

A Szegedi Tudományegyetem Kollektív szerződés

Juttatási Megállapodása a 2012. évre

Preambulum:

Fontosnak tartjuk hangsúlyozni, hogy az étkezési támogatás, mint béren kívüli juttatás szociális kérdéssé vált, melynek rendezése nem az érdekképviseltek feladata. Fenntartjuk, hogy az étkezési hozzájárulás munkavégzéshez kapcsolódó juttatás, nem szociális alapú kifizetés. Jelen megállapodás annak a tudomásulvételét jelenti az SZTE valamennyi érdekvédelmi szervezetét tömörítő Munkavállalói Oldal részéről, hogy kizárólag jelen megállapodás esetében valamennyi munkavállaló szolidaritásra kényszerül a legalacsonyabb keresetűekkel, hogy legalább ők részesülhessenek ebben a támogatásban.

A munkáltató és a munkavállalók érdekképviseleti szervei a Kollektív szerződés (továbbiakban KSZ) VII. rész 153. pontjában foglalt felhatalmazás alapján az alábbiakban állapodtak meg:

Béren kívüli juttatások 2012-ben:

Az Egyetem az alábbi béren kívüli juttatást nyújtja dolgozói számára a 2012. évben:

- Az egyetemi költségvetésben elkülönített 100 millió forint étkezési támogatás formájában kerül kifizetésre.
- A 2012. évre február – június hónapokra egy összegben, Erzsébet utalvány formájában, havi nettó 5000 Ft-os értékben kerül kifizetésre azon főállású munkavállalóknak, akiknek az alapilletménye teljes munkaidőre számítva bruttó 108.000 Ft vagy az alatti összeg.
- Továbbá 2012. évre február – június hónapokra egy összegben, Erzsébet utalvány formájában, havi nettó 5000 Ft-os értékben kerül kifizetésre azon főállású munkavállalóknak, akiknek az alapilletménye teljes munkaidőre számítva 108.100 és 140.000 Ft között van és bruttó jövedelme nem magasabb 140e Ft-nál, ha a kinevezés szerinti valamennyi pótlékot, a határozott idejű alapilletmény emelést és a rendszeres kereset-kiegészítést is figyelembe vesszük.

A Kollektív Szerződésben felsorolt további béren kívüli juttatások adása az alábbi táblázatban foglaltak szerint történik.

Juttatási kategória	Juttatás megnevezése	Juttatásra fordítandó pénzeszköz
		Ft/fő/év
Munkába járás támogatása	Tömegközlekedési támogatás	Jogszabályi előírások szerint
	Egyéni közlekedés támogatása	Jogszabályi előírások szerint
Egyéb közlekedés támogatása	Helyi bérlet igénybevételeinek támogatása	Jogszabályi előírások szerint
	Parkolási jog ingyenes biztosítása	Valamennyi, az SZTE-hez tartozó parkolóban
	Parkolási díjtérítés	Egységek gyakorlata szerint
Munkaruha juttatás	Munkaruha közvetlen térítése	Egységek gyakorlata szerint
	Munkaruha utalvány rendelkezésre bocsátása	Egységek gyakorlata szerint
Egészségügyi, jóléti juttatások		Egységek gyakorlata szerint


Juttatási kategória	Juttatás megnevezése	Juttatásra fordítandó pénzeszköz Ft/fő/év
<i>Pihenést, kikapcsolódást támogató juttatások</i>	Üdülés támogatása	Egységek gyakorlata szerint
	Az Egyetem kezelésében lévő, egyéb rekreációt szolgáló ingatlanok kedvezményes igénybevétele	Egységek gyakorlata szerint
	Egyetem által nyújtott sportszolgáltatások igénybevétele	0
	Könyvtári szolgáltatások	0
	Informatikai szolgáltatások	0
<i>Családi jólétet szolgáló juttatások</i>	Lakáskölcsön	Egységek gyakorlata szerint
	Lakhatási támogatás	Egységek gyakorlata szerint
	Élet- és balesetbiztosítási hozzájárulás	Egységek gyakorlata szerint
	Önkéntes kölcsönös nyugdíjbiztosítási hozzájárulás	Egységek gyakorlata szerint
	Egészségpénztári hozzájárulás	0
	Óvodai elhelyezés támogatása	A jelenlegi férőhely biztosítása.
	Beiskolázási támogatás	Egységek gyakorlata szerint
	Segélyezési tevékenységek	Egységek gyakorlata szerint

A végrehajtás eljárásrendje és a kifizetés módja a 2012. évi étkezési támogatáshoz:

- A támogatásban részesülő munkavállalók körét a májusi bérszámfejtés, illetve a május 31. napján állományban lévők adatai alapján kell meghatározni.
- Azon főállású munkavállalók esetében, akik foglalkoztatása 2012. február 01 és május 31 között keletkezett, a megállapodásban rögzített összeg arányos része kerül kifizetésre, a kerekítés és az utalvány- címletrend szabályainak figyelembevételével.
- Az a főállású közalkalmazott, aki 2012. június hónapban létesített a Szegedi Tudományegyetemmel közalkalmazotti jogviszonyt ezen megállapodás alapján nem jogosult Erzsébet utalványra.
- Azon főállású közalkalmazottak, akik 2012. február 01. napja és 2012. május 31. napja között 30 napnál hosszabb ideig távolléten vannak (táppénz, fizetés nélküli szabadság, GYES, GYED stb.) időarányosan jogosultak az Erzsébet utalványra.
- Azon főállású munkavállalók esetében, akik foglalkoztatása részmunkaidőben történik, a megállapodásban rögzített összeg arányos része kerül kifizetésre, a kerekítés és az utalvány- címletrend szabályainak figyelembevételével.
- A munkáltató az Erzsébet utalványokat a megállapodás aláírásával egyidőben megigényli, melynek átfutási ideje várhatóan 15 munkanap. A munkavállalók az Erzsébet utalványt 2012 júliusában kapják kézhez, melynek átvételéről, annak időpontjáról külön főigazgatói körlevél rendelkezik 2012. július 5-ig.

A munkáltató nevében:

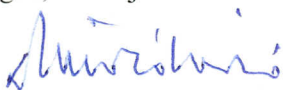
Szeged, 2012. június 20.



Dr. Szabó Gábor
rektor

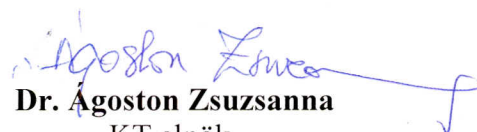


Az érdekképviselői szervek meghatalmazott képviselői:

Szeged, 2012. június 20.


Dr. Thurzó László
SZOTE SZB titkár


Dr. Meskó Eszter
FDSZ SZTE elnök


Dr. Ágoston Zsuzsanna
KT elnök