) Jelen utasítás hatálya a Szegedi Tudományegyetemmel munkaviszonyban álló alkalmazottakra, valamint munkáltatói jogkör gyakorlóira terjed ki.

(2) A jelen utasítás személyi hatálya nem terjed ki

- a) a köznevelési intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatott munkavállalóra,
- b) a szakképző intézményben oktató munkakörben foglalkoztatott munkavállalóra,
- c) a klinikai központban egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozóra, valamint a munkaviszonyban álló egészségügyben dolgozókra.

(3) Jelen utasítás személyi hatálya nem terjed ki továbbá a hallgatói munkaszerződéssel, szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalóra.

2. Időbeli hatály

2. § A jelen utasításban foglalt rendelkezéseket a 2023-as naptári évre vonatkozóan kell alkalmazni.

3. Ösztönző-megtartó bónusz

3. § (1) A Szegedi Tudományegyetem – az érdekképviselletekkel egyeztetve – a karok, az Egyetem központi szolgáltató szervezeti egységei, valamint központi gazdálkodásirányítási és igazgatási egységei részére 2023. évben – az I. negyedévtől kezdődően – negyedévente a személyi juttatások költségvetési soron – kizárólag foglalkoztatással kapcsolatos objektív tényadatok alapján meghatározott – kiegészítő keretösszeg biztosításáról döntött.

(2) A Kar dékánja, az Egyetem központi szolgáltató szervezeti egység, valamint a központi gazdálkodásirányítási és igazgatási egység első számú vezetője (továbbiakban: eljáró vezető) jogosult a (1) bekezdés szerinti keretösszeget ösztönző-megtartó bónusz (továbbiakban: bónusz) jogcímen felosztani, és annak számfejtéséről intézkedni.

(3) A bónusz célja, hogy a világban zajló nem várt és az állampolgárokat kedvezőtlenül érintő események között az Egyetem polgárainak egzisztenciális biztonságát támogassa, egyidejűleg áttételesen az Egyetemünk kiválósági pozícióját, teljesítőképességét is erősítse.

(4) A bónusz kifizetésére negyedévente kerül sor, legkésőbb a tárgyidőszakot követő hónapban.

(5) Az eljáró vezető köteles úgy meghatározni a negyedéves bónusz összegét, hogy minden munkavállaló minimum bruttó 14.000,-Ft/hó bónuszra – részmunkaidős foglalkoztatás esetén ezen összeg óraszámarányos részére – jogosult.

(6) A negyedéves bónuszra az utasítás hatálya alá tartozó munkavállalók közül kizárólag az jogosult, aki 2023. év április hó 01. napján jogfolytonosan a Szegedi Tudományegyetem munkavállalója, és az adott negyedév végén jogviszonya fennáll, illetve a jogviszony megszüntetése nincs folyamatban.

(7) A negyedéves bónuszra nem jogosult az a munkavállaló, akinek távolléte – ide nem értve a fizetett szabadságot – az adott negyedévben 22 munkanapon túli időtartamban fennállt. Az adott negyedévben 22, vagy annál kevesebb munkanap távollét esetén – ide nem értve a fizetett szabadságot – a munkavállaló a minimum bruttó 14.000,-Ft/hó bónusz időarányos részére jogosult.

(8) Az egyetemi kereteken belül megvalósuló külső megbízás, megrendelés, pályázat teljesítése érdekében foglalkoztatott munkavállaló esetén – a szakmai vezető javaslata alapján – az eljáró vezető a jelen bekezdésben foglaltaktól eltérhet.

4. Záró rendelkezések

4. § (1) A Szegedi Tudományegyetem a jelen utasításban foglalt rendelkezéseket az Egyetem költségvetési helyzetére tekintettel időszakosan felülvizsgálja, és szükség esetén módosíthatja, illetve visszavonhatja.

(2) Jelen utasítás 2023. év október hó 13. napján lép hatályba. Jelen utasítás hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a 2023. évre vonatkozó ösztönző-megtartó bónusz megállapításáról szóló 6/2023. (VI.30.) sz. rektori-kancellári együttes utasítás.

Kelt: Szegeden, 2023. év október hó 13. napján

Prof. Dr. Rovó László s. k.
rektor

Dr. Fendler Judit s. k.
kancellár