

**5/2025. (II. 18.) sz. rektori-kancellári együttes utasítás
a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése és a
rehabilitációs hozzájárulási fizetési kötelezettség csökkentése érdekében tett
intézkedésekről**

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 13. § (2) bekezdés, a 13/A. § (2) bekezdés a) pontja és a 97. § (3) bekezdése alapján a Szegedi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzata Szervezeti és Működési Rend Első rész I. fejezet 13. pontjára, valamint az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezéseire figyelemmel a következő utasítást adjuk ki:

1. Az utasítás célja és hatálya

1. § A Szegedi Tudományegyetem (a továbbiakban: SZTE) munkáltatóként elkötelezett alkalmazottainak támogatása iránt. Jelen utasítás célja a megváltozott munkaképességű munkavállalók létszámának növelése, a társadalmi felelősségvállalás (Corporate social responsibility, CSR) erősítése, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása, valamint a rehabilitációs hozzájárulási fizetési teher csökkentése.

2. § Jelen utasítás személyi hatálya az SZTE-vel munkaviszonyban álló személyekre - ideértve az SZTE fenntartásában működő köznevelési intézményekkel köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló személyeket is - és egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyekre (a továbbiakban: munkavállalók) terjed ki.

2. Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása érdekében bevezetett intézkedések

2.1. Foglalkoztatási Bizottság

3. § (1) A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának szakmai támogató testületeként jelen utasítással Foglalkoztatási Bizottság kerül létrehozásra.

(2) A Foglalkoztatási Bizottság feladata, hogy

a) megvizsgálja, definiálja milyen munkakör tölthető be, feladatkör látható el megváltozott munkaképességű munkavállaló igénybevételével (az SZTE munkaköri mátrix alapulvételével), valamint meghatározza milyen jellegű munkaképesség-csökkenéssel tölthető be az adott munkakör, továbbá mik a foglalkoztathatóság kritériumai,

b) fél évente megvizsgálja, mely szervezeti egység milyen arányban foglalkoztat megváltozott munkaképességű munkatársakat a kötelező foglalkoztatási szinthez képest,

c) a szervezeti egységek számára tájékoztatást nyújt a foglalkoztatási lehetőségekről, a foglalkoztatás körében felmerülő problémák megoldási lehetőségeiről,

d) a bizottsági ülések eredményeiről beszámol a kancellár részére,

e) ajánlásokat, javaslatokat fogalmaz meg a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatási lehetőségeinek javítása érdekében a munkáltatói jogkört gyakorlók számára.

(3) A Foglalkoztatási Bizottság tagjait a rektor jelöli ki az alábbiak szerint:

a) egy főt a Karok képviseletében az oktatási rektorhelyettes javaslatára,

b) egy főt az SZTE Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ (a továbbiakban: Klinikai Központ) képviseletében a Klinikai Központ elnöke javaslatára, továbbá

c) tisztségénél fogva a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat vezetőjét, valamint

d) a humánpolitikai igazgatót.

(4) A Foglalkoztatási Bizottság tagjai közül a rektor elnököt jelöl ki.

(5) A Foglalkoztatási Bizottság elnökét és tagjait a rektor határozatlan időre, illetve a tisztsége betöltésének időtartamára bízta meg.

(6) A Foglalkoztatási Bizottság működési rendjét maga határozza meg.

2.2. Rehabilitációs mentorok

4. § (1) A már alkalmazásban álló vagy újonnan felvételre kerülő megváltozott munkaképességű munkavállalók munkahelyi beilleszkedésének, sikeres, értékteremtő munkavégzésének támogatására rehabilitációs mentorok kerülnek kijelölésre.

(2) A rehabilitációs mentor az alábbi feladatokat látja el:

- a) kapcsolatot tart a megváltozott munkaképességű munkavállalóval, szükség szerint annak családjával,
- b) támogatja és segíti a megváltozott munkaképességű személyek munkavégzését,
- c) felméri, valamint elősegíti a megváltozott munkaképességű munkavállaló képességeinek fejlesztését,
- d) tájékoztatást nyújt a megváltozott munkaképességgel összefüggő szociális, munkaügyi, egészségügyi, oktatási rendszerrel és jogszabályi előírásokkal kapcsolatban,
- e) segít a megfelelő oktatási módszerek megválasztásában, részt vesz a személyes rehabilitációs tervek elkészítésében, felülvizsgálatában, módosításában,
- f) közvetítő szerepet tölt be a munkáltató és a rehabilitációs hatóság között a megváltozott munkaképességű munkavállaló minél sikeresebb és hatékonyabb rehabilitációja érdekében.

(3) A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet 1. mellékletében foglalt feltételeknek megfelelően mentorokat a humánpolitikai igazgató egyetértésével a rektor – a szervezeti egység vezetőjének javaslatára – határozatlan időre, illetve a tisztség betöltésének időtartamára bízta meg.

(4) A rehabilitációs mentorok tevékenységét vezető rehabilitációs mentor segíti.

(5) a vezető rehabilitációs mentor ellátja az alábbi feladatokat:

- a) irányítja és koordinálja az SZTE rehabilitációs mentorainak feladatellátását,
- b) kapcsolatot tart a Foglalkoztatási Bizottsággal,
- c) kapcsolatot tart a megváltozott munkaképességű munkavállalóval, szükség szerint annak családjával,
- d) támogatja és segíti a megváltozott munkaképességű személyek munkavégzését,
- e) felméri, valamint elősegíti a megváltozott munkaképességű munkavállaló képességeinek fejlesztését,
- f) tájékoztatást nyújt a megváltozott munkaképességgel összefüggő szociális, munkaügyi, egészségügyi, oktatási rendszerrel és jogszabályi előírásokkal kapcsolatban,
- g) segít a megfelelő oktatási módszerek megválasztásában, részt vesz a személyes rehabilitációs tervek elkészítésében, felülvizsgálatában, módosításában,
- h) közvetítő szerepet tölt be a munkáltató és a rehabilitációs hatóság között a megváltozott munkaképességű munkavállaló minél sikeresebb és hatékonyabb rehabilitációja érdekében.

3. Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának elősegítése

5. § (1) Az SZTE, mint munkáltató elkötelezett a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának erősítése tekintetében. Az SZTE Esélyegyenlőségi Tervével összhangban az SZTE-n a megváltozott munkaképességű munkavállalókkal szemben ezen minőségükre tekintettel hátrányos megkülönböztetés nem alkalmazható.

(2) Az SZTE-n foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek a vonatkozó Szegedi Tudományegyetem Jóléti és szociális jellegű juttatásainak szabályairól szóló rektori-kancellári együttes utasításban foglaltak szerint egyszeri juttatásban részesülnek.

(3) A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának koordinációjával kapcsolatos feladatokat a Humánpolitikai Igazgatóság látja el.

4. Záró rendelkezések

6. § Az utasítás a közzététel napján lép hatályba. Az utasítás a következő linken érhető el folyamatosan: www.u-szeged.hu/szabalyzatok.

Kelt: Szegeden, 2025. év február hó 17. napján

Dr. Rovó László s. k.
rektor

Dr. Fendler Judit s. k.
kancellár