

SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM

SZEGED

**A 2010. ÉVI BESZÁMOLÓ
SZÖVEGES ÉRTÉKELÉSE**

PIR törzsszám: 329815

Honlap címe: www.u-szeged.hu

Tartalomjegyzék

1. Feladatkör, tevékenység	4
1.1. Az intézményről	4
1.2. Az ellátott tevékenységi kör, az év során teljesült feladatok, a szakmai feladatokban bekövetkezett változások, a szakmai működés értékelése a jellemző mutatókkal.....	4
1.2.1. Hároméves fenntartói megállapodás.....	6
1.2.1. a) Bevezetés.....	6
1.2.1. b) 2010. évi normatív elszámolás	6
1.2.1. c) A fenntartói megállapodásban szereplő teljesítménycélok elérésének átfogó értékelése.....	7
1.2.1. d) Tanulások, a megállapodás teljesülésének átfogó értékelése.....	17
1.2.1. e) Javaslatok megfogalmazása fontos szerepet betöltő teljesítménymutatók körére.....	18
1.2.1. Új feladatok, tartalmi megújulások a képzésben	24
1.2.2. Hallgatólétszám alakulása	26
1.2.3. Hallgatói előirányzat felhasználása	32
1.2.4. Hallgatói mobilitás.....	33
1.2.5. Doktori képzés	44
1.2.6. Oktatói változások	44
1.2.7. A Szegedi Tudományegyetem közoktatási intézményeinek bemutatása.....	47
1.2.8. Az SZTE Tangazdaság 2010. évi működése.....	50
1.2.9. Pályázati aktivitás	50
1.2.10. A kutatási tevékenység értékelése	52
1.2.11. Változások az intézményi szolgáltatásban	53
1.2.12. Intézményi szerkezeti változások a vezetési területeken 2010-ben.....	57
1.2.13. 2010. évben használt információs rendszerek	59
2. Gazdálkodási adatok részletezése	61
2.1. Az intézmény főbb kiadási és bevételi előirányzatainak alakulása.....	61
2.1.1. Kiadási - bevételi előirányzatok évközi változásai.....	62
2.1.2. Konkrét, meghatározott feladatokra a tárcától, illetve más fejezettől kapott előirányzatok	63
2.2. Az előirányzatok évközi változása, a tényleges teljesítést befolyásoló főbb tényezők.....	64
2.2.1. A személyi juttatások előirányzatának alakulása, létszámváltozások	64
2.2.2. A dologi kiadások előirányzatának változása, takarékosági intézkedések.....	68
2.2.3. A felhalmozási kiadások alakulása.....	70
2.2.4. Támogatás értékű működési / felhalmozási kiadások.....	77
2.2.5. Működési / felhalmozási célú pénzeszköz átadás.....	78
2.3. Az intézményi bevételek alakulása.....	79
2.4. Előirányzat-maradvány	80
2.4.1. A 2009. évi előirányzat-maradvány főbb felhasználási jogcímei.....	80
2.4.2. A 2010-ben képződött előirányzat maradvány keletkezésének oka és összetétele:	81
2.5. A függő, átfutó, kiegyenlítő kiadások és bevételek okai, azok rendezésére tett intézkedések:	81
2.6. A követelések és kötelezettségek állományának alakulása.....	81
2.7. A letéti számla pénzforgalma	81
2.8. A Kincstári Egységes Számlán (KESZ) kívül lebonyolított pénzforgalom alakulása	82
2.9. A kincstári finanszírozás továbbfejlesztése, az előirányzat gazdálkodási rendszer, a feladatfinanszírozás, a kincstári információ szolgáltatás tapasztalatai.....	82

3. Egyéb.....	83
3.1. A gazdálkodás és a vagyonváltozás összefüggései	83
3.2. A költségvetési intézmény vállalkozási tevékenységének bemutatása.....	83
3.3. A költségvetésből kiszervezett tevékenységek, szervezetek helyzete.....	83
3.4. Alapítványokban, közalapítványokban, közhasznú társaságokban, gazdasági társaságokban való részvétel	83
3.5. A dolgozók lakásépítésének támogatására fordított pénzeszközök.....	84
3.6. Európai uniós programok, nemzetközi segélyprogramok.....	85
3.6.1 A nemzetközi keretprogramok alapján beérkezett pénzeszközök a 2010. évben	85
3.6.2. Európai uniós programok bevételei és kiadása	85
3.6.3. További megkezdett fejlesztési projektek.....	85
3.7. Egészségügyi feladatellátás főbb adatai, források felhasználása és a gazdálkodás sajátossága.....	91
4. A költségvetési év gazdálkodásának általános értékelése.....	93

1. Feladatkör, tevékenység

1.1. Az intézményről

Az intézmény neve: Szegedi Tudományegyetem
Törzskönyvi azonosító száma (PIR törzsszáma): 329815
Honlap címe: www.u-szeged.hu

A Szegedi Tudományegyetem Magyarország egyik vezető kutatóegyeteme, a minőségi felsőoktatás elkötelezettje. A dinamizmusáról és alkalmazkodóképességéről ismert intézmény stabilitását a helyesen felépített rendszerek és azok kiváló működése garantálja. A legkülönbözőbb tudományterületeket integráló universitas oktató-kutató-innovatív tevékenysége révén elismert, nagy presztízsű szereplője a magyar felsőoktatásnak. Az integráció nyomán tapasztalható együttműködés eredménye a kihívásoknak megfelelni képes egyetem, melynek sikerei és elismertsége egyaránt szól a tudomány iránt érzett felelősségtudatnak és az egyetemi polgárság teljesítményének.

Az universitas jelmondata – Ahol tudás és szándék találkozik – nem jelent mást, mint a felkészültség és a tettvágy együttes hatékonyságát.

Az egyetem polgárságát összekötő célok eredője közös: a tudomány hatékony művelése és átadása.

1.2. Az ellátott tevékenységi kör, az év során teljesült feladatok, a szakmai feladatokban bekövetkezett változások, a szakmai működés értékelése a jellemző mutatókkal

A Szegedi Tudományegyetem (továbbiakban SZTE vagy Egyetem) által ellátott tevékenységi kört az alapokmány tartalmazza.

A három alapfeladat az oktatás, a kutatás és a gyógyítás.

Egyetemünkön 2010. évben 12 Karon folyt az oktatás és kutatás, az egészségügyi ellátás a Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ feladata.

A Szegedi Tudományegyetem (SZTE) 2000. január 1-jén a szegedi és a hódmezővásárhelyi felsőoktatási intézmények integrálódásával jött létre. 2003. szeptember 1-jétől Zeneművészeti Karral, illetve 2007. január 1-jétől a Fogorvostudományi Karral kibővülve, immár 12 kar folytat oktatási – kutatási – művészeti - szolgáltatási és gyógyítási tevékenységet:

Állam és Jogtudományi Kar (ÁJTK)	Gyógyszerésztudományi Kar (GYTK)
Általános Orvostudományi Kar (ÁOK)	Juhász Gyula Pedagógusképző Kar (JGYPK)
Bölcsészettudományi Kar (BTK)	Mezőgazdasági Kar (MGK)
Egészségtudományi és Szociális Képzési Kar (ETSZK)	Mérnöki Kar (MK)
Fogorvostudományi Kar (FOK)	Természettudományi és Informatikai Kar (TTIK)
Gazdaságtudományi Kar (GTK)	Zeneművészeti Kar (ZMK)

Egyetemünk jellemző, átfogó számszerű adatai: közel 30 000 hallgató és 7 500 egyetemi munkatárs, több mint 55 milliárd Ft-os költségvetési főösszeg, 460 000 m² alapterületű,

össességében 25 000 férőhelyes intézményi infrastruktúra. A Szegedi Tudományegyetem a legkeresettebb vidéki felsőoktatási intézmény, az Eötvös Lóránd Tudományegyetem után a legtöbben hozzánk adják be jelentkezésüket. A jelentkezők száma az integráció óta folyamatosan 16 000 fő felett van. A külföldi állampolgárságú hallgatók létszáma meghaladja az 1 700 főt, közülük legtöbben az Általános Orvostudományi Karon tanulnak.

Képzési kínálatunk felöleli az agrár, a bölcsészettudományi, a gazdaságtudományi, az informatikai, a műszaki, az orvosi és egészségügyi, a társadalomtudományi, a természettudományi, a pedagógusképzés és zeneművészeti területeket. A 2010/2011-es tanévben 13 képzési terület 36 képzési ágában nappali képzési formában 91 BSc, 121 MSc, valamint 4 osztatlan képzésű szak került meghirdetésre (orvos, fogorvos, gyógyszerész, jogász képzések). A 2010 szeptemberében 8 750 fő kezdte meg tanulmányait a Szegedi Tudományegyetemen. Jelenleg a hallgatók 35 felsőfokú szakképzésben (FSZ) folytatnak tanulmányokat, illetve számos továbbképzésben gyarapíthatják ismereteiket. Mindezek mellett az intézmény színvonalas posztgraduális képzési struktúrát mondhat magáénak, szervezeti keretein belül 19 doktori iskola működik:

Állam- és Jogtudományi Doktori Iskola;	Kémia Doktori Iskola;
Biológia Doktori Iskola;	Klinikai Orvostudomány Doktori Iskola,
Elméleti Orvostudományok Doktori Iskola;	Környezettudományi Doktori Iskola;
Filozófia Doktori Iskola.	Közgazdaságtani Doktori Iskola;
Fizika Doktori Iskola;	Matematika- és Számítástudomány Doktori Iskola,
Földtudományok Doktori Iskola;	Multidiszciplináris Orvostudományok Doktori Iskola;
Gyógyszertudományok Doktori Iskola;	Neveléstudományi Doktori Iskola;
Informatikai Doktori Iskola;	Nyelvtudományi Doktori Iskola;
Interdiszciplináris Orvostudományok Doktori Iskola;	Történettudományi Doktori Iskola;
Irodalomtudományi Doktori Iskola;	

Az egyetem **kutatási tevékenysége** nemzetközi szinten jelentős, hazai mércével meghatározó jelentőségű. Az intézmény kutatói az elmúlt 6 évben hozzávetőlegesen 36 000 közleményt jelentettek meg, túlnyomórészt rangos folyóiratokban, hazai és nemzetközi konferenciák keretében. Jelentős az ipari partnerek megrendeléseit teljesítése érdekében végrehajtott alkalmazott kutatási tevékenység, mely az elmúlt három év átlagában több mint 1 000 millió Ft-os évi értékteremtést jelentett. Ennek fontosabb területei: lézerek diagnosztikai és anyagtudományi alkalmazásai; orvosi diagnosztikai rendszerek; farmakológiai és gyógyszerkémiái hatóanyag-fejlesztés; fitokémia; biotechnológia; környezettechnológiai célú, anyagtudományi és társadalomtudományi kutatások.

Oktatóink létszáma 2010 októberében meghaladta a 2 239 főt, melyek közül mintegy 1 479 főállású, 123 részmunkaidős és 637 megbízási szerződéssel foglalkoztatott oktató. A teljes oktatói kar 67,28%-a minősített, a professzori kar nagysága közel 250 fős, melyből 142 fő akadémiai doktori címmel rendelkezik, 19 fő akadémikus. A **nem oktató munkavállalók** közül 291 fő kutatói státuszban, 3 798 fő a betegellátó egységekben dolgozik, míg 1 692 fő közvetlenül az oktatási, kutatási tevékenységet támogatja. Az egyetem foglalkoztatottjainak száma fokozatosan csökkent az elmúlt években, ettől eltérés csak 2007-ben tapasztalható, amikor is az országban elsőként és mindmáig egyedülként Szegeden megvalósult az egészségügyi integráció, mely eredményeképpen Szeged Megyei Jogú Város

Önkormányzatának (SZMJVÖ) betegellátó egységei az egyetem szervezeti keretében folytatják betegellátó tevékenységüket.

A Szegedi Tudományegyetem a minőségfejlesztési rendszer fejlesztése érdekében – az előző akkreditáció során jelzett módon – 2003-ban kezdeményezett átfogó programot, melynek eredményeképpen 2004 és 2006 között a Tessedik Sámuel Főiskolával és az Eötvös József Főiskolával együttműködésben a jelenleg alkalmazott minőségirányítási keretrendszer alapmodelljét és alapvető elemeit hoztuk létre. Ezen alapmodell mentén végzett fejlesztések eredményét 2009-ben az Oktatási és Kulturális Miniszter Felsőoktatási Minőségi Díj adományozásával ismerte el. Egyetemünkön folyó magas színvonalú kutatási – kutatás-fejlesztési – oktatási és tudományos munka és eredményeink értékelése alapján 2010-ben négy másik felsőoktatási intézménnyel együtt „kutatóegyetemi” címet kaptunk.

1.2.1. Hároméves fenntartói megállapodás

1.2.1. a) Bevezetés

A három évre szóló fenntartói megállapodás megkötését a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX törvény 133/A §-a írja elő. Az Oktatási és Kulturális Minisztérium és a Szegedi Tudományegyetem között 2007. december 13-án kötött fenntartói megállapodás az intézményünk által, hároméves időszakra vállalt teljesítmény-követelményeket tartalmazza. A fenntartói szerződés által rögzített teljesítmény-követelményeket, az Oktatási és Kulturális Minisztérium útmutatója alapján az Intézményfejlesztési Terv alapján az oktatás, a kutatás, a gazdálkodás, az irányítási és szervezeti hatékonyság, valamint a nemzetközi és regionális együttműködés dimenzióiban kellett meghatározni 2007 novemberében. A teljesítménykövetelmények meghatározása során az Intézményfejlesztési Terv célrendszeréből kellett kiindulni, szükség esetén ezeket kiegészítve, konkretizálva. A teljesítménykövetelmények kifejezését, adott területet jellemző mutatókkal, illetve e mutatók célértékeivel kellett kifejezni.

A Fenntartói Megállapodás 4.5. pontja értelmében „Az intézmény a ... megállapodás lejártát követően záró beszámolót készít a ... megállapodásban foglaltak teljesítéséről, a célok, a tényleges folyamatok, az értékek egybevetésével, a tanulságok levonásával, és 2011 április 30-ig átadja azt a fenntartó részére”.

A Szegedi Tudományegyetem beszámolóját e fentiek figyelembevételével készítette el, összegző képét nyújtva az évente elfogadott Intézményfejlesztési Terv Beszámolóiban megfogalmazott összegzéseknek.

1.2.1. b) 2010. évi normatív elszámolás

A Képzési tudományos és fenntartói támogatás számítási alapja a 50/2008-as Kormányrendelet.

Az államilag finanszírozott hallgatói létszám alapján az Egyetem 6 992 882 eFt képzési támogatásra lett volna jogosult, amely a 97%-os finanszírozottsági szinten 6 783 095 eFt-ot jelent. Mivel a rendelkezésre álló összeg 6 779 058 eFt, így további 4 037 eFt jogosultsága áll fenn az intézménynek.

A tudományos célú támogatás mértéke oktatók, kutatók, doktoranduszok meghatározott létszámának, megszerzett és odaítélt fokozatok függvénye. Tudományos támogatásra 3 343 736 eFt-ra jogosult az Egyetem, a csökkentett finanszírozottsági szint miatt viszont

csupán 3 243 424 eFt-ra. A rendelkezésre álló 3 335 667 eFt viszont 92 243 eFt-tal magasabb összeg, így a különbözet visszautalásra kerül.

A fenntartói támogatás a szerződés futamideje alatt állandó, évi 3 370 282 eFt.

Speciális programjaink a következők voltak a 2010. év során:

- anyanyelvi lektorok
- kis szakok
- Gyes-gyed
- OSJER mérőállomás
- Tűzvédelem
- Nemzetiségi kiegészítő támogatás
- Fogyatékosággal élők kiegészítő támogatása

A fenti programokra összesen 189 082 eFt állt rendelkezésre, ám összesen csupán 178 799 eFt illeti meg az Egyetemet. Így ezen a címen 10 283 eFt visszafizetési kötelezettség keletkezik.

Egyéb speciális programokra 30 000 eFt biztosított a NEFMI, közoktatási feladatra 1 090 000 eFt-ot, melyből 31 839 eFt visszafizetendő többlet.

A rendelkezésre álló hallgatói előirányzat 3 598 883 eFt volt, szemben a 3 627 712 eFt jogosult támogatással. Így a hallgatói előirányzatban 28 829 eFt többletigénye jelentkezik az Egyetemnek.

1.2.1. c) A fenntartói megállapodásban szereplő teljesítménycélok elérésének átfogó értékelése

A fenntartói megállapodásban szereplő teljesítménycélok elérése a megállapodásban szereplő öt fő dimenzió - oktatás; kutatás; gazdálkodás; irányítás, szervezeti hatékonyság; nemzetközi és regionális együttműködés - tükrében külön-külön kerül bemutatásra. Az egyes témapontok keretében egyedileg kerültek összegezésre a megállapodásban foglalt teljesítménycélok, valamint az egyes célokat leképező mutatók időszakon belüli alakulásának értékelése.

Oktatás

A Szegedi Tudományegyetem stratégiája az oktatás területén három fő cél teljesítését állította középpontba:

- Piac-, és versenyképes ismeretek nyújtása, a munkaerőpiac igényeinek megfelelő képzési szolgáltatások nyújtása.
- Képzési szerkezet rugalmasságának javítása.
- Élenjárni az eredmények oktatásban való adaptálásában a nemzetközi, illetve hazai kutatási eredmények, tapasztalatok, valamint gyakorlati ismeretek alapján a tananyag úttörő jellegű hazai frissítése, aktualizálása.

A fenntartói megállapodás két, a Szegedi Tudományegyetem Intézményi és Minőségértékelési Modellje Érintettek és Működtetés nézőpontjai által meghatározott kimeneti célokat tartalmazta:

- Piac-, és versenyképes ismeretek nyújtása, melynek leírása három teljesítménymutatóval történt meg: Mobilitási programokban résztvevő hallgatók száma; Nemzetközileg

minősített szakok száma; Vállalatokkal megvalósított oktatási együttműködések számának növekedési üteme.

- Képzési szerkezet rugalmasságának javítása, melynek leírása további két teljesítménymutatóval történt meg: FSZ szakok száma, Választható Universitas tantárgyak aránya.

A fenntartói megállapodás két, a Szegedi Tudományegyetem Intézményi és Minőségértékelési Modellje Érintettek és Működtetés nézőpontjai által meghatározott kimeneti célokat tartalmazta:

- Piac-, és versenyképes ismeretek nyújtása, melynek leírása három teljesítménymutatóval történt meg: Mobilitási programokban résztvevő hallgatók száma; Nemzetközileg minősített szakok száma; Vállalatokkal megvalósított oktatási együttműködések számának növekedési üteme.
- Képzési szerkezet rugalmasságának javítása, melynek leírása további két teljesítménymutatóval történt meg: FSZ szakok száma, Választható Universitas tantárgyak aránya

A Mobilitási programokban résztvevő hallgatók száma mutató célértékeként került meghatározásra a - demográfiai okokból - csökkenő hallgatói létszám ellenére a mobilitásban résztvevő hallgatói létszám megőrzése, így relatív arányának növelése. A mutató célértéke minden egyes évben teljesült, a teljesítménycél teljesült.

A Nemzetközileg minősített szakok száma mutató célértékébe egy folyamatos fejlesztési tevékenység került bekódolásra (2007.évi 1 szakról 2010-re 4 szakra történő fejlesztéssel). A célérték meghatározásakor tekintettel kellett lenni nem csupán a fejlesztési tevékenység, hanem a minősítési eljárások átfutási idejére egyaránt. Az egyetem 2009-re teljesítette a teljesítménycélt úgy, hogy az eredmények jelentkezésének üteme minden évben meghaladta a tervezéskor meghatározott célokat. E fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Míg ez előbbieken összegzett mutatók az elméleti képzés versenyképességének javítását írják le, a Vállalatokkal megvalósított oktatási együttműködések számának növekedési üteme mutató a munkaerőpiac-orientáció képzési folyamatokba csatornázásának gyakorlati megvalósítását hivatott leképezni. A 2007. évben meglévő 348 együttműködés 2008-ra előbb 359-re, 2009-re 370, majd 2010-re 381 megállapodással rendelkező élő együttműködésre nőtt. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Az FSZ szakok számának növelése a képzési szerkezet rugalmasságát két szempontból is kiemelten támogatta a 2007 - 2010 időszakban. Egyfelől a közoktatás átrendeződése mellett e szakok alternatívát jelentettek az egyetemi szakok megkezdésére nem felkészült diákok számára, másrészt a kialakulóban lévő kétszintű felsőoktatási rendszer gyakorlatorientációját képesek fokozni az alapképzési szakok mellett történő kiegészítő specializációt szolgáltatva. E fejlesztési tevékenység esetében a piaci kereslet magasabb értéket igazolt vissza az előzetesen előrejelzett értéknél, 2008-ra a tervezett öt szak létrehozásra került, mely 2009-re további öt, 2010-re még további három szakkal gyarapodott. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

A képzési szerkezet rugalmassága tekintetében kiemelt célt jelentett a kétszintű képzés kialakulásával párhuzamosan, a valamennyi szak valamennyi hallgatója számára elérhető kompetenciát hordozó Választható Universitas tantárgyak arányának megőrzése. E cél

sikeresen teljesült, a Választható Universitas tantárgyak aránya minden évben meghaladta a korábbi évek százalékos értékét. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Az oktatás tekintetében a Fenntartói Megállapodás intézményi céltól független teljesítménymutatóként kezeli az intézmény jóváhagyott maximális hallgatói létszámához viszonyított beiratkozott, bejelentkezett hallgatók számát. A Megállapodás rögzíti, hogy a teljesítménycéloktól való jelentős elmaradásnak tekinthető, amennyiben „az Intézmény jóváhagyott maximális hallgatói létszámához képest a beiratkozott, és bejelentkezett összhallgatóinak a száma két egymást követő évben csökken, és a csökkenés mértéke valamely évben meghaladja a 10 százalékot”. Az intézmény maximális létszámához viszonyított beiratkozott, bejelentkezett hallgatók számát az alábbi táblázat szemlélteti:

Az intézmény maximális hallgatói létszámához viszonyított beiratkozott, bejelentkezett hallgatói létszáma

	2008	2009	2010
Intézményi kapacitás	33 200	40 129	39 026
Az intézmény által felvett létszám	7 357	9 220	8 208
Az intézménybe beiratkozott hallgatók összlétszáma október 15-én	28 777	27 436	27 227
A beiratkozott hallgatóknak az intézményi kapacitáshoz viszonyított aránya (%)	86,68	68,37	69,77

A táblázat alapján megállapítható, hogy a felvett hallgatók száma 2008-ról 2009-re 25,32%-kal növekedett, majd 2009-ről 2010-re mintegy 11%-kal visszaesett, de 11,57%-kal meghaladta a 2008. évi értéket. A vizsgált időszak összhallgatóinak száma 2008-ról 2009-re mintegy 5%-kal, majd kevesebb, mint 1%-kal csökkent. A beiratkozott hallgatóknak az intézményi kapacitáshoz viszonyított aránya 2008-ról 2009-re 18,31 százalékponttal csökkent, majd 2009-ről 2010-re 1,4 százalékponttal növekedett.

E fentiek alapján megállapítható, az intézmény beiratkozott, és bejelentkezett összhallgatóinak a száma két egymást követő évben bár csökkent, de a csökkenés egyik évben sem haladta meg a 10%-ot, valamint bár a beiratkozott összhallgatók létszámának az intézményi kapacitáshoz viszonyított aránya csökkent 2008-ról 2009-re 18,31 százalékponttal, ez a csökkenés csupán egyetlen évben következett be, az arány 2010-re (2009-hez képest) növekvő értéket mutat.

Kutatás

A Szegedi Tudományegyetem stratégiája a kutatás-fejlesztés és innováció területén négy fő cél teljesítését állítja középpontba:

- Tudásalapú ipar regionális moderálása és piacképes szolgáltatások nyújtása, mely tekintetben az intézmény által a belső, illetve külső szereplők részére nyújtandó köz-, illetve profitorientált szolgáltatások körének bővítését, színvonaluk fejlesztését állította középpontba.
- Kutatási eredmények hasznosítása, mely az ipari, piaci, egyéb partnerekkel közösen végzett kutatások értékének növelését a kutatási projektmenedzsment segítségét, illetve az egyetemen születő kutatási eredmények ipari hasznosításának fokozását foglalja magában
- Kiválósági Központ kialakítása, Kutató egyetemi minősítés megszerzése
- Kutatási források nagyságrendjének növelése, mely a K+F+I források megszerzése érdekében folytatott tevékenységek teljes körű segítségét foglalja magában

A fenntartói megállapodás két, a Szegedi Tudományegyetem Intézményi és Minőségértékelési Modellje Érintettek és Működtetés nézőpontjai által meghatározott kimeneti célokat tartalmazta:

- Tudás alapú ipar regionális moderálása, mely cél leírása két teljesítménymutatóval történt meg: K+F együttműködő partnerek számának növekedési aránya; Intézmény által/részvételével alapított vállalkozások által teremtett munkahelyek száma.
- Kiválósági központok alapítása, mely cél leírása szintén két teljesítménymutatóval történt meg: Intézmény által/részvételével alapított klaszterek száma; Intézmény által/részvételével alapított ipari kutatóhelyek által bevont források nagysága.

A K+F együttműködő partnerek számának növekedési aránya mutató esetében az együttműködési portfólió folyamatos növelése került operacionalizálásra. A megvalósítás során a dél-alföldi régióban dinamikusan fejlődő klaszterprogram, illetve a gazdasági válság ellenére sikeres KKK program eredményeképpen a tényértékek sokszorosával (öt, illetve háromszorosával) haladták meg a tervezett értékeket. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Az intézmény által/részvételével alapított vállalkozások által teremtett munkahelyek száma mutató az intézményi spin-off aktivitás fokozásának megjelenítésére irányult. A mutató célértéke - az Új Magyarország Fejlesztési Terv késő pályázati konstrukciói következtében - konzervatív becslés alapján került meghatározásra. A DEAK KKK ZRt. megalakulása és a hallgatói szolgáltatásokkal foglalkozó non-profit KFT. terven felüli növekedése nyomán a teremtett munkahelyek száma jelentősen meghaladta az elfogadott célértéket. Bár a tényérték 2009., 2010. években nem éri el a 2008-as értéket, ugyanakkor ezen értékek mindhárom évben jelentősen felülmúlták a célértékben megfogalmazottakat. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Az Intézmény által/részvételével alapított klaszterek száma mutató a Szegedi Tudományegyetem fő K+F+I kompetenciái mentén szerveződő klaszterekben történő aktív részvételt hivatott ösztönözni. A mutató célértékei részben a fokozott dél-alföldi klaszter aktivitást, részben pedig természetesen a Szegedi Tudományegyetem kutatócsoportjai által megtestesített együttműködési készséget tükrözik vissza. A mutató tényértéke a célérték több, mint kétszeresét jelzi valamennyi vizsgált évben. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Az Intézmény által/részvételével alapított ipari kutatóhelyek által bevont források nagysága mutató a K+F együttműködési portfólió, és a klaszterprogramban történő aktív részvétel eredményei kiaknázásának ösztönzését szolgálta. A tényértékek - ez előbb említett két mutató növekedésével párhuzamosan - ez esetben is felülmúlták a célértékeket. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Gazdálkodás

A Szegedi Tudományegyetem stratégiája a gazdálkodás területén további két fő cél teljesítését állítja középpontba:

- Célorientált forrásbevonás, a bevont saját források mértékének fokozása.
- Létesítmény hasznosítás, mely az egyetemi létesítményekkel, fizikai erőforrásokkal való hatékony gazdálkodás megvalósításának fejlesztése abból a célból, hogy támogatni,

segíteni legyen képes az oktatási, és kutatási célokat, a Kiválósági Központok kialakulását, valamint az egyetem vállalkozói/szolgáltatói oldalának erősítését

A fenntartói megállapodás által tartalmazott gazdálkodási célok teljes mértékben megegyeztek az intézményi stratégia által összegzett gazdálkodási célokkal:

- A bevont saját források mértékének fokozása, mely cél leírása két teljesítménymutató segítségével történt meg: Saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítéssel; Saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítés nélkül.
- Létesítmény hasznosítás, mely cél leírása egy teljesítménymutató segítségével történt: Oktatási, kutatás, szolgáltatási létesítmények korszerűsítésére fordított források nagysága.

A Bevont saját források fokozása célhoz kapcsolódó mutatók célértékei visszafogott (az együttműködési portfólióval többé-kevésbé párhuzamosan alakuló) növekedési ütemet céloztak, mely a korábbiakban jelzett vállalati aktivitás, illetve az intézmény oktatási saját bevételei, valamint a fejlesztések érdekében bevont források eredményeképpen jelentősen növelt tényértékben realizálódott. 2010-ig a saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítéssel, illetve a saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítés nélkül mutatók sem célértékben, sem tényértékben nem mutatnak eltérést. 2010. évben ugyanakkor a saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítéssel mutató tekintetében 6%-os elmaradás azonosítható. Az elmaradást egyrészt indokolja gazdasági válság eredményeként visszaeső ingatlanvásárlási kereslet, másrészt ez előbbiekkal összefüggésben jelentkező értékesítés-ütemezési elmaradás (a tervezetten 2010-ben értékesítésre került Dr. Boross József utcai ingatlan első meghirdetésére érkezett érvényes ajánlat hiányában kétszer került meghirdetésre, és eredménye már a 2011. évben realizálódott), harmad részt az egyetem a Budapesti út 5. alatti ingatlan tervezett értékesítését az Extrem Light Infrastructure pályázat sikerességére tekintettel visszavonta. A fentiek alapján a mutató célértéke nem teljesült, a teljesítménycél nem teljesült.

Az Oktatási, kutatási, szolgáltatási létesítmények korszerűsítésére fordított források nagysága mutató tekintetében a célértékek 2008-ban még (a pályázati források tervezett csúszása eredményeképpen) visszafogottan kerültek tervezésre, majd 2009-ben és 2010-ben hét-, illetve kilencszázmillió Forintos értéket jelentettek. E mutató tényértéke is, a saját források tervszerű felhasználása eredményeképpen minden érintett évben meghaladja a célértéket. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Irányítás, szervezeti hatékonyság

A Szegedi Tudományegyetem stratégiája a irányítás, szervezeti hatékonyság területén a korábbiak mellett további öt fő cél teljesítését állítja középpontba:

- Az egyetem imázsának fejlesztése, mely cél az intézmény (alaptevékenységeihez kötődő) hírnevéből eredő értékének növelését foglalja magába.
- Munkavállalói ösztönzési rendszer fejlesztése, melynek értelmében, a munkavállalókat tevékenységi területüknek megfelelően, ahhoz igazodva kívánjuk ösztönözni mind a szervezeti, mind az egyéni céljaik elérése, megvalósítása érdekében.
- Intézményi kommunikációs rendszer fejlesztése, mely az intézményi belső, külső kommunikáció fejlesztését foglalja magába.
- Humán erőforrás gazdálkodás fejlesztése, mely az egységes intézményi értékrend megerősítését, teljesítményt elismerő légkör megteremtését célozza
- Szabályozási környezet fejlesztése, mely a teljes körű minőségirányítás szempontjainak az intézmény egészére kiterjedő érvényesítését foglalja magába

A fenntartói megállapodás két, a Szegedi Tudományegyetem Intézményi és Minőségértékelési Modellje Működtetés és Feltételek nézőpontjai által meghatározott kimeneti célokat tartalmazta:

- Minőségirányítási rendszer kiterjesztése, mely a Minőségértékelési rendszert bevezetett karok száma mutatóval került kifejezésre.
- Munkavállalói ösztönzési rendszer fejlesztése, mely a Teljesítményértékelést bevezetett karok száma mutatóval került kifejezésre.

A Minőségirányítási rendszer kiterjesztése cél tekintetében a korábbi tapasztalatokat figyelembe véve került kialakításra a bevezetés ütemterve. Az intézmény szervezeti egységeinek aktivitása ugyanakkor a célzotól gyorsabb, teljes körű kiterjesztést tett lehetővé, mely eredményt egyben (a 2003-tól folytatott minőségfejlesztési munka elismeréseképpen) az Oktatási és Kulturális Miniszter 2009-ben Felsőoktatási Minőségi Díjjal ismert el. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

A Teljesítményértékelést bevezetett karok száma cél tervezése az előző mutatóval azonos elvek alapján történt, megvalósítása a vizsgált időszakban visszafogott túlteljesítéssel történt meg. 2007-ben teljesítményértékelési rendszert alkalmazott a Természettudományi és Informatikai Kar, melyet 2009-ben a Gazdaságtudományi, illetve Egészségtudományi és Szociális Képzési Karokon, 2010-ben a Fogorvostudományi Karon történt - egyelőre pilot jellegű - bevezetések követték. A továbblépést megelőzően szükséges az eddigi bevezetési tapasztalatok áttekintése, és összegzése. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Nemzetközi és regionális együttműködés

A nemzetközi és regionális együttműködés összefüggésében a Szegedi Tudományegyetem stratégiája nem nevesít önálló célt, azt az érintettek, a működés és a feltételek dimenziókban meghatározott célokba integráltan kezeli. Ebből következően a fenntartói megállapodásban nem történt meg önálló teljesítménycél megjelölése, sokkal inkább az intézményi stratégiában a Piac-, és versenyképes ismeretek nyújtása, valamint a Humán erőforrás gazdálkodás fejlesztése célok esetében kezelt célmutatók - Mobilitási programokban résztvevő hallgatók száma; Mobilitási programokban résztvevő munkavállalók száma - adaptálása.

A Mobilitási programokban résztvevő hallgatók száma mutató alakulásáról az 1.1 fejezetben számoltunk be. A Mobilitási programokban résztvevő munkavállalók száma mutató a 2007. évi tényérték konzervatív növelését célozta. A nemzetközi kapcsolatok élénkülésével, illetve a karok által bevezetett és nyújtott további mobilitási támogatásokkal, ezen érték mintegy 190 fővel felülmúlta a tervezéskor kitűzött évenkénti célértéket. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Fenntartói megállapodásban szereplő teljesítménycélok és teljesítménymutatók, valamint ez utóbbiak célértékei és tényértékei közötti összefüggések

Terület	Mutató	Értékképzés adatforrása	Mutató- képzés statisztikai időpontja	Értéke 2007- ben	Célérték					
					2008 TERV	2008 TÉNY	2009 CÉL	2009 TÉNY	2010 CÉL	2010 TÉNY
I. Oktatás										
Piac és versenyképes ismeretek nyújtása	Mobilitási programokban résztevő hallgatók száma	ERASMUS, CEEPUS nyilvántartás; Szakmai gyakorlatok nyilvántartása; OTDK nyilvántartás	December 31.	9 644	9 130	9 146	9 630	9 636	9 130	9 770
	Nemzetközileg minősített szakok száma	Kari adatszolgáltatás	December 31.	1	2	3	2	4	4	4
	Vállalatokkal megvalósított oktatási együttműködések számának növekedési üteme	Szerződések nyilvántartása	December 31.	3%	3%	3,2 %	3%	3,1%	3%	3,1%
Képzési szerkezet rugalmasságának javítása	FSZ szakok száma	Kari adatszolgáltatás	December 31.	22	27	27	27	32	27	35
	Választható Universitas tantárgyak aránya	ETR	Július 01. December 31	2,50%	2,50%	3,42%	2,50%	5,64%	2,50%	5,14%

Terület	Mutató	Értékképzés adatforrása	Mutató- képzés statistikai időpontja	Értéke 2007- ben	Célérték					
					2008 TERV	2008 TÉNY	2009 CÉL	2009 TÉNY	2010 CÉL	2010 TÉNY
II. Kutatás										
Tudás alapú ipar regionális moderálása	K+F együttműködő partnerek számának növekedési aránya	Szerződések nyilvántartása; SZTE által létrehozott szervezetek adatszolgáltatása	December 31.	5%	5%	25%	5%	17%	5%	17%
	Intézmény által/részvételével alapított vállalkozások által teremtett munkahelyek száma	SZTE által létrehozott szervezetek adatszolgáltatása	December 31.	10	13	42	20	40	30	41
Kiválósági központok alapítása	Intézmény által/részvételével alapított klaszterek száma	Szerződések nyilvántartása; NFÜ Pólus Programiroda nyilvántartása	December 31.	0	2	7	3	10	4	11
	Intézmény által/részvételével alapított ipari kutatóhelyek által bevont források nagysága (eFt)	Szerződések nyilvántartása; Kutatóhelyek adatközlése	December 31.	497 186	571 485	610 870	931 893	1 375 825	1 000 000	1 513 154

Terület	Mutató	Értékképzés adatforrása	Mutató- képzés statisztikai időpontja	Értéke 2007- ben	Célérték					
					2008 TERV	2008 TÉNY	2009 CÉL	2009 TÉNY	2010 CÉL	2010 TÉNY
III. Gazdálkodás										
Bevont saját források fokozása	Saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítéssel	Számviteli- információs rendszer	December 31.	4%	4%	15%	3%	37%	28%	22%
	Saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítés nélkül	Számviteli- információs rendszer	December 31.	4%	4%	15%	3%	37%	2%	18%
Létesítmény- hasznosítás	Oktatási, kutatás, szolgáltatási létesítmények korszerűsítésére fordított források nagysága (eFT)	Számviteli- információs rendszer	December 31.	610 000	300 000	744 775	700 000	1 319 003	900 000	916 180
IV. Irányítás, szervezeti hatékonyság										
Minőségirányítási rendszer kiterjesztése	Minőségértékelési rendszert bevezetett karok száma	Stratégiai és minőség- fejlesztési igazgató adatközlése	December 31.	1	2	2	4	12	7	12
Munkavállalói ösztönzési rendszer fejlesztése	Teljesítményértékelést bevezetett karok száma	Stratégiai és minőség- fejlesztési igazgató adatközlése	December 31.	1	1	1	2	3	4	4

Terület	Mutató	Értékképzés adatforrása	Mutató- képzés statisztikai időpontja	Értéke 2007- ben	Célérték					
					2008 TERV	2008 TÉNY	2009 CÉL	2009 TÉNY	2010 CÉL	2010 TÉNY
V. Nemzetközi és regionális együttműködés	Mobilitási programokban résztevő hallgatók száma	ERASMUS, CEEPUS nyilvántartás; Szakmai gyakorlatok nyilvántartása; ÓTDK nyilvántartás	December 31.	9 644	9 130	9 146	9 630	9 636	9 130	9 770
	Mobilitási programokban résztevő munkavállalók száma	Szervezeti egységek adatközlése	December 31.	1 338	1 370	1 548	1 370	1 544	1 370	1 560

1.2.1. d) Tanulságok, a megállapodás teljesülésének átfogó értékelése

A fenntartói megállapodásban szereplő teljesítménycélok és mutatók menedzselése a Szegedi Tudományegyetemen 2007 óta működő Intézményi és Minőségértékelési Rendszer keretében került megvalósításra. Ennek mentén az intézményben végzett rendszeres önértékelésekből és a küldetésből kiindulva három nézőpont - az érdekeltek, a működés és a feltételek - mentén történik meg intézményi célok meghatározása. E rendszer keretében 2007-ben 15 cél és 71 mutató került meghatározásra, melyek közül a fenntartói megállapodás szempontrendszerének leginkább megfelelő mutatók körének kiemelésére tett javaslatot az egyetem a megállapodás keretében.

A fenntartói megállapodásban szereplő célok jól tükrözték az oktatás, a kutatás a gazdálkodás, az intézményirányítás, és a nemzetközi és regionális együttműködés területeken kitűzött kulcsfontosságú célokat, ám a keretek nem tették lehetővé a munkavállalói, a helyi társadalom szolgálata, illetve az erőforrások fejlesztése területeken részletes célok megjelenését.

A fenntartói megállapodásban szereplő célok és célmutatók teljesítésének értékelése a megállapodást érintő időszakban több lépés keretében történt. A fenntartói megállapodásban szereplő célmutatók lebontásra kerültek szervezeti egységek szintjére, melyek teljesítését, a teljesítés érdekében megtett lépéseket, és azok eredményét minden év félévekor (második negyedévében) tekintette át, illetve értékelte a Rektori Kabinet, a Gazdasági Tanács, a Rektori Tanács, illetve a Szenátus. Az intézményi szinten realizálódó mutatók cél és tényértékeit, valamint az azok teljesítése érdekében végzett beavatkozási aktivitásokat és eredményeit minden év utolsó negyedévében előzetes értékelés formájában tekintették át ugyanezen testületek, majd az azt követő év első negyedévében fogadták el Intézményfejlesztési Terv Teljesülési Beszámoló formájában, megfogalmazva egyúttal módosító jellegű intézkedéseket, korrekciókat.

Az Intézményfejlesztési Terv az intézményi célok teljesítése érdekében 92 intézkedés teljesítését foglalta magában, melynek mintegy 20%-a befejezett, 16%-a tervezés alatt áll, 64%-a pedig megkezdett, jelenleg is megvalósítás alatt álló fejlesztési aktivitás. Minőségi szempontból értékelve a fejlesztési aktivitások megvalósítását, azok megfelelnek az előzetes tervekben meghatározottaknak. Eltérésként elsősorban azoknak a 2006-os tervekhez képest megvalósuló időbeli eltolódása emelhető ki, különösen azon fejlesztési programok esetében, melyek teljesítése az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében kerül megvalósításra. Az időbeli késés oka a fejlesztési konstrukcióknak az előzetes tervektől eltérő megjelenése. Ezen időbeli eltolódást a fenntartói megállapodásban szereplő teljesítménymutatók tervezése során (2007. novemberében) már figyelembe vettük, ennek megfelelően a mutatók minden területen képesek tükrözni a fejlesztési aktivitások eredményeit.

Összegésképpen megállapítható, hogy a fenntartói megállapodásban szereplő teljesítménymutatók évenkénti és összegzett tényértékei - a saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítéssel mutató 2010. évi értékének kivételével - eléri, vagy meghaladják a célértékeket. Az Intézmény jóváhagyott maximális hallgatói létszámához képest a beiratkozott, és bejelentkezett összhallgatóinak a száma alakulása tekintetében pedig nem következett be teljesítménycéloktól való jelentős elmaradás. A fentiekből kiindulóan a Szegedi Tudományegyetem Fenntartói Megállapodásból következő kötelezettségeit teljesítette, annak keretében megvalósított teljesítménye megfelelőnek tekinthető.

1.2.1. e) Javaslatoz megfogalmazása fontos szerepet betöltő teljesítménymutatók körére

A 2008-2010 évekre kötött fenntartói megállapodás számtalan tapasztalatot szolgáltatott mind az egyes intézmények, mind az ágazatirányítás szintjén. Számos kísérlet irányult a fenntartói megállapodásban szerepeltetendő egységes teljesítménymutatók meghatározására (így például a Felsőoktatási és Tudományos Tanács jelentése, vagy a TÁMOP 4.1.3 támogatásával Vezetői Információs rendszerek fejlesztésére irányuló központi program), melyek egybehangzó tapasztalatai, hogy a minőség, a versenyképesség és a hatékonyság relatív fogalmak, egyértelmű megragadásuk egyértelmű iránypontok kitűzését, világos ágazati stratégia rögzítését igényli. Az ágazati stratégiában foglalt célok lefordíthatóak a felsőoktatásban egységesen érvényesítendő teljesítménymutatók formájában, melyekhez történő szelektív, adottságok függvényében megvalósuló hozzájárulás egyértelmű elvárásként fogalmazható meg a felsőoktatás intézményi szereplőivel szemben is.

A fentiekben jelzett iránypontok hiányában, javaslatunkban e korábbiakban jelzett munkák eredményei, illetve a Kutatóegyetemi Pályázat indikátorai alapján teszünk ajánlást olyan mutatókra, melyek az egyes intézmények eredményességét, illetve erőfeszítései mértékét tradicionális dimenziókban kifejezik (a javasolt teljesítménymutatókat részletesen az *alábbi táblázat* mutatja be.

Egységesen megfogalmazható teljesítménymutatók javaslata

	Eredménymutató	Erőfeszítést kifejező mutató
Oktatás	Kibocsátott hallgatók száma	Felvett hallgatók száma Hallgatói létszám; Nem hazai állampolgárságú hallgatók száma; Nem hazai állampolgárságú oktatók száma
Kutatás	Hazai és nemzetközi publikációk száma; Szabadalmak száma; Intézmény részvételével alapított vállalkozások száma	Minősített oktatók, kutatók száma; K+F+I érdekében bevont források értéke (kötségvetéshez viszonyított aránya); K+F+I eszközbe, infrastruktúrába fektetett források értéke
Gazdálkodás	Intézményi vagyon növekedésének a költségvetés növekedéséhez viszonyított aránya; Intézményi költségvetés záró egyenlegének tervezettől történő eltérése; Kötségvetési hiány mértéke	Saját bevétel növekedési üteme; Fenntartási jellegű kiadások növekedési üteme
Intézményirányítás	Teljesített célmutatók aránya	Intézményirányítás fejlesztésére fordított erőforrások értéke
Regionális és nemzetközi kapcsolatok	Nemzetközileg elismert képzések száma; Intézményen kívüli partnerrel kötött oktatási együttműködések száma; Intézményi KK bevételek mértéke Intézmény által konzorciumi együttműködésben megvalósított fejlesztési projektek értéke	Hallgatói mobilitás mértéke Oktatói, nem oktató dolgozói mobilitás mértéke

E formájában javaslatunk alkalmazása - ágazati stratégia hányában - egyfajta összemérhetőséget biztosít az intézmények tradicionálisan elfogadott alapvető tevékenységei egyes lényeges eredményei, és az érdekekben végzett erőfeszítések mértéke tekintetében.

Fenntartói megállapodásban szereplő célok érdekében tett intézkedések

Fenntartói Megállapodásban szereplő cél megnevezése	Intézkedés megnevezése	Intézkedés kezdeményezője / felelőse	Intézkedés időtartama	Intézkedés tartalma	Intézkedés mennyiségi jellemzői	Intézkedés forrásai
Piac és versenyképes ismeretek nyújtása	A hallgatói és oktatói mobilitási programok számának további emelése a már meglévő Európai Unió programok, mint ERASMUS, SOCRATES, CEEPUS és a bilaterális szerződések mellett további hazai és nemzetközi szerződések megkötésével.	Karok dékánjai / Nemzetközi kapcsolatok igazgatója	2005-2015	Bilaterális együttműködések száma és a mobilitási programokban résztvevő hallgatók száma növekedett.	együttműködések száma 2007:36 db, 2010: 44 db partner országok száma: 2005 299 db 2010: 420 db hallgatói mobilitásban résztvevők száma, 2007:9.835 fő, 2010-ben 9.770 fő.	---
	Összehangolt tehetséggondozási program megvalósítása.	Hallgatói és Közkapcsolatokért felelős igazgató	2009-2011	Központi egyetemi tehetséggondozási program megvalósítása, Tehetségpont kialakítása, kari TDK konferenciák összehangolása.	kari TDK résztvevők	17 m Ft TÁMOP 4.1.1 TÁMOP 4.2.3
	A kereslethez igazodó idegen nyelvű képzések megszervezése, elindítása.	Érintett karok dékánjai	2009-2015	Az új képzési struktúrához igazodva idegennyelvű orvos, fogorvos, gyógyszerész osztatlan képzés, jogász MSc képzés és idegennyelvi BSc és MSc képzések indítása.	francia jogi Master orvos gyógyszerész fogorvos idegennyelvi képzések	---

Fenntartói Megállapodásban szereplő cél megnevezése	Intézkedés megnevezése	Intézkedés kezdeményezője / felelőse	Intézkedés időtartama	Intézkedés tartalma	Intézkedés mennyiségi jellemzői	Intézkedés forrásai
Piac és versenyképes ismeretek nyújtása	A gyakornoki helyek összehangolt koordinált létesítésének támogatása	Hallgatói és Közkapcsolatokért felelős igazgató	2008-2010	A szakmai gyakorlattal kapcsolatos koordinációs tevékenységek összehangolt fejlesztése kísérleti jelleggel az AJTK és a GTK tekintetében	Évente bevont hallgatók száma: mintegy 300; együttműködésbe bevont szervezetek száma évente mintegy 100	---
Képzési szerkezet rugalmasságának javítása	Felsőfokú szakképzések erősítése, képzési rendszerbe illesztésének módosítása	Oktatási igazgató	2007-2010	Felsőfokú szakképzések kialakításának koordinációja, felsőfokú szakképzések kínálatának bővítése	2007: 22 db 2008: 27 db 2009: 32 db 2010: 35 db	---
Tudás alapú ipar regionális moderálása	Az ipar bevonásával folytatott kutatások eredményeinek publikálása, nyilvánosságra hozása kapcsán felmerült problémák megoldása	Kutatásfejlesztési és Innovációs Rektorhelyettes	2008-2013	K+F+I stratégia elfogadás és szellemi tulajdonjog elfogadása.	Felülvizsgált K+F+I stratégia	---
	Kooperációs Kutató Központ program folytatása	Kutatásfejlesztési és Innovációs Rektorhelyettes	2007-2011	A DEAK KKK, multidiszciplináris, piacorientált csúcstechnológiai kutatás-fejlesztés a folytatása a DEAK ZRt-ben.	5 divízió keretében meghatározott vállalati K+F tevékenységek megvalósítása	1 Mrd Ft (GOP 1.1.2-07/1)

Fenntartói Megállapodásban szereplő cél megnevezése	Intézkedés megnevezése	Intézkedés kezdeményezője / felelőse	Intézkedés időtartama	Intézkedés tartalma	Intézkedés mennyiségi jellemzői	Intézkedés forrásai
Kiválósági központok alapítása	Regionális Tudás-transzfer és Szolgáltató Központ kialakítása	Fejlesztési Igazgató	2007-2011	Az egyetem központi épületében (Dugonics tér 13.) Regionális Tudás-transzfer és Szolgáltatási Kp. kialakítása	8.313m2 felújítása és regionális tudástranszfer és szolgáltatási célokra alkalmazható tétele	3 Mrd Ft (TIOP 1.3.1)
	Kutatóegyetemi cím elnyerése, Kutatóegyetemi Kiválósági Központ kialakítása	Kutatásfejlesztési és Innovációs Rektorhelyettes, Általános Rektorhelyettes	2009-2013	Kutatóegyetemi címpályázat benyújtása és elnyerése, Kutatóegyetemi Kiválósági Központ fejlesztési program megvalósítása	19 kutatási program beindítása, teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók, kutatók számának növelése 105 fővel, Publikációk számának növelése 191-el, kiadott monográfiák számának növelése 120-szal, szabadalmak számának növelése 4-gyel	3 Mrd Ft (TÁMOP 4.2.1.b)
	Regionális klaszterek támogatásának megvalósítása	Kutatásfejlesztési és Innovációs Igazgató	2008-2012	A dél-alföldi régióban létrejövő klaszterekben az egyetem határozott részvételének ösztönzése.	2008-ban 7 db 2009-ben további 3 db 2010-ben további 1 db klaszter együttműködés aláírása	---
Bevont saját források fokozása	Oktatás saját bevételeinek növelése	Karok dékánjai	2007-	Az oktatás saját bevételeinek növelése	2009-ben elérte a 9,9 Mrd Ft-ot.	---
	Saját források növeléséhez kapcsolódó szerződések számának növelése	Karok dékánjai/ gazdasági és műszaki főigazgató	2007-2013	Szakképzési és vállalati kutatási szerződések számának növelése.	szakképzési szerződések 2007-ről 2010-re: 9,4%-kal nőttek, a vállalati kutatási szerződések 2007-ről 2010-re: 72%-kal nőttek.	---

Fenntartói Megállapodásban szereplő cél megnevezése	Intézkedés megnevezése	Intézkedés kezdeményezője / felelőse	Intézkedés időtartama	Intézkedés tartalma	Intézkedés mennyiségi jellemzői	Intézkedés forrásai
Létesítmény-hasznosítás	Ingatlanok felújítására fordított források növelése és hatékony felhasználása	Karok dékánjai/ gazdasági és műszaki főigazgató	2007-2010	Az egyetemi ingatlan állomány tervezett felújításaihoz kapcsolódó ráfordítások növelése.	2007-ről 2010-re 71%-kal nőtt a felújításra fordított összeg.	---
	Ingatlan beruházásra fordított források növelése és hatékony felhasználása	Karok dékánjai/ gazdasági és műszaki főigazgató	2007-2013	Az egyetemi ingatlan állomány állagmegóvásához kapcsolódó beruházások összegének növelése.	2007-ről 2010-re 60%-kal nőtt a felújításra fordított összeg.	---
	Ingatlan értékesítésből származó bevétel növelése	Karok dékánjai/ gazdasági és műszaki főigazgató	2009-2013	Az egyetem kihasználatlan ingatlan állományának hatékony értékesítése.	2010-ben ingatlan értékesítésből származó bevétel 320m Ft.	---
Minőségirányítási rendszer kiterjesztése	Minőségértékelés kiterjesztése az egyetemi egységekben	Karok dékánjai	2007-2013	Az egyetemen 2006-ban kialakított egyetemi minőségértékelési program kiterjesztése a karokra.	2009-ben az SZTE Felsőoktatási Minőség Díjat nyert el. 2009-re a minőségértékelést bevezetett karok száma 12.	---
Munkavállalói ösztönzési rendszer fejlesztése	Teljesítményértékelés bevezetése az egyetemi egységekben	Karok dékánjai/egységvezetők	2007-2013	Teljesítményértékelés szervezeti specialitásokhoz igazodó kialakítása és bevezetése az egyetemi egységekben.	2007-re: 1 kar 2010-re: 4 karon került bevezetésre teljesítmény-értékelési rendszer.	---

1.2.1. Új feladatok, tartalmi megújulások a képzésben

A Bologna folyamat eredményeképpen a Szegedi Tudományegyetem is megkezdte a többciklusú képzésre való átállást. Az alapképzési szakstruktúra fő elemeire az SZTE minden jogelőd képzés esetén megszerezte az indítási engedélyt és az első BSc/BA szakok 2005/2006. tanévben elindultak. A lineáris képzés második lépcsőjének számító mesterképzések először a kísérleti jelleggel indított alapszakokhoz kapcsolódóan indultak a 2008/2009-es tanévben. Tömeges indításuk, igazodva a BSc/BA szakok felfutásához, 2009-ben következett be. Jelenleg is zajlik az MSc/MA szakok akkreditációja.

A Szegedi Tudományegyetemen a 289/2005. (XII. 22.) Korm. Rendeletben definiált 14 képzési terület közül egyedül a nemzetvédelmi és katonai képzési területen nem képez hallgatót. A fennmaradó 13 képzési területen mintegy 36 képzési ágában indított 2010/2011 tanévben **BSc**, illetve **MSc** képzéseket az intézmény:

- **agrár képzési területen** agrár műszaki, gazdasági és vidékfejlesztési és informatikus agrármérnök; élelmiszer és kertészmérnök; mezőgazdasági; környezetgazdálkodási és természetvédelmi mérnöki képzési ágakban;
- **bölcsészettudományi képzési területen** magyar; történelem; modern filológia; ókori és keleti filológia; pedagógia és pszichológia; szabad bölcsészet képzési ágban;
- **társadalomtudomány képzési területen** politikatudomány; szociális, társadalomismeret képzési ágban;
- **informatikai képzési területen** informatikai képzési ágban;
- **gazdaságtudományok képzési területen** üzleti képzési ágban;
- **műszaki képzési területen** anyag-, fa és könnyűipari mérnöki; bio-, környezet- és vegyészmérnöki képzési ágban;
- **orvosi és egészségtudományi képzési területen** orvostudományi és egészségtudományi képzési ágban;
- **pedagógusképzés képzési területen** óvodapedagógus, tanító és gyógy-pedagógusképzés képzési ágban;
- **sporttudomány képzési területen** sport és testkultúra képzési ágban;
- **természettudományi képzési területen** élő természettudomány; élettelen természettudomány; föld- és földrajztudományi; környezettudományi és matematika tudományi képzési ágban;
- **művészet képzési területen** zeneművészet képzési ágban;
- **művészetközvetítés képzési területen** zenekultúra és vizuális kultúra képzési ágban.

Az alapképzési szakokra épülően (egyes képzési területeken, illetve képzési ágakban) szerezhető tanári mesterszakon szakképzettség. Jelenleg az egyetemünkön a tanárképzés közös képzés, melynek diszciplináris részei az anyakarokon (BTK, TTIK, JGYPK, ZMK) vannak, a pedagógiai modul pedig a BTK biztosítja. A tanárképzés felelőse a Bölcsészettudományi Kar.

A Szegedi Tudományegyetem 2010-ben 36 képzési ágban összesen 4 osztatlan képzési szak (orvos, fogorvos, gyógyszerész, jogász), 91 BSc képzés és 121 MSc képzés indítását hirdette meg. A szakok számának növekedése az elmúlt években folyamatos, leglátványosabban az MSC szakok számának változását tekintve érhető tetten: míg 2008-ban 33 mesterszak létezett az SZTE-n, 2009-ben már 81, 2010-ben pedig 121 képzés várta a hallgatókat.

A BSc/Ba és MSc/Ma szakok mellett az intézményben jelenleg folynak még képzések a hagyományosan meghirdetett szakokon, összesen 149 szakon, melyek többségének kifizetése 2009–2011 közötti időszakban fog realizálódni.

A horizontális bővítés mellett folyamatos a képzési portfólió vertikális bővítése is. Az intézmény felsőfokú szakképzéseinek száma 2010-ben 35, a 2008-as 27-hez képest. Az FSZ képzések mellett az SZTE törekszik a kiegészítő jellegű képzésekre, a szakirányú továbbképzések számának növelésére is, ennek eredménye, hogy 2010-ben 61 szakirányú továbbképzésből lehetett választani a Szegedi Tudományegyetemen.

Az intézmény képzési szerkezete 2010 szeptemberében

	Képzési forma								
	FSZ	alap	mester	osztatlan	szak- irányú tovább képzés	PhD	Akkredi- tált tanfolya- mi képzés	Előké- szítő képzés	Szak- orvos képzés
ÁJTK	1	3	3	1	8	1	0	0	0
ÁOK	0	0	0	1	2	3	2	2	1
BTK	0	23	39	0	10	5	0	0	0
ETSZK	0	4	0	0	2	0	0	0	0
FOK	0	0	0	1	9	1	0	0	0
GTK	4	3	5	0	4	1	0	0	0
GYTK	0	0	0	1	2	1	0	0	0
JGYPK	28	17	23	0	17	0	0	0	0
MK	0	5	2	0	2	0	0	0	0
MGK	2	2	0	0	3	0	0	0	0
TTIK	0	14	24	0	1	7	0	0	0
ZMK	0	20	25	0	1	0	0	0	0
SZTE	35	91	121	4	61	19	2	2	1

Szélesítendő a képzési palettát, a Szegedi Tudományegyetem szakirányú továbbképzések indításával reagál a kiegészítő jellegű képzések iránti piaci keresletre. A szakirányú továbbképzések megteremtik a lehetőséget az alapidiplomához kapcsolódó speciális szakképzettség megszerzésére. Valamennyi karon, így a képzési ágak teljes vertikumában nyújt az intézmény ilyen típusú képzést.

Az oktatói és hallgatói mobilitás erősödése megeremti az alapot a részképzések vagy teljes idejű képzések idegen nyelven történő meghirdetésére és oktatására. Az idegennyelvű képzések száma 2009/2010-ben nem változott. Jelenleg a Szegedi Tudományegyetemen az Általános Orvostudományi Kar, a Fogorvostudományi Kar és Gyógyszerésztudományi Kar képzésein belül van mód **12 féléves orvos-, 10 féléves fogorvos- és gyógyszerészképzésre angol nyelven, valamint 4 féléves orvosi alapképzésre német nyelven**, mely képzésekre a világ minden pontjáról érkeznek külföldi hallgatók. Az Állam- és Jogtudományi Karon 4-6 féléves képzések kerülnek meghirdetésre megfelelő létszám esetén francia, angol és német nyelven. Az Állam- és Jogtudományi Karon meghirdetésre kerülő képzések:

- francia jogász képzés, amely elvégzéséről az SZTE Állam- és Jogtudományi Kara és a francia partneregyetemek (Université Jean Moulin Lyon 3, Université de Tours, Université de Montpellier I.) együttesen állítanak ki bizonyítványt.
- Európa-jogi Master Képzés, melynek elvégzése után francia állami Master fokozatú diplomát kapnak. A hallgatók diplomáját az SZTE Állam- és Jogtudományi Kara és a francia partneregyetem, az Université Jean Moulin Lyon 3 együtt adja ki.
- amerikai jogi szakértői képzés, melynek elvégzése után „American Legal Expert” oklevelet állít ki együttesen az SZTE Állam- és Jogtudományi Kara és a University of Toledo, Law College.
- német gazdasági jogi képzés keretében a négy szemesztert elvégző hallgatók bizonyítványt (Zertifikat) kapnak. A képzés teljesítése után (felvételi eljárást követően) lehetősége nyílik a jogász végzettséggel rendelkezőknek részt venni a Potsdami Egyetem magisterstudiumán (LL.M).

Idegennyelvű (angol, német, francia, olasz, spanyol, szlavisztika stb.) képzési programokat indít a Bölcsészettudományi Kar. A Zeneművészeti Karon 1 alapszak és több mester szak szakirányán van lehetőség idegen nyelven tanulni.

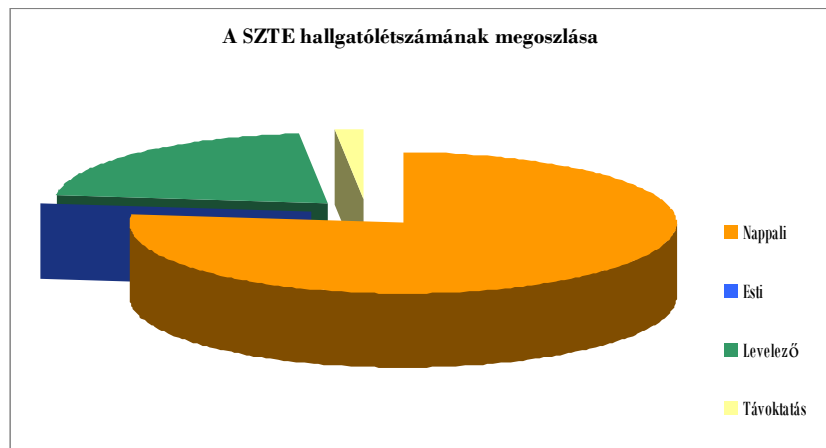
A külföldi és hazai hallgatók számára meghirdetett idegen nyelvi képzések mellett az ERASMUS program keretében Szegedre érkező hallgatók számára évről évre bővülő kurzuskínálat áll rendelkezésére, többségében angol nyelven.

1.2.2. Hallgatólétszám alakulása

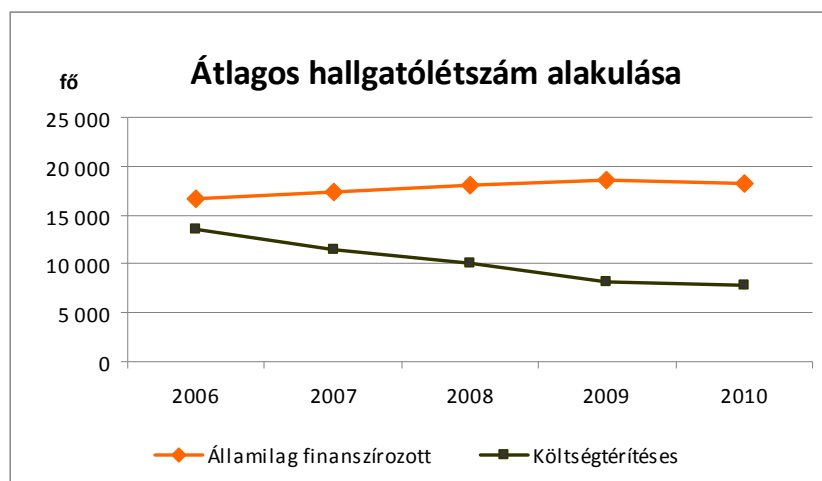
2010. évben a Szegedi Tudományegyetem éves átlagos hallgatói létszáma elérte 26 018 főt, ami a 2009. évi 26 826 főhöz viszonyítva 808 fő csökkenést jelent. A tavaszi félévben 24 809 fő hallgatói létszámhoz képest az őszi félévben már 27 227 fő folytatta tanulmányait.

A hallgatók 76,84 %-a nappali, 21,37 %-a pedig levelező tagozatra jár. A távoktatásban résztvevők és az esti tagozatos hallgatók aránya együttesen 1,8 %.

A létszámmegoszlást az alábbi kördiagramon szemléltetjük:



2010. évben a hallgatók 70,05 %-a államilag finanszírozott képzésben folytatja tanulmányait, 29,95% a költségtérítéses hallgatók aránya. 2009. évig enyhe növekedés volt tapasztalható az állami finanszírozott hallgatói létszámban. A kedvező tendencia 2010. évben megváltozott, csökkenés következett be. Évek óta tartó erőteljes csökkenés figyelhető meg a költségtérítéses képzésben résztvevő hallgatók létszámában is.

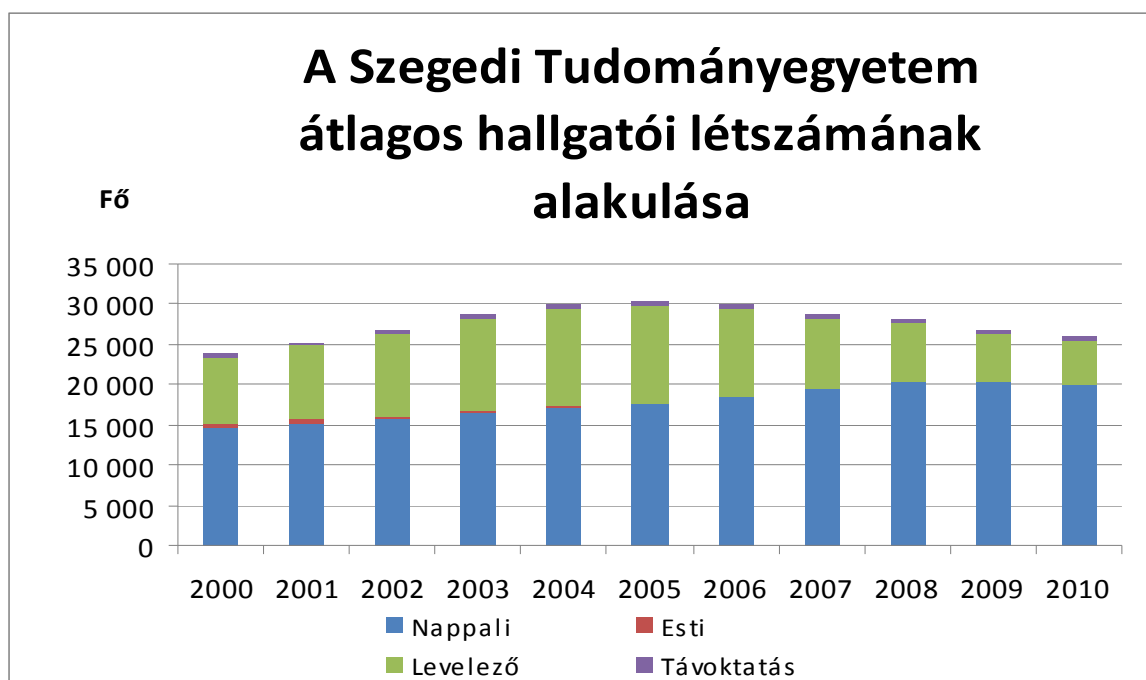


Az integráció óta visszaszorulóban vannak az esti képzések (434 fő helyett a tavalyi évben csupán 25 fő), a távoktatáson a valaha is elért legmagasabb hallgatói létszám is csak 672 fő volt (2005-ben), míg 2010-ben 442 fő tanult távoktatás tagozaton.

Az Egyetem éves átlagos hallgatólétszáma az *alábbi táblázatban* és diagramon szemléltetett módon alakult a 2000. évben bekövetkezett integráció óta.

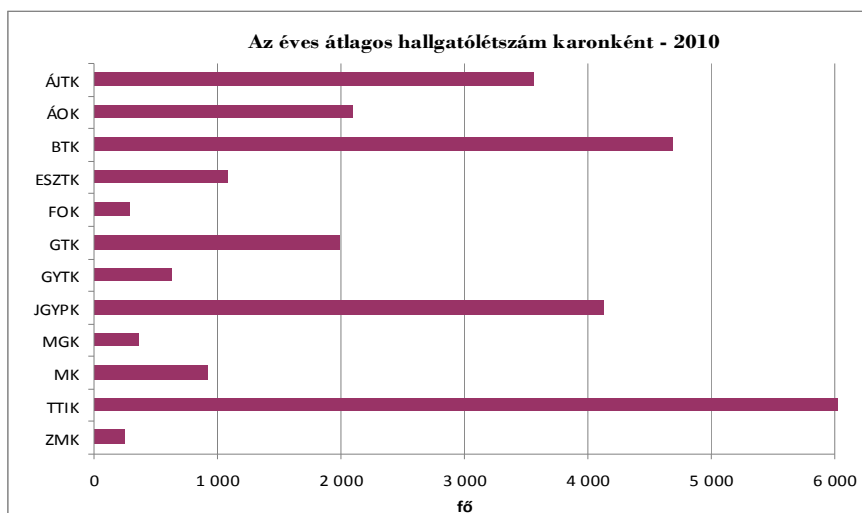
fő

Tagozat	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Nappali	14 703	15 255	15 718	16 499	17 056	17 536	18 364	19 489	20 426	20 239	19 992
Esti	434	413	400	288	208	172	92	42	34	22	25
Levelező	8 330	9 185	10 186	11 335	12 270	12 124	11 003	8 553	7 124	6 026	5 559
Táv- oktatás	333	478	560	647	668	672	651	622	578	540	442
Össze- sen	23 800	25 330	26 864	28 768	30 200	30 503	30 110	28 706	28 162	26 827	26 018



Az elmúlt 5 évben a teljes egyetemre jellemző hallgatólétszám-csökkenéssel szemben az ÁOK, a FOK és a TTIK hallgatói létszáma egyenletesen növekszik.

A Szegedi Tudományegyetem 4 nagy karán (ÁJTK, BTK, JGYPK és TTIK) tanul a hallgatók több mint 70 %-a. Az ÁOK-án és a GTK-án megközelítőleg a hallgatók 8 %-a folytatja tanulmányait, míg az ETSZK és az MK 4 % körüli részt tudhat magáénak. Az Egyetem hallgatói létszámának megközelítőleg 6 %-a folytatja tanulmányait a FOK, a GYTK, az MGK és a ZMK karokon együttesen.



A 2010. évi márciusi és októberi statisztika átlaga alapján egyetemi szintű képzésben 2 472 hallgató vett részt. Főiskolai és alapképzésen 14 819 főt oktattak. Osztatlan képzésben 3 892 fő, a mesterképzésben 2 222 fő vett részt. A doktoranduszok létszáma 2000. óta erőteljes növekedést mutat: 277 fő helyett immár 653 főt képeztek idén. A szakirányú továbbképzés viszonylag csekély létszámmal (563 fővel) járul hozzá a képzési palettához. 2010. évben a felsőfokú szakképzésben résztvevők létszáma átlagosan 1 397 hallgató volt.



Hallgatólétszám képzés szerinti megoszlása – 2010

fő

	2010.03.15	2010.10.15	Átl.hallg. létsz.	Nappalira átsz.átl.h.l.
Egyetemi képzés	3 229,00	1 714,00	2 471,50	2 262,50
-Nappali	2 702,00	1 405,00	2 053,50	2 053,50
-Esti	0,00	0,00	0,00	0,00
-Levelező	527,00	309,00	418,00	209,00
-Távoktatás	0,00	0,00	0,00	0,00
Főiskolai és Alapképzés	13 980,00	15 659,00	14 819,50	13 196,00
-Nappali	10 895,00	12 250,00	11 572,50	11 572,50
-Esti	0,00	0,00	0,00	0,00
-Levelező	2 679,00	2 933,00	2 806,00	1 403,00
-Távoktatás	406,00	476,00	441,00	220,50
Mesterképzés	1 700,00	2 744,00	2 222,00	1 672,00
-Nappali	785,00	1 459,00	1 122,00	1 122,00
-Esti	0,00	0,00	0,00	0,00
-Levelező	915,00	1 285,00	1 100,00	550,00
-Távoktatás	0,00	0,00	0,00	0,00
Osztatlan képzés	3 514,00	4 270,00	3 892,00	3 511,50
-Nappali	2 831,00	3 431,00	3 131,00	3 131,00
-Esti	0,00	0,00	0,00	0,00
-Levelező	683,00	839,00	761,00	380,50
-Távoktatás	0,00	0,00	0,00	0,00
Doktori képzés (csak nappali)	601,00	705,00	653,00	653,00
Felsőfokú szakképzés	1 273,00	1 522,00	1 397,50	1 395,00
-Nappali	1 273,00	1 512,00	1 392,50	1 392,50
-Esti	0,00	0,00	0,00	0,00
-Levelező	0,00	10,00	5,00	2,50
-Távoktatás	0,00	0,00	0,00	0,00
Szakirányú továbbképzés	512,00	613,00	562,50	315,00
-Nappali	59,00	76,00	67,50	67,50
-Esti	28,00	23,00	25,50	12,75
-Levelező	424,00	514,00	469,00	234,50
-Távoktatás	1,00	0,00	0,50	0,25
ÖSSZESEN	24 809,00	27 227,00	26 018,00	23 005,00

Államilag finanszírozott	17 624,00	18 828,00	18 226,00	17 192
Költségtérítéses	7 185,00	8 399,00	7 792,00	5 813
Ebből:				
Doktori képzés (csak nappali)			653,00	653,00
-államilag finanszírozott	345,00	362,00	353,50	353,50
-költségtérítéses	256,00	343,00	299,50	299,50

Nappali	19 146,00	20 838,00	19 992,00	19 992,00
Esti	28,00	23,00	25,50	12,75
Levelező	5 228,00	5 890,00	5 559,00	2 779,50
Távoktatás	407,00	476,00	441,50	220,75
ÖSSZESEN	24 809,00	27 227,00	26 018,00	23 005,00

**SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
HALLGATÓI LÉTSZÁM**

2010.

KAROK	Nappali				Esti				Levelező				Távoktatás			
	2010. 03.15	2010. 10.15	Átl.hallg. létsz.	Nappalira átsz.átl.h.l.	2010. 03.15	2010. 10.15	Átl.hallg. létsz.	Nappalira átsz.átl.h.l.	2010. 03.15	2010. 10.15	Átl.hallg. létsz.	Nappalira átsz.átl.h.l.	2010. 03.15	2010. 10.15	Átl.hallg. létsz.	Nappalira átsz.átl.h.l.
ÁJTK	1 940,00	2 249,00	2 094,50	2 094,50		0,00	0,00	0,00	1 478,00	1 440,00	1 459,00	729,50		0,00	0,00	0,00
ÁOK	2 041,00	2 156,00	2 098,50	2 098,50		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
BTK	3 480,00	3 446,00	3 463,00	3 463,00	27,00	23,00	25,00	12,50	1 085,00	1 301,00	1 193,00	596,50		0,00	0,00	0,00
ETSZK	772,00	819,00	795,50	795,50		0,00	0,00	0,00	280,00	302,00	291,00	145,50		0,00	0,00	0,00
FOK	281,00	301,00	291,00	291,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
GTK	1 120,00	1 248,00	1 184,00	1 184,00		0,00	0,00	0,00	347,00	388,00	367,50	183,75	404,00	476,00	440,00	220,00
GYTK	627,00	634,00	630,50	630,50		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
JGYPK	2 956,00	3 230,00	3 093,00	3 093,00		0,00	0,00	0,00	940,00	1 122,00	1 031,00	515,50		0,00	0,00	0,00
MGK	158,00	232,00	195,00	195,00		0,00	0,00	0,00	144,00	173,00	158,50	79,25	3,00	0,00	1,50	0,75
MK	579,00	762,00	670,50	670,50		0,00	0,00	0,00	232,00	263,00	247,50	123,75		0,00	0,00	0,00
TTIK	4 959,00	5 536,00	5 247,50	5 247,50	1,00	0,00	0,50	0,25	707,00	886,00	796,50	398,25		0,00	0,00	0,00
ZMK	233,00	225,00	229,00	229,00		0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	15,00	7,50		0,00	0,00	0,00
ÖSSZESEN	19 146,00	20 838,00	19 992,00	19 992,00	28,00	23,00	25,50	12,75	5 228,00	5 890,00	5 559,00	2 779,50	407,00	476,00	441,50	220,75

76,84%

0,10%

21,37%

1,70%

KAROK	Összesen				Megoszlás			
	2010. 03.15	2010. 10.15	Átl.hallg. létsz.	Nappalira átsz.átl.h.l.	2010. 03.15 nappalira átszám.	2010. 10.15 nappalira átszám.	Átlag-létszám	Nappalira átszámított átlag- létszám
ÁJTK	3 418,00	3 689,00	3 553,50	2 824,00	2 679,00	2 969,00	13,66%	12,98%
ÁOK	2 041,00	2 156,00	2 098,50	2 098,50	2 041,00	2 156,00	8,07%	9,12%
BTK	4 592,00	4 770,00	4 681,00	4 072,00	4 036,00	4 108,00	17,99%	17,70%
ETSZK	1 052,00	1 121,00	1 086,50	941,00	912,00	970,00	4,18%	4,09%
FOK	281,00	301,00	291,00	291,00	281,00	301,00	1,12%	1,26%
GTK	1 871,00	2 112,00	1 991,50	1 587,75	1 495,50	1 680,00	7,65%	6,90%
GYTK	627,00	634,00	630,50	630,50	627,00	634,00	2,42%	2,74%
JGYPK	3 896,00	4 352,00	4 124,00	3 608,50	3 426,00	3 791,00	15,85%	15,69%
MGK	305,00	405,00	355,00	275,00	231,50	318,50	1,36%	1,20%
MK	811,00	1 025,00	918,00	794,25	695,00	893,50	3,53%	3,45%
TTIK	5 667,00	6 422,00	6 044,50	5 646,00	5 313,00	5 979,00	23,23%	24,54%
ZMK	248,00	240,00	244,00	236,50	240,50	232,50	0,94%	1,03%
ÖSSZESEN	24 809,00	27 227,00	26 018,00	23 005,00	21 977,50	24 032,50	100,00%	100,00%

1.2.3. Hallgatói előirányzat felhasználása

A 119 eFt/fő hallgatói normatíva a 2010. évben éves átlagos szinten 15 804,5 fő után jár az SZTE részére, ami 1 880 736 eFt-ot jelent. Az 1 868 300 eFt rendelkezésre álló előirányzat így ezen a jogcímen további 12 436 eFt-ra jogosult még az SZTE.

Allamilag finanszírozott doktori képzésben folytatta tanulmányait a tavaszi félévben 345, az őszi félévben 362 fő. Az Egyetem jogosultsága a doktorandusz ösztöndíjak tekintetében így 391 716 eFt, amely 13 392 eFt-tal magasabb, mint a költségvetésben tervezett 378 324 eFt.

Köztársasági ösztöndíjak

Köztársasági ösztöndíjra 46 920 eFt állt rendelkezésre a 2010. évi költségvetésben.

A Szegedi Tudományegyetemen a 2010. év tavaszi félévében átlagosan 140,5, az őszi félévben átlagosan 126,5 fő volt köztársasági ösztöndíjra jogosult. A hallgatók havonta 34 eFt-ot kaptak. A teljes évre vonatkozóan így 45 866 eFt került kifizetésre. Így ezen a jogcímen további 1 054 eFt visszafizetési kötelezettség terheli a Szegedi Tudományegyetemet.

Egyéb ösztöndíjak

Bursa ösztöndíjat a tavaszi félévre 3 540 fő, az őszi félévre 3 129 fő nyert, melyre az SZTE 128 419 eFt-ot fizetett ki NEFMI támogatásból. Mivel Bursa ösztöndíjra 117 000 eFt állt rendelkezésre, így Egyetemnek további 11 419 eFt jogosultsága áll fenn.

Miniszteri ösztöndíjban 5 fő részképzésre érkező határon túli hallgató részesült a tavaszi félévben, 9 fő az őszi félévben.; ők összesen 19,5 hónapot töltöttek a szegedi felsőoktatási intézményben. Teljes tanévre Miniszteri ösztöndíjat nyert hallgatók létszáma a tavaszi félévben 145 (147) fő, az őszi félévben 199 fő, közülük 2 fő a tavaszi félévben doktori iskolát végez.

A rendelkezésre álló 33 300 eFt helyett így a részképzősökre és teljes idejű képzésben résztvevőkre összesen 33 175 eFt lett kifizetve; ezzel az Egyetemnek további 125 eFt visszafizetési kötelezettsége áll fenn a Miniszteri ösztöndíjak tekintetében.

Kollégiumi támogatás – szociális viszonyok

A statisztika szerint márciusban 3 478, októberben 3 625 nappali tagozatos, allamilag finanszírozott hallgató kapott kollégiumi ellátást. A kollégiumi normatívát a 2010. év során 116,5 eFt/fő összegben állapította meg a költségvetési törvény. A fentiek alapján 413 750 eFt támogatás illeti meg az Egyetemet. A rendelkezésre álló 460 175 eFt-ból így 46 425 eFt visszautalandó.

Lakhatási támogatásra jogosult létszám a két félévben 8 857, illetve 9 203 fő volt, ezen létszám után 541 800 eFt illeti meg az Egyetemet. A rendelkezésre álló 504.000 eFt -on túl további 37 800 eFt-ra jogosult az SZTE.

A lakhatási támogatás előirányzata mintegy 65%-a az 51/2007. Korm rendelet előírásainak megfelelően szociális ösztöndíjak kifizetésére került felhasználásra, a fennmaradó összeg a 2011-ben megvalósítani tervezett kollégium fejlesztésekre lekötésre került.

Jegyzettámogatás, sport, kultúra támogatás

A tankönyv- és jegyzettámogatás, valamint a sport és kulturális tevékenységek normatívája 11,9 eFt/fő/év volt, melyet éves átlagos szinten 16 155,5 hallgató után igényelhetette az SZTE, amely összesen 192 250 eFt-ot jelent. A 190 864 eFt rendelkezésre álló összegben túl tehát további 1 386 eFt-ra jogosult az Egyetem.

A tankönyv és jegyzettámogatás hallgatókra fordítható keretösszege – a rendeket előírásainak figyelembe vételével – szociális alapon, elektronikus utalvány formájában került kiosztásra a

hallgatóknak. Az elektronikus tankönyv és jegyzettámogatási rendszerbe valamennyi kar bekapcsolódott, a beváltás hét akkreditált beváltóhelyen történt. A beváltáshoz szükséges bolti háttérrel az adott beváltóhely, az elektronikus rendszer informatikai fejlesztéseit valamint a napi, üzemszerű működtetéshez szükséges informatikai háttérrel a Hallgatói Szolgáltató Iroda saját forrásai terhére alakította ki és biztosítja.

2010. évben a hallgatói juttatási és térítési szabályzat módosításával összhangban megtörtént egyes keretek (tanulmányi ösztöndíj, szociális támogatás) összevonása és összegyetemi kezelése.

A sport és kulturális cél támogatási keretösszeg terhére több száz hallgatói program valósult meg, ezek közül az Egyetemi Tavasz, az Ősz Kulturális Fesztivál, Egyetemi Graffiti Verseny, a Szegedi Egyetemi Fesztivál, a SZTEhetségkutató emelhető ki.

E mellett nem csak konkrét rendezvények, hanem öntevékeny csoportok, egyesületek tevékenységét is támogatták ezen keretek terhére.

A fentiek alapján összességében 3 627 712 eFt hallgatókkal kapcsolatos normatív támogatásra jogosult az Egyetem, ami 28 829 eFt-tal magasabb összeg, mint a rendelkezésre álló 3 598 883 eFt.

1.2.4. Hallgatói mobilitás

A nemzetközi képzési csereprogramok közül az Európai Unió által támogatott LLP ERASMUS (Egész Életen Át Tartó Tanulás Program ERASMUS alprogramja) és a CEEPUS (Közép-Európai Felsőoktatási Csereprogram) nyújtja a legnagyobb számú és legnépszerűbb mobilitási lehetőséget mind a diákok, mind az oktatók részére.

SZTE Hallgatói Mobilitási Alap 2010. év

ERASMUS kiutazó hallgatói mobilitás

Fő	Karok	2007/I	2007/II	2007	2008/I	2008/II	2008	2009/I	2009/II	2009	2010/I	2010/II	2010
	ÁJTK	39	40	79	32	62	94	62	36	98	32	38	70
	ÁOK	6	14	20	6	12	18	14	17	31	11	28	39
	BTK	95	103	198	72	90	162	106	73	179	89	59	148
	ETSZK	4	4	8	0	0	0	1	0	1	3	0	3
	FOK	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	6	6
	GTK	23	40	63	23	34	57	30	29	59	33	28	61
	GYTK	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	JGYPK	28	56	84	39	34	73	24	33	57	29	18	47
	MGK	0	1	1	1	1	2	1	3	4	3	3	6
	MK	2	5	7	3	4	7	9	10	19	11	11	22
	TTIK	47	58	105	32	57	89	50	37	87	47	34	81
	ZMK	0	6	6	3	4	7	3	10	13	11	2	13
	Összesen	244	330	574	212	298	510	300	248	548	269	231	500

CEEPUS kiutazó hallgatói mobilitás

Fő	Karok	2007	2008	2009	2010
	ÁJTK	1	0		1
	ÁOK	3	2	2	1
	BTK	12	8	11	9
	ETSZK	0	0		0
	FOK	0	0		0
	GTK	0	0	1	3
	GYTK	0	0		0
	JGYPK	0	0		0
	MGK	0	0		0
	MK	0	1		0
	TTIK	3	8	5	6
	ZMK	0	0		0
	Összesen	19	19	19	20

Részképzés: Kiutazó hallgatók országonként /fő/

	A	B	BG	CH	CY	CZ	D	DK	E	EE	F	GR	I	IRL	IS	LT	LV	MT	N	NL	P	PL	RO	S	SF	SI	SK	TR	UK	Összesen
2010. I.	11	5	4			5	58	9	27	0	33	1	42	0	0	0	2	2	4	2	2	6	0	1	5	0	1	8	13	241
2010. II.	14	3	2		2	5	38	7	15		26	1	19				3	8	1	2	7	2		13		4	6	6	184	

ERASMUS részképzés: Kiutazó hallgatók országonként /hónap/

	A	B	BG	CH	CY	CZ	D	DK	E	EE	F	GR	I	IRL	IS	LT	LV	MT	N	NL	P	PL	RO	S	SF	SI	SK	TR	UK	Összesen
2010. I.	54	25	23			25	301	49	137		208	4	206			8	8	20	10	16	26		8	33		5	38	78	1282	
2010. II.	72	15	10		10	36	204	38	82		140	4	101				12	40	8	10	38	12		64		16	27	36	975	

ERASMUS szakmai gyakorlat: Kiutazó hallgatók országonként /fő/

	A	B	BG	CH	CY	CZ	D	DK	E	EE	F	GR	I	IRL	IS	LT	LV	MT	N	NL	P	PL	RO	S	SF	SI	SK	TR	UK	Összesen
2010. I.	1		4			1	3		1				6			1			2				2					1	6	28
2010. II.	4					1	12		3		3		3	1	4						2	3	3	1		3		4	47	

ERASMUS szakmai gyakorlat: Kiutazó hallgatók országonként /hónap/

	A	B	BG	CH	CY	CZ	D	DK	E	EE	F	GR	I	IRL	IS	LT	LV	MT	N	NL	P	PL	RO	S	SF	SI	SK	TR	UK	Összesen
2010. I.	6		4			6	8		4				25		4			10					8					1	10	86
2010. II.	17					6	42		16		11		13	4	12						6	9	14	3		10		17	180	

ERASMUS részképzés: Beutazó hallgatók országonként /fő/

	A	B	BG	CH	CY	CZ	D	DK	E	EE	F	GR	I	IRL	IS	LT	LV	MT	N	NL	P	PL	RO	S	SF	SI	SK	TR	UK	Összesen
2010. I.		2	14			5	6		14	5	10		11		1						1	5	12		2		2	15	105	
2010. II.		7	9		1	2	3		18	2	13	1	18		2	2	2	1				5	14		2			13	115	

ERASMUS részképzés: Beutazó hallgatók országonként /hónap/

	A	B	BG	CH	CY	CZ	D	DK	E	EE	F	GR	I	IRL	IS	LT	LV	MT	N	NL	P	PL	RO	S	SF	SI	SK	TR	UK	Összesen
2010. I.		2	46			17	24		54	11	41		36			3					5	21	37		7		4	46		354
2010. II.		28	36		4	8	12		72	8	52	3	72			8	8	8	4			20	56		8			52		459

Svájc

Kiutazó hallgatók

Bejövő hallgatók

Fő	Hónap
1	5
1	1

West Virginia University

Kiutazó hallgatók

Bejövő hallgatók

Fő	Hónap
4	20
1	6

A Szegedi Tudományegyetem kiemelkedő tudományos és oktatási teljesítményének köszönhetően a világ felsőoktatási intézményeinek rangsorában (Academic Ranking of World Universities, Shanghai Jiao Tong University, 2009) az első 400 egyetem között található, melyre méltán lehet büszke minden szegedi egyetemi polgár.

A Szegedi Tudományegyetemet mindig is jellemezte kiterjedt nemzetközi kapcsolatrendszere, mely által kiváló eredményei a világ számára is ismertek és elismertek lettek. Napjainkban a felsőoktatás nemzetköziesedése, az Európai Oktatási és Kutatási Térség kialakítása új követelményeket támaszt nemcsak a felsőoktatási intézményekkel, hanem az oktatókkal és hallgatókkal szemben is. Az idegen nyelven kínált rész- és teljes képzések kínálatának bővítése, közös európai mesteri és doktori programok bevezetése, a hallgatók, oktatók és kutatók külföldi mobilitásának növelése csak néhány azok közül a feladatok közül, melyek megvalósításán közösen dolgozik minden egyetemi polgár.

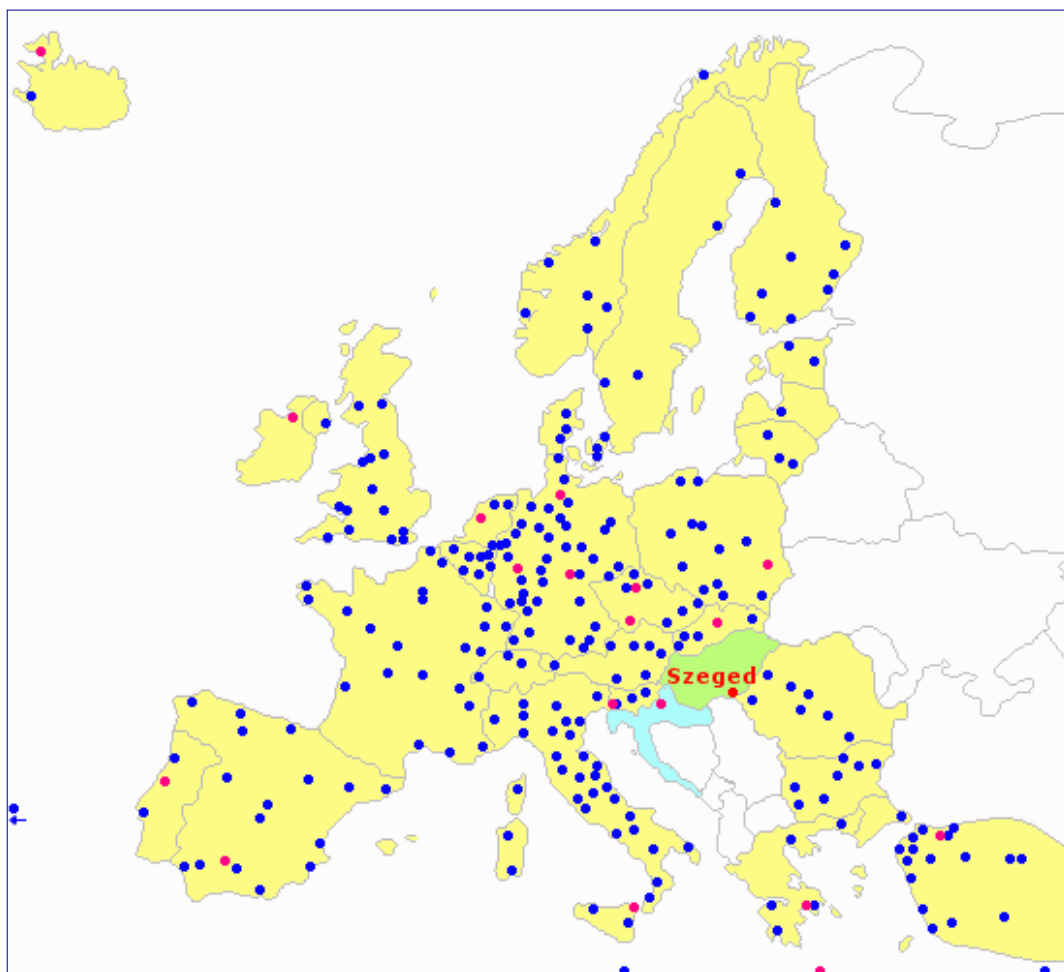
Az egyetem és a hallgatók közös célja a minőségi, nemzetközileg is piacképes diploma kibocsátása. A nemzetközi és a hazai munkaerőpiacon is egyre inkább elvárás a biztos idegen nyelvismeret és a diplomához párosuló külföldön teljesített egy- illetve kétszemeszternyi részképzés vagy szakmai gyakorlat. A Szegedi Tudományegyetem hallgatói és oktatói számára két- és többoldalú intézményi együttműködések, nemzetközi pályázatokon elnyert támogatással megvalósított programok teremtik meg ezeket a lehetőségeket. Versenyképességünket, minőségi eredményeinket több hazai és nemzetközi elismerés is bizonyítja, úgy mint az Oktatási és Kulturális Minisztérium és a TEMPUS Közalapítvány által az ERASMUS programban nyújtott kiváló teljesítményünkért adományozott Európai Minőségi Díj (2006), az ERASMUS program hallgatói és oktatói minőségi és mennyiségi mobilitási eredményeiért elnyert E-Quality Label (2007), valamint az Európai Bizottság Success Stories kiadványainak rangsorai (2005, 2008). Az Európai Bizottság által meghirdetett **"Fostering internationalisation at European universities"** című, az ERASMUS programban résztvevő felsőoktatási intézmények számára **meghirdetett pályázaton** 17 felsőoktatási intézmény került kiválasztásra, melyek eredményeit az Európai Bizottság példaértékűnek találta, és Androulla Vassiliou oktatásügyért, kultúráért, többnyelvűségért és ifjúságpolitikáért felelős európai biztos ajánlásával közzétette az **ERASMUS Success Stories 2010 on Internationalisation** című kiadványban, mely az intézmények nemzetköziesedésének komplex, a program minden területére kiterjedő értékelésének eredményét teszi közzé. A Szegedi Tudományegyetem a programban felmutatott teljesítményének és gyakorlatának, minőségi és mennyiségi mutatóinak köszönhetően immáron 3. alkalommal került be az európai élvonalba, a Success Stories kiadványban bemutatott intézmények közé.

A Szegedi Tudományegyetem által létrehozott Hallgatói Mobilitási Alap támogatásának is az a célja, hogy minél több hallgatónk folytathasson tanulmányokat külföldön, gyarapítva ezzel tudását és növelve Alma Matere hírnevét.

A nemzetközi képzési csereprogramok közül az Európai Unió által támogatott LLP ERASMUS (Egész Életen Át Tartó Tanulás Program ERASMUS alprogramja) és a CEEPUS (Közép-Európai Felsőoktatási Csereprogram) nyújtja a legnagyobb számú és legnépszerűbb mobilitási lehetőséget mind a diákok, mind az oktatók részére.

Az LLP ERASMUS program keretében a Szegedi Tudományegyetemnek 30 ország 268 városában 385 felsőoktatási intézményével 710 bilaterális szerződése van.

ERASMUS kétoldalú szerződés 30 ország 385 egyetemével



Új ország: Írország, Horvátország.

Az SZTE a CEEPUS programnak is tevékeny résztvevője: 7 hálózaton belül 14 ország 45 partneregyetemével folytatunk hallgatói és oktatói cserét, szervezünk intenzív programokat. A mobilitások mellett oktatóink a CEEPUS hálózatokban közös tantervek kidolgozásán és bevezetésén is dolgoznak.

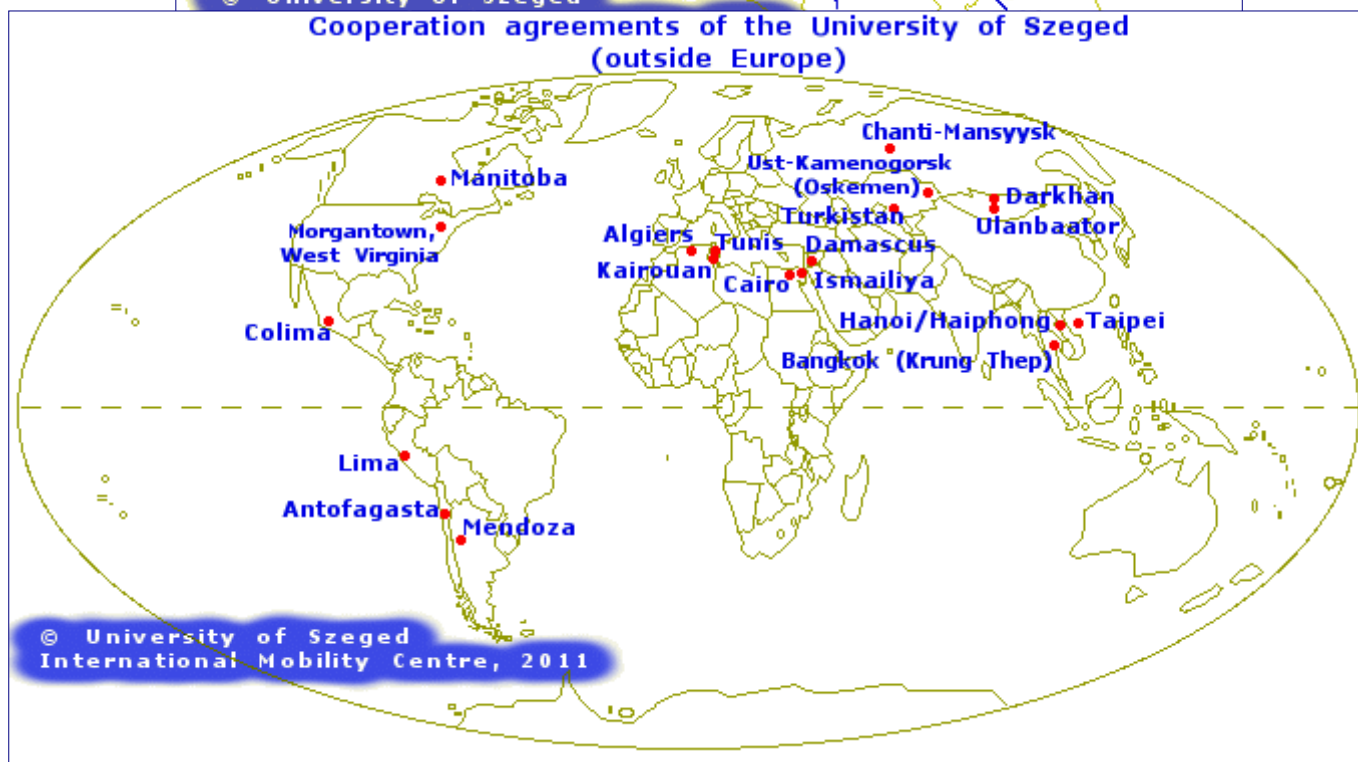
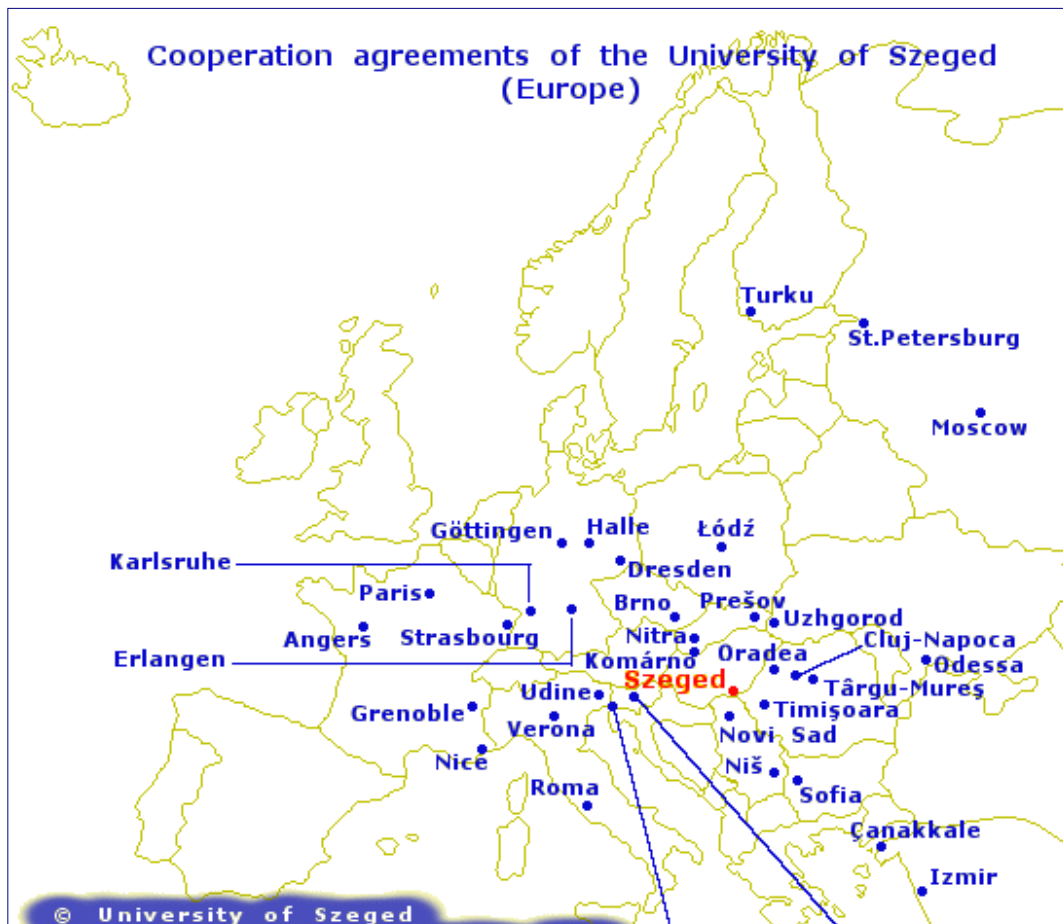
CEEPUS együttműködések: részvétel 7 hálózatban, együttműködés 14 ország 44 egyetemével



A jelenlegi CEEPUS-partnereink

Intézményi szinten a Szegedi Tudományegyetemnek világszerte 28 ország 63 egyetemével van kétoldalú, intézményi szintű együttműködési megállapodása, ezen kívül évente több száz oktatónk és kutatónk tart előadásokat vendégoktatóként, konferenciák előadójaként, vagy folytat kutatásokat nemzetközi projektek keretében.

Testvéregyetemi együttműködés 28 ország 63 egyetemével



Testvéregyetemeink

Algéria

- * Université d'Alger - جامعة الجزائر - جامعة فاسوي بن ريزاز - جامعة عـمـاـج

Argentína

- * Universidad Nacional de Cuyo, Mendoza

Bulgária

- * Sofia St. Kliment Ohridski Egyetem - Софийски университет "Св. Климент Охридски"

Chile

- * Universita Católica del Norte Antofagasta

Cseh Köztársaság

- * Univerzita Masarykova, Brno

Egyesült Államok

- * West Virginia University, West Virginia

Egyiptom

- * Ain Shams University, Cairo - Ain Shams
- * Suez Canal University, Ismailiya - Suez Canal

Franciaország

- * Université d'Angers
- * Université de la Sorbonne Nouvelle Paris III
- * Université de Paris X Nanterre
- * Université des Sciences Humaines de Strasbourg
- * Université Joseph Fourier, Grenoble
- * University of Nice-Sophia Antipolis

Finnország

- * Turun Yliopisto - University of Turku

Németország

- * Fachhochschule Karlsruhe, Hochschule für Technik
- * Friedrich-Alexander University, Erlangen-

Nürnberg

- * Georg-August-Universität, Göttingen
- * Martin-Luther-Universität, Halle-Wittenberg
- * Technische Universität, Dresden

Olaszország

- * Università 'Roma Tre'
- * Università 'Tor Vergata' Roma
- * Università degli Studi di Roma 'La Sapienza'
- * Università degli Studi di Verona
- * University of Udine

Kanada

- * University of Manitoba

Kazahsztán

- * Vostochno-Kazahstanskii Gosudarstvennii Universitet, Ust-Kamenogorsk Oskemen
- * Ahmed Yasawi Kazak-Turkish International University - Turkistan

Lengyelország

- * Uniwersytet Łódzki

Mexikó

- * Universidad de Colima

Mongólia

- * School of Technology in Darkhan-Uul aimag - Монгол Улсын Шинжлэх Ухаан Технологийн Их Сургууль
- * Mongolian University of Science and Technology, Ulanbaator - Монгол Улсын Шинжлэх Ухаан Технологийн Их Сургууль

Oroszország

- * Rossiiskii Gosudarstvennii Pedagogicheskii Universitet im. Gercena, St.Petersburg - Российский государственный педагогический университет имени А.И.Герцена
- * Moscow State University of Food Production - Московский государственный университет пищевых производств
- * Ugor Állami Egyetem (Hanti Manszijszk) - Югорский государственный университет (г. Ханты-Мансийск)

Peru

- * Pontificia Universidad Católica
- * Universidad Ricardo

Palma

- * Universidad Nacional de Piura

Románia

- * Babeş-Bolyai University, Cluj-Napoca
- * Universitatea Creştina Partium, Oradea
- * Universitatea de Medicină şi Farmacie Târgu Mureş
- * Universitatea de Ştiinţe Agricole şi Medicină Veterinară a Banatului
- * Universitatea de Vest din Timişoara
- * Universitatea din Oradea

Szerbia

- * Univerzitet u Beogradu - Универзитет у Београду
- * Univerzitet u Nišu
- * Univerzitet u Novom Sadu

Szíria

- * Damascus University - قشمد ءعماج

Szlovákia

- * Prešovská univerzita v Prešove
- * Selye János Egyetem - Univerzita J. Selyeho v Komárne
- * Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre

Szlovénia

- * Univerza ve Ljubljani
- * Euro-Mediterranean University (EMUNI), Portorož

Tajvan

- * Taipei Medical University

Thaiföld

- * Assumption University of Thailand (Bangkok - กรุงเทพมหานคร)

Törökország

- * Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
- * Dokuz Eylül Üniversitesi, Alsancak – Izmir

Tunézia

- * Manouba Université, Tunis -Manouba
- * Université de Kairouan - ناوريقالاءعماج

Ukrajna

- * Odesskii Gosudartstvennii Universitet im. Mechnikova -
Одеський національний університет імені І.І.Мечникова
- * Uzhgorodskii Nacionalnii Universitet -
Ужгородський національний університет

Vietnam

- * Vietnam National University, Hanoi - Đại học Quốc gia Hà Nội
- * Haiphong University - Đại Học Hải Phòng
- * Hanoi Medical University (HMU) - Đại học Y Hà Nội

1.2.5. Doktori képzés

A Szegedi Tudományegyetem két jogelőd egyetemén a kezdetektől, 1993-tól folyik szervezett doktori képzés. A 2000-ben létrejött egységes egyetemen előbb zökkenőmentesen tovább működtek a korábban akkreditált doktori programok, majd a jogszabályoknak megfelelően átalakultak egy-egy tudományágat lefedő doktori iskolákká. A legfiatalabb doktori iskola, az Informatikai Doktori Iskola 2009-ben kezdte meg működését, mellyel együtt az egyetem keretein belül öt tudományterületen (bölcseztudományok, orvos- és gyógyszer tudományok, műszaki tudományok, társadalomtudományok és természettudományok) 19 doktori iskola működik.

A tizenkilenc doktori iskolában 2010 őszén 705 hallgató vett részt képzésben, melyből 362 fő államilag finanszírozott, 343 fő egyéb finanszírozású státuszban.

1.2.6. Oktatói változások

Oktatói létszám alakulása

	2009. év/fő		2010. év/fő	
	Munkajogi	ebből helyettes	Munkajogi	ebből helyettes
Teljes munkaidőben foglalkoztatott	1369	36	1376	39
Részmunkaidőben foglalkoztatott	121	8	105	5

Előrelépés

2010. évben az alábbi oktatói előléptetések voltak:

- Egyetemi tanári kinevezés: 8 fő, ebből 1 fő további jogviszonyban,
- Főiskolai tanári kinevezés: 4 fő, ebből 1 fő további jogviszonyban,
- Egyetemi docensi kinevezés: 32 fő, ebből 1 fő további jogviszonyban,
- Főiskolai docensi kinevezés: 6 fő.

Fenti oktatói kinevezés módosítások 2010. évben 15 128 eFt személyi juttatás és 4 085 eFt munkaadókat terhelő járulék többletkiadást eredményeztek.

2009/2010-es tanévben 20 fő habilitált.

MTA doktora tudományos fokozatot a teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók közül 2010. évben 3 fő szerzett.

A teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatókból 2010. évben 43 fő szerzett Phd/DLA fokozatot.

Tudományos fokozattal rendelkező teljes munkaidős oktatók száma 941 fő.

Megbízási szerződés

Megbízási szerződés keretében foglalkoztatott külső óraadók száma 2010. évben 1 942 fő, ebből feladatonkénti bontásban:

óraadás:	1 090 fő,
szakvezető:	666 fő,
doktori bíráló:	247 fő,
lektori feladat:	3 fő,
szaktanácsadás:	2 fő,
témavezető:	1 fő,
vizsgadíj	385 fő.

Egy megbízott többféle tevékenységre is kapott megbízást.

2010. évben az Egyetemen 42 fő a külföldi oktatót alkalmazott, melyből oktató 13 fő, egyéb oktató (nyelvtanár) 29 fő.

Belső integrációs folyamatok keretében a hallgatók hozzájutnak az integrált egyetem által nyújtott széles kurzusválasztékhoz, mindenkinek meghirdetett szabad kurzuskínálatban felvehető kurzusokra jelentkezhetnek. A minősített átoktatás egyetemi szinten szervezett kurzusokkal történik, ekkor vagy központi oktatási egység, vagy kar szolgáltat karnak.

Oktatói mobilitási adatok kari bontásban

Tanszéki beszámoló	2007				
	ERASMUS	CEEPUS	Egyéb	Kiküldetés	kiküldetés_hó
ÁJTK	2	0	23	1	2
ÁOK	2	1	290	11	59
BTK	14	9	124	1	4
ETSZK	0	0	21	0	0
FOK	0	0	9	0	0
GTK	0	0	19	0	0
GYTK	0	0	51	0	0
JGYPK	40	0	128	1	3
MGK	0	0	54	0	0
MK	0	0	23	0	0
TTIK	0	6	232	19	110
ZMK	0	0	28	0	0
Összesen:	58	16	1002	33	178

Tanszéki beszámoló	2009				
	ERASMUS	CEEPUS	Egyéb	Kiküldetés	kiküldetés_hó
ÁJTK	6				
ÁOK	2				
BTK	49	3			
ETSZK	0				
FOK	0				
GTK	3				
GYTK	3				
JGYPK	69				
MGK	3				
MK	18				
TTIK	13	6			
ZMK	2				
Összesen:	168	9	0	0	0

A kiküldetés rovat az 1 hónapnál hosszabb időtartamig tartó kiutazásokat jelenti.

ERASMUS	CEEPUS	Egyéb	Kiküldetés	kiküldetés_hó
0	0	52	1	1
1	1	298	19	86
46	5	228	6	25
0	0	20	0	0
0	0	23	2	14
2	0	21	0	0
0	0	62	1	1
65	0	191	1	4
0	0	33	0	0
2	0	8	0	0
17	9	394	19	94
1	0	1	0	0
134	15	1331	49	225

ERASMUS	CEEPUS	Egyéb	Kiküldetés	kiküldetés_hó
5			4	23
4			1	4
52	8		2	4
1				
0				
8				
2				
72				
10				
18				
19	10		10	54
1				
192	18	0	17	85

1.2.7. A Szegedi Tudományegyetem közoktatási intézményeinek bemutatása

A Szegedi Tudományegyetem a 2010. évben az alábbi 4 közoktatási intézmény fenntartójaként működött:

- SZTE Juhász Gyula Gyakorló Általános Iskolája, Alapfokú Művészet-oktatási Intézménye, Napközi Otthonos Óvodája
- SZTE Ságvári Endre Gyakorló Általános Iskola
- SZTE Ságvári Endre Gyakorló Gimnázium
- SZTE Vántus István Zeneművészeti Gyakorló Szakközépiskola

A Szegedi Tudományegyetem által fenntartott közoktatási intézményekben az év során átlagosan 2 394 fő vett részt az óvodai, illetve iskolai nevelésben, és további 630 fő folytatott tanulmányokat alapfokú művészetoktatásban.

2010. szeptember 1-jével az Óvoda is elnyerte a gyakorló státuszt, így bekapcsolódik a hallgatók felkészítésére, valamint a finanszírozási változások miatt kedvezőbbé válik az intézmény helyzete.

A tényleges létszámfelmérés alapján az SZTE közoktatási intézményei a 2010. évben 1 042 357 eFt normatív támogatásra jogosultak; ezen felül a rendeletek alapján 15 804 eFt-ra tettek szert. Így összességében 1 058 161 eFt költségvetési támogatás illeti meg az óvodát és a négy iskolát, szemben a 2009. évi 1 162 474 eFt-tal (melyből 1 136 058 eFt normatív támogatás, a fennmaradó 26 426 eFt az NEFMI pályázatokon elnyert összeg). **A két év közti, 104 313 eFt különbség 8,97%-os költségvetési támogatás csökkenést jelent.**

Az óvodai nevelés, és iskolai oktatás támogatása 2007. szeptemberétől nem gyermek/tanulólétszám, hanem **teljesítménymutató** alapján történik, amely az óvodákat kivéve komoly hátrányt jelent a közoktatási intézmények számára. Csak a 2010. évre változatlan létszámmal számolva **230 807 eFt-tal alacsonyabb összegű támogatást jelent**, csak a nevelés-oktatás, napközi-ellátás és alapfokú művészetoktatás támogatására vetítve **19,27%-os csökkenés** SZTE intézményei számára! A rendelkezésre álló források ilyen mértékű csökkenése komoly gazdálkodási nehézséget okoz. A 2007. őszétől bevezetett finanszírozási rendszer változásának hatását az alábbi táblázat mutatja be jogcímenként

eFt

Jogcím	2010. évi jogosultság		Változás	Változás (%)
	2007. év I. féléves normatívákkal	2010. évi normatívákkal		
Oktatás, napközi	1 162 141	943 309	-218 832	-18,83%
<i>ebből: óvoda</i>	<i>22 089</i>	<i>22 646</i>	<i>557</i>	<i>2,52%</i>
<i>iskola</i>	<i>1 140 052</i>	<i>920 663</i>	<i>-219 389</i>	<i>-19,24%</i>
Alapfokú művészetoktatás	81 590	65 545	-16 045	-19,67%
Kedvezményes étkeztetés, tankönyvtámogatás	29 433	33 503	4 070	13,83%
Összesen	1 273 164	1 042 357	-230 807	-18,13%
Iskolai nevelés, napközi és alapfokú művészetoktatás együtt	1 221 642	986 208	-235 434	-19,27%

A költségvetési törvény 5. mellékletében szereplő, közoktatási intézményekre vonatkozó **pályázatokból** 15 804 eFt-ra jogosultak az intézmények, melyek legnagyobb tételei a szakmai és informatikai fejlesztési feladatok támogatására kapott 6 943 eFt, az alapfokú művészet oktatás támogatására nyert 2 522 eFt, a pedagógus szakvizsga és továbbképzésre felhasznált 2 475 eFt, valamint az osztályfőnöki pótléokra nyer 2 444 e Ft. A teljesítménymotivációs pályázati alap a 2010. év során nem szerepelt a költségvetési törvény 5. számú mellékletében, így az külön pályázat keretében futott. (A közoktatási alkalmazottak kereset-kiegészítésére 6 943 eFt -ot fordíthattak az intézmények).

Az Egyetem közoktatási intézményei a 2010. év során 196 990 eFt **saját bevételre** tettek szert, melyből 95 641 eFt a Ságvári Általános Iskola felújítására a DAOP pályázat keretében kapott bevétel.

A szűkös források miatt az állagmegóvás, felújítás csak fenntartói, illetve pályázati támogatásból valósulhat meg. A 2010. évben befejeződött az Óvoda felújítása (13 133 eFt), amelyhez az Egyetem biztosította a szükséges összeget, és folytatódott a Ságvári Általános Iskola felújítása a DAOP pályázat keretéből.

A 2010. évet **összefoglalva** megállapíthatjuk, hogy a támogatási rendszer változása, a normatívák csökkenése kifejezetten komoly problémákat okozott a SZTE iskolái számára. Nehézséget nem a felelőtlen gazdálkodásuk, hanem felsőbb, oktatáspolitikai döntések okoztak számukra. A normatív finanszírozáshoz képest – 2007. évi normatívákkal számolva – 230 807 eFt bevétel-kiesést jelent. Az Egyetemnek – az önkormányzatokkal ellentétben – nem állnak rendelkezésére olyan források, amivel az általa fenntartott intézmények működését kiegészíthetné. A gyakorló iskolák feladatai nem csökkentek, tanulmányi és vizsgaeredményeik messze jobbak az országos átlagnál.

A költségek csökkentése érdekében az intézmények a következő intézkedéseket hozták:

- 2008-ban megszüntették a nyugdíj mellett dolgozó kollégák munkaviszonyát.
- Bizonyos csoportbontások visszavonásával az óraszámok csökkentek, így a nyugdíjas kollégák státuszait nem töltötték be, ezzel bérmegtakarítás keletkezett.
- 2010-től bevezették a kettős foglalkoztatást, amiből a kötelező óraszámok emelése következett, így ez is költségcsökkentő intézkedés. (heti 4 órával növeltük a kötelező óraszámot.)
- A gyakorlóiskolák többsége aktív innovatív tevékenységet végez. Az eredményes pályázatok (TÁMOP 3.1.4-5, TIOP 1.1.1-7-9...) dologi és bérmegtakarítást jelentenek.

A közoktatási intézmények költségvetési támogatásának részletes alakulását az alábbi táblázat tartalmazza.

KÖZOKTATÁSI CÉLÚ KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁS

e Ft

Év	Jogcím	Óvoda	Ságvári Általános Iskola	JGYPK Általános Iskola	Ságvári Gimnázium	Vántus I. Zeneműv.	Közoktatás összesen
Beszámoló 2010	Oktatás, napközi	22 646	206 345	319 385	307 509	87 424	943 309
	Alapfokú művészetoktatás			65 545			65 545
	Kedvezményes étkeztetés, tankönyvtámogatás	1 040	12 666	16 437	2 209	1 151	33 503
	Pedagógus szakvizsga	0	0	0	0	0	0
	2010. évi közoktatási célú NEFMI-támogatás	23 686	219 011	401 367	309 718	88 575	1 042 357
	NEFMI-Pályázatok 2010 (év közben)	0	2 804	7 880	4 404	716	15 804
	2010. évi jogosultság	23 686	221 815	409 247	314 122	89 291	1 058 161
Beszámoló 2009	Oktatás, napközi	15 280	230 994	349 981	334 231	100 543	1 031 029
	Alapfokú művészetoktatás			68 910			68 910
	Kedvezményes étkeztetés, tankönyvtámogatás	1 040	11 948	17 449	2 193	965	33 595
	Pedagógus szakvizsga	70	628	901	722	203	2 524
	2009. évi közoktatási célú NEFMI-támogatás	16 390	243 570	437 241	337 146	101 711	1 136 058
	NEFMI-Pályázatok 2009 (év közben)	0	4 300	16 759	4 914	443	26 416
	2009. évi jogosultság	16 390	247 870	454 000	342 060	102 154	1 162 474
Változás 2009 - 2010	Oktatás, napközi	7 366	-24 649	-30 596	-26 722	-13 119	-87 720
	Alapfokú művészetoktatás	0	0	-3 365	0	0	-3 365
	Kedvezményes étkeztetés, tankönyvtámogatás	0	718	-1 012	16	186	-92
	Pedagógus szakvizsga	-70	-628	-901	-722	-203	-2 524
	Pályázatok nélkül	7 296	-24 559	-35 874	-27 428	-13 136	-93 701
	NEFMI-Pályázatok (év közben)	0	-1 496	-8 879	-510	273	-10 612
	Mindösszesen	7 296	-26 055	-44 753	-27 938	-12 863	-104 313

1.2.8. Az SZTE Tangazdaság 2010. évi működése

Mezőgazdaság Kar Tanüzeme 2008. január 16. napjától működik társasági formában, a tulajdonosi összetétel 100 %-ban a Szegedi Tudományegyetem maradt. A Kft. 2010. évben továbbra is növénytermesztéssel és állattenyésztéssel foglalkozik.

A növénytermesztésen belül a következő növények kerültek termesztésre:

– Őszi búza	113 ha
– Kukorica	90 ha
– Napraforgó	70 ha
– A többi	54 ha terület lucerna és gyep terület.

A növénytermesztés kiszolgálja az állattenyésztés szálás és tömegtakarmány igényét, a szemes termények (kukorica, búza, napraforgó) eladásra kerülnek adott piaci áron.

A növénytermesztéshez a szükséges géppark rendelkezésre áll, ám összességében de „előregedett” az állomány

Az állattenyésztésen belül a következő állatok tenyésztése és tartása folyik:

– Sertés	31 db anyakoca, szaporulatával
– Szarvasmarha	50 db tehén szaporulatával
– Merinó juh	250 db anya
– Őshonos kendermagos baromfi	900 db átlagban

Az állattenyésztés árbevétele az eladott állatokból és a megtermelt tejből képződik.

A Mezőgazdaság Karon tanuló diákok iskola idő alatt heti beosztásban jelentkeznek a Kft-nél gyakorlatra; a dolgozók felügyelete mellett végzik munkájukat, ismerkednek a növénytermesztés és állattenyésztés alapjaival.

A KFT eddigi működése alatt nyereséges gazdálkodást folytatott az egyre nehezebb gazdasági körülmények és a tavalyi szélsőséges időjárási mellett is.

1.2.9. Pályázati aktivitás

A Szegedi Tudományegyetem meglévő kompetenciájára alapozva évről-évre növeli kutatás-fejlesztési aktivitásának intenzitását, mely egyrészt az e célra elnyert és fordított források számában és a szabadalmi eredményekben nyilvánul meg a leginkább. Az egyetem által pályázható hazai és külföldi pályázati kiírások keretében oktatóink és kutatóink, illetve az intézmény egésze által 2010-ben benyújtott pályázatokban az SZTE teljes projekt költség mintegy 13,2 Mrd Ft, míg az elnyert pályázatokban (2010.12.31-ig) 4,1 Mrd Ft. Az egyes karok közül jelen időszakban is a Természettudományi és Informatikai Kar, az Általános Orvostudományi Kar és a Gyógyszerésztudományi Kar forrásszerző képessége a meghatározó. (Egyéb egységek címszó alá tartoznak az egyetemi központi pályázatok (egy intézmény egy pályázat).

Pályázati aktivitás 2010.01.01-12.31-ig (Ft)

2010	2010-ben benyújtott pályázatokban a teljes projekt költség	2010-ben benyújtott pályázatokban a SZTE teljes projekt költség	2010-ben elnyert pályázatokban a teljes projekt költség	2010-ben elnyert pályázatokban a SZTE teljes projekt költség	2010-ben benyújtott pályázatok száma	2010-ben elnyert pályázatok száma	1 minősített oktatóra jutó elnyert pályázati forrás
ÁJTK	105 481 532	104 981 532	25 448 145	24 948 145	12	7	328 265
ÁOK	15 379 345 618	13 607 266 038	12 503 117 576	12 503 117 576	77	23	34 349 224
BTK	982 909 544	65 610 746	960 927 589	49 967 792	31	19	178 456
ETSZK	122 437 656	16 948 980	90 927 226	10 438 550	5	3	193 306
FOK	478 120 905	439 079 145	0	0	5	0	0
GTK	2 913 845	2 913 845	0	0	1	0	0
GYTK	190 084 844	174 026 022	183 459 841	167 401 019	22	19	3 348 020
JGYPK	1 754 024 193	783 959 193	139 901 186	139 901 186	13	6	663 039
MGK	1 068 886 962	141 279 145	11 585 415	11 585 415	21	5	413 765
MK	1 109 160 436	369 414 769	110 110 501	17 779 501	7	1	329 250
TTIK	11 229 568 435	5 117 670 762	1 485 869 191	611 466 208	125	35	2 153 050
ZMK	13 745 009	13 745 009	7 540 006	7 540 006	9	6	251 334
Összesen	32 436 678 979	20 836 895 186	15 518 886 676	13 544 145 398	328	124	9 157 637
EGYÉB	4 871 473 150	4 682 615 740	3 081 589 674	2 931 256 432	18	6	---
Mind-összesen	37 308 152 129	25 519 510 926	18 600 476 350	16 475 401 830	346	130	----

**SZTE 2010-es pályázati eredményessége
a hazai vagy társfinanszírozású konstrukciókban**

	Releváns pályázatok támogatási keretösszege	Támogatott SZTE pályázatok száma	szerződött összeg	Elnyert támogatási összeg keretösszeghez viszonyított aránya	Támogatható pályázatok száma
Magyar-román	3 370 078,00 €	9	1 501 660 €	44,56%	nincs korlát
Magyar-szerb	6 383 927,00 €	8	951 602 €	14,91%	nincs korlát
TÁMOP	11 816 281 337 Ft	7	419 645 512 Ft	3,55%	513-1 007
TIOP	28 410 000 000 Ft	2	108 015 800 Ft	0,38%	1096
KEOP	13 000 000 000 Ft	2	1 192 344 502 Ft	9,17%	nincs korlát
OTKA	2 298 692 000 Ft	20	487 190 000 Ft	21,19%	nincs korlát

A Szegedi Tudományegyetem meglévő kompetenciájára alapozva évről-évre növeli kutatás-fejlesztési aktivitásának intenzitását, mely az e célra elnyert és fordított források nagyságában és a szabadalmi eredményekben nyilvánul meg leginkább.

1.2.10. A kutatási tevékenység értékelése

A Szegedi Tudományegyetem kutatási tevékenységéhez 2010. évben 4 158 mFt állt rendelkezésre. Ebből 663 mFt az intézmény költségvetésében megtervezett támogatás, 3 495 mFt pedig pályázatok útján elnyert összeg. A kutatások megvalósítására összesen 3 373 mFt-ot fordítottunk.

A fejezeti kezelésű előirányzatból biztosított, K+F feladatra kapott támogatásból 18 mFt maradt 2010. évre, ezt a záródó FKFP programok teljes összegben felhasználták, a záró elszámolásuk megtörtént.

Az OTKA pályázatokban sikeres volt az Egyetem, 1 078 eFt támogatás érkezett az év során. Ebből 2010-ben 665 mFt került felhasználásra. Az év közben folyamatosan induló projektek működési célú kiadásokra tervezett éves támogatásából adódik a 413 mFt maradvány. Rezszi költségként 15 % kerül levonásra, ebből 10 %-ot kari rezszi költségek fedezésére, 5 %-ot pedig intézményi szintű tudományos információ (könyv, folyóirat, adatbázis) beszerzésére fordítunk.

A Kutatási és Technológiai Innovációs Alapból támogatott pályázatok 2010-ben jelentős finanszírozási terhet róttak az Egyetemre. 2009. évhez viszonyítva jelentősen csökkent az Alaptól érkező forrás mértéke. A szervezet átalakulása miatt a pénzügyi elszámolások jóváhagyása a támogatási szerződésben rögzített határidőt messze meghaladó késéssel történik. Ennek következményeként a következő munkaszakasz előlege már szinte az időszak végére érkezik meg. A szakmai teljesítéshez elengedhetetlen kiadásokat az Egyetemnek kell ily módon előfinanszíroznia. Másrészt a Nemzeti Kutatási és Technológiai Hivatal 2010. II. félévében már nem fogadott új pályázatokat. Ezek együttesen idézték elő a kiadás és a rendelkezésre álló forrás közötti közel 280 mFt különbözetet.

A pályázati útmutató előírása szerint az adott projekthez kapcsolódó területalapú és munkaidő alapú kimutatás alapján számolunk el rezszi összeget.

Az Európai Szociális Alapból, illetve az Európai Regionális Fejlesztési Alapból és hazai központi költségvetési előirányzatból finanszírozott kutatási pályázatok előlege és az időközi elszámolások jóváhagyása után befolyó támogatás 2010-ben meghaladta a kiadások összegét.

A TÁMOP kutatási pályázatok közül legnagyobb összeget a Kutatóegyetemi Kiválósági Központ létrehozására nyertünk, ennek keretében az Egyetem nyolc karán folyik a kutató munka.

Az EU keretprogramok finanszírozása kiegyensúlyozott, az elszámolások elfogadása után határidőre érkeznek a támogatási összegek.

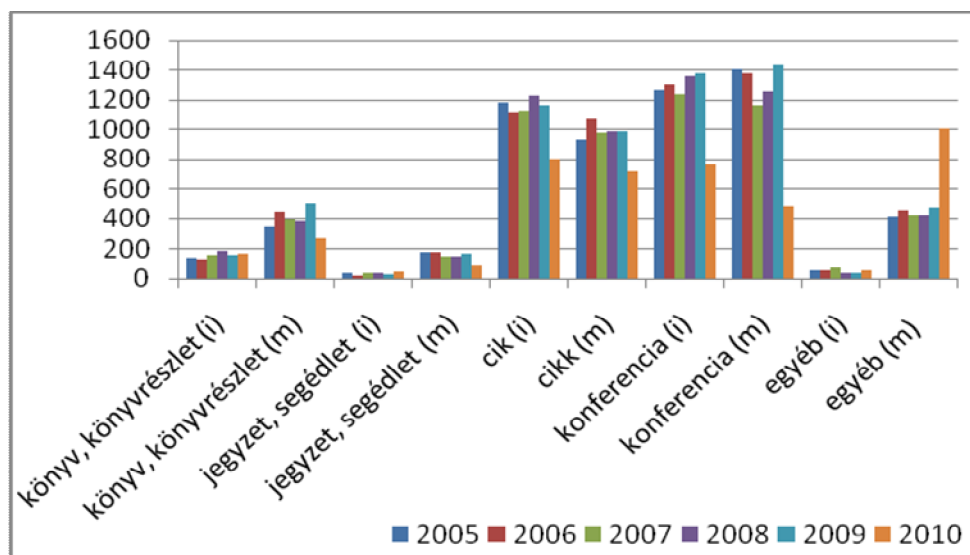
Publikációs eredményesség

Az intézmény oktatói által évente megjelenő publikációk száma 6 000 db körül mozog (2005–2010 között összesen 36 000 db). A publikációk megoszlását tekintve 42 %-uk idegen nyelvű, míg 58 %-uk magyar nyelvű. Típusukat tekintve 40 %-uk konferenciához kapcsolódik, 34 %-ban cikkek, 9%-ban könyv, könyvrészlet, míg 3 %-uk jegyzet, segédlet. A publikációk mintegy 10%-át az egyéb kategóriába soroltuk, ezek minden esetben a művészeti területen jelentkező publikációnak számító aktivitáshoz kapcsolódnak.

(pl.: szülőest; koncert; CD, DVD, televízió, rádió felvétel; mesterkurzus; kiállítások, illusztrációk stb.).

A publikációk számát tekintve a karok közül kiemelkednek a nagy oktatói létszámmal rendelkező karok, így az Általános Orvostudományi Kar, a Juhász Gyula Pedagógusképző Kar és a Természettudományi és Informatikai Kar.

Publikációk alakulása publikáció típusonként 2005 és 2010 között



1.2.11. Változások az intézményi szolgáltatásban

A Szegedi Tudományegyetem által nyújtott szolgáltatások közül jelentős előrelépés történt a korábbi években több területen, így az esélyegyenlőség, tehetséggondozás, lakhatási feltételek javítása, Alma Mater, Karrier Iroda. 2010-ben bekövetkezett előrelépések:

Esélyegyenlőség

2004-től a Szegedi Tudományegyetemen az SZTE Egyetemi Életvezetési Tanácsadó Központ látja el a hallgatói mentálhigiénés szolgáltatásokat, amely a jelenleg hatályos Szervezeti és Működési Szabályzat alapján a Rektori Hivatal felügyelete alatt áll.

A Tanácsadó Központ által az esélyegyenlőség területén elért eredmények:

1. Az elmúlt évben az életvezetési tanácsadásra jelentkezők száma tovább emelkedett, főként tanulmányi eredményesség, szorongás, siker-stressz problémák, pszichoszomatikus problémák kapcsán. Őket egy jól felkészült szakmai stáb tudja fogadni a tanácsadó irodában: 2 fő pszichiáter, 3 fő pszichológus 2 fő mentálhigiénés szakember. A heti ügyeleti óraszám 20 óra.
2. Tanácsadási szolgáltatások:
 - mentálhigiénés szolgáltatások („eKÉPesztők” improvizációs színházi társulat és a Kreatív Stúdió)
 - egyetemi önkéntesség szervezése

- pályaorientáció és karrierfejlesztés tanácsadás (Pályaorientációs Képzési Tesztet több mint 6 000 főnél több középiskolás töltött ki az elmúlt évben.)
- hallgatói életvezetés témaköréhez (önismeret, kommunikáció, pályázat és projektterv készítés) kapcsolódó képzések
- SZTE Hallgatói Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottság döntéseinek végrehajtása
- speciális képzési igényű hallgatók ügyeinek intézése
- SZTE oktatási épületeinek akadálymentesítésénél való közreműködés (2010-ben a Bölcsészettudományi Karon és a Hermann Ottó Kollégiumban valósultak meg akadálymentesítési feladatok.)

2009-ben rektori felkérésre megalakult a Dolgozói Esélyegyenlőségi Bizottság, mely működésén keresztül igyekszik érvényesíteni, támogatni az egyetemi alkalmazottak esélyegyenlőségét.

Tehetséggondozás

A Tehetséggondozó Tanács 2010-ben folytatta az ún. Tehetség-HÍD program koncepcióját, melynek segítségével a tehetséges középiskolás hallgatók SZTE-re történő jelentkezését, tehetségük további gondozását kívánjuk elérni és biztosítani a jövőben.

2010-ben két tehetséggondozáshoz kapcsolódó pályázat megvalósítása kezdődött meg a TÁMOP 4.1.1 Hallgatói és intézményi szolgáltatásfejlesztés a Szegedi Tudományegyetemen és a TÁMOP 4.2.3 Tudományos eredmények elismerése és fejlesztése a Szegedi Tudományegyetemen.

A TÁMOP 4.2.3. pályázati konstrukcióban megvalósul a tudományos diákköri munkában résztvevő hallgatók tudományos tevékenységének disszeminációja. A TÁMOP 4.1.1. pályázat keretében a tehetséggondozás Felsőoktatási törvényben megfogalmazott definícióját tágítva mentori, tutori rendszer kialakítása kezdődött meg az Arany János középiskolai tehetséggondozó programban részt vett, s a Szegedi Tudományegyetemre felvételt nyert hallgatók részére, illetve számos tehetséggondozó szolgáltatást hoztunk létre az egyes tehetséggondozó programokban résztvevő hallgatók számára.

SZTE Alma Mater

A 2005 decemberében megalakult SZTE Alma Mater (www.sztealmamater.hu), az Egyetem alumni szervezete ma már jól szervezett tagsággal, viszonylag állandónak tekinthető program kínálattal rendelkezik. 2010-ben a rendezvényeink és az elért célközönség száma jelentősen bővült.

Folyamatos rendezvényei az elmúlt időszakban:

- Családi események: Alma Mater Mikulás ünnepség a TIK-ben; Alma Mater Weekend és Sportnap a SZTE Sportközpontban; Filmklub a Belvárosi Moziban; Kézműves programok
- Szakmai programok: Évfolyam találkozók szervezésében segítség; A tavaszi Országos Allásbörzén kerül sor az Alma Mater díj átadására, az arányaiban a legtöbb szegedi hallgatót foglalkoztató cégeknek. Eddigi díjazottak: 2006. Siemens, 2007. 3C Szeged Kft. 2008. GE Hungary Zrt. Healthcare k+f divíziója, 2009. Sanofi Aventis Chinoin Gyógyszer- és Vegyszeti Termékek Gyára Zrt., 2010. IKron cégcsoport

- Aktív hallgatók és a dolgozók bevonása: Karácsonyfa bérlés a TIK-nél; Végzősök Éjszakája (JATE Klub).

A 2009-es évben a TÁMOP 4.1.1-08/1-2009-0015-ös számú, Hallgatói és intézményi szolgáltatások fejlesztése a Szegedi Tudományegyetemen című pályázat sikeresen szerepelt, melynek keretében az Alma Mater fejlesztése is megvalósul a 2010.02.01 - 2011.09.30. között.

Folyamatos rendezvények mellett a kari szervezetekkel közös workshopokat szervezése, online közösség kialakítására való törekvés (www.sztealmamater.hu), kiadványok készítése (SZTE Alma Mater mappa és Karrier Batyu, Alma Mater Magazin), továbbá tagsági és kedvezményrendszer folyamatos fejlesztése valósul meg.

SZTE Karrier Iroda

Az SZTE Karrier Iroda (www.sztekarrier.hu) elsődleges célja, hogy a hallgatókat olyan gyakorlatias ismeretekkel, képzésekkel gazdagítsa, melynek segítségével a munkaerőpiacra kikerülve hatékonyabban tudnak boldogulni. Az elmúlt években nemcsak a regionális és országos kapcsolatok, hanem a hallgatói szolgáltatások száma is megnőtt.

A 2010-ben megkezdődött a TÁMOP 4.1.1-08/1-2009-0015-ös számú, *Hallgatói és intézményi szolgáltatások fejlesztése a Szegedi Tudományegyetemen* című projekt megvalósítása, melyben az SZTE Karrier Iroda fejlesztése is megvalósul a 2010.02.01 - 2011.09.30. között.

Az Iroda 2010. évi szolgáltatásai:

- Karrierfejlesztési kurzus
- Tréningek szervezése (Pályatervezési és álláskeresési tréning, Projekt és pályázatírási ismeretek tréning, Prezentációs technikák tréning, Kommunikáció és tárgyalástechnikai tréning)
- Tanfolyamok szervezése (vállalkozás, vitatechnikai, számítógépes)
- Tanácsadások (grafológiai, karrier, angol nyelvű karrier, vállalkozási)
- SZTE Tavasz és Őszi Karrier Napok
- Kiválasztási módszerek szimulációja (tesztek, AC, interjú)
- SZTE Tavasz és Őszi Állásbörze
- SZTE Szakmai Gyakorlati Helyek Börzéje
- Szolgáltatók Börzéje
- Kiadványok írása, szerkesztése (Karrier Batyu, Programajánló)
- Állás- és gyakorlati lehetőségek közvetítése

**Karrier Iroda eredményei (hallgatók száma)
2010.01.01-2010.12.31**

Szolgáltatások	Részvevők száma (fő)
Tréningek (8 db)	85
Karrierfejlesztés szeminárium	18
Karrierfejlesztés kurzus	336
SZTE Őszi és Tavaszi Állásbörze	3.000
SZTE Őszi és Tavaszi Karrier Napok	255
Szolgáltatók Börzéje	271
Kiválasztási módszerek szimulációja	134
SZTE Szakmai Gyakorlati Helyek Börzéje	1.096
Karrier tanácsadás	46
Angol nyelvű karrier tanácsadás	23
Grafológia tanácsadás	72
Vállalkozási tanácsadás	16
Vállalkozási ismeretek tanfolyam	21
Vitatechnikai alapok	20
Számítógépes tanfolyam	18
Karrier Batyu kiosztása a diplomaosztókon	4.000
Ügyfélforgalmi napló	220
Összesen	9.631

Egészségügyi szolgáltatások

A komplex egészségügyi szolgáltatások minél magasabb szintű megvalósítása érdekében számos fejlesztési kezdeményezés és pályázat beadása történt meg a Szent-györgyi Albert Klinikai Központ részéről, a jelentősebbek:

- A közvetlen betegellátás javítását szolgáló mobil teamek foglalkoztatása a nozokomiális infekciók leküzdése, a rehabilitációs és ápolási munka színvonalának emelése, továbbá a fogyatékkal élők ellátásának emelt szintű egészségügyi ellátásának területén (6.2.4/A-08/1/konv) – nyertes pályázat
- A Perinatális Intenzív Centrumok és az Intenzív Neonatológiai Osztályok műszaki fejlesztése (TIOP-2.2.2/C/10/1) – benyújtott pályázat
- Infrastruktúra-fejlesztés a szegedi egészségpólusban (TIOP 2.2.7) – nyertes pályázat

A szegedi egészségpólus infrastruktúra fejlesztési programja egy magkórház kialakítását tűzte ki célul. A magkórház alapvető célja az akut ellátások döntő többségének – különös tekintettel a korai halálhoz vezető betegségekre - egy épülettömbbe, közös működési struktúrába való telepítése. A TIOP-2.2.7. projekt egy nagyobb fejlesztési koncepció részprojektje, melyben az akut ellátások biztosítása egy központosított, a magkórház területén kialakítandó SO1 szintű sürgősségi betegellátó osztályon keresztül történik.

A magkórház kialakítása egy már működő klinikai tömb – a Semmelweis u. 6. sz. alatt található ún. 410 ágyas klinikai tömb – jelentős bővítésével és részleges átépítésével, korszerűsítésével történik. A bővítés egy 265 ágyas, nettó 21 500 m²-es klinikai tömb felépítését és a meglévő épülettel történő összekapcsolását, az átépítés a meglévő infrastruktúra egy részének fejlesztését jelenti. A 410 ágyas épületben a műtők, intenzív

osztály és központi sterilizáló területén a projekt keretében több, mint nettó 3 500 m²-nyi terület felújítására, bővítésére kerül sor.

- Sürgősségi ellátás fejlesztése a Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központban (TIOP 2.2.2) – nyertes pályázat

A projekt eredményeként átalakításra és felújításra kerül nettó 899,5 m² (bruttó 1 034 m²), új bővítményként kialakításra kerül nettó 469,5 m² (bruttó 540 m²), összességében nettó 1 369 m² (bruttó 1 574 m²) terület a 410 ágyas klinika magas földszintjén. A projekt keretében az SO1 új épületének tetején hangszigeteléssel ellátott Heliport kerül kialakításra.

A 19 ágyas SO1 szintű sürgősségi osztály a Semmelweis u. 6. sz. alatti telephelyen kerül felépítésre és az újklinikai 410 ágyas épületben koncentrálja a sürgősségi ellátáshoz folyamatosan biztosított ágykapacitást a minimumfeltételeket meghatározó 60/2002. ESZCSM rendelet és a pályázati kiírás feltételei alapján.

1.2.12. Intézményi szerkezeti változások a vezetési területeken 2010-ben

Rektori megbízás

Az SZTE rektori megbízása 2010. június 30-án lejárt, a Nemzeti Erőforrás Minisztérium a rektori tisztség betöltésére pályázatot írt ki. Az Egyetem Szenátusának 2010. június 21-ei ülését követően Prof. Dr. Szabó Gábor, az MTA rendes tagja, a Természettudományi és Informatikai Kar Optikai és Kvantumelektronikai Tanszékének egyetemi tanára kapott megbízást a rektori teendők ellátására 2010. július 1-től 2014. június 30-ig terjedő időszakra.

A feladatok meghatározásához és végrehajtásához elengedhetetlenül szükségessé vált a kellő mélységű konzultáció a karok vezetőivel, melynek fóruma a Rektori Tanácsot felváltó **új testület, a Dékáni Kollégium** lett.

A rektori programban felvázolt európai léptékű, nemzetközileg versenyképes egyetem megvalósításához szükségessé vált az egyetem szervezeti felépítésének áttekintése, hatékony vezetési struktúra megteremtése. Fontos célkitűzés volt, hogy az irányítás, a szakmai felügyelet transzparens legyen.

A módosítás értelmében az alábbiak szerint alakult át az intézményvezetés szerkezete a 2010. december 20-ai szenátusi döntést követően.

Rektorhelyettesek megbízása

A 2011. január 1-ét megelőző időszakban öt rektorhelyettes (magasabb vezető) vett részt az Egyetem irányításában az alábbi területek felügyeletével:

- általános és stratégiai feladatrendszer
- oktatási feladatrendszer
- tudományos és nemzetközi kapcsolatok feladatrendszer
- kutatásfejlesztési és innovációs feladatrendszer
- hallgatói és közkapcsolatok feladatrendszer

A Szenátus 2010. december 20-ai ülésének döntésével négyre csökkentette a rektorhelyettesi irányítást igénylő területek számát:

- általános rektorhelyettes (Prof. Dr. Rácz Béla tanszékvezető egyetemi tanár, TTIK Optikai és Kvantumelektronikai Tanszék)
- oktatási rektorhelyettes (Prof. Dr. Homoki Nagy Mária tanszékvezető egyetemi tanár, ÁJTK Magyar Jogtörténeti Tanszék)
- tudományos és innovációs rektorhelyettes (Prof. Dr. Varró András tanszékvezető egyetemi tanár, ÁOK Farmakológiai és Farmakoterápiai Intézet)
- nemzetközi és közkapcsolatok rektorhelyettes (Prof. Dr. Pál József tanszékvezető egyetemi tanár, BTK Olasz Nyelvi és Irodalmi Tanszék)

Tekintettel az SZMSZ VIII. fejezet 26. pontjának 2009/2010. tanév 2. félévében elfogadott módosítására, – ami szerint „*A hallgatói önkormányzat tevékenységét választott tisztségviselői útján önállóan látja el; az egyetem vezetésének hatáskörébe tartozó ügyek tekintetében a rektorral működik közre. A rektor ezen hatásköre át nem ruházható és ezek gyakorlására (ellátására) más tisztség nem nevezhető ki.*” – a hallgatói ügyek rektorhelyettesi tisztsége megszűnt.

Új vezetői funkcióként jött létre az intézményfejlesztési főigazgatói vezetői megbízás, amely tisztség jelenleg nincs betöltve.

2010. december 31-én lejárt a gazdasági és műszaki főigazgató valamint az egyetemi főtitkár megbízása. A 2010. december 20-ai szenátusi ülést követően 2011. január 1-től – 2014. december 31-ig szóló gazdasági és műszaki főigazgatói megbízást kapott Dr. Majó Zoltán egyetemi docens (GTK Üzleti Tudományok Intézete);
– 2014. június 30-ig tartó főtitkári megbízást kapott Dr. Dömötör Máté tanársegéd (JGYPK Szakképzési, Továbbképzési és Távoktatási Központ).

Változások az egyetem oktatási és tudományos kutatási egységeiben

A 2010. évben az SZTE-n nem alakult és nem szűnt meg kar.

Az egyes karokon belül lezajlott szervezeti változások a következők.

- Juhász Gyula Pedagógusképző Kar:
létrejött az Interaktív Természetismereti Tudástár
- Mérnöki Kar:
megszűnt: Gépészeti és Folyamatmérnöki Intézet
létrejöttek: Műszaki Intézet, Folyamatmérnöki Intézet
- Természettudományi és Informatikai Kar:
létrejött: Műszaki és Anyagtudományi Intézet, amely korábban az Egyetem központi oktatási egysége volt.

Változások az egyetem szolgáltató egységeiben

A hallgatói és közkapcsolatok rektor-helyettesi tisztség megszűnésével összefüggésben megszűnt a Hallgatói és Közkapcsolati Igazgatóság és benne a Hallgatói Centrum. Tovább működő egységei a Karrier Iroda, az Egyetemi Életvezetési Tanácsadó Központ, az SZTE Alma Mater, a Kulturális Iroda, az EHÖK Iroda, az Egyetemi Kiadó, a Kollégiumok, Szakkollégiumok.

A Kutatásfejlesztési és Innovációs Igazgatóság keretében létrejött a Technológia Transzfer Iroda továbbá az Ipari Kapcsolatok Iroda.

Az egyetemi főtitkár hivatalba lépésével megszűnt az önállóan működő Jogi Osztály és Humánpolitikai Osztály, helyettük létre jött a Humánpolitikai és Jogi Igazgatóság. Az igazgatóság létrejöttével mindkét osztály osztályvezetői megbízása megszűnt, igazgatói megbízás keretében Dr. Gyenes Kálmán látja el az új szervezeti egység vezetői feladatait.

2010. december 31-vel megszűnt a Rektori Hivatal keretében működő Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatósága, 2011. január 1-től létrejött a Nemzetközi és Közkapcsolati Igazgatóság, amelynek élén Dr. Pálfi György tanszékvezető egyetemi docens (TTIK Embertani Tanszék) áll. Létrejött továbbá a Nemzetközi Mobilitási Iroda, amelynek irodavezetői tisztségét Balogné Molnár Gabriella látja el.

1.2.13. 2010. évben használt információs rendszerek

Az információs erőforrásokkal való gazdálkodás menedzselését a Szegedi Tudományegyetem három fő terület mentén valósítja meg. Az egyetemi hardver és hálózat menedzsmet, az oktatást, kutatást támogató szoftver és tartalommenedzsmet, valamint az egyéb tevékenységeket támogató szoftver és tartalommenedzsmet.

Az egyetemi hardver és hálózatmenedzsmet, valamint az oktatáshoz és a kutatáshoz kapcsolódó szoftvermenedzsmet feladatokat az Egyetemi Számítóközpont látja el. Egyetemi Számítóközpont által biztosított fontosabb informatikai tartalom szolgáltatások: ETR, Coospace, FIR, GÓLYA és egyéb tartalom szolgáltatások (elektronikus telefonkönyv, központi mail, email cím, otthoni internet, videó konferencia, VOIP, egyetemi licencű szoftverek, vírusirtó programok).

Az alapvető hardverállomány kezelés és a hálózatmenedzsmet ellátása magában foglalja az alapinfrastruktúra, az egyetemi hálózat, hálózati aktív eszközök üzemeltetését, karbantartását a szerverpark üzemeltetését és karbantartását, valamint e fentiekre fejlesztésére történő javaslattételt, a fejlesztési programok megvalósítását. A tartalommenedzsmet az oktatási területen az oktatási rektorhelyettes felelőssége mellett az Oktatási Igazgatóság feladata, míg a kutatás területén a tudományos és innovációs rektorhelyettes felelőssége mellett a Kutatásfejlesztési és Innovációs Igazgatóság feladata.

Az egyéb tevékenységeket támogató szoftver és tartalommenedzsmet szervezeti egységek kompetenciájában üzemeltetett. Ennek megfelelően a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság hatáskörében üzemeltetett a TÜSZ, az ingatlan-nyilvántartás, a munkaügyi nyilvántartás, és a Vezetői Információs Rendszer. A Rektori Hivatal hatáskörében kezelt az SZTE Portál, illetve a pályázati nyilvántartást megoldó Elektronikus Pályázati Rendszer (EPER). E fentiekén túl a József Attila Tanulmányi és Információs Központ hatáskörében valósulnak meg az Egyetemi Könyvtár tartalomszolgáltatásai, valamint a Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ üzemelteti az egészségügyi ellátó rendszer által igényelt információmenedzsmet megoldásokat.

Az információgazdálkodás egységes irányítása érdekében az egyes szervezeti egységekben helyi rendszergazdák végzik a munkahelyi hardver-szoftver üzemeltetést, akiken keresztül az Egyetemi Számítóközpont érvényesíti, ill. biztosítja az egyetemi informatikai infrastruktúra integritását

Az információs erőforrásokkal való gazdálkodás értékelése az Egyetemi Számítóközpont vezetői, illetve a szervezeti egységek által történő értékelés segítségével valósul meg, melynek eredményeképpen kerül évenkénti periodikus frissítésre az egyetem Informatikai Stratégiája

VIR (Felsőoktatási Vezetői Információs Rendszer) bevezetése

A Szegedi Tudományegyetem 2010-ben átfogó Vezetői Információs Rendszer kiépítését kezdte meg. A 2010-11-ben kiépítésre kerülő Vezetői Információs Rendszer fejlesztési koncepciója abból a szükségletből indul ki, hogy az intézményben az oktatás, kutatás, ingatlangazdálkodás, marketing, egyéb szolgáltatások menedzselését támogató információs rendszerek egymástól független módon kerültek kialakításra, mely vagy infrastrukturális gátját jelenti adott idejű integrált vezetői információ összegzésének, megjelenítésének, vagy mindezek kinyerése olyan humán erőforrás kapacitásigénnyel bír, melynek megtérülését az adott adatok értéke nem biztosítja. A problémák feloldása érdekében az intézmény pályázott és pozitív elbírálásban részesült a TÁMOP 4.1.1. programban Vezetői Információs Rendszer kiépítésére.

A létrehozandó vezetői információs rendszer központi eleme egy, a HEFOP -3.3.1-P-2004-09-0128 (Működési folyamatok mintaszerű újraszervezése) és a HEFOP-3.3.1-P-2004-06-0054/1.0 (Minőségközpontú teljesítménymodell felállítása és indikátorrendszerének kidolgozása) programok tapasztalataira építő, a működési folyamatok hatékonyságát tükröző mutatókat és adatokat tartalmazó adattárház kialakítása. Az adattárház a már feltárt és modellezett stratégiai, oktatási, kutatási, kommunikációs, facility management, hallgatói kapcsolatok, nemzetközi kapcsolatok, informatikai folyamatok hatékonyságát kifejező adattartalmat célozza tartalmazni. A folyamatok hatékonyságát kifejező mutatók, illetve azok adattartalma a projekt során kerül definiálásra.

2. Gazdálkodási adatok részletezése

2.1. Az intézmény főbb kiadási és bevételi előirányzatainak alakulása

eFt

Megnevezés	2009. évi tényleges teljesítés	2010. évi eredeti előirányzat	2010. évi módosított előirányzat	2010. évi tényleges teljesítés
Költségvetési kiadások összesen:	57 931 798	55 267 372	66 274 185	62 037 096
<i>Működési kiadások összesen:</i>	<i>54 107 926</i>	<i>51 847 699</i>	<i>60 990 800</i>	<i>56 631 459</i>
- személyi juttatások	20 294 384	19 952 352	22 130 020	21 404 843
- munkaadókat terhelő járulékok	6 162 986	5 963 622	5 864 001	5 645 068
- dologi kiadások	24 126 277	21 631 294	29 343 171	26 250 150
- ellátottak pénzbeli juttatásai	3 337 894	4 198 319	3 441 496	3 153 755
- egyéb működési kiadások	186 385	102 112	212 112	177 643
Felhalmozási kiadások összesen:	3 823 872	3 419 673	5 268 385	5 390 267
- intézményi beruházási kiadások	2 447 635	2 898 243	4 253 244	4 376 561
- központi beruházás	0	0	30 000	30 000
- felújítás	1 317 751	521 430	551 430	558 888
- egyéb intézményi felhalmozási kiadások	58 486	0	433 711	424 818
Költségvetési bevételek összesen:	60 588 935	55 267 372	66 274 185	66 204 438
Támogatás	19 888 966	18 668 509	19 292 543	19 292 543
Működési bevételek	9 399 972	8 530 908	9 705 095	10 144 898
Átvett pénzeszközök				
- működési célra	26 035 412	25 041 311	29 160 537	29 291 910
- felhalmozási célra	1 511 044	3 026 644	3 343 259	2 701 966
Egyéb bevétel	16 290		15 000	15 370
Pénzmaradvány igénybevétele	3 737 251		4 757 751	4 757 751

Az Egyetem bevételi elmaradása 69 747 eFt, kiadási megtakarítás 4 237 089 eFt volt a 2010.évben.

2.1.1. Kiadási - bevételi előirányzatok évközi változásai

eFt

Megnevezés	Kormány hatáskörben	Irányító szervei hatáskörben	Intézményi hatáskörben	Előirányzat- változás összesen
Személyi juttatások	342 429	117 833	1 717 406	2 177 668
Munkaadókat terhelő járulékok	92 152	29 473	-221 246	-99 621
Dolgi kiadások és egyéb folyó kiadások	-275 537	651 645	7 335 769	7 711 877
Működési célú pénzeszköz átadás			67 564	67 564
Előző évi működési célú pénzmaradvány átadása			35 000	35 000
Társadalom-,szocpol. és egyéb jutt.			7 436	7 436
Ellátottak pénzbeli juttatása			-756 823	-756 823
<i>Működési költségvetés összesen</i>	<i>159 044</i>	<i>798 951</i>	<i>8 185 106</i>	<i>9 143 101</i>
Intézményi beruházás		-333 961	1 688 962	1 355 001
Felújítás			30 000	30 000
Előző évi felhalmozási célú pénzmaradvány átadása			25 000	25 000
Egyéb intézményi felhalmozási kiadás			408 711	408 711
Központi beruházás		30 000		30 000
<i>Felhalmozási kiadások</i>	<i>0</i>	<i>-303 961</i>	<i>2 152 673</i>	<i>1 848 712</i>
Kölcsönnyújtás			15 000	15 000
Költségvetési kiadások összesen	159 044	494 990	10 352 779	11 006 813
Működési költségvetés bevételei			5 293 413	5 293 413
Felhalmozási bevételek		30 000	286 615	316 615
Kölcsönök igénybevétele, visszatérülése			15 000	15 000
Költségvetési támogatás	159 044	464 990		624 034
Pénzforgalom nélküli bevételek			4 757 751	4 757 751
Költségvetési bevételek összesen	159 044	494 990	10 352 779	11 006 813

2.1.2. Konkrét, meghatározott feladatokra a tárcától, illetve más fejezettől kapott előirányzatok

eFt

Megnevezés	Támogatás	Felhasználás	Maradvány
Kereset kiegészítés	412 823	412 823	0
OTKA	451 129	369 567	81 562
Prémium Évek	21 758	21 758	0
Pedagógus díszoklevél	5 612	3 474	2 138
Deák Ferenc Ösztöndíj	2 754	2 754	0
BTK bejárat rekonstrukció	30 000	30 000	0
ODR postaköltség	6 000	3 037	2 963
Enirdelm konferencia	3 000	1 754	1 246
Összesen	933 076	845 167	87 909

A fenti előirányzatok maradványának oka az, hogy az OTKA, az ODR postaköltség, valamint az Enirdelm konferenciára kapott támogatások elszámolás-kötelesek, ám a felhasználás határideje átnyúlik a 2011. évre. A pedagógus díszoklevél maradványa a fel nem használt összeget jelenti, visszautalása a 2010. évi maradvány-elszámolással együtt történik.

2.2. Az előirányzatok évközi változása, a tényleges teljesítést befolyásoló főbb tényezők

2.2.1. A személyi juttatások előirányzatának alakulása, létszámváltozások

Átlagos statisztikai állományi létszám alakulása

Megnevezés	2009. év/fő	2010. év/fő
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	6 199	6 444
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	321	366
Állományba nem tartozók	161	212
Összesen	6 681	7 022
Vezetők	383	380
Főtanácsos, főmunkatárs, tanácsos, munkatárs	109	97
„A” fizetési osztály	581	564
„B” „E” fizetési osztály	2 247	2 275
„F” – „J” fizetési osztály	1 744	1 773
Kutató, felsőoktatásban oktató	1 135	1 355
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak összesen	6 199	6 444
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	321	366
Állományba nem tartozók	161	212
Összesen	6 681	7 022

Az átlagos statisztikai állományi létszám 0,51 %-kal nőtt.

Munkajogi létszám

	Nyitó létszám/fő 2009. január 01.	Nyitó létszám/fő 2010. január 01.
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	6 936	6 932
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	380	373
Összesen	7 316	7 305

	Záró létszám/fő 2009. dec. 31.	Záró létszám/fő 2010. dec. 31.
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	6 932	7 145
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	373	392
Állományba nem tartozók	195	191
Összesen	7 500	7 728

Az állományba nem tartozók munkajogi létszámába a hallgatói munkavégzésre kötött munkaszerződések tartoznak. Itt jelenik meg a munkavégzési kötelezettség alóli elmentési idejüket töltők létszáma is.

A vesepótló dialízis kezelés ismét visszaszervezésre került az Egyetemre, ennek következtében 2010. március 1-től az engedélyezett létszám 27 fővel, 7 312 főre emelkedett.

A létszám növekedés másik oka a kutatási pályázatok számának növekedése.

Bérgazdálkodás

Az Egyetemen a decentralizált bérgazdálkodás a karok és a központi egységek szintjén folyik a leosztott előirányzatok keretei között.

A közalkalmazottak tíz fizetési osztályból és tizennégy fizetési fokozatból álló illetménytáblázatában a garantált illetményminimum 2008. január hó 01-től nem változott. Az illetménytáblázat A1 fizetési fokozatának garantált illetménye a minimálbér havi összegével 73 500 Ft-tal egyenlő.

A kötelező legkisebb munkabér legalább középfokú végzettségű, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatott személy esetén 2010. január 01-től havi 89 500 Ft.

A Kjt. 79/E § alapján az egyetemi, tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetménye 2010. évben nem változott: 437 300 Ft/hó.

A Kjt. 69. §-ában foglalt illetménypótlék számítási alapja 2010. évben nem emelkedett: 20 000 Ft

Közoktatási törvény 118.§-ának (1) bekezdésében meghatározott, kiemelt munkavégzésért járó kereset-kiegészítés számítási alapja 2010.évben: 5 250 Ft/fő/hó.

A költségvetési szerveknél foglalkoztatottak a 2010. évi kereset-kiegészítéséről szóló 316/2009. (XII.28.) Korm rendelet alapján a 2010. január és 2010. március havi illetmény kifizetéssel egyidejűleg bruttó 49 000 – 49 000 Ft **eseti kereset-kiegészítésre** voltak jogosultak, amennyiben:

- havi bruttó illetménye 2010.01.01-én, illetve 2010.03.01-én nem haladja meg a 340 000 forintot,
- 2010.01.01-én, illetve 2010.03.01-én teljes munkaidős jogviszonyban áll,
- a jogviszonya 2009. október 1-je és 2010. január 1-je, illetve 2009. december 1-je és 2010. március 1-je között folyamatosan fennállt,
- a jogviszonya 2009. október 1-je és 2010. január 1-je, illetve 2009. december 1-je és 2010. március 1-je között nem szünetelt 45 napnál hosszabb ideig, ide nem értve a rendes szabadság, valamint a szülési szabadság miatti jogviszony szünetelés időtartamát.

Részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott a munkaidővel arányos részben voltak jogosultak eseti kereset-kiegészítésre.

Közalkalmazotti bérek alakulása

Megnevezés	Alapilletmény		Alapilletmény	
	2009. év		2010. év	
	eFt/év	Ft/fő/hó	eFt/év	Ft/fő/hó
Vezetők	1 730 768	376 581	1 788 064	392 119
Főtanácsos, főmunkatárs, tanácsos, munkatárs	219 038	167 460	212 100	182 216
„A” fizetési osztály	531 782	76 274	521 865	77 108
„B”-„E” fizetési osztály	2 689 131	99 730	2 829 064	103 629
„F”-„J” fizetési osztály	3 533 841	168 857	3 752 106	176 354
Kutató, felsőoktatásban oktató	3 392 467	249 080	3 591 320	220 868
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	12 097 027	162 620	12 694 519	164 165

Megnevezés	Rendszeres személyi juttatás		Rendszeres személyi juttatás	
	2009. év		2010. év	
	eFt/év	Ft/fő/hó	eFt/év	Ft/fő/hó
Vezetők	1 989 000	432 768	1 957 286	429 229
Főtanácsos, főmunkatárs, tanácsos, munkatárs	244 286	186 763	230 226	197 789
„A” fizetési osztály	582 813	83 593	590 054	87 183
„B”-„E” fizetési osztály	3 067 126	113 749	3 302 692	120 978
„F”-„J” fizetési osztály	3 848 739	183 904	4 108 706	193 115
Kutató, felsőoktatásban oktató	3 491 188	256 328	3 664 019	225 339
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	13 223 152	177 759	13 852 983	179 146

Személyi juttatások teljesítése jogcímenként

Megnevezés	2009. év eFt	2010. év eFt	Teljesítés %
Alapilletmények	12 097 027	12 694 519	
Nyelvpótlék	51 196	52 311	
Egyéb kötelező illetménypótlékok	723 874	731 356	
Egyéb feltételtől függő pótlékok és juttat.	341 275	362 899	
Egyéb juttatás	9 780	11 898	
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak rendszeres személyi juttatása összesen	13 223 152	13 852 983	105
Jutalom (teljesítményhez kötött)	37 476	26 953	
Készenléti, ügyeleti, helyettesítési díj, túlóra	1 192 485	1 257 859	
Egyéb m.végzéshez kapcsolódó juttatások	2 817 947	3 046 122	
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkavégzéshez kapcsolódó juttatásai összesen	4 047 908	4 330 934	107
Végkielégítés	18 079	7 186	
Jubileumi jutalom	209 565	234 240	
Napidíj	71 723	88 504	
Biztosítási díjak	7 652	7 195	
Egyéb sajátos juttatások	89 435	76 092	
Teljes munkaidőben foglalk. sajátos juttatásai összesen	396 454	413 217	104
Üdülési hozzájárulás	50 548	41 022	
Közlekedési költségtérítés	96 836	131 285	
Étkezési hozzájárulás	460 617	507 461	
Egyéb költségtérítés és hozzájárulás	133 586	105 700	
Teljes munkaidőben foglalk. személyhez kapcsolódó költségtérítései összesen	741 587	785 468	106
Szociális jellegű juttatások	10 563	11 789	
Teljes munkaidőben foglalk. különféle nem rendszeres juttatásai	97 111	82 857	
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak juttatásai	18 516 775	19 477 248	105
Részmunkaidőben foglalk. juttatásai	729 826	752 164	
Allományba nem tartozók juttatásai	1 047 803	1 175 431	
Személyi juttatások összesen	20 294 384	21 404 843	106

A személyi juttatás előirányzatán belül 14 471 631 eFt a rendszeres személyi juttatás, 5 757 781 eFt a nem rendszeres és 1 175 431 e Ft a külső személyi juttatás.

A munkavégzéshez kapcsolódó juttatások a nem rendszeres személyi juttatások 77%-a, a foglalkoztatottak sajátos juttatásai 10%-át, a személyhez kapcsolódó költségtérítések 18%-át, a különféle nem rendszeres juttatások pedig a 2%-át teszik ki.

Munkaadókat terhelő járulékok jogcímenként

Megnevezés	2009. év eFt	2010. év eFt
Társadalombiztosítási járulék	5 446 613	5 495 784
Korkedvezmény-biztosítási járulék	17 993	29 084
Munkaadói járulék	469 760	---
Egészségügyi hozzájárulás	184 306	88 238
Táppénz hozzájárulás	44 267	31 869
Munkaadókat terhelő egyéb járulékok	47	93
Munkaadókat terhelő járulékok összesen	6 162 986	5 645 068

Munkaadót terhelő járulékok összességében a jogszabályváltozás következtében csökkentek 32%-ról 27%-ra. Munkaadói járulék 3%-ról, 2010-től munkaerő-piaci járulék 1%-ra csökkent (tb. járulékbán feltüntetve).

Egészségügyi hozzájárulás csökkenése a tételes EHO eltörlésének következménye, a %-os EHO 11%.

2.2.2. A dologi kiadások előirányzatának változása, takarékosági intézkedések

A Szegedi Tudományegyetem 2010. évi dologi kiadások eredeti előirányzata 21 631 294 eFt, módosított előirányzata 29 343 171 eFt, teljesítése 26 250 150 eFt, 2010. évi pénzmaradványa 4 167 342 eFt volt.

Az alábbi táblázatban a dologi kiadások előirányzatának teljesítését mutatjuk be az elmúlt 3 évre vonatkozóan:

Megnevezés	2008. (eFt)	2009. (eFt)	2010. (eFt)	Növekedés 2009/2008 (%)	Növekedés 2010/2008 (%)	Növekedés 2010/2009 (%)
Tényleges dologi kiadások	22 261 181	24 126 277	26 250 150	108%	118%	109%

A dologi kiadások legnagyobb része a következő tételekből tevődött össze 2008-2010. években:

Megnevezés	2008. év (eFt)	2009. év (eFt)	2010. év (eFt)	Változás (%) 2009/2008	Változás (%) 2010/2008	Változás (%) 2010/2009
Gyógyszer-, vegyszer beszerzés	4 030 401	4 119 415	4 835 893	102,21%	119,99%	117,39%
Szakmai anyagok beszerzése (elsősorban egészségügyi)	2 844 348	2 800 917	3 123 983	98,47%	109,83%	111,53%
Energia kiadások	2 028 247	2 047 565	1 771 594	100,95%	87,35%	86,52%
Karbantartás, kisjavítás	1 332 896	1 445 768	1 399 619	108,47%	105,01%	96,81%
Takarítás, rovarirtás	975 306	941 917	1 037 683	96,58%	106,40%	110,17%
Szakmai szolgáltatás és kulturális rendezvények	2 290 401	2 816 702	2 912 704	122,98%	127,17%	103,41%
Általános forgalmi adó kiadások	2 956 650	3 368 756	4 007 514	113,94%	135,54%	118,96%

Energia kiadások alakulása

A Szegedi Tudományegyetem dologi kiadásainak egyik jelentős tétele az energia- és közműkiadás. A villamos áram és a földgáz tekintetében az Egyetem 2010. évben kötött szerződés alapján, a „szabadpiacról” vásárolja a fenti energiahordozókat, melynek következtében 1 kWh áram egységára jelentősen csökkent az előző évhez képest, a földgáz egységárát pedig sikerült szinten tartani.

Energia felhasználás naturáliákban:

Energianem	2008.	2009.	2010.
Földgáz /ezer m ³ /	11 513	11 216	12 299
Villamos energia /MWh/	29 339	27 882	27 392
Távhő /GJ/	60 871	57 811	59 189
Víz- és csatorna /m ³ /	542 550	535 980	505 152

Karbantartás, kisjavítás

A Szegedi Tudományegyetemen a karbantartási munkákat – szakterületenként specializálódva – külső vállalkozók végzik, karbantartási szerződések keretében.

Folyamatos szerződéssel rendelkező karbantartási feladatok:

- hőközpontok, kazánházak javítása, karbantartása, kezelése
- általános karbantartási munkák elvégzése
- hőellátó rendszerek, klímák, szolár rendszer kezelése
- összegytemi légszennyező forrás tüzeléstechnikai mérése
- épületfelügyeleti rendszerek karbantartása
- tisztasági festés
- felvonó karbantartás
- felvonók ÉMI felülvizsgálata

Takarítási költségek, rovar- és rágcsálóirtás kiadásainak alakulása

Közbeszerzési eljárás keretében külső vállalkozások végzik az Egyetem épületeinek takarítási, illetve az épületek körüli parkgondozási feladatokat.

2009. évhez viszonyítva a takarítási költségek emelkedését a megnövekedett takarítási terület, illetve az inflációs árnövekedés okozta.

Az Egyetem területén a rovar- és rágcsálóirtást vállalkozási szerződés alapján külső szakemberrel végzik. A szolgáltatás egységára 2009. évhez viszonyítva, 2010-ben változatlan maradt. A rendszeres kezelés eredményeként egyes területeken csökkenteni lehetett a rovar- és rágcsálóirtás gyakoriságát, amely a 2009. évi kiadásokhoz képest megközelítőleg 1,5 millió Ft megtakarítást eredményezett.

Az Egyetem és a decentralizáltan gazdálkodó egységek egyaránt törekszenek a takarékos gazdálkodásra, de felelősséggel kijelenthető, hogy a szolgáltatás színvonalának esése nélkül további megszorítások nehezen érvényesíthetőek.

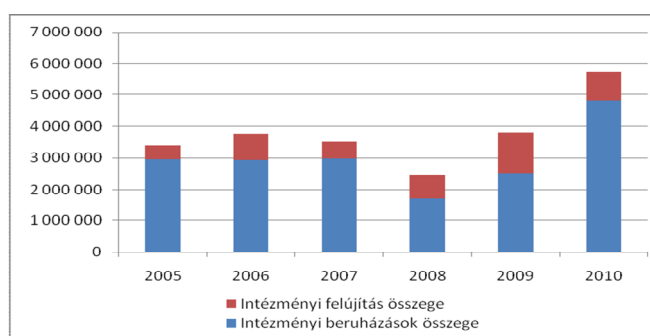
2.2.3. A felhalmozási kiadások alakulása

Szolgáltatások infrastrukturális feltételeinek javítása

2010-ben az intézmény 5,3 Mrd Ft-ot fordított az ingatlan állomány felújítására és elsősorban pályázati forrásból megvalósuló ingatlan beruházásokra.

Pályázati forrásból megvalósuló legjelentősebb infrastruktúra fejlesztések: az egyetem Dugonics téri központi épületének felújítása, a Mérnöki Kar Brüsszeli krt-on való új épületének elkészítése, a Dómi téri laborok felújítása, a Ságvári Endre Gyakorló Gimnázium épületének felújítása, az új klinika épületének, valamint a sürgősségi ellátást kiszolgáló infrastruktúra felújítása.

Intézményi ingatlan felújítások és beruházások alakulása



A 2010. évi felújítási és ingatlanberuházási munkák összesítése

SZTE ÁOK Farmakológiai és Farmakoterápiai Intézet

Tetőtéri állatház felújítás terveinek elkészítése. Kisállat mütő és ébresztő, valamint ketrecek felújításának tervezése.

TTIK Irinyi I.em.

Szerver helyiség klimatizálása. A szerverek biztonságos működésének biztosítására a szerver helyiségben klíma berendezés (2db 7,1 kw-os inverteres Fujitsu) beszerelése.

Árpád tér 2.

Aggregátor alap elkészítése. Az udvar közepén és az épület mellett található 2 db aggregátornak egy közös beton alap készült, majd erre helyezték az aggregátorokat. Így lehetővé vált az udvar további fejlesztése.

SZTE Dóm tér 13.

Épület részleges felújítási munkáinak tervezése. Nagyterem, előtér, szemináriumi termek és vizesblokkok felújítása. Régi, elvavult felvonó cseréje új 8 személyes ORONA N34 személyfelvonóra (Fsz+4 szint).

ÁOK 410 ágyas klinika

Ideiglenes helikopter leszálló tervezése. A 265 ágyas klinika építése miatt a meglévő helikopter leszálló ideiglenes kiváltása. Nem kerül megépítésre.

GYTK Dékáni Hivatal

Épületében tanpatika bútorzatának legyártása és beszerelése. A Kar régóta tervezte oktatási célú tanpatika létrehozását a hallgatók részére, ahol élethű körülmények között gyakorolhatják a szakma részfolyamatait, az ehhez tartozó bútorok legyártása és beszerelése.

Füvészkert

Fitotron épületében mozgáskorlátozott vizesblokk kialakítása. Az akadálymentesítési előírásoknak megfelelő vizesblokk létrehozása magasított WC-vel, lehajtható fogódzkodóval, vészjelzővel, konkáv mosdóval, dönthető tükörrel.

SZTE Herman Ottó Kollégium

Személyfelvonó javítása. Az ÉMI által előírt javítás elvégzése, a hajtómű holtjátékának megszüntetése, hogy a felvonó az üzembiztosan működhessen.

BTK Gazdasági és Társadalom Földrajzi Tanszék

Két helyiség klimatizálása. Split klímaberendezések (1db 8kW-os és 1 db 5,7KW-os inverteres) beépítése előadótermekbe a nyári komfortérzet javítása végett. Kültéri és beltéri egységek beépítése.

SZTE Károlyi Mihály Kollégium

Elektromos hálózat tervezése. A szobák teljes elektromos felújításának tervezése, a jelenleg érvényben lévő szabványok és rendeletek szerint, új dugaszoló áramkörökkel. A később létesítésre kerülő gyengeáramú hálózat vezeték elvezető rendszerének tervezése.

SZAKK II. Kórház

"E" épület tetőtér építési engedély terv. Az üres tetőtérbe kerülő öltözők, irodák és szociális helyiségek engedélyes terveinek készítése.

ÁOK Élettani Intézet

Alagsori helyiségek átalakítása és felújítása. Szeged, Dóm tér 10. Labor és közösségi helyiség kialakítása a szükséges festési, burkolási, szárazépítési és kapcsolódó szakági munkák kivitelezésével. Az elkészült helyiségbe konyhabútor beépítése.

TTIK Bolyai Intézet

Központi folyadékűtő hűtés körének bővítése. A megnövekedett hűtési igény miatti bővítés, 10 db fancoil beépítése hozzátartozó csőhálózattal.

GYTK Gyógyszer-technológiai Intézet

Laboratórium felújítása. Az Intézet kutató laboratóriumának teljes, építőmesteri, gépészeti, erős- és gyengeáramú felújítása. Az felújított laboratórium bebútorozása.

GYTK Gyógyszer-technológiai Intézet

Elszívó karok felszerelése. Helyi labor pontelszívásának kiépítése, labor felújítás miatt. 2 db NA200-as elszívó csőhálózat kiépítése.

SZTE Mérnöki Kar Moszkvai kert. 5-7

Nagykapu cseréje. Az életveszélyessé vált régi fa anyagú nagykaput leszerelése. Majd a kapunyílásba egy modern, motoros mozgatású, szekcionált kapu beépítése a szükséges építészeti kialakításokkal együtt.

SZTE Öthalmi Kollégium Iskolaépület

Régi iskolaépület részleges felújítása. Külföldi diákok fogadása miatt, oktató helyiség és vizesblokkok esztétikai felújítása (elsősorban festés és burkolat javítás).

SZTE ÁOK Kisoktatási épület

Pince beázás javítása és terasz felújítása. A terasz felöli beázás miatt, meglévő szigetelés és burkolat felbontása, majd új szigetelés készítése és burkolás a teraszon. Pincében lélegző vakolat készítése és festés.

SZTE Mérnöki Kar Kollégium

Tűzjelző rendszer telepítése. Az épületben korábban nem volt tűzjelző, de a nagy létszám miatt indokolt volt automata tűzjelző rendszer kiépítése.

ÁOK Népegészségtani Intézet

Klimatizálás. Labor kísérletek miatt Split klímaberendezések (2 db kültéri és 5 db beltéri egység) beépítése

SZTE Irinyi épület

Déli szárny korszerűsítésének kiviteli tervezetése. Az épületrész vizesblokkjainak, folyosóinak, irodáinak, laboratóriumainak építőmesteri, gépészeti, erős- és gyengeáramú felújításaira kiviteli tervek készítettése.

SZTE Mérnöki Kar Mars tér 7.

WC felújítások. Az érintett vizesblokkok elöregedésük miatt egyre több gépészeti problémát okoztak és megjelenésükben sem feleltek már meg a kor elvárásainak, ezért komplett gépészeti, elektromos és építészeti (burkolás, festés) felújításra került sor

GYTK Gyógyszerkémiai Intézet

Vegyifülke elszívó vezérlés kiépítése. 2db NA200-as csővezeték kiépítése, vezérlés korszerűsítése. Szabályszerű működés biztosítására.

SZTE Klinika

Parkjában a mosoda előtti szennyvízvezeték feltárása és cseréje. Épületen kívüli és a mosoda alatt húzódó szennyvízvezeték cseréje, korábbi rendszeres dugulások miatt.

ETSZK Szeged, Balfasor 39-45. Madzsar József Kollégium

Balesetveszélyes homlokzatvakolás helyreállítása. A lehullott vakolatok helyének bejavítása, és a javított részeken szükséges színezés elvégzése.

SZAKK II. Kórház

"E" épület tetőtér építési kiviteli terv. Építész, gépész, elektromos kiviteli tervek és költségvetések készítése.

SZTE Számítóközpont

Energiaellátás rekonstrukció. Hűtés, klimatizálás és a szuperszámítógép fogyasztása miatt és a teljesítmények növekedése végett az elosztó felújítása után kiépítésre került a hálózat is.

SZTE Egyetemi Számítóközpont

Főelosztó felújítás. Hűtés-klimatizálás és a szuperszámítógép fogyasztása miatt a teljesítmények növekedése végett az elosztót kicserélése.

SZTE I. Kórház

Épületében víz- és fűtészerezési munkák. Az egész épület fűtésének javítása, vizesblokkok használhatóvá tétele.

SZTE Béke épület

Felújításához elvi építési engedély terv készítése (homlokzat felújítása, ablakcserék, gépészeti, elektromos, építészeti felújítások elvi építési engedélyes terveinek kidolgozása)

SZTE TTIK Bólyai épület

Felújításainak elvi építési engedély, engedélyezési terv. (Homlokzat felújítása, ablakcserék, gépészeti, elektromos, építészeti felújítások elvi építési engedélyes terveinek kidolgozása)

SZTE Márton Áron Szakkollégium

Földszinti vizesblokk alapcsatorna csere. Az érintett alapcsatorna előregedett, megrepedt, az épületet áztatta, ezért cserélni kellett. Szükséges földmunkák, aljzat- és burkolat javítási munkák.

TTIK Intézetek

I. Kórházba költözése miatt szakipari munkák. A költözés előtt az üresen álló épületben a falak és nyílászárók szükséges javításai történtek meg. Megszüntetésre kerültek a nagy beázások okai. Aládúcolták a lézer laborok alatti földemekeket.

SZAKK Leányszállás 2/a Pszichiátriai Klinika kialakítása

A három épületből álló épületcsoport teljes építészeti (nyílászárók cseréje, külső hőszigetelés, festés, burkolás) , elektromos és részleges gépészeti felújítása történt meg. A főépületbe emeletráépítéssel egy új előadó került. Az akadálymentes közlekedés biztosítására új ORONA M33 típusú, 21 személyes felvonó telepítése.

SZTE Sportközpont

Falmászó terem, udvari kút és környezetének, valamint járda kialakítása. A teremben a meglévő falra falmászó kapaszkodók, a mennyezetre kötél tartó karabinerek felszerelése. Az udvarra pedig új ivókút beszerzése és a hozzá tartozó térburkolat rendbetétele.

Oktatásméleti Csoport

Klíma berendezés felszerelése. Split klímaberendezések (5 kültéri és 10 beltéri egység) beépítése számítástechnikai terembe a nyári komfortérzet javítására és a gépek nyári túlmelegedésének megakadályozására.

SZTE Fogászati Kar

Homlokzat felújítás. A felújítás során kijavították a homlokzati erkélyek és az attika hibáit. Cserére került a vízszintes függőeresz csatorna. Javítást végeztek a fémlemez fedésen és kicserélték az udvari ajtót.

ÁOK Apáthy Kollégium

Tisztasági festése. Folyosók, szociális helyiségek (wc-k, mosdók, zuhanyzók) és hallgatói szobák falainak illetve mennyezeteinek diszperzites festése, a szükséges kaparással és gletteléssel.

ÁOK Jancsó Miklós Kollégium

Tisztasági festés. Folyosók, szociális helyiségek (wc-k, mosdók, zuhanyzók) és hallgatói szobák falainak illetve mennyezeteinek diszperzites festése, a szükséges kaparással és gletteléssel.

ETSZK Szeged, Temesvári krt. 31.

Vaskapuk javítása és mázolása. 6 db vaskapu homokfúvása, lakatos javítása és üzemben történő mázolása.

SZAKK II. Kórház

"D" épület tetőtér építési engedélyezési terv. Az Urológiai Klinika könyvtára tetőtérbe költöztetésének engedélyes tervei. Ugyanitt két iroda és egy galéria is a tervezői program része.

SZAKK Leányszállás 2/A útépítés.

A Pszichiátriai Klinika körüli nagy teherbírású tűzoltó út, illetve mentőút (alappal és térkö burkolattal) készült.

ETSZK

Főépület elektromos hálózatának felújítása. Teljes erősáramú elektromos vezetékek cseréje, energiaellátási hálózat újraépítése, a strukturált hálózat csatornába helyezése. A nappali és állandó üzemű áramkörök szétválasztása.

SZTE Hódmezővásárhely Kollégium

Elektromos fővezeték csere. A megnövekedett terhelések miatt a legfontosabb energiaellátó hálózat ki lett cserélve.

ETSZK Szeged, Balfasor 39-45. Madzsar József Kollégium

IV-VIII. emelet pvc burkolat cserék. Régi pvc burkolatok felszedése és új pvc burkolatok beépítése folyosókon és lift előtereknél.

SZTE Öthalmi Diáklakások

Homlokzati nyílászárók cseréje. Az elavult fa nyílászárók cseréje modern, jó hőszigetelő képességű műanyag nyílászárókra, energetikai okok miatt. A nyílászáró cseréhez kapcsolódó építőmesteri munkák (vakolat és festés javítás).

SZTE TIK

Főbejáratnál lévő oszlopok szigetelése, burkolása. A főbejáratnál lévő 2 db oszlop régi burkolatának lebontása, utólagos szigetelése injektálással és kent szigeteléssel. Szigetelést követően új lábázat burkolás készítése.

SZTE Herman Ottó Kollégium

Tisztasági festése. Folyosók, szociális helyiségek (wc-k, mosdók, zuhanyzók) és hallgatói szobák falainak illetve mennyezeteinek diszperzites festése, a szükséges kaparással és gletteléssel.

JGYPK Gyakorló Ált.Isk.

Kémiai előadóból szertár leválasztás. Nagyméretű tanteremből zárható szertár kialakítása, gipszkarton falak építésével, új nyílászáró elhelyezésével. Az új falakon glettelési és festési munkák végzése.

SZTE TIK

Tisztasági festése. Közösségi lépcsőház és lift környékén falak és mennyezet kaparása, glettelése és tisztasági festése.

ETSZK

Tisztasági festés. Dékáni és dékán-helyettesi helyiségek, valamint a földszinti aula falainak és mennyezetének kaparása, glettelése és tisztasági festése.

JGYPK HF3 ép.

Csapadékvíz csatorna és térburkolat javítás. Csapadékvíz csatorna bekötése a központi csatornába, a közműépítési munkákhoz tartozó térburkolatok javítása, a korábbi felszínen elfolyó vizek megszüntetése végett.

Szegedi Tudományegyetem Dóm tér 13.

Épület részleges felújítási munkái. Nagyterem, előtér, szemináriumi termek és vizesblokkok felújítása. Régi, elavult felvonó cseréje új 8 személyes ORONA N34 személyfelvonóra (Fsz+4 szint).

JGYPK

Több épületében tisztasági festés. Vizesblokk, folyosók és tanterem falainak illetve mennyezeteinek diszperzites festése, a szükséges kaparással és gletteléssel.

ÁOK Nyomdaépület átalakítása.

Oktatási helyiségek, iroda és vizesblokkok kialakítása. Építőmesteri (falak építése, burkolás, glettelés-festés), gépészeti és elektromos munkák végzése.

SZTE Rákóczi tér 1.

Elektromos felújítás. Teljes elektromos felújítás II üteme, a szobák áramköreinek cseréje, a főelosztó hálózatra való rákötése.

SZTE I. Kórház

Elektromos rendszer kialakítás. Költözés miatt az elektromos csatlakozói hálózat felújítása. Világítási hálózat javítása. A dugaszoló áramkörök kialakítása a jelenlegi előírások és szabványok szerint.

SZTE Móra Ferenc Kollégium

Tisztasági festés. Vizesblokkok, folyosók és szociális helyiségek falainak illetve mennyezeteinek diszperzites festése, a szükséges kaparással és gletteléssel.

JGYPK Rajz és Művészettörténeti Tanszék ép.

Energetikai korszerűsítés, nyílászárók cseréje. Kazánház kialakítása a tetőtérben, radiátorok és homlokzati nyílászárók cseréje, új korszerű kazán beépítése.

SZTE Móra Ferenc Kollégium

Kosárlabda pálya felújítása. A sportpálya burkolata az idők során összetöredezett, a fák gyökerei felpúposították. Új aszfaltburkolatot kapott, folyókákkal.

SZTE Móra Ferenc Kollégium

Lépcsőház felújítás. A lépcsőház üvegezett oldalfalai életveszélyesen előregedtek. Cseréjük szükségessé vált. Esztétikus, hőszigetelt, műanyag szerkezetű nyílászárók beépítése.

SZTE Móra Ferenc Kollégium

Vizesblokk felújítása. A vizesblokkok két szinten felújításra kerültek, a régi, használati víz elleni szigetelések elöregedése okozta beázások miatt.

ÁOK Klinikai

"A" területen lévő raktár bontása. Használaton kívül veszélyes anyag tároló elbontása, terület rekultiválása.

TTIK Éghajlattani és Tájföldrajzi Tanszék 6722 Szeged, Egyetem u. 2.

Tetőszigetelés, vízelvezetés. A tetőn a régi fémlemez borítása elbontásra került. Új korszerű pvc vízszigetelés készítése és hozzá tartozó vízelvezető rendszer kiépítése. A mellvédfal belső javítása (sérült téglák pótlása, fugázás javítása).

Árpád tér 2.

Udvar rekonstrukció. Az udvarban található közművek teljes cseréje valósult meg. Díszburkolat készült az udvarra, fák és bokrok lettek kiültetve, valamint kerti bútorok lettek kihelyezve.

SZTE Károlyi Mihály Kollégium

Elektromos hálózat felújítása. A szobák teljes elektromos felújításának kivitelezése, a jelenleg érvényben lévő szabványok és rendeletek szerint, új dugaszoló áramkörökkel. A később létesítésre kerülő gyengeáramú hálózat vezeték elvezető rendszerének kiépítése.

SZTE Károlyi Kollégium

Térburkolat készítés, kerékpártámasz elhelyezés. Az épület előtti területre térburkolás és kerékpártámasz elhelyezés, a kerékpáros közlekedés támogatására.

SZTE MGK Hódmezővásárhely

III. és IX. épületekben tanterem felújítás. Tantermekben falak és mennyezetek újra festése, a meglévő parketta javítása és lakkozása. A tantermek radiátorainak cseréje és a nyílászárók mázolása. Labor helyiségben festés és beépített szekrények mázolása. Vizesblokkok meszelése.

SZTE Irinyi épület

Részleges korszerűsítése I. ütem. Az épületrész vizesblokkjainak, folyosóinak, irodáinak, laboratóriumainak építőmesteri, gépészeti, erős- és gyengeáramú felújítása.

SZTE Károlyi Kollégium

Penészesedések megszüntetése.

ETSZK

Főépület oktatási átalakítása. I. emeleten tanterem átalakítása irodává, korábbi iroda átalakítása tárgyalóvá (szárazépítés, festés, burkolás, ajtó beépítés), ajtóban kiadói pult kialakítása.

Dugonics tér 13. Központi épület

Tiop.1.3.1 pályázat keretein belül az épület teljes felújítása, melynek befejezése 2011. januárban történik meg.

Moszkvai krt.9. Mérnökkari épület

Tiop. 1.3.1 pályázat keretein belül új épület építése, melynek befejezése 2011. januárban történik meg.

Ságvári Endre Gyakorló Általános Iskola

DAOP pályázat keretein belül az épület belső felújításának I üteme elkészült

Fűvészkert

KEOP pályázaton belül a Hollandiház újjáépítése, melyben a növények előnevelése történik.

A beruházások tervezetése a környezetbarát technológiák és megoldások figyelembe vételével történt, melyekkel csökkenthetőek a fenntartási költségeket.

2.2.4. Támogatás értékű működési / felhalmozási kiadások

A Szegedi Tudományegyetemen 2010. évben összesen 60 578 eFt támogatásértékű működési kiadás történt, az alábbi jogcímenek:

Központi költségvetés felé

(Nemzeti Erőforrás Minisztériumnak)

○ Intézményi: 59 028 eFt

Önkormányzatoknak és költségvetési szerveiknek

○ Intézményi: 1 550 eFt

2.2.5. Működési / felhalmozási célú pénzeszköz átadás

A Szegedi Tudományegyetemen 2010. évben államháztartáson kívülre 82 034 eFt működési célú pénzeszköz átadás történt, az alábbiak szerint:

Megnevezés	Teljesítés
Működési célú pénzeszköz átadás non-profit szervezeteknek, egyházaknak	4 782
Működési célú pénzeszköz átadás háztartásoknak	300
Működési célú pénzeszköz átadás külföldre	76 952
Összesen	82 034

Felhalmozási célú pénzeszköz átadás 2010-ben nem történt Egyetemünkön.

2.3. Az intézményi bevételek alakulása

Megnevezés	Eredeti előirányzat e Ft	Módosított előirányzat e Ft	Teljesítés e Ft	Teljesítés tervtől való eltérése e Ft		Teljesítés tervtől való eltérése %	
				eredeti előirányzathoz	módosított előirányzathoz	eredeti előirányzathoz	módosított előirányzathoz
Működési költségvetés bevételei	33 572 219	38 865 632	39 436 808	5 864 589	571 176	117,47	101,47
Felhalmozási bevételek	3 026 644	3 343 259	2 701 966	-324 678	-641 293	89,27	80,82
Előző évi pénzmaradvány átvétele				0	0		
Kölcsönök igénybevétele, visszatérülése		15 000	15 370	15 370	370		102,47
Költségvetési támogatás	18 668 509	19 292 543	19 292 543	624 034	0	103,34	100,00
Előző évi pénzmaradvány igénybevétele		4 757 751	4 757 751	4 757 751	0		100,00
Költségvetési bevételek összesen	55 267 372	66 274 185	66 204 438	10 937 066	-69 747	119,79	99,89

2.4. Előirányzat-maradvány

2009. évben a Szegedi Tudományegyetem előirányzat-maradványa 4 757 751 eFt volt, 2010-ben pedig 4 165 204 eFt pénzmaradvánnyal zárta az évet az Egyetem.

Előző évek előirányzat-maradvány átadása

A Szegedi Tudományegyetemen előző évi előirányzat terhére összesen 43 701 eFt maradvány átadás történt, az alábbiak szerint:

Központi költségvetés (NEFMI)

- Intézményi: 10 991 eFt
- Fejezeti: 1 270 eFt

Elkülönített állami alap (Kutatás és Technológiai alap)

- Intézményi: 31 440 eFt

Működési célú maradvány átadás:	27 595 eFt
<u>Felhalmozási célú maradvány átadás:</u>	<u>16 106 eFt</u>
Összesen:	43 701 eFt

Előző évek előirányzat-maradvány átvétele

2010. évben összesen 257 993 eFt működési és felhalmozási célú maradvány átvétel történt, az alábbiak szerint:

- Központi költségvetéstől (NEFMI-től)

- Intézményi: 2 535 eFt
- Fejezeti: 255 458 eFt

Működési célú maradvány átvétel:	227 993 eFt
<u>Felhalmozási célú maradvány átvétel:</u>	<u>30 000 eFt</u>
Összesen:	257 993 eFt

2.4.1. A 2009. évi előirányzat-maradvány főbb felhasználási jogcímei

eFt

Megnevezés	Előirányzat-maradvány összege
Előző évi működési célú pm átadás	70 000
Előző évi felhalmozási célú pm átadás	25 000
Személyi juttatás	1 178 778
Munkaadókat terhelő járulék	318 270
Dologi kiadás	1 073 546
Támogatás értékű műk.kiadás	0
Működési célú pénzeszköz átadás	30 000
Ellátottak pénzbeli juttatása	393 583
Intézményi beruházás	1 217 564
Felújítás	450 000
Felhalmozási célú pénzeszk. átadás	1 010
Összesen	4 757 751

2.4.2. A 2010-ben képződött előirányzat maradvány keletkezésének oka és összetétele:

Megnevezés	eFt Előirányzat- maradvány összege
Központi költségvetési (lebonyolító) szervtől kapott Európai Unió támogatás értékű bevétel maradványa	165 102
Kutatási és Technológiai Innovációs Alaptól és kezelőitől kapott támogatás értékű bevétel maradványa	-279 411
MTA-tól kapott támogatás értékű bevétel maradványa	412 522
Deviza bevétel maradványa	829 666
Szállítói kötelezettség	2 861 401
Nemzetközi Fejlesztési, Kutatási Együttműködés, egyéb nemzetközi támogatások előir.-maradványa	-10 521
K+F „egyéb” forrás maradványa	84 946
2010. évi előirányzat-maradvány összesen	4 165 204

2.5. A függő, átfutó, kiegyenlítő kiadások és bevételek okai, azok rendezésére tett intézkedések:

Függő kiadások	103 166 eFt
Átfutó kiadások	38 654 eFt
Kiegyenlítő kiadások	0 Ft
Függő bevételek	14 560 eFt
Átfutó bevételek	1 739 eFt
Kiegyenlítő bevételek	0 Ft

A függő bevételek december utolsó napjaiban érkezett ismeretlen bevételek, melyek 2010. január hónapban rendeződnek. A költségvetési főösszegnek csupán 0,16%-a a függő kiadás, amely a Számvetési Törvény előírásai, de a pénzügyi teljesítés szükségessége miatt is rendezetlen tételek. Az Egyetem Pénzkezelési Szabályzata tartalmazza a rendezetlen tételekre vonatkozó szabályozásokat.

2.6. A követelések és kötelezettségek állományának alakulása

- Behajthatatlan követelések a Szegedi Tudományegyetemen 2010-ben nem voltak.
- Szállítói kötelezettség 2010-ben: 3 976 637 eFt.
- Egyéb bevétel kötelezettséggel terhelt maradványa: 4 167 342 eFt

2010. évben az Egyetem kötelezettség állományának mintegy 90%-a a Klinikai Központban keletkezett. A magas arány kialakulásában az egészségügy alulfinanszírozása nagy szerepet játszik.

2.7. A letéti számla pénzforgalma

A Szegedi Tudományegyetemnek letéti számlája nincs.

2.8. A Kincstári Egységes Számlán (KESZ) kívül lebonyolított pénzforgalom alakulása

Idegen pénzeszközök a 35-ös és 36-os számlacsoportban: lakásalap, valamint a kereskedelmi banknál vezetett devizabetét számla.

2.9. A kincstári finanszírozás továbbfejlesztése, az előirányzat gazdálkodási rendszer, a feladatfinanszírozás, a kincstári információ szolgáltatás tapasztalatai

A papíralapú bizonylatolást folyamatosan felváltja az elektronikus ügyintézés, mely hatékonyabb, gyorsabb és olcsóbb ügymenetet biztosít.

3. Egyéb

3.1. A gazdálkodás és a vagyonváltozás összefüggései

2010. évben a Szegedi Tudományegyetemnek ingatlan értékesítésből 324 000 eFt bevétele származott: a neuropszichiátriai osztály átköltöztetésével megüresedett Pulz utcai ingatlan értékesítéséből 300 000 eFt, a Fő fasori telek eladásából 24 000 eFt.

3.2. A költségvetési intézmény vállalkozási tevékenységének bemutatása

A Szegedi Tudományegyetem 2010. évben vállalkozási tevékenységet nem folytatott.

3.3. A költségvetésből kiszervezett tevékenységek, szervezetek helyzete

2010. évben a Szegedi Tudományegyetemen kiszervezés nem volt.

3.4. Alapítványokban, közalapítványokban, közhasznú társaságokban, gazdasági társaságokban való részvétel

A Szegedi Tudományegyetem 2010 évben az alábbi alapítványok működését támogatta:

- Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közalapítvány: 561 942 Ft
- BCE Élelmiszertudományi alapítvány: 148 000 Ft
- A Gyógyítás Iskolájáért Tanulmányi és Fejlesztési Magánalapítvány: 150 000 Ft.

A térítésmentesen juttatott eszközök értéke: 9 245 eFt

Részesedés a Szegedi Tudományegyetem által alapított, vagy részvételével működő gazdasági társaságokban:

Az Egyetem 11 cégben rendelkezik részesedéssel, melyek közül három cégben 100 %-os tulajdoni hányaddal rendelkezik.

Társaság megnevezése	2010.XII.31. részesedés könyv szerinti értéke/eFt	Tulajdoni részesedés aránya (%)
Csongrád Megyei Mednet Kórházcsoport Hálózatüzemeltetési Kht. „v.a.”	2 320	58
SZOTE Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.	3 150	100
BIOPOLISZ Szegedi Innovációs Szolgáltató Kft.	2 500	7,1
UNIVERSITAS-SZEGED Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.	5 100	51
Egészségcentrum Szeged Szolgáltató Kft.	3 000	100
INNOGEO Kutató és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.	1 000	25
„SZTE Tangazdaság” Termelő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	3 000	100
DEAK Kooperációs Kutatási zártkörűen működő Nonprofit Részvénytársaság	15 000	71
1000 Mester Szakképzés-szervezési Nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Kft.	1 260	6,3
GIK 2005 Genomikai Innovációs Központ Kft.	5 000	5
ELI-HU Fejlesztés-szervező Nonprofit Közhasznú Kft.	1 010	51
Összes részesedés	42 340	-

3.5. A dolgozók lakásépítésének támogatására fordított pénzeszközök

A lakásépítési alap feltöltésére évek óta nem volt lehetőség. A dolgozók törlesztéséből befolyt bevételből részesíthetők támogatásban az új igénylők. 2010. évben a szociálpolitikai megállapodás a lakásépítési alap támogatására 15 370 eFt-ot engedélyezett saját bevételből. 2010-ben 58 fő kapott lakásépítési támogatást.

3.6. Európai uniós programok, nemzetközi segélyprogramok

3.6.1 A nemzetközi keretprogramok alapján beérkezett pénzeszközök a 2010. évben

Nemzetközi programok alapján beérkezett pénzeszközök 2010. évben:

Program megnevezése	Bevétel	Kiadás
FP6	110 584	204 531
FP7	155 757	120 372
Erasmus	220 796	213 406
Leonardo	2 836	4 045
William Harvey	2 338	10 729
Wellcome Trust	0	6 280
DAFFODIL	3 122	4 521
ARM	21 546	16 586
Összesen	516 979	580 470

eFt

3.6.2. Európai uniós programok bevételei és kiadása

Az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében folyó pályázatok részére 2010. évben közel 2.701 millió Ft érkezett a Szegedi Tudományegyetemre.

Az operatív programok közötti megoszlása a következőképpen alakult:

Program megnevezése	Bevétel	Kiadás
TÁMOP	1 067 852	1 389 656
TIOP	1 505 033	2 257 117
KEOP	32 269	40 265
DAOP	95 641	136 999
Összesen	2 700 795	3 824 037

eFt

3.6.3. További megkezdett fejlesztési projektek

2010. évben az intézményi stratégia főbb fejlesztési programjainak tervezési szakasza lezárásra került, vagy lezárásuk folyamatban van. E fejlesztési programok megvalósításához szükséges források biztosítása érdekében pályázatok kerültek benyújtásra, vagy benyújtás alatt állnak. A beszámoló elkészítéséig benyújtott programok főbb paramétereit az alábbiakban összegezzük:

Egyetemi központi programok megvalósulása

	Természettudományi és műszaki képzés fejlesztése	Regionális Tudás-transzfer és Szolgáltató Központ			Szeged tudáspólushoz Innovációs Központ	Komplex Egészségipari Fejlesztési Program
		Kooperációs képzésfejlesztési program	Intézményirányítási fejlesztési program	Innováció – fejlesztési program		
Képzési portfólió kiigazítása	MTMI képzési portfólió fejlesztése Infr.fejl. TIOP 1.3.1 – 4 036 mFt Képzők képzése TÁMOP 4.1.2 – 28 mFt Tananyag-fejlesztés TÁMOP 4.12 – 3 db – 241 mFt (további 4 db konzorciumban)					
Képzési szerkezet módosítása		Szakképzés-fejlesztési program TIOP 3.1.1 és TÁMOP 2.2.3 - TISZK				
Képzési módszertan fejlesztése	Képzés-fejlesztési módszertani központ E-learning fejlesztési program					
Alapvető K+F profilok fejlesztése				K+F fejlesztés, vállalkozás-fejlesztés, klaszter – fejlesztés GOP 1.1.2 - DEAK KKK, 2 000 mFt Nemzetközi kutatócsoportok fejlesztése TÁMOP 4.2.2 Ft – 2 359 m Ft Klaszter fejlesztés (11 db) Nemzetközi Lézerfizikai Kutató Központ fejleszt. ELI projekt 60 000 Ft		
Kutatás-támogatás fejlesztése				SZTE Tudástranszfer és Szolgáltató Központ infrastruktúra TIOP-1.3.1 2 804 mFt		
K+F hasznosítás támogatása				SZTE technológia-transzfer fejlesztés TÁMOP 4.2.1 Ft – 375 mFt (SZTE rész) Kutatóegyetemi Kiválósági Központ létrehozása a Szegedi Tudományegyetemen TÁMOP 4.2.1/B – 3 Mrd Ft		

Szolgáltatási portfólió fejlesztése						Egészségügyi infra. fejl. TIOP 2.2.7 – 12 325 mFt
Szolgáltatások minőségi fejlesztése		Kvesztúra; Pályakövetés TÁMOP 4.1.1 – 287 mFt				Sürgősségi betegellátás fejl. TIOP 2.2.2 – 676 mFt Foglalkoztatás támogatása egészségügyi intézmények 6.2.4/A-08/1/konv – 50 mFt Újszülött ellátás fejlesztése <i>TIOP-2.2.2/C/10/1-400 mFt</i>
Informatikai infrastruktúra és tartalom fejlesztés TIOP 1.3.1/B 490 mFt						
Intézményirányítási fejlesztése			Marketing TÁMOP 4.2.3 - 176 mFt Intézményirányítás fejl. TÁMOP 4.1.1 – 287 m Ft			

Képzésfejlesztési programok:

Természettudományos és Mérnökképzési Portfólió Fejlesztése

- Infrastruktúra fejlesztése (vállalati laborok, gyakorlati oktatási épület, oktatási terek létrehozása)
- Dóm tér 7-8. Szegedi Tudományegyetem épületének felújítása
- Dóm tér 9. Szegedi Tudományegyetem épületének felújítása
- Dóm tér 13. SZTE Általános Orvostudományi Kar nagy oktatási épületének részleges felújítása
- Rerrich Béla tér 1. épület felújítás
- Irinyi épület felújítás
- Moszkvai krt. 9 új épület, oktatási tér és laborrekonstrukció

Fejlesztési összeg: 4 036 mFt

Fejlesztés státusza: TIOP 1.3.1/A *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.

Szakképzés fejlesztési program

Fejlesztési összeg: 892 mFt

Fejlesztés státusza: A Szegedi Tudományegyetem mint konzorciumi partner pályázott TIOP 3.1.1 és TÁMOP 2.2.3 TISZK pályázatokban, TIOP 1.3.1 pályázatban 892 mFt-ot nyertek.

Tananyag fejlesztés

Fejlesztési összeg: 241 mFt

Fejlesztés státusza: *TÁMOP 4.1.2 Tananyagfejlesztés és tartalomfejlesztés különös tekintettel a matematikai, természettudományi, műszaki és informatikai (MTMI) képzésekre*, 20 db pályázat benyújtásra került, melyből 3 db pályázat nyert, illetve további négy nyertes pályázatban konzorciumi tag a Szegedi Tudományegyetem.

Innováció és vállalkozásfejlesztési programok:

DEAK - Multidiszciplináris, piacorientált csúcstechnológiai kutatás-fejlesztés a DEAK KKK folytatásában

- Vállalkozói kooperációs kutatás-fejlesztési program

A projekt öt tudományos divíziója

1. Piros biotechnológia (Egészségipari divízió),
2. Fehér biotechnológia (Ipari biotechnológia),
3. Zöld biotechnológia (Agrobiotechnológia),
4. Informatika,
5. Innovatív társadalomtudomány

- Innovatív tevékenységek menedzselése

- Szellemi tulajdonjog menedzsment

Fejlesztési összeg: 2 000 mFt

Fejlesztés státusza: GOP 1.1.2 *Kutatás-fejlesztési központok fejlesztése, megerősítése* pályázat nyert, megvalósítás folyamatban.

Regionális Tudás-transzfer és Szolgáltató Központ kialakítása

- Dugonics tér 13. Infrastruktúra fejlesztése

Fejlesztési összeg: 2 804 mFt

Fejlesztés státusza: TIOP 1.3.1/A *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.

Az Egyetem részvételével 2008-ban hét, 2009-ben három, 2010-ben egy klaszter jött létre:

- Pharmacofood Klaszter (funkcionális élelmiszerek fejlesztése)
- Dél-Alföldi Biomassza Klaszter (biogázos fejlesztések)
- 3P Nyomdaipari, Csomagolástechnikai és Műanyagipari Klaszter
- Dél-Alföldi Zöld Gépipari Technológia-fejlesztési Klaszter (bioüzemanyagok fejlesztése)
- Dél-Alföldi Közlekedési Klaszter
- Archenerg Klaszter (megújuló energiával kapcsolatos fejlesztések)
- Szoftveripari Innovációs Pólus Klaszter
- Goodwill Biotechnológiai Klaszter
- Dél-alföldi Termálenergetikai klaszter
- Dél-alföldi Biotechnológiai Innovációs Klaszter
- Havarria Környezet- és Egészségtechnikai Klaszter

Technológia-transzfer fejlesztés

- Vállalkozás-fejlesztés (Oktatási program; Gyakornoki program; Vállalkozói klub; Intézményi kapcsolatfejlesztési program)
- Intézményi tudás-transzfer fejlesztési program
- Intézményi klaszter fejlesztési program

Fejlesztési összeg: 490 mFt (konzorciumi partner Kecskeméti Főiskola) SZTE projekt költség 375 mFt)

Fejlesztés státusza: *TÁMOP 4.2.1 Tudáshasznosulást, tudástranszfert segítő eszköz-és feltételrendszer kialakítása*, pályázat nyert, megvalósítás folyamatban.

Nemzetközi kutatócsoportok fejlesztése

- K+F kutatási programok megvalósítása
- 8 kutatócsoport pályázata került benyújtásra, melyből 6 nyert
 - a. Nemzetközi fotobiológiai interdiszciplináris kutatások környezeti tényezők és genomikai faktorok interakciójának vizsgálatára, új diagnosztikus és terápiás eljárások kidolgozására -127 mFt (Prof. Dr. Nagy Ferenc, Prof. Dr. Kemény Lajos)
 - b. Neurodegeneratív betegségek, anxietás és depresszió patomechanizmusa és terápiás lehetőségei – 260 mFt (Prof. Dr. Penke Botond)
 - c. Nemzetközi innovatív kutatói team a környezet egészségtudatos testmozgásos életmód tényalapú tesztrendszerei kialakítására – 292 mFt (Dr. Varga Csaba, Dr. László Ferenc)
 - d. Keringési, anyagcsere és gyulladásszerű betegségek teranosztikájának fejlesztése 288 mFt - (Prof. Dr. Fülöp Ferenc, Prof. Dr. Ferdinandy Péter)
 - e. Szenzorhálózat alapú adatgyűjtés és információfeldolgozás – 341 mFt (Dr. Maróti Miklós)

- f. Innovatív, multidiszciplináris kutatói team létrehozása fehérje-konformáció megváltozásával kapcsolatos neurodegeneratív betegségek – 133 mFt (Dr. Lehóczki Endréné) – konzorcium vezető SZBK

Fejlesztési összeg: 2 359 mFt

Fejlesztés státusza: lezárult a tervezés, *TÁMOP 4.2.2 Innovatív kutatói teamek alapkutatótól az alkalmazott kutatásig terjedő projektjeinek támogatása*, 5 db pályázat nyert, szerződéskötés folyamatban

Öthalmi laktanya hasznosítása: Extreme Light Infrastructure (ELI) projekt megvalósítása

Kutatási infrastruktúra biztosítása

Fejlesztési összeg: 60 000 mFt

Fejlesztés státusza: előzetes megvalósíthatósági tanulmány elkészítése lezárult, a projekt kormányzati koordináció és döntéshozatal 2009. őszén, a projekt nyert. Előkészítés zajlik.

Kutatóegyetemi Kiválósági Központ létrehozása a Szegedi Tudományegyetemen

Fejlesztési összeg: 3 000 mFt

Fejlesztés státusza: 4.2.1/B-09/1/KONV *A felsőoktatás minőségének javítása a kutatás-fejlesztés-innováció-oktatás fejlesztésén keresztül* pályázat nyert, megvalósítás folyamatban.

Szolgáltatásfejlesztés:

Egészségügyi infrastruktúra fejlesztési program

Fejlesztések összege és státusza:

- TIOP 2.2.7 *Infrastruktúra fejlesztés az egészségpólusokban* pályázat nyert, a fejlesztési összeg: 12 325 mFt
- TIOP 2.2.2 *Sürgősségi ellátás fejlesztése – SO1 és SO2 (és ezeken belül gyermek sürgősségi ellátás)* támogatására pályázat nyert, fejlesztési összeg: 676 mFt
- TIOP 2.6 *Korszerű regionális onkológiai hálózat kialakítása* pályázat benyújtására a fejlesztés koncepcionális tervezése lezárult, megvalósíthatósági tanulmány elkészítése folyamatban van, fejlesztési összeg: n.a.

E-universitas informatikai infrastruktúra fejlesztése

- informatikai hálózatfejlesztés
- WLAN szolgáltatás
- Desktop menedzsment

Fejlesztési összeg: 490 mFt

Fejlesztés státusza: TIOP 1.3.1/B *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat B komponens első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.

Intézményirányítás és szolgáltatások minőségi fejlesztése

Fejlesztési összeg: 287 mFt

Fejlesztés státusza: *TÁMOP 4.1.1 Hallgatói és intézményi szolgáltatásfejlesztés a felsőoktatásban* pályázat benyújtásra került és nyert, megvalósítás folyamatban.

Intézményi tudáshasznosítás és tudásdisszemináció megvalósítása

Fejlesztési összeg: 176 mFt

Fejlesztés státusza: TÁMOP 4.2.3 *Tudományos eredmények elismerése és disszeminációja a Szegei Tudományegyetemen* pályázat nyert, megvalósítás folyamatban.

3.7. Egészségügyi feladatellátás főbb adatai, források felhasználása és a gazdálkodás sajátossága

Betegforgalmi és teljesítmény adatok alakulása 2010-ben

A Klinikai Központ intézetei 2010. év során folyamatos takarékosági intézkedésekkel jelentős erőfeszítéseket tettek, hogy javítsák a gazdálkodás eredményét a betegellátás színvonalának szinten tartása mellett. Az erőteljes intézkedések közül - a teljesség igénye nélkül - az alábbiakat kell kiemelni.

- A gazdálkodói keretek szigorítása
A járó -és fekvő beteg ellátás területén –a jelentősen korlátozott- teljesítmény volumenkorlát klinikai felosztása és folyamatos monitorozása realizálódott. A teljesítmény volumenekkel összefüggő havi gazdálkodói keretek szigorítása, göngyöltett gazdálkodói keretek bevezetése és a pótkeret igénylések megszüntetésére kerül sor. A nem közvetlen betegellátást szolgáló gazdálkodó egységek dologi kereteinek csökkentése került végrehajtásra.
- Racionális készletgazdálkodás bevezetése:
A szakmai anyag, gyógyszer, vegyszer, stb. klinikai és intézeti raktárkészletek folyamatos és szigorú ellenőrzése, a felesleges készletek kialakulásának megakadályozása realizálódott. Valamennyi készlet fajtánál a munkahelyi raktárkészletekkel összefüggő keretszabályozás bevezetése és ellenőrzése valósult meg.
- A beteggyógyszerelés bevezetése:
Az egyéni beteggyógyszerelési modul bevezetése, az informatikai rendszerének megteremtése és, ezáltal a klinikai általános gyógyszerkészlet minimum értékre szorítása megkezdődött és folyamatosan realizálódik.
- A fekvőbeteg ellátáshoz kapcsolódó vásárolt szolgáltatási kiadások csökkentése:
A betegellátás területén azzal szorosan összefüggő vásárolt egészségügyi szolgáltatási kiadások, (képalkotó diagnosztika) valamint dologi kiadások (mosatás, élelmezés, takarítás, karbantartás, stb.) mennyiségi és értékbeli felülvizsgálata és folyamatos monitorozása valósult meg.
- Gazdálkodó egységek racionális működésének megszervezése:
A Klinikai Központ gazdálkodási egyensúlyát alapvetően meghatározó Klinikák és Intézetek gazdálkodásának –külső szakcég(ek) bevonásával történő- átvilágítása és a benchmark adatok feldolgozása realizálódott. Az átvilágításról készült dokumentumok alapján a részletes intézkedési tervek összeállítása, jóváhagyása és betartásának ellenőrzése folyamatban van.

A 1132/2010 (VI.18) Korm. határozatban foglaltakat, takarékosági intézkedéseket betartottuk. A betegellátás folyamatos fenntartása érdekében azonban néhány selejté vált informatikai eszköz (számítógép, monitor, nyomtató) cserepótlását meg kellett oldani. A határozat életbelépése előtt elindított Pszichiátriai Rehabilitációs Osztály kialakítása során, kisebb volumenű bútor beszerzése történt meg.

2010. évben újabb tevékenység kiszervezése a Klinikai Központba nem történt. 2010. márciusában a vesepótló kezelések elvégzése visszakerült a I. sz. Belgyógyászati Klinikára a Fresinius Medical Kft. ilyen irányú tevékenységének megszüntetésével. A korábbi években kiszervezett tevékenységek (mosatás, takarítás, élelmezés, fenntartás, veszélyes hulladék kezelés, stb.) értékelése folyamatosan realizálódik megfelelő dokumentálással.

A Klinikai Központ 2010. évi pénzügyi, illetve 2010. szeptember - 2011. február havi gazdálkodás eredményét kiemelten befolyásoló tényezők.

- Járó, fekvő és laboratóriumi ellátásra biztosított - irreálisan alacsony - éves teljesítmény volumen értékek.
- A fekvőbeteg ellátás ápolási napjainak, járóbeteg ellátás esetszámainak, valamint a labor vizsgálatok számának csökkenése nem következett be.
- A dologi kiadások, piaci körülmények és devizaárfolyamok miatti növekedése.
- A betegellátáshoz alapvetően szükséges orvosi gép-műszerállomány jelentős amortizációja. Ennek következményeként a betegellátási bevételből selejtpótlásra fordított 120 millió Ft-ot meghaladó kiadások.
- A konszolidációs intézkedések elhúzódása, illetve a tervezett pénzügyi eredmények részbeni elmaradása.

A betegellátás "E" alapból történő 2010. évi finanszírozása során két alkalommal történő kiegészítő díj utalása:

- 2010. január hónapban +1 havi bevétel (2009. év november havi teljesítmény: 1 469 419 eFt)
- 2010. december hónapban a lejárt szállítói állomány finanszírozására, illetve egyes szakmai területeken a hosszú várólista csökkentésére érkezett jelentős bevétel. (1 693 568 eFt)

A Klinikai Központ 2010. évi működésének összesített pénzügyi eredménye 6.423.808 eFt összegű hiányt mutat.

A betegellátás 2011. évi teljesítmény volumenében változás nem következett be. A teljesítményegységekre vetített finanszírozás, mint egy 2,8 %-os növekedés realizálódott, ennek ellenére a 2011. január-február működés eredményeként folytatódott a hiány növekedése.

4. A költségvetési év gazdálkodásának általános értékelése

Felsőoktatás:

A felsőoktatás a bolognai folyamat miatti átállás korszakát éli. A kapacitás akkreditáció, az új szakok indítása, alapítása, a hozzárendelt tananyagok, képzési formák, szintek kialakítása megannyi feladat az oktatás érdemi résztvevői, szervezői, a karok, számára.

A gazdálkodásban a finanszírozás normatív volta, az adott évben megélt változása idéz elő jellemzően megoldandó, kezelendő feladatokat.

2010. évben az Egyetem előrelátó gazdálkodásának köszönhető, hogy a finanszírozottsági szint csökkentése (97%), illetve a 275 537 eFt Ft-ot kitevő elvonás nem okozott fennakadást az alapfeladatok ellátásában.

Intézményi szemszögből szerencsésebbnek látszana egy olyan modell, ahol az intézményalapításra feljogosított szerv vetne gátat az új felsőoktatási intézmények létrejöttének, miközben az integrált intézményekkel szembeni elvárás az önfenntartásra képtelen szakok, karok felszámolása. Az évente hektikusan változó normatívák és a demográfiai hullám levonulásával egyre inkább csökkenő hallgató létszám fokozatosan csökkenti a mozgásteret. A korábban életképes karok a szakadék szélére kerülhetnek.

Kutatás:

Általános érvényű megállapításunk, hogy a kutatási pályázatok kiírása jellemzően nem kalkulál a költségvetési szervek adottságaival, jogszabályi kötöttségeivel. A gazdálkodó szervezetekre jellemző feltételek – jogszabályszerű működést feltételezve – nem alkalmazhatóak a nagy Egyetemekre.

Az Egyetem eredményesen vesz részt a pályázatokban, de nem kap lehetőséget a szervezeteiben dolgozók többletmunkájának elismerésére, hiszen a pályázatok jellemzően rezszi és kezelési költség elszámolását nem engedélyezik.

Az egyre szűkülő lehetőségek mellett túlzottnak ítéljük meg a pályázatok saját forrás elvárását. Az Egyetem és egységei jellemzően nem rendelkeznek olyan bevételi forrásokkal, melyek felhasználását jogszabályi előírások ne korlátoznák.

A finanszírozó szervezetek állandó átalakulása nehéz helyzetet teremt a pénzügyi tervek készítése és az elszámolása tekintetében. A témavezetők időbeni tájékoztatása, valamint a fedezet nélküli kötelezettségvállalások megelőzése ilyen feltételek mellett meglehetősen nehéz feladat.

A konzorciumi szerződések elszámolása a partnerek csúszása esetén hátráltatja, az elszámolást időben elkészítő és benyújtó szervezeteket, rossz színben tüntetve fel a vétleneket is.

Közoktatás:

A 2010. évet összefoglalva megállapíthatjuk, hogy a támogatási rendszer változása, a normatívák csökkenése kifejezetten komoly problémákat okozott a SZTE iskolái számára. A normatív finanszírozáshoz képest – 2007. évi normatívákkal számolva – 114 655 eFt bevétel-kiesést jelent. Az Egyetemnek –az önkormányzatokkal ellentétben – nem állnak rendelkezésére olyan források, amivel az általa fenntartott intézmények működését kiegészíthetné. A gyakorló iskolák feladatai nem csökkentek, tanulmányi és vizsgaeredményeik messze jobbak az országos átlagnál. Nehézséget nem a felelőtlen gazdálkodásuk, hanem felsőbb, oktatáspolitikai döntések okoztak számukra.

Aggasztó, hogy a 2010. évi költségvetésben hasonló létszámmal ugyanezen intézmények mindössze 1 033 002 eFt normatív támogatásra jogosultak, amely 103 056 eFt-tal alacsonyabb a 2009. évi jogosultság mértékénél! A rendelkezésre álló források ilyen mértékű csökkenése komoly gazdálkodási nehézséget okoz.

Egészségügy:

Az egyetemi integráció létrejötte óta gondot jelent a teljes Egyetem gazdálkodásában a betegellátás területén tapasztalható, a források szűkösségére visszavezethető jelenség. Kezeléséhez kevésnek bizonyulnak az Egyetem rendelkezésére álló eszközök és pénzeszközök. A 2007. évben létrejött egészségügyi integráció csak fokozta a jelenséget. A betegellátásért felelős egység, a Klinikai Központ hiányának növekedése, a 2008. évi záró 1 715 290 e Ft-tal szemben 2009. év végére meghaladta az 5 milliárd Ft-ot, 2010. december 31-én megközelítette a 6,5 milliárd Ft-ot (6 423 808 eFt); amelyet súlyosbít a szállítói állomány növekedése.

Generális megoldás szükséges az egészségügy finanszírozására az Egyetem egyéb alapfeladatainak védelme érdekében.

Intézmény-üzemeltetés:

2010. évben gondot jelentett az egyetemi infrastruktúra működtetése, a kisjavítások elmaradása. A nagyjavítások a források szűkössége miatt lényegében az életveszély elhárítására korlátozódtak. Egyre szorítóbb gond az energiaárak emelkedése miatt jelentkező többletköltségek finanszírozása.

Az állandóan változó jogszabályi környezet a dolgozók teljes körére nézve egyre több feladatot hoz, amit fokozatosan csökkenő emberi és anyagi erőforrásokkal kényszerülünk megoldani.

Az **Egyetem gazdálkodását áttekintve megállapítható**, hogy nagyon fegyelmezett gazdálkodással, szűkös évet tudhatunk magunk mögött.

Egyetemi szinten likviditási gondok nem jelentkeztek, a feladatok ellátása időben, rendben megtörtént.

Az európai szintű oktatás, gyógyítás, kutatás színvonalának egy már integrált szegedi egyetem keretében történő biztosítása olyan nemzeti érdek, amelyet a jövőre szólóan megőrizni véleményünk szerint csak egy megváltoztatott finanszírozási gyakorlattal, az indokolt költségek elismerésével, és központi források biztosításával lehet.

Kérjük a beszámoló elfogadását.

Szeged, 2011.03.22.

Prof. Dr. Szabó Gábor
rektor

Dr. Majó Zoltán
gazdasági és műszaki főigazgató