

**Juttatási megállapodás  
2019.**

Az Egyetemi Érdekegyeztető Tanács Munkáltatói és Munkavállalói Oldal képviselői megállapodtak a 2019. évi béren kívüli juttatásokról, amelyre az Egyetemen - gazdasági lehetőségeit figyelembe véve - a 2019. évi költségvetésben összesen bruttó 205 millió forint került elkülönítésre.

Az Egyetem közalkalmazottai a közoktatásban részesülő gyermekek után a szeptemberi iskolakezdést megelőzően minden szervezeti egységben egységesen bruttó 15.000,-Ft támogatásban részesültek.

Az iskolakezdés támogatása mellett az elkülönített keretből 2019. évben további támogatásra bruttó 150 millió forint áll rendelkezésre.

**A támogatás juttatásának alapelvei:**

Teljes-, illetve részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak részére jár az alábbi elvek szerint:

1. Juttatásban részesül, aki 2019. év október hó 1. napján - 2019. év május hó 2. napjától folyamatosan - a Szegedi Tudományegyetem közalkalmazottja, és a támogatás folyósításakor a közalkalmazotti jogviszonya fennáll.
2. A 2019. év október hó 01. napját közvetlenül megelőző időszakban - ide nem értve a fizetett szabadságot - 30 napon túl távol lévő közalkalmazott nem részesül a támogatásban.
3. 2019. év október hó 1. napján érvényes bruttó 280.000,- Ft jövedelemhatárig 28.000,- Ft és 350.000,- Ft jövedelemhatárig 20.000,- Ft támogatásra jogosult a közalkalmazott.
4. A jövedelemhatár meghatározása során figyelembe vételre került valamennyi havi rendszeres bérelem (ide értve a rendszeres kereset-kiegészítést is), valamint a tárgyévben kifizetett eseti kereset-kiegészítés, továbbá illetménykiegészítés tárgyévi - 2019. év szeptember hó 30. napjáig számolt - időarányos része.
5. Részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak esetén a felső jövedelemhatár, illetve a támogatás összege időarányosan kerül megállapításra.
6. A támogatás a 2019. novemberi bérrel együtt kerül kifizetésre a bérjegyzéken külön soron szerepeltetve.
7. Több egyetemi jogviszonnyal rendelkező Részmunkaidős közalkalmazott részére - az SZTE-n további közalkalmazotti jogviszony szerinti munkaidőt is figyelembe véve - maximum napi 8 óra munkaidő erejéig teljes juttatás jár.
8. Jogszabályváltozás miatt a támogatás bérjellegű juttatásnak minősül, melyre tekintettel a számfejtés keretében a munkabérből való levonás szabályai szerint adó-, és járuléklevonás, egyéb levonás, illetve adókedvezmény érvényesítés történik, a támogatás a bérjegyzéken külön jogcímen kerül feltüntetésre.

A munkavállalói oldal további javaslata:

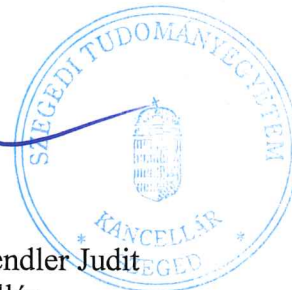
Az Egyetemi Érdekegyeztető Tanács Munkavállalói Oldal képviselői egyértelműen, az előző évekhez hasonlóan, a korábbi költségvetési megszorításokat megelőző gyakorlat szerinti, egységes - valamennyi közalkalmazottra kiterjedő – béren kívüli juttatási gyakorlat visszaállítása mellett foglal állást és a továbbiakban is törekszik ennek elérésére.

Szeged, 2019. november 19.

  
Prof. Dr. Rovó László  
rektor



  
Dr. Fendler Judit  
kancellár



  
Lele Mária  
FDSZ elnök



  
Dr. Ferencsik Mária  
SZETESZ elnök



  
Dr. Agoston Zsuzsanna  
KT elnök



Talw 14021