

## K A R R I E R Ö N É L E T R A J Z

### SZEMÉLYES ADATOK

**Majó Zoltán, okleveles közgazdász**

Született: 1970, Lakhely: Szeged-Algyő



### ÉLETPÁLYA

Matematikai - fizika szak, egyetemi abszolutórium, 1990 - 1995

Okleveles közgazdász képzés, 1995 - 2000

JATE Hallgatói Irodavezető, Universitas Szeged Kht. ügyvezető igazgató, 1992 – 1998

Oktatási Minisztérium, Diák-Bónusz Kht.

ügyvezető igazgató 1998-2004

SZTE TIK Fejlesztési igazgató 2005-

PhD fokozat 2008-ban, egyetemi docens 2009-

### FONTOSABB PROJEKTEK

JATE Hallgatói Szolgáltatói Iroda alapítása 1994-1998

Diákigazolvány országos rendszerének kialakítása 1998-2002

7,5 milliárdos egyetemi építési nagyberuházás koordinálása 2003-2005

2,8 milliárdos egyetemi fejlesztés vezetése 2006-2008

Kari Gazdasági Bizottság és Távoktatási Bizottság vezetése 2008-tól

7,8 milliárdos egyetemi fejlesztés vezetése 2008-tól

### SZOCIÁLIS KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK

Kiváló kommunikációs készség az emberi kapcsolatokban

Kiváló előadói készség a felsőoktatási oktatói munka révén

Kimagasló tárgyalókészség a munkahelyi és szakmai közösségi munka során

Jó együttműködési készség testületi munkák kapcsán

Megfelelő probléma érzékenység munkahelyi környezetben

Fejleszthető kompromisszum készség az érdekegyeztetés területén

### SZERVEZÉSI KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK

Kiváló koncepcióalkotó készség

Önállóság a vezetői munkában

Kimagasló tervező és szervező készség a projektek lebonyolítása kapcsán

Nagy munkabírás a projektek kivitelezése során

Megfelelő alkalmazkodási készség a környezeti tényezőkhöz

Fejleszthető monotonitás tűrés az adminisztráció területén

### KIEGÉSZÍTŐ INFORMÁCIÓK

Oktatási tevékenység: menedzsment, információ menedzsment, e-business, elektronikus kereskedelem kurzusok nappali és távoktatás tagozaton

Kutatási tevékenység: az emberi erőforrás menedzsment és az információs társadalom összefüggés rendszerének kutatása

Speciális tudás: chiptechnológia és kriptográfia

# Tudományos Önéletrajz

Dr. Majó Zoltán

## Oktatási tevékenység a Szegedi Tudományegyetemen:

### (a) Előadások

1. Menedzsment - Kötelezően választható, TTIK, Gazdaságinformatikus alapképzés 2008 –
2. Elektronikus kereskedelem – Kötelezően választható, GTK, Közgazdász Gazdálkodás II. III., IV., V. évfolyam, 2000 –
3. Döntési játékok - Kötelezően választható, GTK, Közgazdász Gazdálkodás III., IV., V. évfolyam, 2000 -
4. Információs menedzsment - Kötelezően választható, GTK, Közgazdász Gazdálkodás III., IV., V. évfolyam, 2000 -
5. Felső és Középvezetők Toborzása – Kötelezően választható, GTK, Közgazdász Gazdálkodás III., IV., V. évfolyam, 2000 –
6. Vezetői Információs Rendszerek – SZTE GTK MBA képzés, 2006 - 2010
7. e-Business - Kötelezően választható, Orvos/gyógyszerész-közgazdász szak, levelező tagozaton, 2004 - 2009
8. Információmenedzsment - Kötelező, Kis és középvállalkozási menedzser, Felsőfokú szakképzés, 2004 - 2008
9. Karriertervezés – Kötelezően választható, GTK, Közgazdász Gazdálkodás II. III., IV., V. évfolyam, 2002 – 2008
10. Karrier menedzsment – SZTE - Universitas választható kurzus, 2004 –
11. Információs Társadalom – SZTE - Universitas választható kurzus, 2008/2009

### (b) Szemináriumok

1. Menedzsment I. – Kötelező, GTK Közgazdász Gazdálkodás, I. évfolyam, 2002 –
2. Menedzsment II. – Kötelező, GTK Közgazdász Gazdálkodás, I. évfolyam, 2002 –
3. Stratégiai Menedzsment - Kötelező, GTK Közgazdász 2004/2005
4. Vezetés Szervezés – Kötelező, ÁJTK, Társadalombiztosítás II-III. évfolyam, 1999 – 2002

## Jelenlegi kutatási területek:

- (1) Információs társadalom jelenségvilága: az információs társadalom gazdaságának kutatása: wikinómia és nyílt forráskódú megközelítés, elektronikus emberi erőforrás menedzsment és elektronikus kereskedelem
- (2) A kooperáció, a menedzsment meghatározó viszonyai a hálózati gazdaságban (együttműködés, munkamegosztás, tudásmegosztás, kompetencia, teljesítmény, hatékonyság és eredményesség viszonyában)
- (3) A közszolgálati és nonbusiness marketing/menedzsment kérdéskörei (kiemelten a humán erőforrás gazdálkodás megnyilvánulási területeire)

**Oktatásszervezés:**

- Távoktatási Bizottság elnöke, 2005 -

**Egyetemi, kari közélet:**

- Fejlesztési igazgató, Szegedi Tudományegyetem, 2004 –
- Kari Tanács tagja, Szegedi Tudományegyetem, Gazdaságtudományi Kar, 2007 –
- Távoktatási Bizottság tagja, Szegedi Tudományegyetem, Gazdaságtudományi Kar, 2002 –

**Elismerések (országos és helyi TDK helyezések, egyéb díjak):**

1999. - XXIV. Országos Tudományos Diákköri Konferencia, Közgazdaságtudományi Szekció, Regionális Gazdaságtan, Környezetgazdaságtan tagozat, I. helyezés
1999. - XXIV. Országos Tudományos Diákköri Konferencia, Közgazdaságtudományi Szekció, Humán Erőforrás Gazdálkodás Tagozat, Különdíj
1999. - XXIV. Országos Tudományos Diákköri Konferencia, Közgazdaságtudományi Szekció, Különdíj
2000. - Közösen a Jövő Munkahelyeiért Alapítvány, I. helyezés

**Szakmai szervezeti tagságok:**

- Magyar Közgazdasági Társaság Csongrád Megyei Szervezet tagság
- Szövetség az Elektronikus Kereskedelemért (SZEK) tagság
- Országos Humánpolitikai Egyesület (OHE) tagság

**Tudományos közéleti tevékenysége:**

- Neumann János Számítógéptudományi Társaság, titkári tisztség és elnökségi tagság (Intelligens Kártya Fórum tagozat)

**Tudományos kutatás irányítása témavezetőként:**

–

## **A pályázati szempontjából releváns publikációk:**

(A) önálló (vagy társszerzős) könyv, könyvfejezet:

1. Majó, Z. (2009): A diplomás pályakövetés célhoz rendelése. In.: Horváth, T. – Kiss, L. – Nyerges, A. – Roberts, É.: *Diplomás pályakövetés*, Educatio Nkft, Budapest
2. Majó, Z. Andrási, M. (2009): Karrierszolgáltatások és diplomás pályakövetés. In.: Horváth, T. – Kiss, L. – Nyerges, A. – Roberts, É.: *Diplomás pályakövetés*, Educatio Nkft, Budapest
3. Majó, Z. (2009): Hallgatói életútmenedzsment. In.: Drótos György – Kovács Gergely: *Felsőoktatás-menedzsment*. Aula Kiadó, Budapest
4. Majó, Z. – Szakál, P. (2009): Az elektronikus szolgáltatások térnyerése egy egyetemi esetpélda tükrében. In: Hetesi E. – Majó Z. – Lukovics M.: *A szolgáltatások világa*. pp: 332 – 343. SZTE Gazdaságtudományi Kar Közleményei. JATE Press, Szeged
5. Majó, Z. (2004): Online közszolgáltatások. In: Dinya L. – Farkas F. – Hetesi E. – Veres Z. (szerk): *Nonbusiness Marketing és Menedzsment*. pp: 383 – 401. KJK Kiadó, Budapest.
6. Majó, Z. (2000): A munkaerőpiac és felsőoktatás kapcsolatrendszere. In: Farkas, B. – Lengyel, I. (szerk): *Versenyképesség – Regionális versenyképesség*. pp: 169 – 186. SZTE Gazdaságtudományi Kar Közleményei. JATE Press, Szeged

(B) önálló (vagy társszerzős) tanulmány tudományos folyóiratban:

7. Bencsik, A. - Poór, J. - László, Gy. - Majó, Z. - Fekete, I. (2009): *Trend and Tendencies in the Field of Improving the HR Systems of Hungarian Public Universities*, Review of International Comparative Management, Volume 10, number 1, pages 61-77.
8. Majó, Z. (2007): *Az Elektronikus Humánerőforrás Menedzsment és a HR-outsourcing értelmezési és kapcsolati rendszere*. Vezetéstudomány 9 pp: 30-39.

(C) felsőoktatási jegyzet:

9. Majó, Z. (2008): A mérés és a vállalati információs rendszerek. In: Gulyás, L. (szerk): *Vezetés-szervezés*. pp. 152-178. JATE Press, Szeged

(D) lektorált konferencia kötetek:

10. Majó, Z. - Vilmányi, M. (2008): *Az együttműködések szorosságának hatása az együttműködések eredményességére felsőoktatási kutatás-fejlesztési kooperációknál*. Marketing Oktatók Klubjának Konferenciája. Budapesti Corvinus Egyetem, 2008. aug. 28-29.