

Tesztek és kiértékelő szoftverek műszaki leírása

- 2. módosított kiírás

2011-08-10

I. IQ Teszt szoftver / intelligenciateszt

A teszt segítségével kimutatható a tesztalany értelmi képessége. Az IQ teszt olyan jellemzőket mér, mint az általános műveltség, verbális készség, memória, figyelmi kapacitás, logikus érvelés és vizuális/térbeli észlelés.

II. személyiségteszt és vezetői készségek teszt szoftverek

A viselkedés, a gondolatok és érzések mintájának leírására törekszenek. A már kialakult személyiséget mérik. Az eredmény hasznos lesz a hallgató számára ahhoz, hogy felismerje saját személyiség jellemzőit és azonosíthassa azokat a területeket, ahol fejlesztésre szorul. Pályaválasztás során is irányadók lehetnek az eredmények és kiegészítő információt nyújthatnak későbbi Tehetségpont tréningek / tanácsadások alkalmával is. Két -féle személyiségteszt szoftvert szeretnénk beszerezni: 360 fokos teszt (vezetői készségek mérésére) és egy ötfaktoros, általános személyiség teszt:

1. 360°-os MÉRÉS (több néven is forgalmazzák! pl. vezetői készségek teszt, stb.)

A teszt elsősorban önfelkészítés, karrierépítés, tréningzükségletek azonosítása céljára használható. Felméri a tesztalany hozzáértését, vezetői kompetenciáit, kommunikációs készségeit; megmutatja erősségeit, továbbá javaslatokat tesz a gyenge pontok fejlesztési módjára.

Továbbá, vizsgálja a vezetői rátermettséget, interperszonális interakciók, önszabályozás, felelősségérzet, motivációs háttér, rugalmasság, és vezetői képesség (Irányítókészség, frusztrációs tolerancia, szociális kompetencia, szabálytudat, teljesítményigény, megújuló képesség).

2. Ötfaktoros teszt , egy általános személyiség teszt, mely több néven van forgalomban

Magyarországon, többek között: BFQ, EPQ, GPQ, NPQ, NEO-PI-R, FF-NPQ, Hogan-féle

Személyiségletár, Zuckerman és Kuhlman-féle Személyiség-kérdő ív/alternatív Big Five kérdőív

Az általános személyiség teszt egy objektív, sztandardizált mérés. Egy átfogó önjellemző-személyiség kérdőívből áll és olyan kérdéseket tartalmaz, mely a tesztalany viselkedésére, jellemzőire, munkájára, érzéseire, stb. vonatkoznak. Az ötfaktoros személyiségmodellre épül – a személyiség alapidimenzióira.

A kérdőív arról is információt nyújt, hogy a személy reális képet adott-e önmagáról, vagy esetleg igyekezett a valóságnál kedvezőbb fényben mutatkozni.

Dimenziók (skálák): (más-más gyártók/forgalmazók különböző dimenzióknak nevezik, ezért mind az ötnél több elevezés kerül feltüntetésre!)

1. Extraverzió, magabiztosság
2. Együttműködés, barátságosság
3. Felelősségérzet, lelkiismeretesség
4. Érzelmi kontroll, neuroticizmus
5. Intelligencia, kultúra, nyitottság

Az ötfaktoros dimenziókon túl, egyéb lehetséges vizsgált területek:

Vizsgálja a vezetői rátermettséget, objektív mérés az alábbi alapvető területeken, így többek között pl.: interperszonális interakciók, önszabályozás, felelősségérzet, motivációs háttér, rugalmasság, és vezetői képesség (Irányítókészség, frusztrációs tolerancia, szociális kompetencia, szabálytudat, teljesítményigény, megújuló képesség); újdonság-keresés, sérelem elkerülése, megerősítés iránti igény, állhatatosság, integrált személyiség, együttműködés, transzcendencia; és dimenziók: stabilitás/emocionalitás, extraverzió/introverzió, altruizmus/pszichotizmus.

Szoftverekkel kapcsolatos elvárások:

1. Korlátlan számú mérési lehetőség, 1 éven keresztül korlátlan számú méréseket lehessen végrehajtani
2. Verzió (korosztály): 18+ - felnőtt
3. Teszt időtartama: 40-100 perc / teszt
4. Minimum 5 számítógépen futhasson a program (tesztelés) egy időben
5. A méréshez és az értékeléshez ne legyen szükség internet hozzáféréshez
6. Az teszt kiértékelése és az eredmények értelmezése ne igényeljen szakembert / külön szakértelmet – csak kezelőt, aki ha szükséges elindítja a programot az elején, illetve jelszóval fér hozzá az összes teszt eredményhez
7. A kiértékelés legyen automatikus (emberi beavatkozást ne igényeljen);
8. Az eredmények és a hallgató személyes adatai (név, e-mail cím, EHA kód, születési dátum, kar/szak, stb.) kerüljenek rögzítésre egy adatbázisban (jelszóval védett) és az eredményekről nyomtatóbarát verzió is készüljön, melyet a hallgató magával vihet
9. Az eredmény részletes leírást ad:
-személyiségtesztok esetén: a tesztalany személyiség jellemzőiről, személyiségéről – fejlett és fejlesztesendő területek megadásával
-IQ teszt esetén: a tesztalany intelligencia hányadosáról (szám) és részletes leírást – szöveges értelmezést – az egyes területeken belül elért pontszámokról (pl. magas pontszám matematika területen/alacsony pontszám verbális területen, stb.)
10. A telepítést szakember végezze + 1 fő kezelő/adminisztrátor kapjon részletes tájékoztatást a programról, használatáról, kezeléséről, hibalehetőségekről
11. Kézikönyv a szoftverhez, teszteléshez, eredmények értékeléséhez, valamint támogatás (pl. telefonos ügyfélszolgálat) elvárt