

I. 10-91/2014.

Szegedi Tudományegyetem

Juttatási Megállapodás 2014.

I. félév

Preambulum

Az Egyetemi Érdekegyeztető Tanács Munkavállalói Oldala egyértelműen az elvonásokat megelőző évek béren kívüli juttatása gyakorlatának visszaállítása mellett foglalt állást. E vonatkozásban célul tűzi ki a teljes munkavállalói kör számára történő juttatás magvalósítását. Ezen cél elérése útján pozitív elmozdulás mutatkozik, fokozatos javulás tapasztalható az Egyetem költségvetésében. Azonban a teljes dolgozói lefedettség ezúttal még nem valósítható meg. Ugyanakkor a Munkavállalói Oldal a munkavállalók minél szélesebb körének kialakítása mellett foglalt állást. E tekintetben a költségvetésben elkülönített összeg ismeretében alapelvek meghatározására volt szükség a béren kívüli juttatásban részesülő munkavállalók minél szélesebb körének kialakítása céljából.

Alapelvek

Jelen Megállapodás alapján a jogosultság az alábbiak szerint került meghatározásra:

- Az állandó, rendszeres juttatásokban részesülő, főállású teljes-, illetve részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak, nem értendő ide a csak további jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalók
- Az Egyetemen főállású és ugyanitt további jogviszonyból származó juttatások összevonásra kerülnek
- A GYED Extra jövedelem összevonásra kerül a közalkalmazotti rendszeres juttatással
- Harminc napon túl tartóan távol lévő közalkalmazott (kivételet képez ez alól a munkavégzés alóli felmentés ideje) nem részesül a juttatásban
- 2013. december 31-től folyamatosan, jelenleg is a Szegedi Tudományegyetem közalkalmazottja
- a támogatásban részesülők köre a 2014. év május havi számfejtés alapján kerül meghatározásra

A Munkáltatói és a Munkavállalói Oldal érdekképviselői szervei a Kollektív Szerződés VII. rész 153. pontjában foglalt felhatalmazás alapján a következőkben állapodtak meg:

1.

Jelen Megállapodás alapján az Egyetem a fentiekben részletezett elvekre való tekintettel az alábbi béren kívüli juttatást nyújtja munkavállalói számára:

A költségvetésben elkülönített bruttó 100 millió forint étkezési támogatás formájában kerül kifizetésre egy összegben, Erzsébet-utalvány formájában, nettó 20,000 Ft értékben. A részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak a fenti elvek alapján időarányos mértékben részesülnek a juttatásból. A fenti feltételek és a rendelkezésre álló összeg

figyelembe vételével a jogosultság felső határa: bruttó 214.000,-Ft., illetőleg az elkülönített összeg erejéig bruttó 215.000,-Ft. rendszeres jövedelem.

2.

A Széchenyi 2020 fejlesztési program keretében benyújtandó pályázatokban a személyi kifizetések rovatban rögzítésre kerül a béren kívüli juttatás tétel is.

3.

Jelen Juttatási Megállapodás 2014. január-június hónapokra kerül megkötésre. Amennyiben a költségvetés jelenlegi állapotához képest a 2014. év második felében olyan többletjuttatások érkeznek a Szegedi Tudományegyetemre, amelyekből elkülöníthető összeg a béren kívüli juttatásokra, a Munkáltatói és a Munkavállalói Oldal tovább folytatja a tárgyalásokat.

4.

A jelen Juttatási Megállapodásban megállapított béren kívüli juttatás az augusztusi bérral kerül kifizetésre a szeptemberi hónapban.

Szeged, 2014. július 07.

A Munkáltatói Oldal nevében:



Dr. Szabó Gábor
* rektor *



A Munkavállalói Oldal nevében:

Prof. Dr. Thurzó László
SZOTE SZB Titkár



Dr. Király Andrea
FDSZ SZTE elnök



Dr. Agoston Zsuzsanna
KT elnök

