

SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM

SZEGED

**A 2009. ÉVI BESZÁMOLÓ
SZÖVEGES ÉRTÉKELÉSE**

PIR törzsszám: 329815

Honlap címe: www.u-szeged.hu

Tartalomjegyzék

1. Feladatkör, tevékenység.....	3
1.1. Az intézmény neve: Szegedi Tudományegyetem	3
1.2. Az ellátott tevékenységi kör, az év során teljesült feladatok, a szakmai feladatokban bekövetkezett változások, a szakmai működés értékelése és jellemző mutató.....	3
1.2.1. Új feladatok, tartalmi megújulások a képzésben.....	11
Összefoglaló az SZTE alapképzések és egységes, osztatlan képzések indításáról	
Összefoglaló az SZTE felsőfokú szakképzéseiről	
1.2.2. Hallgatói létszám alakulása.....	16
1.2.3. Hallgatói előirányzat felhasználása.....	22
1.2.4. Hallgatói mobilitás	23
1.2.5. Doktori képzés.....	31
1.2.6. Oktatói változások.....	31
1.2.7. A Szegedi Tudományegyetem közoktatási intézményeinek bemutatása.....	34
1.2.8. Pályázati aktivitás.....	38
1.2.9. A kutatási tevékenység értékelése.....	42
1.2.10. Változások az intézményi szolgáltatásban	43
1.2.11. 2009. évben használt információs rendszerek.....	53
2. Az előirányzatok alakulása.....	56
2.1.1. Előirányzatok évközi változása.....	57
2.1.2. A személyi juttatások előirányzatának alakulása, létszámváltozások.....	58
2.1.3. A dologi kiadások előirányzatának változása, takarékosági intézkedések.....	62
2.1.4. A felhalmozási kiadások előirányzatának alakulása	63
2.1.5. A függő, átfutó, kiegyenlítő kiadások és bevételek okai.....	70
2.2. Bevételek alakulása	71
2.2.1. A többletbevételek alakulása, a tervezettől való eltérés okai.....	72
2.2.2. Az SZTE-n bevételi lemaradás	72
2.2.3. Behajthatatlan követelések az SZTE-n	72
2.3. Előirányzat-maradvány	72
3. Egyéb	73
3.1. A gazdálkodás és a vagyonszerzés összefüggései	73
3.2. A költségvetési intézmény vállalkozási tevékenységének bemutatása.....	73
3.3. A költségvetésből kiszervezett tevékenységek, szervezetek helyzete	73
3.4. Alapítványokban, közalapítványokban, közhasznú társaságokban, GT.	73
3.5. A dolgozók lakásépítésének támogatására fordított pénzeszközök	75
3.6. Európai uniós programok, nemzetközi segélyprogramok.....	75
3.6.1. A nemzetközi segélyprogramok keretében beérkezett pénzeszközök	75
3.6.2. Európai uniós programok bevételei és kiadásai	76
3.6.3. További megkezdett fejlesztési projektek.....	77
3.7. Egészségügyi feladatellátás főbb adatai, források felhasználása és a gazdálkodás sajátossága	83
4. A költségvetési év gazdálkodásának általános értékelése.....	88

1. Feladatkör, tevékenység

1.1. Az intézmény neve: Szegedi Tudományegyetem
Törzskönyvi azonosító száma (PIR törzsszáma): 329815
Honlap címe: www.u-szeged.hu

1.2. Az ellátott tevékenységi kör, az év során teljesült feladatok, a szakmai feladatokban bekövetkezett változások, a szakmai működés értékelése a jellemző mutatókkal

A Szegedi Tudományegyetem (továbbiakban SZTE vagy Egyetem) által ellátott tevékenységi kört az alapokmány tartalmazza.

A három alapfeladat az **oktatás, a kutatás és a gyógyítás**.

Az Egyetem létét, fontosságát, tudományos potenciálját a Karok biztosítják.

Egyetemünkön 2009. évben 12 Karon folyt az oktatás.

A Szegedi Tudományegyetem meglévő kompetenciájára alapozva évről-évre növeli kutatás-fejlesztési aktivitásának intenzitását, mely egyrészt az e célra elnyert és fordított források számában és a szabadalmi eredményekben nyilvánul meg a leginkább.

Hároméves fenntartói megállapodás

A három évre szóló fenntartói megállapodás megkötését a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX törvény 133/A §-a írja elő. Az Oktatási és Kulturális Minisztérium és a Szegedi Tudományegyetem között 2007. december 13-án kötött fenntartói megállapodás az intézményünk által, hároméves időszakra vállalt teljesítménykövetelményeket tartalmazza. A fenntartói szerződés által rögzített teljesítménykövetelményeket, az Oktatási és Kulturális Minisztérium útmutatója alapján az Intézményfejlesztési Terv alapján az oktatás, a kutatás, a gazdálkodás, az irányítási és szervezeti hatékonyság, valamint a nemzetközi és regionális együttműködés dimenzióiban kellett meghatározni 2007 novemberében. A teljesítménykövetelmények meghatározása során az Intézményfejlesztési Terv célrendszeréből kellett kiindulni, szükség esetén ezeket kiegészítve, konkretizálva. A teljesítménykövetelmények kifejezését, adott területet jellemző mutatókkal, illetve e mutatók célértékeivel kellett kifejezni.

Az Oktatási és Kulturális Minisztérium 2010. február 17-i levelében felszólítja a Szegedi Tudományegyetemet, hogy készítse el e megállapodás előzetes záró beszámolóját, mely beszámolóban a 2010. évi adatok prognosztizálendő értékek. A záró beszámolóban, annak szempontrendszeré értelmében, ki kell térni a vállalt teljesítménycélokkal kapcsolatos adatszolgáltatásra, az adatok szöveges értékelésére, különös tekintettel a stratégiai célok és teljesítménycélok kapcsolatára, a megtett főbb

intézkedésekre, a mutatók megállapodási időszakon belüli alakulásának értékelésére. A beszámolóknak e fentiekén túl tartalmaznia kell a megállapodás átfogó értékelését, javaslatokat a teljesítménymutatók módosítására, valamint a hazai felsőoktatásban egységesen alkalmazható (dimenzióként egy, vagy két) teljesítménymutatókra.

A Szegedi Tudományegyetem beszámolóját e fenti szempontok figyelembevételével készítette el, összegző képét nyújtva az évente elfogadott Intézményfejlesztési Terv Beszámolóiban megfogalmazott összegzéseknek.

1. A fenntartói megállapodásban szereplő teljesítménycélok elérésének átfogó értékelése

A fenntartói megállapodásban szereplő teljesítménycélok elérése a megállapodásban szereplő öt fő dimenzió - oktatás; kutatás; gazdálkodás; irányítás, szervezeti hatékonyság; nemzetközi és regionális együttműködés - tükrében külön-külön kerül bemutatásra. Az egyes témapontok keretében egyedileg került összegezésre az intézmény stratégiai-, és a megállapodásban foglalt teljesítménycéljai közötti kapcsolat, valamint az egyes célokat leképező mutatók időszakon belüli alakulásának értékelése.

1.1. Oktatás

A Szegedi Tudományegyetem stratégiája az oktatás területén három fő cél teljesítését állítja középpontba:

- Piac-, és versenyképes ismeretek nyújtása, a munkaerőpiac igényeinek megfelelő képzési szolgáltatások nyújtása.
- Képzési szerkezet rugalmasságának javítása, mely céllal az intézmény olyan kurzuskezelést kíván megvalósítani (modularitás megteremtése), amellyel biztosítható adott kompetencia rugalmas elsajátítása valamint a diplomák nemzetközi összehasonlítása.
- Élenjárni az eredmények oktatásban való adaptálásában a nemzetközi, illetve hazai kutatási eredmények, tapasztalatok, valamint gyakorlati ismeretek alapján a tananyag úttörő jellegű hazai frissítése, aktualizálása.

A fenntartói megállapodás két, a Szegedi Tudományegyetem Intézményi és Minőségértékelési Modellje Érintettek és Működtetés nézőpontjai által meghatározott kimeneti célokat tartalmazta:

- Piac-, és versenyképes ismeretek nyújtása, melynek leírása három teljesítménymutatóval történt meg: Mobilitási programokban részt vevő hallgatók száma; Nemzetközileg minősített szakok száma; Vállalatokkal megvalósított oktatási együttműködések számának növekedési üteme.
- Képzési szerkezet rugalmasságának javítása, melynek leírása további két teljesítménymutatóval történt meg: FSZ szakok száma, Választható Universitas tantárgyak aránya.

A Mobilitási programokban részt vevő hallgatók száma mutató célértékeként került meghatározásra a - demográfiai okokból - csökkenő hallgatói létszám ellenére a mobilitásban résztvevő hallgatói létszám megőrzése, így relatív arányának növelése. A mutató célértéke minden évben teljesült, a teljesítménycél teljesült.

A Nemzetközileg minősített szakok száma mutató célértékébe egy folyamatos fejlesztési tevékenység került bekódolásra (2007.évi 1 szakról 2010-re 4 szakra történő fejlesztéssel). A célérték meghatározásakor tekintettel kellett lenni nem csupán a fejlesztési tevékenység, hanem a minősítési eljárások átfutási idejére egyaránt. Az egyetem 2009-re teljesítette a teljesítménycélt úgy, hogy az eredmények jelentkezésének üteme minden évben meghaladta a tervezéskor meghatározott célokat. E fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Míg ez előbbieken összegzett mutatók az elméleti képzés versenyképességének javítását írják le, a Vállalatokkal megvalósított oktatási együttműködések számának növekedési üteme mutató a munkaerőpiac-orientáció képzési folyamatokba csatornázásának gyakorlati megvalósítását hivatott leképezni. A 2007. évben meglévő 348 együttműködés 2008-ra előbb 359-re, majd 2009-re 370 megállapodással rendelkező élő együttműködésre nőtt. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Az FSZ szakok számának növelése a képzési szerkezet rugalmasságát két szempontból is kiemelten támogatta a 2007 - 2010 időszakban. Egyfelől a közoktatás átrendeződése mellett e szakok alternatívát jelentettek az egyetemi szakok megkezdésére nem felkészült diákok számára, másrészt a kialakulóban lévő kétszintű felsőoktatási rendszer gyakorlatorientációját képesek fokozni az alapképzési szakok mellett történő kiegészítő specializációt szolgáltatva. E fejlesztési tevékenység esetében a piaci kereslet magasabb értéket igazolt vissza az előzetesen előrejelzett értéknél, 2008-ra a tervezett 5 szak létrehozásra került, mely 2009-re további öt szakkal gyarapodott. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

A képzési szerkezet rugalmassága tekintetében kiemelt célt jelentett a kétszintű képzés kialakulásával párhuzamosan, a valamennyi szak valamennyi hallgatója számára elérhető kompetenciát hordozó Választható Universitas tantárgyak arányának megőrzése. E cél sikeresen teljesült, a Választható Universitas tantárgyak aránya minden évben meghaladta a korábbi évek százalékos értékét. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

1.2. Kutatás

A Szegedi Tudományegyetem stratégiája a kutatás-fejlesztés és innováció területén négy fő cél teljesítését állítja középpontba:

- Tudásalapú ipar regionális moderálása és piacképes szolgáltatások nyújtása, mely tekintetben az intézmény által a belső szereplők, illetve külső szereplők részére nyújtandó köz-, illetve profitorientált szolgáltatások körének bővítését, színvonaluk fejlesztését állította középpontba.
- Kutatási eredmények hasznosítása, mely az ipari, piaci, egyéb partnerekkel közösen végzett kutatások értékének növelését a kutatási projektmenedzsment segítségével, illetve az egyetemen születő kutatási eredmények ipari hasznosításának fokozását foglalja magában
- Kiválósági Központ kialakítása, Kutató egyetemi minősítés megszerzése
- Kutatási források nagyságrendjének növelése, mely a K+F+I források megszerzése érdekében folytatott tevékenységek teljes körű segítségét foglalja magában

A fenntartói megállapodás két, a Szegedi Tudományegyetem Intézményi és Minőségértékelési Modellje Érintettek és Működtetés nézőpontjai által meghatározott kimeneti célokat tartalmazta:

- Tudás alapú ipar regionális moderálása, mely cél leírása két teljesítmény mutatóval történt meg: K+F együttműködő partnerek számának növekedési aránya; Intézmény által/részvételével alapított vállalkozások által teremtett munkahelyek száma.
- Kiválósági központok alapítása, mely cél leírása szintén két teljesítmény mutatóval történt meg: Intézmény által/részvételével alapított klaszterek száma; Intézmény által/részvételével alapított ipari kutatóhelyek által bevont források nagysága.

A K+F együttműködő partnerek számának növekedési aránya mutató esetében az együttműködési portfólió folyamatos növelése került operacionalizálásra. A megvalósítás során a dél-alföldi régióban dinamikusan fejlődő klaszterprogram, illetve a gazdasági válság ellenére sikeres KKK program eredményeképpen a tényértékek sokszorosával (öt, illetve háromszorosával) haladták meg a tervezett értékeket. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Az intézmény által/részvételével alapított vállalkozások által teremtett munkahelyek száma mutató az intézményi spin-off aktivitás fokozásának megjelenítésére irányult. A mutató célértéke - az Új Magyarország Fejlesztési Terv késő pályázati konstrukciói következtében - konzervatív becslés alapján került meghatározásra. A DEAK KKK Zrt. megalakulása és a hallgatói szolgáltatásokkal foglalkozó non-profit KFT. terven felüli növekedése nyomán a teremtett munkahelyek száma jelentősen meghaladta az elfogadott célértéket. Bár a tényérték 2009. évi visszaesése már a gazdasági válság jeleit mutatják, még ez évben is jelentősen felülmúlták a célértékben megfogalmazottakat. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Az Intézmény által/részvételével alapított klaszterek száma mutató a Szeged Tudományegyetem fő K+F+I kompetenciái mentén szerveződő klaszterekben történő aktív részvételt hivatott ösztönözni. A mutató célértékei részben a fokozott dél-alföldi klaszter aktivitást, részben pedig természetesen a Szegedi Tudományegyetem kutatócsoportjai által megtestesített együttműködési készséget tükrözik vissza. A mutató tényértéke a célérték több mint kétszeresét jelzi valamennyi vizsgált évben. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Az Intézmény által/részvételével alapított ipari kutatóhelyek által bevont források nagysága mutató a K+F együttműködési portfólió, és a klaszterprogramban történő aktív részvétel eredményei kiaknázásának ösztönzését szolgálta. Bár a tényértékek - főképpen ez előbb említett két mutató növekedése eredményeképpen - ez esetben is felülmúlják a célértékeket, a gazdasági válság hatását jól mutatja, hogy koránt sem ez előbbi mutatók növekedésének mértékében. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

1.3. Gazdálkodás

A Szegedi Tudományegyetem stratégiája a gazdálkodás területén további két fő cél teljesítését állítja középpontba:

- Célorientált forrásbevonás, a bevont saját források mértékének fokozása.
- Létesítmény hasznosítás, mely az egyetemi létesítményekkel, fizikai erőforrásokkal való hatékony gazdálkodás megvalósításának fejlesztése abból a célból, hogy támogatni, segíteni legyen képes az oktatási, és kutatási célokat, a Kiválósági Központok kialakulását, valamint egyetem vállalkozói/szolgáltatói oldalának erősítését

A fenntartói megállapodás által tartalmazott gazdálkodási célok teljes mértékben megegyeztek az intézményi stratégia által összegzett gazdálkodási célokkal:

- A bevont saját források mértékének fokozása, mely cél leírás két teljesítmény mutató segítségével történt meg: Saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítéssel; Saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítés nélkül.
- Létesítmény hasznosítás, mely cél leírása egy teljesítménymutató segítségével történt: Oktatási, kutatás, szolgáltatási létesítmények korszerűsítésére fordított források nagysága.

A Bevont saját források fokozása célhoz kapcsolódó mutatók célértékei visszafogott (az együttműködési portfólióval többé-kevésbé párhuzamosan alakuló) növekedési ütemet céloztak, mely a korábbiakban jelzett vállalati aktivitás, illetve az intézmény oktatási saját bevételei, valamint a fejlesztések érdekében bevont források eredményeképpen jelentősen növelt tényértékben realizálódott. 2010-ig a saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítéssel, illetve a saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítés nélkül mutatók sem célértékben, sem tényértékben nem mutatnak

eltérést, a beruházási programok érdekében megvalósított ingatlanértékesítések céldátuma 2010. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

Az Oktatási, kutatási, szolgáltatási létesítmények korszerűsítésére fordított források nagysága mutató tekintetében a célértékek 2008-ban még (a pályázati források tervezett csúszása eredményeképpen) visszafogottan kerültek tervezésre, majd 2009-ben és 2010-ben hét-, illetve kilencszázmillió Forintos értéket jelentettek. E mutató tényértéke is, a saját források folyamatos befektetése eredményeképpen minden érintett évben meghaladja a célértéket. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

1.4. Irányítás, szervezeti hatékonyság

A Szegedi Tudományegyetem stratégiája a irányítás, szervezeti hatékonyság területén a korábbiak mellett további öt fő cél teljesítését állítja középpontba:

- Az egyetem imázsának fejlesztése, mely cél az intézmény (alaptevékenységeihez kötődő) hírnevéből eredő értékének növelését foglalja magába.
- Munkavállalói ösztönzési rendszer fejlesztése, melynek értelmében, a munkavállalókat tevékenységi területüknek megfelelően, ahhoz igazodva kívánjuk ösztönözni mind a szervezeti, mind az egyéni céljaik elérése, megvalósítása érdekében.
- Intézményi kommunikációs rendszer fejlesztése, mely az intézményi belső, külső kommunikáció fejlesztését foglalja magába.
- Humán erőforrás gazdálkodás fejlesztése, mely az egységes intézményi értékrend megerősítését, teljesítményt elismerő légkör megteremtését célozza
- Szabályozási környezet fejlesztése, mely a teljes körű minőségirányítás szempontjainak az intézmény egészére kiterjedő érvényesítését foglalja magába.

A fenntartói megállapodás két, a Szegedi Tudományegyetem Intézményi és Minőségértékelési Modellje Működtetés és Feltételek nézőpontjai által meghatározott kimeneti célokat tartalmazta:

- Minőségirányítási rendszer kiterjesztése, mely a Minőségértékelési rendszert bevezetett karok száma mutatóval került kifejezésre.
- Munkavállalói ösztönzési rendszer fejlesztése, mely a Teljesítményértékelést bevezetett karok száma mutatóval került kifejezésre.

A Minőségirányítási rendszer kiterjesztése cél tekintetében a korábbi tapasztalatokat figyelembe véve került kialakításra a bevezetés ütemterve. Az intézmény szervezeti egységeinek aktivitása ugyanakkor a célzottól gyorsabb, teljes körű kiterjesztést tett lehetővé, mely eredményt egyben (a 2003-tól folytatott minőségfejlesztési munka elismeréseképpen) az Oktatási és Kulturális Miniszter 2009-ben Felsőoktatási Minőségi Díjjal ismert el. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

A Teljesítményértékelést bevezetett karok száma cél tervezése az előző mutatóval azonos elvek alapján történt, megvalósítása a vizsgált időszakban visszafogott túlteljesítéssel történt meg. 2007-ben teljesítményértékelési rendszert alkalmazott a Természettudományi és Informatikai Kar, melyet 2009-ben a Gazdaságtudományi, illetve Egészségtudományi és Szociális Képzési Karokon történt - egyelőre pilot jellegű - bevezetések követték. A továbblépést megelőzően szükséges az eddigi bevezetési tapasztalatok áttekintése, és összegzése. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

1.5. Nemzetközi és regionális együttműködés

A nemzetközi és regionális együttműködés összefüggésében a Szegedi Tudományegyetem stratégiája nem nevesít önálló célt, azt az érintettek, a működés és a feltételek dimenziókban meghatározott célokba integráltan kezeli. Ebből következően a fenntartói megállapodásban nem történt meg önálló teljesítménycél megjelölése, sokkal inkább az intézményi stratégiában a Piac-, és versenyképes ismeretek nyújtása, valamint a Humán erőforrás gazdálkodás fejlesztése célok esetében kezelt célmutatók - Mobilitási programokban részt vevő hallgatók száma; Mobilitási programokban résztvevő munkavállalók száma - adaptálása.

A Mobilitási programokban részt vevő hallgatók száma mutató alakulásáról az 1.1 fejezetben számoltunk be. A Mobilitási programokban résztvevő munkavállalók száma mutató a 2007. évi tényérték konzervatív növelését célozta. A nemzetközi kapcsolatok élénkülésével, illetve a karok által bevezetett és nyújtott további mobilitási támogatásokkal, ezen érték mintegy 170 fővel felülmúlta a tervezéskor kitűzött évenkénti célértéket. A fentiek alapján a mutató célértéke teljesült, a teljesítménycél teljesült.

2. A megállapodás teljesülésének átfogó értékelése

A fenntartói megállapodásban szereplő teljesítménycélok és mutatók menedzselése a Szegedi Tudományegyetemen 2007 óta működő Intézményi és Minőségértékelési Rendszer keretében került megvalósításra. Ennek mentén az intézményben végzett rendszeres önértékelésekből és a küldetésből kiindulva három nézőpont - az érdekeltek, a működés és a feltételek - mentén történik meg intézményi célok meghatározása. E rendszer keretében 2007-ben 15 cél és 71 mutató került meghatározásra, melyek közül a fenntartói megállapodás szempontrendszerének leginkább megfelelő mutatók körének kiemelésére tett javaslatot az egyetem a megállapodás keretében.

A fenntartói megállapodásban szereplő célok jól tükrözték az oktatás, a kutatás a gazdálkodás, az intézményirányítás, és a nemzetközi és regionális együttműködés területeken kitűzött kulcsfontosságú célokat, ám a keretek nem tették lehetővé a munkavállalói, a helyi társadalom szolgálata, illetve az erőforrások fejlesztése területeken részletes célok megjelenítését.

A fenntartói megállapodásban szereplő célok és célmutatók teljesítésének értékelése a megállapodást érintő időszakban több lépés keretében történt. A fenntartói megállapodásban szereplő célmutatók lebontásra kerültek szervezeti egységek szintjére, melyek teljesítését, a teljesítés érdekében megtett lépéseket, és azok eredményét minden év félévekor (második negyedévében) tekintette át, illetve értékelte a Rektori Kabinet, a Gazdasági Tanács, a Rektori Tanács, illetve a Szenátus. Az intézményi szinten realizálódó mutatók cél és tényértékeit, valamint az azok teljesítése érdekében végzett beavatkozási aktivitásokat és eredményeit minden év utolsó negyedévében előzetes értékelés formájában tekintették át ugyanezen testületek, majd az azt követő év első negyedévében fogadták el Intézményfejlesztési Terv Teljesülési Beszámoló formájában, megfogalmazva egyúttal módosító jellegű intézkedéseket, korrekciókat.

Az Intézményfejlesztési Terv az intézményi célok teljesítése érdekében 92 intézkedés teljesítését foglalja magában, melynek mintegy 20%-a befejezett, 16%-a tervezés alatt áll, 67%-a pedig megkezdett, jelenleg is megvalósítás alatt álló fejlesztés. Minőségi szempontból értékelve a fejlesztési aktivitások megvalósítását, azok megfelelnek az előzetes tervekben meghatározottaknak. Eltérésként elsősorban azoknak a 2006-os tervekhez képest megvalósuló időbeli eltolódása emelhető ki, különösen azon fejlesztési programok esetében, melyek teljesítése az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében kerül megvalósításra. Az időbeli késés oka a fejlesztési konstrukcióknak az előzetes tervektől eltérő megjelenése. Ezen időbeli eltolódást a fenntartói megállapodásban szereplő teljesítménymutatók tervezése során (2007. novemberében) már figyelembe vettük, ennek megfelelően a mutatók minden területen képesek tükrözni a fejlesztési aktivitások eredményeit.

Összegzésképpen megállapítható, hogy a fenntartói megállapodásban szereplő teljesítménymutatók évenkénti és összegzett tényértékei eléri, vagy meghaladják a célértékeket, így a Szegedi Tudományegyetem fenntartói megállapodásból következő teljesítménye kiválónak tekinthető.

A fenntartói megállapodás 2011-2013-ban rögzítendő teljesítménymutatói várhatóan két ponton igényelnek radikális mértékű változást:

1. A korábbiakban összegzettek előrejelzik, hogy a Szegedi Tudományegyetem fejlesztési aktivitásainak 67%-a 2011-ig befejezésre kerül, mely a fejlesztési célok megújítását teszi szükségessé. A fejlesztési célok megújításából következően várhatóan módosulni fognak az egyetem teljesítménycéljai, melyek a fenntartói megállapodás megújítását célzó keretfeltételek között (a mutatók maximum 20%-os változtatási lehetősége) e megállapodásban kevéssé érvényesíthetők. E fentiek alapján javaslatként fogalmazható meg a teljesítménymutatók 20%-ot meghaladó változtatási lehetőségének érvényesítése.

2. A Szegedi Tudományegyetem fejlesztési céljaival összhangban, pályázatot nyújtott be kutatóegyetemi cím elnyerésére, melynek céljai, és célindikátorai - a kutatóegyetemi program kiemelt szerepét hangsúlyozandó - fokozottan érvényesítendő az intézményi teljesítményindikátorok között, így:

- vállalkozói képzésben részt vett egyetemi polgárok (hallgatók, munkavállalók) száma / év (fő);
- szabadalmi bejelentések számának alakulása (db);
- tudományos eredmények átadásakor közvetlenül elért célközönség száma (fő/év);
- hazai és nemzetközi publikációk száma;
- minősített oktatók aránya;
- kutatói tevékenységet elismerő díjak száma.

3. Javaslatok megfogalmazása egységesen alkalmazható teljesítménymutatók érvényesítésére

A 2008-2010 évekre kötött fenntartói megállapodás számtalan tapasztalatot szolgáltatott mind az egyes intézmények, mind az ágazatirányítás szintjén. Számos kísérlet irányult a fenntartói megállapodásban szerepeltetendő egységes teljesítménymutatók meghatározására (így például a Felsőoktatási és Tudományos Tanács jelentése, vagy a TÁMOP 4.1.3 támogatásával Vezetői Információs rendszerek fejlesztésére irányuló központi program), melyek egybehangzó tapasztalatai, hogy a minőség, a versenyképesség és a hatékonyság relatív fogalmak, egyértelmű megragadásuk egyértelmű iránypontok kitzűzését, világos ágazati stratégia rögzítését igényli. Az ágazati stratégiában foglalt célok lefordíthatóak a felsőoktatásban egységesen érvényesítendő teljesítménymutatók formájában, melyekhez történő szelektív, adottságok függvényében megvalósuló hozzájárulás egyértelmű elvárásként fogalmazható meg a felsőoktatás intézményi szereplőivel szemben is.

1.2.1. Új feladatok, tartalmi megújulások a képzésben

A Szegedi Tudományegyetem képzésfejlesztési stratégiája alapvető célként tűzi ki a **lineáris képzési rendszernek megfelelő képzési portfólió horizontális bővítését** mind BSc, mind MSc szinten. Emellett hangsúlyt helyez az egyes képzési szintek közötti **átjárhatóság** biztosítására, valamint a **képzési paletta vertikális bővítésére** is, ami a felsőfokú szakképzések és szakirányú továbbképzések számának növekedésében jelenik meg.

A Szegedi Tudományegyetem szakindítási tevékenysége összefoglalóan a következő mellékletben kerül bemutatásra.

Az **idegen nyelvű képzések** száma a tavalyi évhez képest nem változott. Jelenleg a Szegedi Tudományegyetem az Általános Orvostudományi Kar és a Gyógyszerész-tudományi Kar képzésein belül van mód 12 féléves orvos- és 10

féléves gyógyszerészképzésre angol nyelven, valamint 4 féléves orvosi alapképzésre német nyelven, mely képzésekre a világ minden pontjáról érkeznek külföldi hallgatók. A Bölcsészettudományi Karon 8 illetve 10 féléves német és angol nyelvi programok, míg az Állam és Jogtudományi Karon 4-6 féléves képzések kerülnek meghirdetésre megfelelő létszám esetén francia, illetve német nyelven.

A külföldi és hazai hallgatók számára meghirdetett idegen nyelvi képzések mellett az ERASMUS program keretében Szegedre érkező hallgatók számára évről évre bővülő kurzuskínálat áll rendelkezésére, többségében angol nyelven. Ezen képzések és kurzusok számának növelésére irányult az Oktatási Igazgatóság törekvése, hogy az Egyetem egészére nézve összegyűjtse azon további kurzusokat, melyeket az érintett kar indítani tervezi a jövőben. A felmérés célja, hogy ezen kurzusokat modulokba rendezve új idegen nyelvű képzést, képzéseket indítson. Tovább erősíti ezt a törekvést az egyetem idegennyelvű kurzusok fejlesztésére nyert TÁMOP pályázati támogatása.

**Összefoglaló
az SZTE alapképzési és mesterképzési szakok indítási beadványairól
2009. év**

MAB TÁMOGATJA	
MAB határozat dátuma	A szak megnevezése
2009. január 23	nemzetközi tanulmányok (szakirány: Európa-tanulmányok) mesterképzési szak indítása
2009. január 23	politikatudomány (szakirány: választási tanulmányok) mesterképzési szak indítása
2009. január 23	földtudomány (szakirány:-) mesterképzési szak indítása
2009. március 27.	néprajz (szakirány: táncfolklorisztika-táncantropológia) mesterképzési szak indítása
2009. május 26.	szlavisztika szakirányok: (bolgár, szerb, ukrán) mesterképzési szak indítása, felülvizsgálat
2009. május 29	Tanár-vizuális- és környezetkultúra tanár MA indítása
2009 július 3	nemzetközi tanulmányok mesterképzési szak új szakiránya: regionális és civilizációs tanulmányok
2009 július 3	kisebbségpolitika (szakirányok: -) mesterképzési szak indítása
2009 július 3	tanár -énektanár MA indítása
2009 július 3	tanár-zeneismeret-tanár MA indítása
2009 július 3	tanár-zenetanár MA indítása szakképzettségek: fuvola-, oboa-, klarinét-,fagott-, furulya-, zongora-, csembaló-, orgona-, hárfa- hegedű-, mélyhegedű-, gordonka,- gordon-, gitár-, kürt-,trombita-, harsona-, tuba-, ütőhangszertanár
2009. október 2	hungarológia (szakirány: -) mesterképzési szak indítása
2009. október 2	tanár-pedagógiai értékelés és mérés tanára MA indítása

MAB TÁMOGATJA	
MAB határozat dátuma	A szak megnevezése
2009. október 2	vizuális kultúratudomány (szakirányok: filmtudomány, színháztudomány) mesterképzési szak indítása
2009. október 2	MBA Master of Business Administration
2009. október 30	régészet (szakirányok: ősrégészet, barbaricum és népvándorlaskor régészete, középkor, archaeometria) mesterképzési szak indítása
2009. december 4.	vidékfejlesztési agrármérnöki (szakirány: -) mesterképzési szak indítása

MAB NEM TÁMOGATJA	
MAB határozat dátuma	A szak megnevezése
2009. október 2	tanár-tantervfejlesztő tanár MA indítása
2009. október 2	tanár-agrár-mérnök tanár MA indítása
2009. május 26.	testnevelő tanár (szakirány: -) mesterképzési szak indítása, felülvizsgálat
2009. május 26.	német- és nemzetiséginémet-tanár szakirány: -) mesterképzési szak indítása, felülvizsgálat

MINISZTER ENGEDÉLYEZI	
17423-3/2009. OM	Tanár-testnevelő tanár (szakirány: -) MA indítása, felülvizsgálat
20698-1/2009. OM	Tanár-német- és nemzetiséginémet-tanár MA indítása, felülvizsgálat

Összefoglaló
az SZTE felsőfokú szakképzés és szakirányú
továbbképzési indítási beadványairól
2009. év

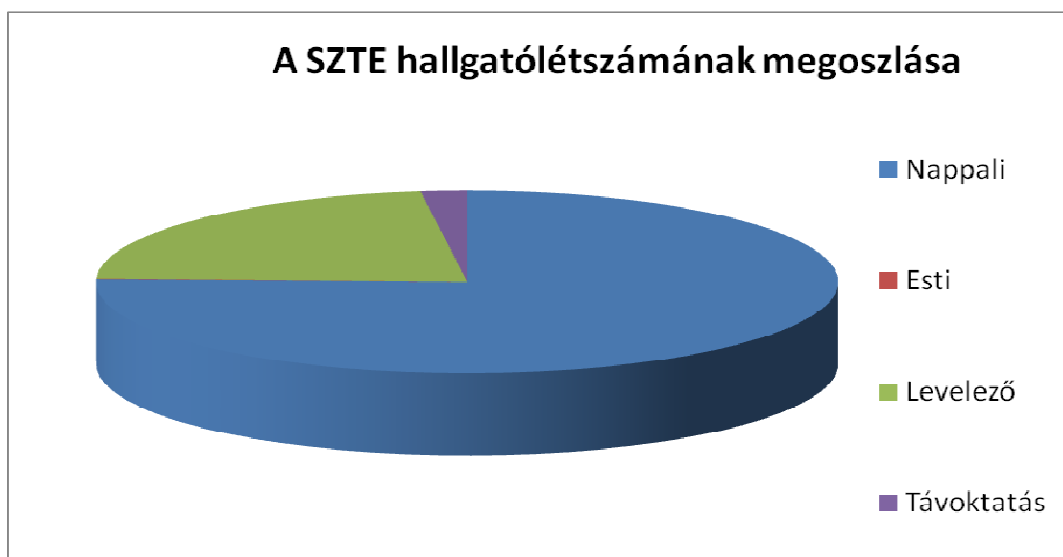
FELSŐOKTATÁSI REGISZTRÁCIÓS KÖZPONT NYILVÁNTARTÁSBA VÉTELE	
Felsőfokú szakképzés (FSZ)	
FRK határozat	A szak megnevezése
OH-FHF/91/2009.	Közösségi-civil szervező FSz
OH-FHF/180/2009.	Pénzügyi szakügyintéző FSz
OH-FHF/229/2009.	Idegennyelvi kommunikátor FSz
OH-FHF/230/2009.	Sajtótechnikus FSz
OH-FHF/238/2009.	Vadgazdálkodási technológus FSz
OH-FHF/258/2009	Gazdálkodási menedzserasszisztens FSz
OH-FHF/259/2009	Számviteli szakügyintéző FSz
OH-FHF/261/2009	Banki szakügyintéző FSz
OH-FHF/262/2009	Intézményi kommunikátor FSz
OH-FHF/263/2009	Sportkommunikátor FSz
OH-FHF/311/2009.	Gyógynövény- és fűszernövény-termesztő és-feldolgozó
OH-FHF/2181/2009.	Kis- és középvállalkozási menedzser FSz
OH-FHF/2358/2009.	Általános rendszergazda FSz (Computer School Szki, Budapest, Debrecen, Miskolc, Nyíregyháza)
OH-FHF/2386/2009.	Idegenforgalmi szakmenedzser FSz (School of Business Szki, Békéscsaba)
OH-FHF/1202/2009.	Médiatechnológus asszisztens FSz
OH-FHF/1204/2009.	Televízióműsor gyártó szakasszisztens FSz
OH-FHF/1344/2009.	Moderátor FSz
OH-FHF/1359/2009.	Sportkommunikátor FSz (Médiatudományi Szki., Budapest)
OH-FHF/1360/2009.	Vendéglátó szakmenedzser FSz (Médiatudományi Szki., Budapest)
OH-FHF/1361/2009.	Sajtótechnikus FSz (Médiatudományi Szki., Budapest)
OH-FHF/1362/2009.	Intézményi kommunikátor FSz (Médiatudományi Szki., Budapest)
OH-FHF/1363/2009.	Idegenforgalmi szakmenedzser FSz (Médiatudományi Szki., Budapest)
OH-FHF/1461/2009.	Általános rendszergazda FSz (TRÍVIUM Szki, Gyöngyös)
OH-FHF/2044/2009.	Számviteli szakügyintéző FSz (Táncsics Mihály Szki, Orosháza)
OH-FHF/2093/2009.	Médiatechnológus asszisztens FSz (Táncsics Mihály Szki, Orosháza)

FELSŐOKTATÁSI REGISZTRÁCIÓS KÖZPONT NYILVÁNTARTÁSBA VÉTELE	
Szakirányú továbbképzés (SZT)	
OH-FHF/82/2009.	Személyi edző SzT
OH-FHF/102/2009.	Angolszász jogi és angol jogi szakfordítói szakjogász SzT
OH-FHF/312/2009.	Vadgazdálkodási SzT
OH-FHF/388/2009.	Francia jogi és szakfordítói szakjogász SzT
OH-FHF/389/2009.	Francia jogi és szakfordítói szaktanácsadó SzT
OH-FHF/390/2009.	Német jogi és szakfordítói szakjogász SzT
OH-FHF/391/2009.	Német jogi és szakfordítói szaktanácsadó SzT
OH-FHF/392/2009.	Angolszász jogi és angol jogi szakfordítói szaktanácsadó SzT
OH-FHF/860/2009.	Animátor SzT
OH-FHF/884/2009.	Holland-magyar intézményvezető és középvezető képzés és pedagógus szakvizsga SzT
OH-FHF/1128/2009.	Társadalomtudományi és gazdasági szakfordító és tolmács SzT
OH-FHF/1237/2009.	Holland-magyar intézményvezető és középvezető képzés és pedagógus szakvizsga SzT
OH-FHF/1397/2009.	Lakberendezés, design, stílus SzT
OH-FHF/1501/2009.	Tárművészetek pedagógusa SzT
OH-FHF/1502/2009.	Minőségügyi rendszermenedzser SzT
OH-FHF/1580/2009.	Wellness tanácsadó
OH-FHF/1801/2009.	Pedagógiai értékelési és kutatótanári szakterületen ped-szakov. felk. SzT
OH-FHF/1806/2009	A matematikai tudás értékelése területen pedagógus-szakvizsgára felkészítő SzT
OH-FHF/1822/2009	Az olvasás-szövegértés területen pedagógus-szakvizsgára felkészítő SzT
OH-FHF/1840/2009	A természettudományi tudás értékelése területén pedagógus-szakvizsgára felkészítő SzT
OH-FHF/1894/2009.	Elektronikus újságírás SzT
OH-FHF/1913/2009.	Public relations és szóvivő SzT
OH-FHF/1914/2009.	Nemzetközi kommunikáció és turizmus SzT
OH-FHF/1915/2009.	Nyomtatott sajtó SzT
OH-FHF/1916/2009.	Médiainformatika SzT
OH-FHF/2205/2009	Környezeti nevelő SzT

1.2.2. Hallgatólétszám alakulása

A 2009. évben a Szegedi Tudományegyetem éves átlagos hallgatói létszáma elérte a 26 827 főt, ami a 2008. évi 28 162 főhöz képest 1 335 fő csökkenést jelent. A tavaszi félév 26 217 hallgatójával szemben az őszi félévben már 27 436 fő folytatta tanulmányait a Szegedi Tudományegyetemen

A hallgatók megközelítőleg 75,44 %-a nappali, 22,46 %-a levelező tagozatra jár. A létszám fennmaradó részét elsősorban a távoktatáson tanulók teszik ki, az esti tagozatos hallgatók száma elenyésző. A létszámmegoszlást az alábbi kördiagramon szemléltetjük:

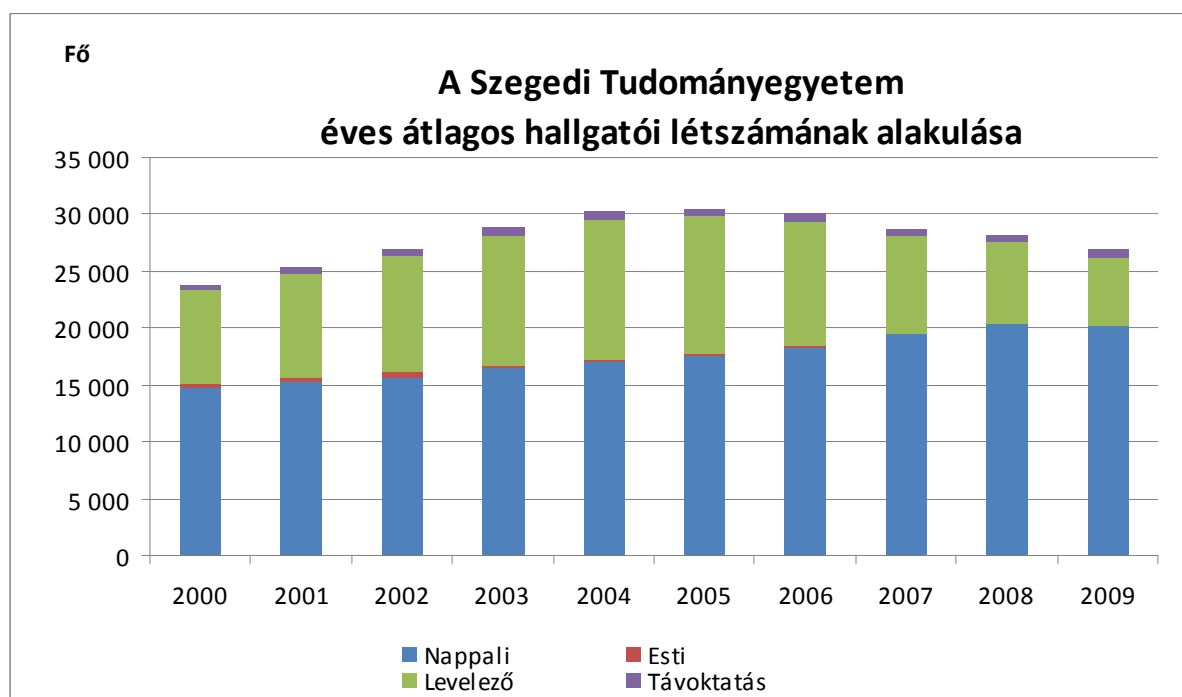


Az integráció évében éves átlagos adatok szerint a hallgatói létszám 23.800 fő volt, mely a 2005. évre érte el a maximumát, 30.503 főt. Az azóta bekövetkezett, több, mint 10%-os csökkenés eredményeképpen a 2009. évi létszám 26.827 fő.

A 2009. évet leszámítva töretlen a nappali tagozatosok létszámának emelkedése, (a 2000. évi 14.703 főről 2009. évre elérte a 20.239 főt,) ám levelezős hallgatók száma a 2005. évi 12.270 fő helyett a 2009. évre a felére, mintegy 6.026 főre csökkent. Az integráció óta visszaszorulóban vannak az esti képzések (434 fő helyett a tavalyi évben csupán 22 fő), a távoktatáson a valaha is elért legmagasabb hallgatói létszám is csak 672 fő (2005-ben), míg 2009-ben 540 fő tanult távoktatás tagozaton.

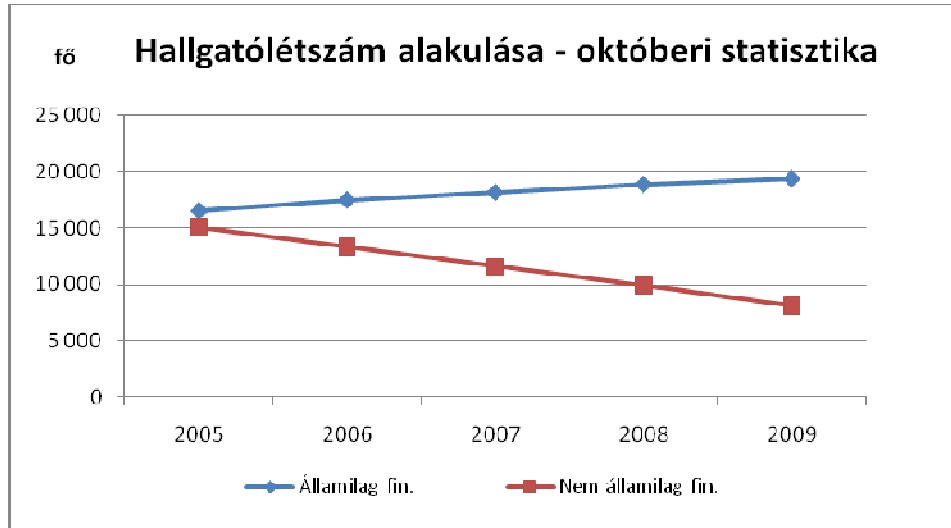
Az Egyetem éves átlagos hallgatólétszáma az alábbi táblázatban és diagramon szemléltetett módon alakult a 2000. évben bekövetkezett integráció óta.

Tagozat	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Nappali	14 703	15 255	15 718	16 499	17 056	17 536	18 364	19 489	20 426	20 239
Esti	434	413	400	288	208	172	92	42	34	22
Levelező	8 330	9 185	10 186	11 335	12 270	12 124	11 003	8 553	7 124	6 026
Távoktatás	333	478	560	647	668	672	651	622	578	540
Összesen	23 800	25 330	26 864	28 768	30 200	30 503	30 110	28 706	28 162	26 827

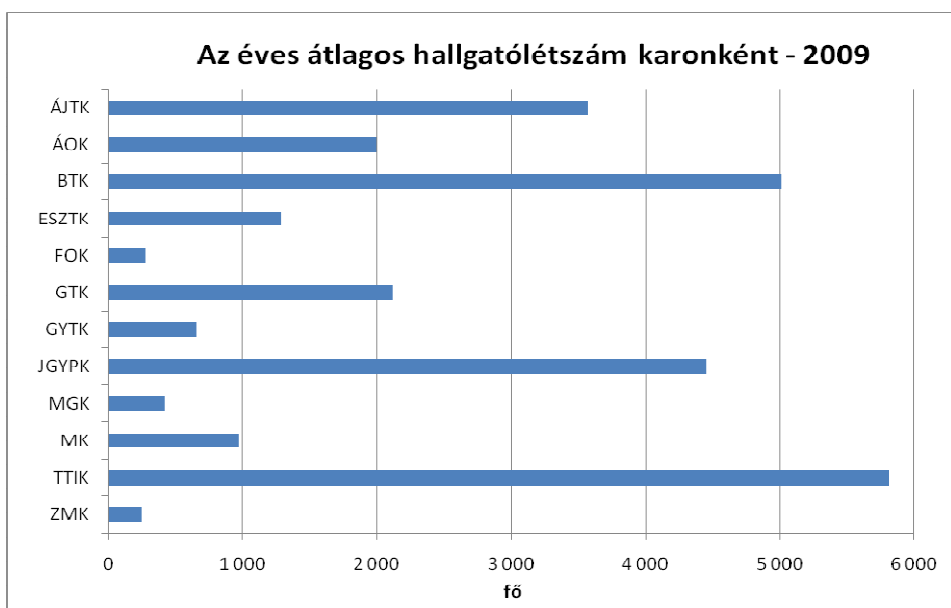


Az összes hallgatói létszámon belül 2009-ben 18 585 főt finanszírozott az állam (a hallgatók 69 %-át), ők főképpen a nappali tagozatosok közül kerülnek ki (16 605 fő), a fennmaradó részük pedig levelezős (1 980 fő). Költségtérítéses képzésben 8 242 fő folytatja tanulmányait. (31 %).

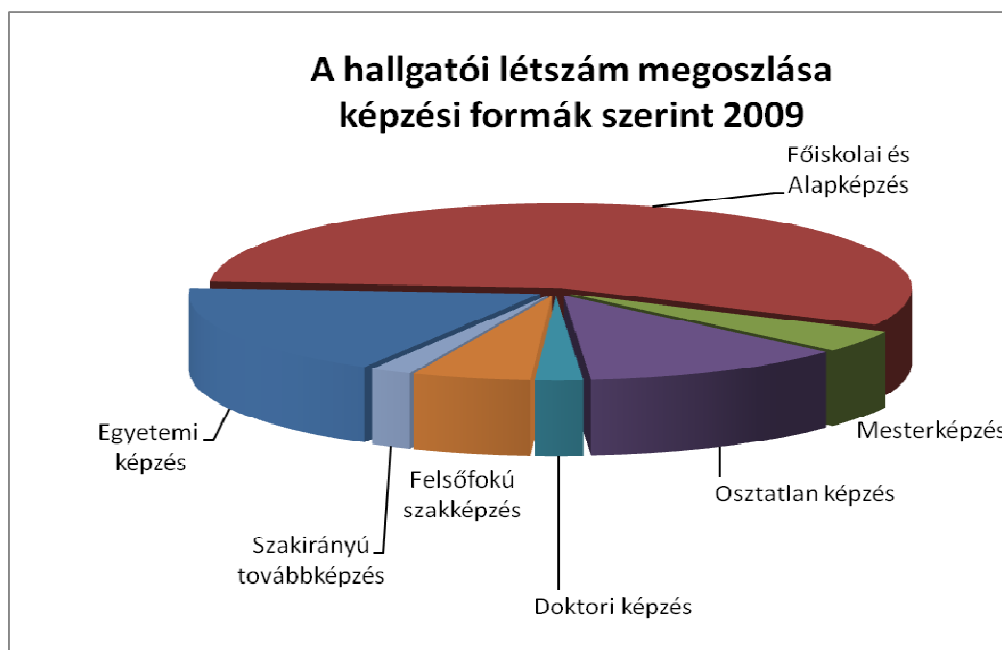
A 2005. év óta folyamatosan csökkenő hallgatólétszámon belül enyhe növekedés tapasztalható az államilag finanszírozott létszámon belül, a költségtérítéssel járó képzésben részt vevők száma viszont meredeken csökken (2005. óta 46,28 %-kal). Az alábbi grafikon az októberi statisztika alapján mutatja be a hallgatólétszám változását, finanszírozási forma szerinti bontásban.



Az Egyetem 4 nagy karán (ÁJTK, BTK, JGYPK ÉS TTIK) tanul a hallgatók csaknem $\frac{3}{4}$ -e (70,27%). Az Általános Orvostudományi Karon és a Gazdaságtudományi Karon megközelítőleg a hallgatók 7-7%-a folytatja tanulmányait. 5% körüli részt tudhat magáénak az ETSZK és a MK. Az egyetem hallgatói létszámának 6%-a tartozik a FOK, a GYTK, az MGK, és a ZMK karhoz együttesen.



A 2009. évi márciusi és októberi statisztika átlaga alapján egyetemi szintű képzésben 4.778 hallgató vett részt. Főiskolai és alapképzésen 15.075 főt oktattak. Osztatlan képzésben 3.260 fő, a mesterképzésben 1.146 fő vett részt. A doktoranduszok létszáma 2000 óta erőteljes növekedést mutat: 277 fő helyett immár 592 főt képeztek idén. A szakirányú továbbképzés viszonylag csekély létszámmal járul hozzá a képzési palettához 514 fővel. Felsőfokú szakképzésben résztvevők létszáma erőteljesen nő, átlagosan 1461 hallgatót oktattott a 2009 évben az Egyetem.



Hallgatólétszám képzés szerinti megoszlása - 2009

fő

	2009.03.15	2009.10.15	Átl.hallg. létsz.	Nappalira átsz.átl.h.l.
Egyetemi képzés	5 764,00	3 792,00	4 778,00	4 302,50
-Nappali	4 598,00	3 056,00	3 827,00	3 827,00
-Esti	0,00	0,00	0,00	0,00
-Levelező	1 166,00	736,00	951,00	475,50
-Távoktatás	0,00	0,00	0,00	0,00
Főiskolai és Alapképzés	14 400,00	15 749,00	15 074,50	13 193,75
-Nappali	10 627,00	11 999,00	11 313,00	11 313,00
-Esti	0,00	0,00	0,00	0,00
-Levelező	3 280,00	3 188,00	3 234,00	1 617,00
-Távoktatás	493,00	562,00	527,50	263,75
Mesterképzés	500,00	1 793,00	1 146,50	760,25
-Nappali	19,00	729,00	374,00	374,00
-Esti		0,00	0,00	0,00
-Levelező	481,00	1 064,00	772,50	386,25
-Távoktatás		0,00	0,00	0,00
Osztatlan képzés	2 908,00	3 612,00	3 260,00	2 946,00
-Nappali	2 346,00	2 918,00	2 632,00	2 632,00
-Esti		0,00	0,00	0,00
-Levelező	562,00	694,00	628,00	314,00
-Távoktatás	0,00	0,00	0,00	0,00
Doktori képzés (csak nappali)	574,00	610,00	592,00	592,00
Felsőfokú szakképzés	1 436,00	1 486,00	1 461,00	1 459,75
-Nappali	1 432,00	1 485,00	1 458,50	1 458,50
-Esti	0,00	0,00	0,00	0,00
-Levelező	4,00	1,00	2,50	1,25
-Távoktatás	0,00	0,00	0,00	0,00
Szakirányú továbbképzés	635,00	394,00	514,50	278,50
-Nappali	50,00	35,00	42,50	42,50
-Esti	34,00	10,00	22,00	11,00
-Levelező	538,00	337,00	437,50	218,75
-Távoktatás	13,00	12,00	12,50	6,25
ÖSSZESEN	26 217,00	27 436,00	26 826,50	23 532,75

Államilag finanszírozott	17 818,00	19 351,00	18 584,50	17 594,50
Költségtérítéses	8 399,00	8 085,00	8 242,00	5 938,25
Ebből:				
Doktori képzés (csak nappali)	574,00	610,00	592,00	592,00
-államilag finanszírozott	325,00	339,00	332,00	332,00
-költségtérítéses	249,00	271,00	260,00	260,00

Nappali	19 646,00	20 832,00	20 239,00	20 239,00
Esti	34,00	10,00	22,00	11,00
Levelező	6 031,00	6 020,00	6 025,50	3 012,75
Távoktatás	506,00	574,00	540,00	270,00
ÖSSZESEN	26 217,00	27 436,00	26 826,50	23 532,75

SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM

HALLGATÓI LÉTSZÁM

2009.

KAROK	Nappali				Esti				Levelező				Távoktatás			
	2009. 03.15	2009. 10.15	Átl.hallg. létsz.	Nappalira átsz.átl.h.l.	2009. 03.15	2009. 10.15	Átl.hallg. létsz.	Nappalira átsz.átl.h.l.	2009. 03.15	2009. 10.15	Átl.hallg. létsz.	Nappalira átsz.átl.h.l.	2009. 03.15	2009. 10.15	Átl.hallg. létsz.	Nappalira átsz.átl.h.l.
ÁJTK	1 999,00	2 096,00	2 047,50	2 047,50			0,00	0,00	1 565,00	1 481,00	1 523,00	761,50			0,00	0,00
ÁOK	1 986,00	2 004,00	1 995,00	1 995,00			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00
BTK	3 694,00	3 818,00	3 756,00	3 756,00	26,00	9,00	17,50	8,75	1 234,00	1 242,00	1 238,00	619,00			0,00	0,00
ESZTK	867,00	862,00	864,50	864,50			0,00	0,00	473,00	361,00	417,00	208,50			0,00	0,00
FOK	268,00	293,00	280,50	280,50			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00
GTK	1 007,00	1 199,00	1 103,00	1 103,00			0,00	0,00	484,00	500,00	492,00	246,00	478,00	570,00	524,00	262,00
GYTK	656,00	663,00	659,50	659,50			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00
JGYPK	3 383,00	3 288,00	3 335,50	3 335,50			0,00	0,00	1 139,00	1 099,00	1 119,00	559,50			0,00	0,00
MGK	205,00	222,00	213,50	213,50			0,00	0,00	188,00	191,00	189,50	94,75	28,00	4,00	16,00	8,00
MK	657,00	723,00	690,00	690,00			0,00	0,00	288,00	277,00	282,50	141,25			0,00	0,00
TTIK	4 698,00	5 426,00	5 062,00	5 062,00	8,00	1,00	4,50	2,25	644,00	854,00	749,00	374,50			0,00	0,00
ZMK	226,00	238,00	232,00	232,00			0,00	0,00	16,00	15,00	15,50	7,75			0,00	0,00
ÖSSZESEN	19 646,00	20 832,00	20 239,00	20 239,00	34,00	10,00	22,00	11,00	6 031,00	6 020,00	6 025,50	3 012,75	506,00	574,00	540,00	270,00

75,44%

0,08%

22,46%

2,01%

KAROK	Összesen						Megoszlás	
	2009. 03.15	2009. 10.15	Átl.hallg. létsz.	Nappalira átsz.átl.h.l.	2009. 03.15 nappalira átszám.	2009. 10.15 nappalira átszám.	Átlag-létszám	Nappalira átszámított átlag-létszám
ÁJTK	3 564,00	3 577,00	3 570,50	2 809,00	2 781,50	2 836,50	13,31%	11,94%
ÁOK	1 986,00	2 004,00	1 995,00	1 995,00	1 986,00	2 004,00	7,44%	8,48%
BTK	4 954,00	5 069,00	5 011,50	4 383,75	4 324,00	4 443,50	18,68%	18,63%
ESZTK	1 340,00	1 223,00	1 281,50	1 073,00	1 103,50	1 042,50	4,78%	4,56%
FOK	268,00	293,00	280,50	280,50	268,00	293,00	1,05%	1,19%
GTK	1 969,00	2 269,00	2 119,00	1 611,00	1 488,00	1 734,00	7,90%	6,85%
GYTK	656,00	663,00	659,50	659,50	656,00	663,00	2,46%	2,80%
JGYPK	4 522,00	4 387,00	4 454,50	3 895,00	3 952,50	3 837,50	16,60%	16,55%
MGK	421,00	417,00	419,00	316,25	313,00	319,50	1,56%	1,34%
MK	945,00	1 000,00	972,50	831,25	801,00	861,50	3,63%	3,53%
TTIK	5 350,00	6 281,00	5 815,50	5 438,75	5 024,00	5 853,50	21,68%	23,11%
ZMK	242,00	253,00	247,50	239,75	234,00	245,50	0,92%	1,02%
ÖSSZESEN	26 217,00	27 436,00	26 826,50	23 532,75	22 931,50	24 134,00	100,00%	100,00%

100,00%

1.2.3. Hallgatói előirányzat felhasználása

A 119 eFt/fő hallgatói normatíva a 2009. évben éves átlagos szinten 16.272,5 fő után jár az SZTE részére, ami 1.936.428 eFt-ot jelent. Az 1.844.500 eFt rendelkezésre álló előirányzat így **91.928 eFt-tal alulfinanszírozott**.

Államilag finanszírozott doktori képzésben folytatta tanulmányait a tavaszi félévben 325, az őszi félévben 339 fő. Az Egyetem jogosultsága a doktorandusz ösztöndíjak tekintetében így 368.280 eFt, **amely 3.348 eFt-tal alacsonyabb**, mint a költségvetésben tervezett 364.932 eFt.

Köztársasági ösztöndíjak

Köztársasági ösztöndíjra 43.520 eFt állt rendelkezésre a 2009. évi költségvetésben.

A Szegedi Tudományegyetemen a 2009. év tavaszi félévében 137, az őszi félévben 143 fő volt köztársasági ösztöndíjra jogosult. A hallgatók havonta 34 eFt-ot kaptak. A teljes évre vonatkozóan így 47.396 eFt került kifizetésre. Így ezen a **jogcímen további 3.876 eFt-ra jogosult még az SZTE**.

Egyéb ösztöndíjak

Bursa ösztöndíjat a tavaszi félévre 3.325 fő, az őszi félévre 2.992 fő nyert, melyre az SZTE 130.171 eFt-ot fizetett ki OKM támogatásból. Mivel Bursa ösztöndíjra 100.000 eFt állt rendelkezésre, így Egyetemnek **további 30.171 eFt jogosultsága áll fenn**.

Miniszteri ösztöndíjban 20 fő részképzésre érkező határon túli hallgató részesült a tavaszi félévben, 3 fő az őszi félévben.; ők összesen 43,5 hónapot töltöttek a szegedi felsőoktatási intézményben. Teljes tanévre Miniszteri ösztöndíjat nyert hallgatók létszáma a tavaszi félévben 91 fő, az őszi félévben 147 fő, közülük 3, illetve 2 fő doktori iskolát végez.

A rendelkezésre álló 24.600 eFt helyett így a részképzősökre és teljes idejű képzésben résztvevőkre összesen 24.863 eFt lett kifizetve; ezzel az Egyetemnek további **263 eFt jogosultsága** áll fenn a Miniszteri ösztöndíjak tekintetében.

Kollégiumi támogatás – szociális viszonyok

A statisztika szerint márciusban 3.417, októberben 3.641 nappali tagozatos, államilag finanszírozott hallgató kapott kollégiumi ellátást. A kollégiumi normatívát a 2009. év során 116,5 eFt/fő összegben állapította meg a költségvetési törvény. A fentiek alapján **411.129 eFt támogatás** illeti meg az Egyetemet. A rendelkezésre álló 457.263 eFt-ból így **46.135 eFt visszautalandó**.

Lakhatási támogatásra jogosult létszám a két félévben 9.238, illetve 9.660 fő volt, ezen létszám után 566.940 eFt illeti meg az Egyetemet. A rendelkezésre álló 504.000 eFt -on túl **további 62.940 eFt-ra jogosult** az SZTE.

Részben a lakhatási támogatás előző évi maradványainak terhére valósult meg az Öthalmi Kollégium egy új lakóépületének felújítása, ennek köszönhetően a férőhelyek száma 270 fővel növekedett.

Jegyzettámogatás, sport, kultúra támogatás

A tankönyv- és jegyzettámogatás, valamint a sport és kulturális tevékenységek normatívája 11,9 eFt/fő/év volt, melyet éves átlagos szinten 16.602,5 hallgató után igényelhetette az SZTE, amely összesen 197.570 eFt-ot jelent. A 188.341 eFt rendelkezésre álló összegben tehát **további 9.229eFt-ra jogosult** az Egyetem.

A tankönyv és jegyzettámogatás hallgatókra fordítható keretösszege – a rendeket előírásainak figyelembe vételével – szociális alapon, elektronikus utalvány formájában került kiosztásra a hallgatóknak. Az elektronikus tankönyv és jegyzettámogatási rendszerbe valamennyi kar bekapcsolódott, a beváltás hét akkreditált beváltóhelyen történt. A beváltáshoz szükséges bolti háttérrel az adott beváltóhely, az elektronikus rendszer informatikai fejlesztéseit valamint a napi, üzemszerű működtetéshez szükséges informatikai háttérrel a Hallgatói Szolgáltató Iroda saját forrásai terhére alakította ki és biztosítja.

A sport és kulturális cél támogatási keretösszeg terhére több száz hallgatói program valósult meg, ezek közül az Egyetemi Tavasz, az Ősz Kulturális Fesztivál, Egyetemi Graffiti Verseny, a Szegedi Egyetemi Fesztivál, a SZTEhetségkutató emelhető ki.

E mellett nem csak konkrét rendezvények, hanem öntevékeny csoportok, egyesületek tevékenységét is támogatták ezen keretek terhére.

A fentiek alapján összességében **3.682.776 eFt hallgatókkal kapcsolatos normatív támogatásra jogosult az Egyetem**, ami 155.620 eFt-tal magasabb összeg, mint a rendelkezésre álló 3.527.156 eFt.

1.2.4. Hallgatói mobilitás

A nemzetközi képzési csereprogramok közül az Európai Unió által támogatott LLP ERASMUS (Egész Életen Át Tartó Tanulás Program ERASMUS alprogramja) és a CEEPUS (Közép-Európai Felsőoktatási Csereprogram) nyújtja a legnagyobb számú és legnépszerűbb mobilitási lehetőséget mind a diákok, mind az oktatók részére.

2009-ben a Szegedi Tudományegyetem 30 új partneregyetemmel kötött szerződést az ERASMUS program keretében. A bilaterális ERASMUS szerződések száma egy év alatt 75 új szerződéssel bővült, így jelenleg 610 szerződés biztosítja a hallgatói és oktatói mobilitások kereteit.

A 27 ERASMUS partnerország száma Ciprussal 28-ra növekedett.

Az ERASMUS programban kiutazó hallgatók száma 548 fő volt, 1760 hónapot töltöttek külföldön tanulmányi és szakmai gyakorlati ösztöndíjjal partneregyetemeinken.

150 külföldi hallgatót fogadtunk az ERASMUS programban, összesen 657 hónap időtartamra.

Az SZTE a CEEPUS programnak is tevékeny résztvevője: a közép-kelet-európai régióban 6 hálózaton belül 13 ország 43 partneregyetemével folytatunk hallgatói és oktatói cserét, intenzív programokat szervezünk és közreműködünk közös tantervek kidolgozásában. Intézményünk egy hálózatban koordinátori szerepet is betölt.

Intézményi szinten a Szegedi Tudományegyetemnek 4 kontinens 61 egyetemével van intézményi szintű, kétoldalú együttműködési megállapodása (2009-ben 9 új megállapodás született), ezen kívül évente több mint ezer oktatónk és kutatónk tart előadásokat vendégoktatóként, konferenciák előadójaként, vagy folytat kutatásokat nemzetközi projektek keretében.

A Norvég Mobilitási Alap pályázati támogatásával 19 magyar oktató kiküldetésére és ugyancsak 19 vendégoktató fogadására került sor. Az Alap ösztöndíjával 10 hallgatónk vett részt külföldi részképzésen.

A „University of West Virginia” egyetemmel meglévő kétoldalú szerződésünk keretében 3 hallgatónk 15 hónapnyi részképzésben vett részt az USA-ban és erről az egyetemről 2 hallgatót fogadtunk tanulmányok folytatására összesen 10 hónap időtartamban.

A Technische Universität Dresden-el együttműködve a Quandt-Stiftung támogatásával 4 hallgatónk összesen 22 hónapig folytatott tanulmányokat ezen az egyetemen.

Az Orvostudományi, a Gyógyszerésztudományi és a Fogorvostudományi karokon jelenleg 1076 (tavaly 940) külföldi hallgató vesz részt diplomát adó angol és német nyelven folyó teljes képzésben a világ minden részéről.

**SZTE Hallgatói Mobilitási Alap
2009. év**

2008/2009. 2. fele	Fő	Hó	HMA	
ÁJTK	46	253	17 820	EUR
ÁOK	4	20	1 600	EUR
BTK	97	485	35 470	EUR
ETSZK	0	0	-	EUR
FOK	0	0	-	EUR
GTK	14	64	4 480	EUR
GYTK	0	0	-	EUR
JGYPK	26	104	7 920	EUR
MGK	1	4	280	EUR
MK	3	12	1 000	EUR
TTIK	37	169	12 470	EUR
ZMK	3	10	700	EUR
Összesen:	231	1121	81 740	EUR

21,8%	ÁJTK	19,0%
2,0%	ÁOK	2,5%
43,4%	BTK	38,7%
0,0%	ETSZK	0,0%
0,0%	FOK	0,0%
5,5%	GTK	7,9%
0,0%	GYTK	0,0%
9,7%	JGYPK	10,2%
0,3%	MGK	0,4%
1,2%	MK	1,9%
15,3%	TTIK	16,9%
0,9%	ZMK	2,5%

2009/2010. 1. fele	Fő	Hó	HMA	
ÁJTK	35	160	3 245 000	HUF
ÁOK	8	30	600 000	HUF
BTK	72	334	6 820 000	HUF
ETSZK	0	0	-	HUF
FOK	0	0	-	HUF
GTK	22	103	2 060 000	HUF
GYTK	0	0	-	HUF
JGYPK	24	103	2 150 000	HUF
MGK	1	5	100 000	HUF
MK	5	24	530 000	HUF
TTIK	40	185	3 715 000	HUF
ZMK	10	41	820 000	HUF
Összesen:	217	985	20 040 000	HUF

16,2%
3,0%
34,0%
0,0%
0,0%
10,3%
0,0%
10,7%
0,5%
2,6%
18,5%
4,1%

Részképzés: Kiutazó hallgatók országonként /fő/

	A	B	BG	CH	CZ	D	DK	E	EE	F	GR	I	IRL	IS	LT	LV	MT	N	NL	P	PL	RO	S	SF	SI	SK	TR	UK	Összesen
2009. I.	13	7	5	1	4	82	12	16		34	4	46		1	1		1	6	2		5	5		9	1		2	15	272
2009. II.	8	3	2		1	45	6	20		27	1	37		2			2	5	2	5	4		1	19		3	5	10	208

ERASMUS részképzés: Kiutazó hallgatók országonként /hónap/

	A	B	BG	CH	CZ	D	DK	E	EE	F	GR	I	IRL	IS	LT	LV	MT	N	NL	P	PL	RO	S	SF	SI	SK	TR	UK	Összesen
2009. I.	30	17	21	5	12	273	27	48		98	9	148		1	4		5	21	2		13	8		38	1		5	59	845
2009. II.	25	12	6		4	143	24	76		104	3	111		8			6	22	9	20	13		4	76		12	20	37	735

ERASMUS szakmai gyakorlat: Kiutazó hallgatók országonként /fő/

	A	B	BG	CH	CZ	D	DK	E	EE	F	GR	I	IRL	IS	LT	LV	MT	N	NL	P	PL	RO	S	SF	SI	SK	TR	UK	Összesen
2009. I.	3	1				11		2				5				1		1			2			1			1		28
2009. II.	3		3		1	9		3		3		2	1		2			2		2				1			6	2	40

ERASMUS szakmai gyakorlat: Kiutazó hallgatók országonként /hónap/

	A	B	BG	CH	CZ	D	DK	E	EE	F	GR	I	IRL	IS	LT	LV	MT	N	NL	P	PL	RO	S	SF	SI	SK	TR	UK	Összesen
2009. I.	7	2				26		6				13				3		4			6			3			2		72
2009. II.	10		3		3	26		11		8		7	4		8			8		6				4			6	4	108

ERASMUS részképzés: Beutazó hallgatók országonként /fő/

	A	B	BG	CH	CZ	D	DK	E	EE	F	GR	I	IRL	IS	LT	LV	MT	N	NL	P	PL	RO	S	SF	SI	SK	TR	UK	Összesen
2009. I.			3		4	3		11	1	6	2	11									4	3				4	9	2	63
2009. II.		3	8	1	2	2		14	5	9		12			3	2					3	8		1		1	13		87

ERASMUS részképzés: Beutazó hallgatók országonként /hónap/

	A	B	BG	CH	CZ	D	DK	E	EE	F	GR	I	IRL	IS	LT	LV	MT	N	NL	P	PL	RO	S	SF	SI	SK	TR	UK	Összesen
2009. I.			13		20	17		61	6	31	10	52									18	14				17	39	15	313
2009. II.		14	38	5	10	8		70	25	44		50			9	8					15	40		5		5	61		407

West Virginia University

Kiutazó hallgatók

Bejövő hallgatók

Fő	Hónap
3	15
2	10

Quandt Stiftung ösztöndíjasai

Csak kiutazó hallgatók

Fő	Hónap
4	22

Norvég Mobilitási Alap

Kiutazó hallgatók

Beutazó hallgatók

Fő	Hónap
10	10

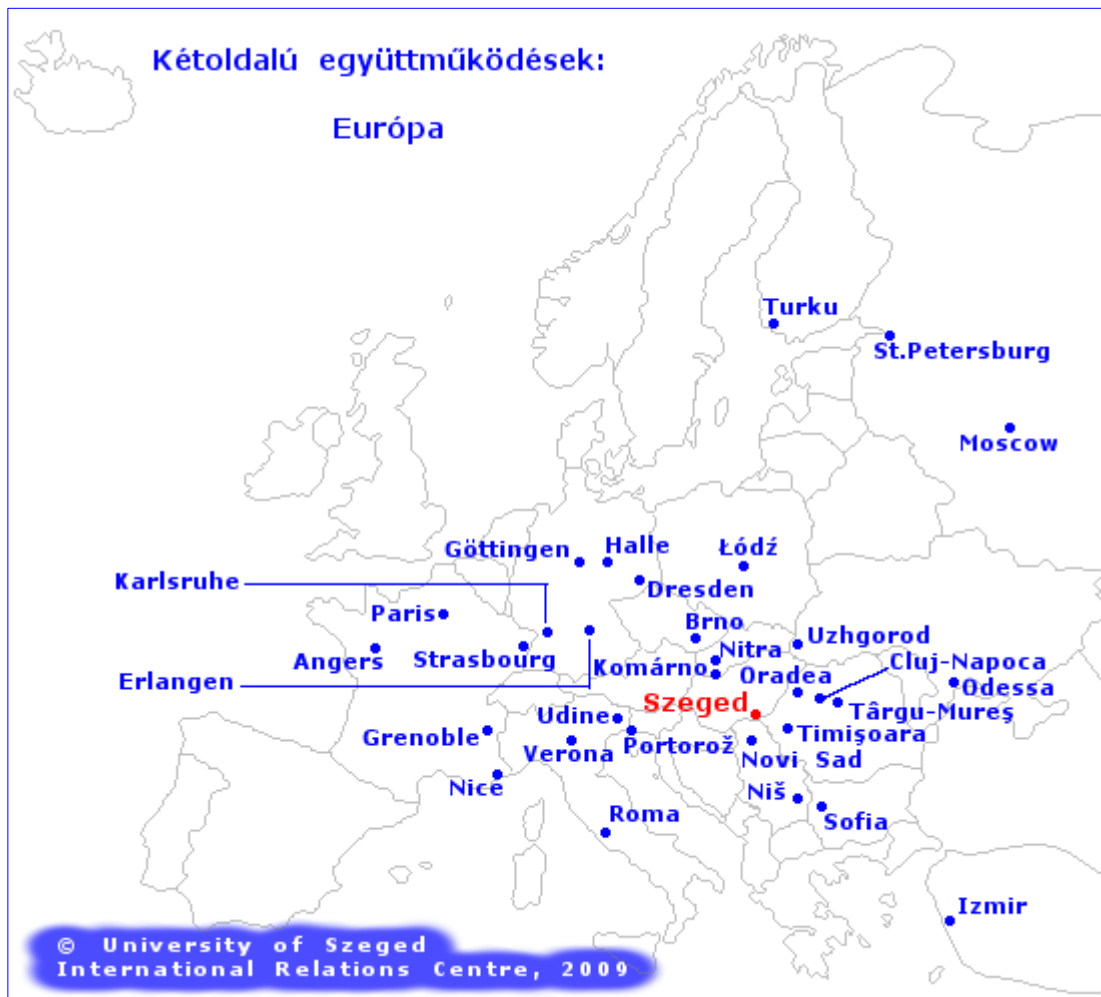
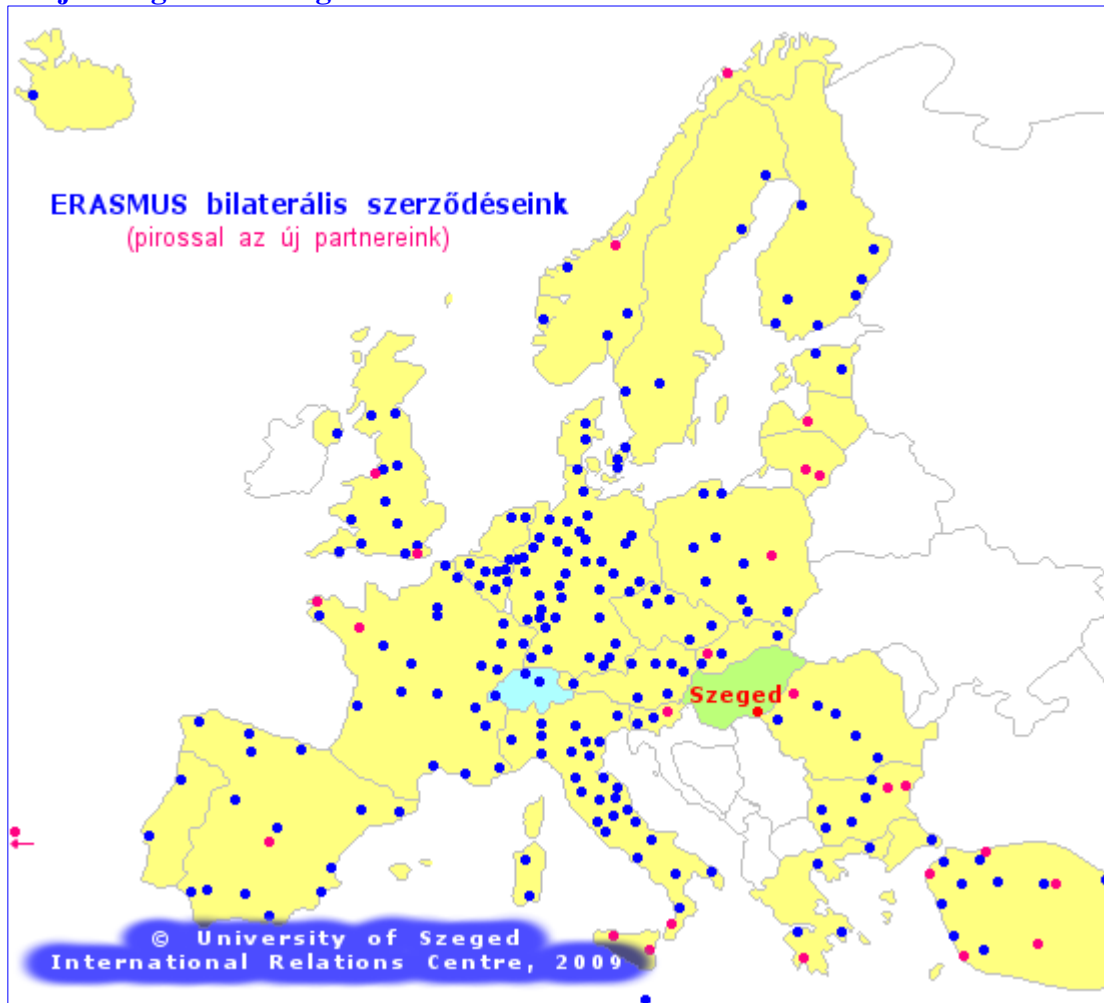
ERASMUS kiutazó hallgatói mobilitás

Fő	Karok	2007/I	2007/II	2007	2008/I	2008/II	2008	2009/I	2009/II	2009
	ÁJTK	39	40	79	32	62	94	62	36	98
	ÁOK	6	14	20	6	12	18	14	17	31
	BTK	95	103	198	72	90	162	106	73	179
	ETSZK	4	4	8	0	0	0	1	0	1
	FOK	0	1	1	1	0	1	0	0	0
	GTK	23	40	63	23	34	57	30	29	59
	GYTK	0	2	2	0	0	0	0	0	0
	JGYPK	28	56	84	39	34	73	24	33	57
	MGK	0	1	1	1	1	2	1	3	4
	MK	2	5	7	3	4	7	9	10	19
	TTIK	47	58	105	32	57	89	50	37	87
	ZMK	0	6	6	3	4	7	3	10	13
	Összesen	244	330	574	212	298	510	300	248	548

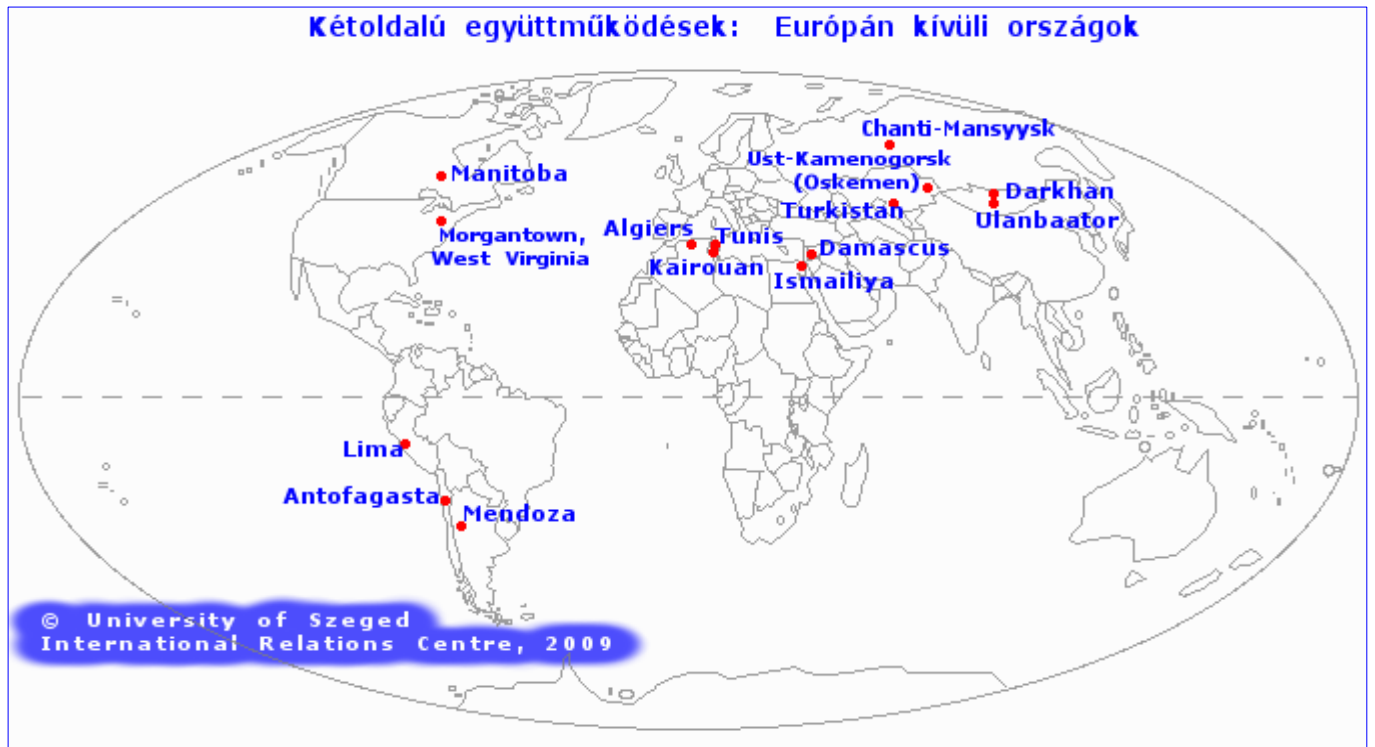
CEEPUS kiutazó hallgatói mobilitás

Fő	Karok	2007	2008	2009
	ÁJTK	1	0	
	ÁOK	3	2	2
	BTK	12	8	11
	ETSZK	0	0	
	FOK	0	0	
	GTK	0	0	1
	GYTK	0	0	
	JGYPK	0	0	
	MGK	0	0	
	MK	0	1	
	TTIK	3	8	5
	ZMK	0	0	
	Összesen	19	19	19

A két új ország: Lettország és Litvánia



Kétoldalú együttműködések: Európán kívüli országok



A jelenlegi CEEPUS-partnereink:



1.2.5. Doktori képzés

A 2009. évben tovább színesedett az SZTE doktori képzési lehetőségeinek palettája. A **2008/2009. tanévben** a műszaki tudományok területén egy új doktori iskolánk, az Informatikai Doktori Iskola akkreditációja történt, működését 2009-ben indította.

A 2009. naptári évben öt tudományterületen (bölcészettudományok, orvos- és gyógyszer tudományok, műszaki tudományok, társadalomtudományok és természettudományok) 19 doktori iskolában folyt szervezett doktori képzés.

Az egyes tudományterületeken működő doktori iskolák adatai:

- Bölcsészettudományok: 5 doktori iskola 62 államilag támogatott és 76 egyéb finanszírozású doktorandusszal
- Orvos- és gyógyszer tudományok: 5 doktori iskola 108 államilag támogatott és 17 egyéb finanszírozású doktorandusszal.
- Műszaki tudományok: 1 doktori iskola 20 államilag támogatott és 6 egyéb finanszírozású doktorandusszal
- Társadalomtudományok: 2 doktori iskola 25 államilag támogatott és 44 egyéb finanszírozású doktorandusszal
- Természettudományok: 6 doktori iskola 124 államilag támogatott és 128 egyéb finanszírozású doktorandusszal

Az EU-s normatíva átvételével, amely a természettudományi és műszaki képzésben résztvevők számának növelését célozza, már kis-mértékben érezhető volt 2008-ban is a korábbi évekhez képest e területek súlyának növekedése, ami 2009-ben tovább folytatódott.

2009-ben a bölcészettudományok területén kiadott PhD fokozatok száma 31, orvos- és gyógyszerésztudományok területén 56, műszaki tudományok területén 6, társadalomtudományok területén 5, természet-tudományok területén 63.

1.2.6. Oktatói változások

Oktatói változások

2009. évben az alábbi oktatói előléptetések voltak:

- Egyetemi tanári kinevezés: 10 fő, további jogviszonyban 1 fő
- Főiskolai tanári kinevezés: 2 fő,
- Egyetemi docensi kinevezés: 20 fő,
- Főiskolai docensi kinevezés: 8 fő.

Fenti oktatói kinevezések 2009. évben 11.654 eFt személyi juttatás és 3.729 eFt munkaadókat terhelő járulék többletkiadást eredményeztek

2009. évben 19 fő habilitált.

A teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatókból 2009. évben 44 fő szerzett Phd fokozatot.

Tudományos fokozattal rendelkező teljes munkaidős oktatók száma 901 fő.

Oktatói mobilitási adatok kari bontásban

2008.					
Tanszéki beszámoló	ERASMUS	CEEPUS	Egyéb	Kiküldetés	kiküldetés_hó
ÁJTK	0	0	52	1	1
ÁOK	1	1	298	19	86
BTK	46	5	228	6	25
ETSZK	0	0	20	0	0
FOK	0	0	23	2	14
GTK	2	0	21	0	0
GYTK	0	0	62	1	1
JGYPK	65	0	191	1	4
MGK	0	0	33	0	0
MK	2	0	8	0	0
TTIK	17	9	394	19	94
ZMK	1	0	1	0	0
Összesen:	134	15	1331	49	225

2009.				
ERASMUS	CEEPUS	Egyéb*	Kiküldetés	kiküldetés_hó
6				
2				
49	3			
0				
0				
3				
3				
69				
3				
18				
13	6			
2				
168	9	0	0	0

*még nem állnak összesített anyagok a rendelkezésre.

A kiküldetés rovat az 1 hónapnál hosszabb időtartamig tartó kiutazásokat jelenti.

Norvég Mobilitási Alap

	Fő	Hét
Kiutazó oktatók	19	19
Bejövő oktatók	19	19

1.2.7. A Szegedi Tudományegyetem közoktatási intézményeinek bemutatása

A Szegedi Tudományegyetem a 2009. évben az alábbi 4 közoktatási intézmény fenntartójaként működött:

- SZTE Juhász Gyula Gyakorló Általános Iskolája, Alapfokú Művészetoktatási Intézménye, Napközi Otthonos Óvodája
- SZTE Ságvári Endre Gyakorló Általános Iskola
- SZTE Ságvári Endre Gyakorló Gimnázium
- SZTE Vántus István Zeneművészeti Gyakorló Szakközépiskola

A Szegedi Tudományegyetem által fenntartott közoktatási intézményekben az év során átlagosan 2.367 fő vett rész az óvodai, illetve iskolai nevelésben, és további 635 fő folytatott tanulmányokat alapfokú művészetoktatásban. Az óvodai nevelésben, oktatásban résztvevő gyermek/tanulólétszám az elmúlt években viszonylag hasonló szinten mozogott. Egyedül a Ságvári Endre Gyakorló Általános Iskola indított új osztályt; a régióban is kiemelkedő szintű intézményben minden évben erős a túljelentkezés. Az alapfokú művészetoktatás létszáma mutat némi ingadozást, de évek óta stabilan 600 fő fölött marad.

A részletes létszámadatok alakulását az alábbi táblázat szemlélteti.

KÖZOKTATÁSBAN RÉSZTVEVŐK LÉTSZÁMA 2007 – 2009

Intézmény	2007	2008	2009
SZTE Napköziotthonos Óvoda*	71	67	71
Ságvári Endre Gyakorló Általános Iskola	569	596	604
JGYPK Gyakorló Általános Iskolája	915	906	901
Ságvári Endre Gyakorló Gimnázium	688	685	686
Vántus István Zeneművészeti Gyakorló Szakközépiskola	104	105	105
Alapfokú művészetoktatás nélkül	2 346	2 360	2 367
Alapfokú művészetoktatás (JGYPK Gyak. Ált. Iskola)	672	620	635
Összesen:	3 018	2 980	3 002

*2007. szeptember 1 óta a JGYPK Gyakorló Általános Iskola része

A tényleges létszámfelmérés alapján az SZTE közoktatási intézményei a 2009. évben 1.136.058 eFt normatív támogatásra jogosultak; ezen felül OMK-pályázatokon 26.416 eFt-ra tettek szert. Így összességében 1.162.474 eFt költségvetési támogatás illeti meg az óvodát és a négy iskolát, szemben a 2008. évi 1.180.892 eFt-tal (melyből 1.160.697 eFt normatív támogatás, a fennmaradó 20.195 eFt az OKM pályázatokon elnyert összeg). A két év közti, **18.418 eFt különbségből** 32.784 eFt az oktatás és a napközi támogatásának csökkenése, 249 eFt-tal kevesebb pénz áll rendelkezésre pedagógus-továbbképzésre. Ezen csökkenéseket az OKM-pályázatokon nyert összegek (6.221 eFt növekedés), az alapfokú művészetoktatás többlet-támogatása (3.054 eFt), és a kedvezményes étkezésre, tankönyvtámogatásra kapott támogatás növekedése (5.340 eFt) sem tudott ellensúlyozni.

Az óvodai nevelés, és iskolai oktatás támogatása 2007 szeptemberétől nem gyermek/tanulólétszám, hanem **teljesítménymutató** alapján történik, amely az óvodákat kivéve komoly hátrányt jelent a közoktatási intézmények számára. Csak a 2009. évre változatlan létszámmal számolva **114.655 eFt-tal alacsonyabb összegű támogatást jelent**, csak a nevelés-oktatás, napközi-ellátás és alapfokú művészetoktatás támogatására vetítve **9,94%-os csökkenés** SZTE intézményei számára! A 2007 ősztől bevezetett finanszírozási rendszer változásának hatását az alábbi táblázat mutatja be jogcímenként.

eFt

Jogcím	2009. évi jogosultság		Változás	Változás (%)
	2007. év I. féléves normatívával	2009. évi normatívával		
Oktatás, napközi	1 139 441	1 031 029	-108 412	-9,51%
<i>ebből: óvoda</i>	<i>14 129</i>	<i>15 280</i>	<i>1 151</i>	<i>8,15%</i>
<i>iskola</i>	<i>1 125 312</i>	<i>1 015 749</i>	<i>-109 563</i>	<i>-9,74%</i>
Alapfokú művészetoktatás	79 120	68 910	-10 210	-12,90%
Kedvezményes étkeztetés, tankönyvtámogatás	29 625	33 595	3 970	13,40%
Pedagógus szakvizsga	2 527	2 524	-3	-0,12%
Összesen	1 250 713	1 136 058	-114 655	-9,17%
Iskolai nevelés, napközi és alapfokú művészetoktatás együtt	1 204 432	1 084 659	-119 773	-9,94%

Aggasztó, hogy a 2010. évi költségvetésben hasonló létszámmal ugyanezen intézmények mindössze 1.033.002 eFt normatív támogatásra jogosultak, amely **103.056 eFt-tal alacsonyabb** a 2009. évi jogosultság mértékénél! A rendelkezésre álló források ilyen mértékű csökkenése komoly gazdálkodási nehézséget okoz.

A költségvetési törvény 5. mellékletében szereplő, közoktatási intézményekre vonatkozó **pályázatokból** 26.415 eFt folyt be, melyek legnagyobb tételei a teljesítménymotivációs pályázati alapról nyert, a közoktatási alkalmazottak kereset-kiegészítésére fordítható 10.050 eFt, a szakmai és informatikai fejlesztési feladatok támogatására kapott 6.855 eFt, és az alapfokú művészet oktatás támogatására nyert 4.896 eFt.

Az Egyetem közoktatási intézményei a 2009. év során 123.900 eFt **saját bevételre** tettek szert.

A szűkös források miatt az állagmegóvás, felújítás csak fenntartói, illetve pályázati támogatásból valósulhat meg. A 2009. évben megtörtént az Óvoda felújítása (54.295 eFt), valamint a Gimnázium tetőjavítási munkálatainak egy része is befejeződött (28.124 eFt). Mindkettő esetében az Egyetem biztosította a szükséges összeget.

A 2009. évet **összefoglalva** megállapíthatjuk, hogy a támogatási rendszer változása, a normatívák csökkenése kifejezetten komoly problémákat okozott a SZTE iskolái számára. A normatív finanszírozáshoz képest – 2007. évi normatívákkal számolva – 114.655 eFt bevétel-kiesést jelent. Az Egyetemnek – az önkormányzatokkal ellentétben – nem állnak rendelkezésére olyan források, amivel az általa fenntartott intézmények működését kiegészíthetné. A gyakorló iskolák feladatai nem csökkentek, tanulmányi és vizsgaeredményeik messze jobbak az országos átlagnál. Nehézséget nem a felelőtlen gazdálkodásuk, hanem felsőbb, oktatáspolitikai döntések okoztak számukra.

A közoktatási intézmények költségvetési támogatásának részletes alakulását az alábbi táblázat tartalmazza.

KÖZOKTATÁSI CÉLÚ KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁS

eFt

Év	Jogcím	Óvoda	Ságvári Általános Iskola	JGYPK Általános Iskola	Ságvári Gimnázium	Vántus I. Zeneműv.	Közoktatás összesen
Beszámoló 2009	Oktatás, napközi	15 280	230 994	349 981	334 231	100 543	1 031 029
	Alapfokú művészetoktatás			68 910			68 910
	Kedvezményes étkeztetés, tankönyvtámogatás	1 040	11 948	17 449	2 193	965	33 595
	Ped. szakvizsga	70	628	901	722	203	2 524
	2009. évi közoktatási célú OKM-támogatás	16 390	243 570	437 241	337 146	101 711	1 136 058
	OKM-Pályázatok 2009	0	4 300	16 759	4 914	443	26 416
	2009. évi jogosultság	16 390	247 870	454 000	342 060	102 154	1 162 474
Beszámoló 2008	Oktatás, napközi	15 215	240 449	363 427	340 941	103 781	1 063 813
	Alapfokú művészetoktatás	0	0	65 856	0	0	65 856
	Kedvezményes étkeztetés, tankönyvtámogatás	770	9 805	14 943	2 085	652	28 255
	Ped. szakvizsga	78	644	1 119	741	191	2 773
	Pályázatok nélkül	16 063	250 898	445 345	343 767	104 624	1 160 697
	OKM-Pályázatok (év közben)	83	4 384	12 493	2 696	539	20 195
	2008. évi jogosultság	16 146	255 282	457 838	346 463	105 163	1 180 892
Változás	Oktatás, napközi	65	-9 455	-13 446	-6 710	-3 238	-32 784
	Alapfokú művészetoktatás	0	0	3 054	0	0	3 054
	Kedvezményes étkeztetés, tankönyvtámogatás	270	2 143	2 506	108	313	5 340
	Ped. szakvizsga	-8	-16	-218	-19	12	-249
	Pályázatok nélkül	327	-7 328	-8 104	-6 621	-2 913	-24 639
	OKM-Pályázatok (év közben)	-83	-84	4 266	2 218	-96	6 221
	Mindösszesen	244	-7 412	-3 838	-4 403	-3 009	-18 418

1.2.8. Pályázati aktivitás

A Szegedi Tudományegyetem meglévő kompetenciájára alapozva évről-évre növeli kutatás-fejlesztési aktivitásának intenzitását, mely egyrészt az e célra elnyert és fordított források számában és a szabadalmi eredményekben nyilvánul meg a leginkább. Az Új Magyarország Fejlesztési Terv pályázati kiírásainak késlekedése ellenére oktatóink és kutatóink, illetve az intézmény egésze által 2009-ben benyújtott pályázatokban az SZTE teljes projekt költség mintegy 37,2 Mrd Ft, míg az elnyert pályázatokban (2009.11.05-ig) 12,9 Mrd Ft. Az egyes karok közül jelen időszakban is a Természettudományi és Informatikai Kar, az Általános Orvostudományi Kar és a Gyógyszerész-tudományi Kar forrásszerző képessége a meghatározó. (Egyéb egységek címszó alá tartoznak az egyetemi központi pályázatok (egy intézmény egy pályázat).)

Pályázati aktivitás 2009.01.01-12.31-ig

Ft

Kar	2009-ben benyújtott pályázatokban a teljes projekt költség	2009-ben benyújtott pályázatokban a SZTE teljes projekt költség	2009-ben elnyert pályázatokban a teljes projekt költség	2009-ben elnyert pályázatokban a SZTE teljes projekt költség	2009-ben benyújtott pályázatok száma	* 2009-ben elnyert pályázatok száma
Állam- és Jogtudományi Kar	91 750 000	91 750 000	0	0	7	0
Általános Orvostudományi Kar	22 122 300 081	16 187 173 185	1 883 480 177	614 044 576	119	33
Bölcsészeti-tudományi Kar	987 061 948	878 966 901	752 590 332	752 590 332	19	3
Egészségtudományi és Szociális Képzési Kar	154 044 514	21 390 471	5 864 150	5 864 150	4	1
Mérnöki Kar	918 281 915	362 771 331	60 862 205	25 724 621	13	5
Fogorvostudományi Kar	389 516 506	389 516 506	0	0	7	0
Gazdaságtudományi Kar	31 161 535	15 173 934	28 247 690	12 260 089	2	2
Gyógyszerésztudományi Kar	2 789 253 855	1 137 222 855	602 764 023	602 764 023	33	23
Juhász Gyula Pedagógusképző Kar	1 621 442 711	616 030 844	304 876 528	298 593 728	15	6
Mezőgazdasági Kar	25 000 001	25 000 001	0	0	1	0
Természettudományi Kar	16 611 876 459	9 012 988 402	7 375 274 141	3 740 355 426	198	69
Zeneművészeti Kar	200 001	200 001	200 001	200 001	1	1
Összesen	45 741 889 526	28 738 184 431	11 014 159 247	6 052 396 946	419	143
Egyéb	10 275 983 425	8 690 402 449	9 432 155 157	7 883 251 681	24	14
Mindösszesen	56 017 872 951	37 428 586 880	20 446 314 404	13 935 648 627	443	157

Forrás: egyetemi pályázat-nyilvántartó rendszer

2009-ben benyújtott pályázatok megoszlása a főbb pályázatok között (az SZTE teljes projekt költséget tekintve) 3.729m Ft TÁMOP pályázat, míg 27.550m Ft TIOP, 2.517m Ft OTKA, 818m Ft DAOP és 2.149m Ft FP7.

Az Európai Unió K+F keretprogramok keretében benyújtott pályázatok száma évről évre növekszik, az EU FP7 keretprogram keretében 2009-ben az egyetemről összesen 13 db pályázat került benyújtásra, mintegy 2,5 Mrd Ft teljes projekt költséggel.

Pályázati aktivitás a főbb pályázatok szerint 2009-ben

Pályázati konstrukció	<i>Ft</i>			
	2009-ben benyújtott pályázatokban a SZTE teljes projekt költség	2009-ben elnyert pályázatokban a SZTE teljes projekt költség	2009-ben benyújtott pályázatok száma	2009-ben elnyert pályázatok száma
TÁMOP	3 729 712 029	2 439 415 665	27	13
TIOP	19 666 863 972	6 481 877 704	4	2
KEOP	818 059 715	202 683 646	6	3
DAOP	818 066 044	818 066 044	3	2
FP7	2 149 563 671	166 492 083	13	4
OTKA	2 517 324 000	941 131 000	136	41
Összesen	27 550 025 760	10 883 174 059	189	65

Forrás: egyetemi pályázat-nyilvántartó rendszer

Az elmúlt időszakban tovább folytatódott az Egyetem szellemi tulajdon-portfóliójának bővítése. Az előző időszakhoz képest 6 további szabadalmi bejelentés történt, mellyel 33-ra nőtt az SZTE által birtokolt szabadalmak száma (illetve 1 használati minta oltalom tulajdonával bír). A fentiek közül összesen 20 szabadalmunk nemzetközi fázisba ért, további 6 szabadalom áll elsőbbségi bejelentés érdekében előkészület alatt. A szellemi tulajdonjog hasznosulása közvetlen módon (a működés telephelyéből következően, a hasznosítók személyéből következően, vagy formálisan is közös kutatások nyomán) jelenleg 21 spin-off vállalkozás keretében valósul meg, melyek bővítése érdekében a tárgyalások folyamatosak. Az SZTE szabadalmi portfóliója 2. sz. melléklet.

A fentiekén túl, a Szegedi Tudományegyetem aktív részesévé vált az exportorientált, innovatív fejlesztést célul tűző klaszterprogram dél-alföldi megvalósulásának. A DEAK Kooperációs Kutató Zrt. és a Szegedi Tudományegyetem tíz, a szoftverfejlesztés, az élelmiszerfejlesztés, a bioenergetika, a megújuló energiák kiaknázása, a csomagolástechnológia és a közlekedés fejlesztése érdekében létrejött klaszternek vált tagjává, vagy közreműködőjévé.

Az intézményi innovációs szervezetek

A Dél-alföldi Élet és Anyagtudományi Kooperációs Kutatási Központ – ismertebb nevén DEAK - 2005-ben alakult 10 ipari partner és a Gazdasági Versenyképesség Operatív Program támogatásával. A megalakult DEAK a Szegedi Tudományegyetem három Karának tudásbázisát tömörítette és öt¹ fő kutatási területet ölelt fel.

A GVOP pályázat lejárta után az Szegedi Tudományegyetem megalapította **A DEAK Kooperációs Kutatási Zártkörűen Működő Non-profit Részvénytársaságot**. A DEAK Zrt. 2008. évben pályázott a Gazdaságfejlesztés Operatív Programban, amelyen 1.000M Ft-ot nyert.

Az elnyert forrásból megvalósítandó projekt öt tudományos divíziója

1. Piros biotechnológia (Egészségipari divízió)

Projektek:

- Orvosi képalkotó módszerek fejlesztése
- Neuroprotektív farmakonok fejlesztése
- Szorongásos betegségek kutatása
- Kozmetológiai termékek fejlesztése

2. Fehér biotechnológia (Ipari biotechnológia)

Projektek:

- Bioenergiák: megújuló energiatermelési (biogáz, biohidrogén, bioetanol) eljárások új technológiáinak kifejlesztése, bioremediációs biotechnológiák kidolgozása
- Nanotechnológiák: gyors és kicsiny anyag és energiaigényű eljárások a diagnosztika, minőség-ellenőrzés területén. Fényvezérelt nanoberendezések, sejt válogatók, DNS mikromanipulátorok kifejlesztése. Nanoszekundumos kémiai reakciók irányítása, rendszerbe szervezése.

3. Zöld biotechnológia (Agrobiotechnológia)

Projektek:

- Élelmiszerfejlesztés
- Fajta-előállító nemesítés és vetőmag forgalmazás
- A növények adaptációs képességét és a környezet védelmét szolgáló fejlesztések.

¹ Orvosi képalkotási módszerek fejlesztése (vezetője: Prof. Dr. Szabó Gábor); Kozmetológiai program (vezetője: Prof. Dr. kemény Lajos); Megújuló és kihasználatlan energiaforrások hasznosítása (vezetője: Prof. Dr. Erdőhelyi András); Bioremediáció és biokonverzió program (vezetője: Prof. Dr. Kovács Kornél); Hulladékhasznosítás program (vezetője: Prof. Dr. Kiricsi Imre)

4. Informatika

Projektek:

- Technológia és szoftver kidolgozása Magic alapú gyógyszer-kereskedelmi rendszerek visszatervezésére, továbbfejlesztésére és minőségbiztosítására
- Technológia és szoftver kidolgozása Forrás-SQL alapú üzleti rendszerek minőségbiztosítására
- Mobil WEB Terminál alkalmazások professzionális célokra
- Egészségipari alkalmazások

5. Innovatív társadalomtudomány

Az Innovatív Társadalomtudományi Divízió szerepe a DEAK Zrt-ben kettős, egyrészt a *vállalkozások versenyképességének közvetlen támogatása*, kiemelten az információs társadalmi változások gazdasági, technológiai folyamatokban érzékelhető változásainak értelmezésén, üzleti modellekbe megvalósuló implementációján keresztül; másrészt a hazai vállalatok, vállalkozások jövőbeli versenyképességének támogatása olyan alapkutatások felvállalásán keresztül, amelyek a jövőbe mutató *információs technológiák üzleti alkalmazási* alapjaival, megoldásaival foglalkoznak.

- Az ügyfél-elégedettség és a performancia kapcsolata
- Irányítási és teljesítmény menedzsment megoldások vizsgálata
- Intézményi adatvagyon menedzselhetősége, médiatörések jelentőségének, szerepének vizsgálata

1.2.9. A kutatási tevékenység értékelése

A Szegedi Tudományegyetem kutatási tevékenységéhez 2009 évben 5.292 mFt állt rendelkezésre. Ebből 591 mFt az intézmény költségvetésében megtervezett támogatás, 4.701 mFt pedig pályázatok útján biztosított kutatási összeg volt.

Az **OKM** fejezeti kezelésből biztosított, K+F feladatra adott támogatás 35 mFt volt 2009-ben. Az **FKFP** vagyis Doktori Mesteriskolák ebből 17 mFt-ot használtak fel. A kutatásokhoz áthúzódóan 2010. április 30-ig lehet a támogatást igénybe venni, az elszámolás májusban történik.

Az **OTKA** pályázatokon 1.024 mFt támogatást nyert el az Egyetem, ebből közel 600 mFt került felhasználásra. A projektek évközben különböző időpontokban indultak, így a beérkezett támogatás 2010-ben a fordulónapokig használható fel.

A **Kutatási és Technológiai Innovációs Alapból** 1.312 mFt támogatás érkezett az Egyetemre. Ennek 93%-át felhasználtuk a kutatási programok megvalósításához. Ezen belül a Nemzeti Technológiai Programban és a Baross Gábor Programban vesz részt az Egyetem sikeresen.

A Nemzeti Technológiai Program a gazdaság versenyképességének növelését és a fejlődés fenntarthatóságát kívánja elősegíteni korszerű technológiák területén végzett középtávú, hasznosítás orientált stratégiai kutatás-fejlesztési tevékenységek támogatásával. E program megvalósítására 892 mFt-ot kapott az Egyetem.

A Baross Gábor Program kutatás-fejlesztési projektek megvalósítását támogatja, amelyek a Dél-alföldi régió természeti erőforrásainak, humán és gazdasági adottságainak fenntartható használatát segíti elő az élelmiszergazdaság, az alternatív energiagazdálkodás és környezettechnológia, valamint a biotechnológia és egészségipar területén. Ehhez 68,6 mFt-ot nyert az Egyetem.

1.2.10. Változások az intézményi szolgáltatásban

A Szegedi Tudományegyetem által nyújtott szolgáltatások közül jelentős előrelépés történt több területen, mint az esélyegyenlőség, tehetséggondozás, lakhatási feltételek javítása, diákjóléti szolgáltatások összehangolása, Alma Mater, Karrier Iroda. Az egyes területeken elért eredmények:

1. Esélyegyenlőség

2004-től a Szegedi Tudományegyetemen az SZTE Egyetemi Életvezetési Tanácsadó Központ látja el a hallgatói mentálhigiénés szolgáltatásokat, amely a jelenleg hatályos Szervezeti és Működési Szabályzat alapján a Hallgatói és Közkapcsolati Igazgatóság felügyelete alatt áll.

A Tanácsadó több egymással kapcsolatban álló, de jól elhatárolható feladatot lát el:

1. Hallgatói életvezetési tanácsadás.
2. Közösségi mentálhigiénés szolgáltatások.
3. Pályaorientáció és karrierfejlesztés tanácsadás és képzés (pszichológiai modulok).
4. Képzések szervezése, oktatás.
5. Esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód feltételeinek megteremtése
6. SZTE oktatási épületeinek akadálymentesítése (szakmai oldal).

A Tanácsadó Központ által az esélyegyenlőség területén elért eredmények:

1. Az elmúlt évben az életvezetési tanácsadásra jelentkezők száma tovább emelkedett, főként tanulmányi eredményesség, szorongás, siker-stressz problémák, pszichoszomatikus problémák kapcsán. Őket egy jól felkészült szakmai stáb tudja fogadni a tanácsadó irodában. Sajnos a kutatások és felmérések azt mutatják, hogy megtöbbszöröződik a komoly pszichés problémával érkező tanulók száma. Továbbra is fontos feladat (a hallgatói szolgáltató portál gondolata) az interneten keresztüli tanácsadói szolgálat kiépítése. Ez lehetőséget teremt arra, hogy a hallgatók problémájukkal az internet anonimitásán keresztül is felkereshessék a tanácsadó szakembereket. Lényeges és az iroda profiljához kapcsolódó feladatnak látjuk a tehetséges hallgatók pszichés támogatórendszerének kialakítását, olyan

szakmai stáb működését, amely a hallgató igényének megfelelően tudja kialakítani a hallgatónak nyújtandó személyes tanácsadási szükségleteket. Ennek elérése érdekében asszertív tréningek bevezetését tervezzük.

2009. évi eredmények

Az SZTE Életvezetési Tanácsadó továbbra is kiemelt feladatának tekintette, hogy alacsony küszöbű segítő intézményként életvezetési tanácsadásokat nyújtson a hallgatóknak. A 2009. évben heti 20 óra személyes tanácsadási idő állt a hallgatók rendelkezésére, amelyet maximálisan igénybe vettek. Tanácsadói tevékenységünk amiatt is lényeges, mert az egészségügyben történt pszichiátriai – klinikai pszichológia ellátás kapacitása csökkent. Megnövekedett azon hallgatók száma, akik rendszeres segítségre szorulnak, emiatt irodánk tovább bővítette azt a szakmai hálózatot, akiket be tudunk vonni a segítő munkába. Szoros kapcsolatban állunk az SZTE Pszichiátriai Klinika rehabilitációs klinikai szakpszichológusaival, több a segítségre szakosodott civilszervezettel.

2. Közösségi mentálhigiénés szolgáltatásaink továbbra is az egyetemi élet különleges színfoltjai. Az „elKÉPesztők” improvizációs színházi társulat és a Kreatív Stúdió rendszeresen saját élményszerzésen alapuló programot nyújt a hallgatóságnak.

2009. év eredményei

A közösségi mentálhigiénés programjainkat fókuszáltnan a kollégiumi hallgatók számára hirdettük meg. Hagyományosan sikeres foglalkozásink mellett –kézműves foglalkozások, dramatikus tevékenységek- olyan interaktív programokat is megvalósítottunk, amely a hallgatók tanulmányi sikerességéhez kapcsolódtak.

3. A pályaorientáció és karrierfejlesztés tanácsadás és képzés valódi sikertörténete a tanácsadó központnak. Jól kialakított program mentén a hallgatók számára is láthatóvá vált, hogy mennyire fontos a mentális felkészülés a hatékony munkakeresés terén. Az elmúlt években fontos feladattá vált az egyetemre jelentkező középiskolásokkal való kapcsolattartás a pályaorientáció terén. Ezen a területen is fontos feladat az interneten keresztüli tanácsadói szolgálat kiépítése. További jelentősebb anyagi teher olyan pályaorientációs szoftverek beszerzése (esetleges saját fejlesztése), amelyek jól kiegészítenék a pályaorientációs tanácsadást, a mai kor értékrendjét, munkaerő-piaci trendjét is figyelembe tudnák venni a profil alkotás során.

2009. év eredményei

A középiskolások pályaválasztását elősegítve fontos eredményünk, hogy egy olyan on-line elérhető teszt áll a jövőbeni hallgatók rendelkezésére, amely segíti őket a képzési terület kiválasztásában: www.eletv.u-szeged.hu/kepzesiteszt (a teszt kitöltők száma 4000 fő felett van). A teszthez kapcsolódó lényeges tevékenységünk, hogy a 2009. évi őszi beiskolázási időszakban 15 középfokú intézményben tanácsadással egybekötött tesztkitöltési lehetőséget biztosítottunk.

4. A tanácsadó munkájában jelentős szerepet kap a képzés-szervezés, főként az általánosan művelő tantárgyak, tréningek kapcsán. Igyekszünk olyan jelentős témakörök mentén kialakítani a képzéseinket, amelyek szorosan kapcsolódnak a hallgatói életvezetés témaköréhez (önismeret, kommunikáció, bűnmegelőzés). A képzések magas szakmai színvonalon valósulnak meg, a programokba igyekszünk olyan szakembereket bevonni, akik szakterületük kiváló ismerői. Munkánk során jelentős intézményi együttműködések is megvalósultak, kiváló kapcsolat alakult ki a CSMRFK Bűnmegelőzési Osztályával. Az előadás jellegű programok mellett jelentős igény mutatkozik a saját élmény- és gyakorlatszerzésen alapuló tréningek iránt. Ez a munkamódszer igen költséges és időigényes, ezért megoldásra váró feladat az ilyen típusú képzések pénzügyi háttérének kialakítása.

2009. év eredményei

A 2009. évben tovább folytattunk az általános művelő kurzusainkat, az év főtémaköre a hatékony kommunikáció és a hatékony konfliktuskezelés volt. Ez azzal indokolható, hogy láthatóan növekedett azon hallgatók száma, akik hiányos a problémamegoldó készségük repertoárja. Képzéseinken példák, szituációs gyakorlatokon keresztül igyekeztünk többlet tudást és tapasztalatot nyújtani.

5. Az Egyetemi Életvezetési Tanácsadó Központ korábban az esélyegyenlőségi kérdéseknek egyik dimenziójával foglalkozott: a fogyatékkal élő hallgatókkal. Ez a kör azáltal vált szélesebbé, hogy az SZTE Szenátusa 2007. májusában elfogadta az *SZTE esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot biztosító feltételeinek szabályzatát*. A szabályzat kiemelten garanciát vállal arra, hogy minden egyetemi polgár egyenlő esélyeket kapjon és egyenlő bánásmódban részesüljön a munkavégzése vagy képzése során az SZTE-en. E szabályzat sikeres elfogadtatása lényeges előrelépés volt az esélyegyenlőségi szempontból kiemelten érintett csoportoknál - *nők, romák* - vonatkozásában is, mivel a korábbi szabályzat nem szentelt külön figyelmet nekik.

2009. év eredményei

A 2009. évben Szegedi Tudományegyetem József Attila Tanulmányi és Információs Központban egy EU konform baba-mama szoba létesült. Irodánk jelentős részt vállalt abban, hogy a gyermeket nevelő hallgatókat és az intézménybe látogató vendégeket erről a lehetőségről tájékoztassa.

Lényeges feladat volt, hogy a roma hallgatók számára minél több csatornán keresztül juttassunk el információkat szolgáltatásainkról Ennek eredménye, hogy több roma hallgató is bekapcsolódott csoportos fejlesztői programjainkba. Rendszeresen tájékoztatjuk őket ösztöndíj, illetve további pályázati lehetőségekről.

6. Sikerült megoldani, hogy a központi egyetemi weboldalon keresztül az Egyetem valamennyi polgára értesüljön az esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos szabályzatokról. A honlap kiemelt tulajdonsága, hogy a látáskárosodottak számára is akadálymentesített. Továbbra is gondot jelent azonban a tanulmányi anyagok, könyvek és jegyzeteket elektronikus formában

történő beszerzése a látáskárosodott hallgatók számára. Ez a probléma országos szinten sem megoldott, erről tanúskodik az Állampolgári Jogok Országgyűlési Biztosának jelentése, aki intézkedéseivel előrelépést ígér ebben az ügyben. Továbbra is azt gondoljuk, hogy megoldást jelenthetne, ha egy országos adatbázisban elektronikusan elérhetőek lennének a magyarországi felsőoktatási intézményekben íródott szakkönyvek, jegyzetek. Ennek természetesen a jogi feltételeit pontosan ki kellene alakítani, hogy se a szerzők, se a fogyatékossgal élő hallgatók jogai ne sérüljenek. További feladat az egyetemi oktatók felkészítése a fogyatékossgal élő hallgatókkal való bánásmódra és oktatásukkal kapcsolatos módszerek elsajátítására.

2009. év eredményei

A 2009 év fontos feladatának tekintettük, hogy az esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos általános ismertetésen túl olyan programokat szervezzünk az egyetem polgárai számára, ahol sajátélmény szerűen megtapasztalhatják a segítség lehetőségét. Kiemelt rendezvényünk volt a SANSZ nap - www.sansz.hu – ahol több helyszínen interaktív feladatok és ismerettágító előadások, bemutatók segítették az érdeklődőket, hogy megismerjék a speciális igényű élő hallgatók, emberek életvitelét.

A jövőben célunk egy olyan épület rész kialakítása, ahol a fogyatékossgal élő hallgatók a mindennapi tevékenységek ellátását, alapkészségeit begyakorolhatják. Új személyi segítő csoport képzése valósult meg 10 fő. Ők új támogató rendszerben kezdik meg a munkájukat, rendszeres ügyeletet tartanak és ügyeleti sávokban lehet kérni a segítségüket. Feladatuk: a közlekedésben való segítség, tanulmányi ügyintézés, tananyag beszerzés, közösségi programok szervezése.

7. A nők és romák helyzetének és igényeiknek felmérése folyamatos. A nők esetében jól látható, hogy a képzésekben való bevonásuk jól segítik őket abban, hogy olyan plusz kompetenciákra tegyenek szert, amivel sikeresebbek lehetnek.

2009. év eredményei

A 2009. évben igyekeztünk olyan információkat összegyűjteni, amely a hátrányos helyzetű célcsoportok speciális munkavállalását segíti elő, ilyen például a távmunkával kapcsolatos alapismeretek. Fontosnak tartjuk, hogy mind a munkaadói réteg, mind a hátrányos helyzetű csoportok sokkal több információt kapjanak erről a területről.

8. Az SZTE oktatási épületeinek akadálymentesítése óriási feladat, igyekszünk szakmai szempontok alapján prioritási sorrendet kialakítani az épületek akadálymentesítésére. Folyamatosan figyeljük és jelezzük, hogy melyik Karra érkezik olyan hallgató, akinek az épületbe való bejutását, tájékozódását meg kell oldani. Az épületek akadálymentesítését az egyetem saját erőforrásból és a fogyatékossgal élő hallgatók támogatására adott többletjuttatásból nem tudja megoldani. Egyetlen megoldást a jelzett célra adott infrastruktúra-fejlesztési pályázatok tudnak adni.

2009. év eredményei

Az SZTE Hallgatói Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottság 2009 évben az intézményi akadálymentesítési munkák támogatására pályázati rendszert dolgozott ki. Az intézmény karait kiemelten szeretnék támogatni az alapvető akadálymentesítési munkák elvégzésében, az épületben való bejutás és a belső közlekedés kialakításában.

A Bizottság támogatásával akadálymentessé tettük az SZTE Hermann Ottó Karközi Kollégium sportpályáját, ahol speciális képzési igényű hallgatók számára rendszeres sport lehetőség nyílik.

9. Az Életvezetési és Tanácsadó Központ, valamint az SZTE Karrier Iroda között kitűnő együttműködés alakult ki, melynek eredményeként az egyes szervezeti egységeket felkereső hallgatók igényeiknek megfelelő, komplex tanácsadásban részesülnek. A ROP 3.3-as projekt lezárását követően – pályázati forrás hiányában – további, kedvezményes részvételi költségű tréningeket hirdettünk meg. A ROP 3.3-as projekt lezárultát követően számos pályázati partnerünkkel újabb együttműködési szerződések kötésére került sor.

2009. év eredményei

Az SZTE Életvezetési és Tanácsadó Központ és a SZTE Karrier Iroda továbbra is rendszeres szakmai kapcsolatot tartott fenn. Több más egyetemi szervezeti egységgel sikeres projektet nyújtott be és támogatást nyert a TÁMOP 4.1.1/8 pályázati konstrukcióban. A program segítségével a jövőben olyan hallgatói rétegek számára is tudunk képzéseket, tanácsadásokat nyújtani, akiket a korábbi programokban nehezen értünk el.

10. Diplomát szerző hallgatóink részére önismereti és kommunikációs képzést, illetve vállalkozási ismeretekből felkészítést nyújtunk. A képzések jól szolgálják a hallgatók megnövekedett érdeklődését a pályakép és az önismeret területén.

2009. év eredményei

A sikeres TÁMOP 4.1.1/8 pályázati konstrukcióban az SZTE Alma Mater segítségével is következő időszakban is nagy figyelmet fordítunk arra, hogy a végzett, friss diplomás hallgatóinkat is támogassuk.

11. Kiemelt programunk volt az Idegennyelvi Kommunikációs Intézet tanárainak felkészítése diszlexiás hallgatók nyelvtanítására. Az országban először a Szegedi Tudományegyetem indítottunk el idegennyelvi kurzusokat (angol, német) diszlexiás hallgatók számára, amelyet erre a munkára felkészített tanárok tartanak.

2009. év eredményei

A diszlexiás hallgatók nyelvoktatása továbbra is kiemelt figyelmet fordítunk. Szegedi Tudományegyetemen végzett munka modellértékűvé vált, több egyetem munkatársai itt sajátítják el azt a speciális tudást, ami ehhez a munkához szükséges (pl. DE, PTE munkatársai).

További eredmény ezen a területen, hogy 2009 tavaszi és őszi félévében is indítottunk tanulás-módszertani csoportot diszlexiás és diszgráfiás hallgatók számára. A csoportok 15 – 15 fővel indultak és mindkét csoport munkájáról elmondható, hogy javultak a tanulók tanulmányi eredményei, jobb vizsgateljesítményeket értek el.

12. 2008. júniusban a Szegedi Tudományegyetem Szenátusa elfogadta a Szegedi Tudományegyetem Fenntartható Fejlődési tervét (az ez utóbbiakban foglaltak teljesítése érdekében a SZTE munkavállalói körében átfogó képzésre és szemléletfejlesztésre került sor, melyet a Humán Erőforrás Fejlesztési Operatív program (HEFOP-3.3.3-08/1.-2008-06-0022/1.0 számon) támogatásban részesített.

2009. év eredményei

Nem releváns.

13. 2008. szeptember 1. napján aláírásra került a Szegedi Tudományegyetem Esélyegyenlőségi Terve

2009. év eredményei

A 2009. évben a Szegedi Tudományegyetem Esélyegyenlőségi Tervének megújítási folyamata elkezdődött. A terv legtöbb területen az egyetem dolgozóinak érdekvédelmét segíti elő, így annak formálását főként a Szegedi Tudományegyetem Dolgozói Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottsága végezte.

2. Tehetséggondozás

A Hallgatói és Közkapcsolati Igazgatóság 2003 óta foglalkozik a tehetséggondozás kérdéseivel. Ez kezdetben mindenekelőtt az egyetemi hallgatói ösztöndíjas lehetőségek bővítését jelentette, melynek eredményeként számos új ösztöndíjra pályázhatnak hallgatóink. 2006-tól, a rektori pályázatban meghatározottaknak megfelelően, a tehetséggondozás új alapokon indult újtára. A tehetséggondozást a marketing és kommunikációs stratégiával összhangban kívánjuk végezni, és a hallgatói rekrutáció sikeresebbé tétele érdekében széleskörű együttműködést kívánunk kialakítani külső szervezetekkel és mindenekelőtt Szeged városával.

A Szegedi Tudományegyetem és Szeged Megyei Jogú Város együttműködik a szegedi tehetséges hallgatók támogatásában. Ennek keretében összehangolni igyekszik a középiskolás, valamint az SZTE-vel hallgatói jogviszonyban álló tehetségek felkarolását, gondozását. Ezen cél elérésnek egyik eszközeként elhatározást nyert a Szegedi Tehetséggondozó Tanács felállítása. A Tanács feladatköre különösen a tehetséggondozás irányelveinek lefektetése; a tehetséggondozó programokban, pályázatok, ösztöndíjak elbírálásban való részvétel; a programhoz, illetve a program folytatásához szükséges tőkebevonás módjának kidolgozása, áttekintése. A Tanács tagjai: Prof. Dr. Badó Attila, Dr. Balogh Elemér, Prof. Dr. Hatvani László, Király Levente, Dr. Kozma József, Lékó Péter, Mezei

Richárd, Dr. Sófi József, Prof. Dr. Szabó Gábor (TTIK), Dr. Szalay István, Dr. Szabó Imre, Prof. Dr. Vécsei László.

A Tanács első ülésére 2007. október 25. napján került sor, ahol a tehetséggondozás alapkérdéseiről folyt konstruktív vita. A Tanács ülésén elhatározást nyert, hogy támogatni kívánja többek között a szociálisan hátrányos helyzetű hallgatók felsőfokú tanulmányainak folytatását, ezért „Esélyt a tehetségnek” elnevezéssel ösztöndíj lehetőséget kíván teremteni a középiskolás és egyetemi hallgatók számára. A Tanács döntésének megfelelően kiírásra kerül a Szegedi Tudományegyetem nevét viselő egyesületben, szakosztályban sportoló, játéklehetőséget kapott, tanulmányaikat jó eredménnyel folytató hallgatóink számára a tehetség-gondozó sport-ösztöndíj pályázat, illetve az Egyetem doktori iskoláiban tanulmányokat folytató doktorandusz hallgatók részére a tehetséggondozó doktorandusz pályázat. A 2008/2009-es tanévben került sor első alkalommal a jól teljesítő, kutatási, művészeti illetve sport tevékenységet folytató szociálisan rászoruló középiskolás diákok számára az „Esélyt a középiskolás tehetségnek” elnevezésű pályázat kiírására.

A Nemzeti Tehetségsegítő Tanács hatáskörrel rendelkező munkabizottsága 2008 novemberében elfogadta a Szegedi Tudományegyetem Tehetségpontjának regisztrációját.

2009. év eredményei

Nyertes pályázatok indítása:

TÁMOP-4.2.3-08/1-2009-0015. „Tudományos eredmények elismerése és disszeminációja a Szegedi Tudományegyetemen” projekt keretein belül tehetséggondozási alprojekt indult.

A „Tehetséggondozás koordinációjának megteremtése a Szegedi Tudományegyetemen” alprojekt átfogó célja, hogy koordinálja a Szegedi Tudományegyetemen lévő tudományos diákköri tehetséggondozási programokat, illetve tevékenységeket. Célunk aktív együttműködés kialakítása a tehetséggondozás e területének szereplői között, minél több hallgató ösztönzése arra, hogy bekapcsolódjon az intézményi tehetséggondozásba, illetve a folyó tevékenységek és eredmények széles körnek való megmutatása.

TÁMOP-4.1.1-08/1-2009-0015 „Hallgatói és intézményi szolgáltatásfejlesztés a Szegedi Tudományegyetemen” projekt keretein belül tehetséggondozási alprojekt indul a 2009/2010-es tanév második szemeszterében.

Az alprojekt célja: a Szegedi Tudományegyetemen differenciált, komplex felsőoktatási szolgáltatások kiépítése, ezen belül a tehetséggondozásba bevont hallgatók számára az IKT alapú kapcsolattartás feltételeinek megteremtése, számukra tréningek biztosítása, mentori, tutori rendszer kiépítése, a tehetséggondozást szolgáló szakmai célú események megvalósítása.

Pályázatok, ösztöndíj lehetőségek

A Szegedi Tudományegyetem és Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata a Szegedi Tehetség Tanács javaslata alapján a 2009-2010 évre is ösztöndíj pályázati lehetőséget biztosított a jól teljesítő, kutatási, művészeti illetve sport tevékenységet folytató szociálisan rászoruló középiskolás és hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok számára az alábbi pályázati kiírásokkal:

- *„Esélyt a középiskolai tehetségeknek”*
- *Doktorandusz tehetséggondozó ösztöndíj*
- *Sport tehetséggondozó ösztöndíj*

3. Környezetvédelem, környezettudatos szemlélet terjesztése

Környezetvédelem területén előrelépésként értékelhetőek a TIK energia-racionalizálásának fejlesztése érdekében, valamint Öthalom kármentesítésének folytatása érdekében kezdeményezett és Környezetvédelmi Operatív keretében benyújtásra került pályázatok.

4. SZTE Alma Mater

A 2005. decemberében megalakult SZTE Alma Mater, az Egyetem alumni szervezete ma már jól szervezett tagsággal, viszonylag állandónak tekinthető program kínálattal rendelkezik, amely többek között a következő rendezvényeket foglalja magában: Végzősök Éjszakája, Alma Mater Mikulás, Karácsonyfa bérlés, Alma mater weekend. Ezen rendezvények mellett a beérkezett megkeresések alapján évfolyam találkozók szervezésében is részt vettünk. A tavaszi Országos Állásbörzén kerül sor az Alma Mater díj átadására, melyet 2008-ben a GE Hungary Zrt. Healthcare k+f divíziója nyert el. Az Alma Mater, illetve az SZTE Karrier Iroda támogatásával zajlik az egyetemi hallgatói életútkövetés kutatás. A 2008-as évben újult meg az Alma Mater honlapja.

2009. év eredményei

A 2009. tavaszi Országos Állásbörzén kerül sor az Alma Mater díj átadására, melyet 2009-ben a Sanofi Aventis Chinoin Gyógyszer- és Vegyszeti Termékek Gyára Zrt. nyert el.

A 2009-es évben Alma Mater honlapján közösségfejlesztési kampányok indultak el, partneri kapcsolatot alakítottunk ki a Somogyi Könyvtárral, a Szegedi Nemzeti Színházzal, Az IH Rendezvényközponttal és a REÖK-kel. Több kézműves programhoz biztosítottuk a városi rendezvényeken a háttérrel.

A 2009-es évben a TÁMOP 411 programban a Hallgatói és intézményi szolgáltatások fejlesztése a Szegedi Tudományegyetemen című pályázat sikeresen szerepelt, melynek keretében az Alma Mater fejlesztése is megvalósul a 2010-es évben.

Tervek 2010-es évben

- Alma Mater tag-kártya kibocsátását tervezzük, amely tagjainknak kedvezményes vásárlási lehetőséget biztosít
- Workshopok szervezést tervezzük a kari alumni koordinátorokkal
- A honlap további fejlesztését indítjuk, online évkönyv, kari alumni oldalak integrálásával és új közösségi szolgáltatások indításával.
- Szakmai konferenciák szervezését tervezzük.
- Végzett sikeres alma mater tagok bemutatkozását biztosítjuk a hallgatók irányába kötetlen beszélgetés formájában.

6. SZTE Karrier Iroda

Az ugyancsak ROP 3.3.-as projektből támogatott SZTE Karrier Iroda 2005. június 1. napjával kezdte meg tevékenységét. Az iroda az alábbi szolgáltatásokat végzi, illetve rendezvényeket gondozza:

- Egyéni tanácsadás (továbbtanulással, munkatapasztalat-szerzéssel, álláskereséssel, álláspályázatok, önéletrajzok, motivációs levelek megírásával kapcsolatban)
- Állásbörze (állásajánlatok, szakmai gyakorlati helyek kínálata, információszolgáltatás)
- Állásbörze előkészítő programok (előadások és gyakorlati órák a munkaerőpiacon szükséges kompetenciák fejlesztéséhez)
- Egyéb szolgáltatások (karrier tréning, szimulációs tréning stb.)

A projekt lezárást követően legtöbb tevékenységünk, illetve szolgáltatásunk folytatódott, illetve az alábbiakkal bővült:

- A 2008-as évben kezdtük el a Karrier Iroda gyakornoki programját.
- Karrierfejlesztési kurzus további koordinációja
- Üzleti készségfejlesztő tréning, kommunikációs és tárgyalástechnikai tréning, konfliktuskezelési tréning, próba assessment center meghirdetése és lebonyolítása
- Nyelviskolák börzéjének megszervezése, lebonyolítása
- Karrier Pizzák (ExxonMobile, GHF) előkészítése és megvalósítása

2009. év eredményei

	Nő/ összesen	Nő	Összesen
Tréningek 2009. tavasz	39/52	39	52
Kurzus 2009. tavasz	155/302	155	302
Állásbörze 2009. tavasz	2000		2000
Állásbörze Felkészítő 2009. tavasz	216/313	216	313
Tréningek 2009. ősz	14/16	14	16
Kurzus 2009. ősz			315
Állásbörze Felkészítő 2009. ősz	175/242	175	242
Állásbörze 2009. ősz	1000		1000
Ügyfélforgalmi napló 2009. jan.1- okt.31.	152/253	152	253
Iránytű – workshop (tavasz)	7/14	7	14
		758	4507

Tavaszi félév:

SZTE Tavaszi Állásbörze, 2000 fő

SZTE Tavaszi Állásbörze Felkészítő Programok, 313 résztvevő

Iránytű - workshop a külföldi munkavállalással kapcsolatban, 14 fő

Karrierfejlesztési kurzus kb. 302 fő

Tavaszi félév 4 sikeres tréning, 52 résztvevő

Őszi félév:

SZTE Őszi Állásbörze, 1000 fő

SZTE Őszi Állásbörze Felkészítő Programok, 175 résztvevő

Karrierfejlesztési kurzus, 315 hallgató

1 tréning, 16 fő

EREDMÉNYEK:

- Eszerint az év folyamán több mint 4500 értünk el a hallgatók közül a rendezvényeinkkel, szolgáltatásainkkal.
- A 2008/2009-es tanév során elindítottunk és sikeresen lezártunk egy 12 fős gyakornoki programot.
- A honlapon regisztráltak száma folyamatosan nő, amely a sikeres kampánynak köszönhető a beiratkozással kapcsolatban, illetve az Állásbörze során.
- Az SZTE Karrier Iroda állandó kapcsolatban van a regisztrált tagokkal, és havonta hírlevélben értesíti őket a beérkező állásajánlatokról, gyakornoki helyekről.

1.2.11. 2009. évben használt információs rendszerek

Jelentős előrelépések történtek a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság által kezelt nyilvántartó, elszámoló rendszerek fejlesztésében, mely elsősorban a **Felsőoktatási Információs Rendszer** és a **Felsőoktatási Vezetői Információs Rendszer** bevezetésében, valamint a **NEXONBÉR** program bevezetésének előkészítésében nyilvánult meg.

1. FIR (Felsőoktatási Információs Rendszer) bevezetése

A 2005. évi CXXXIX. Törvény a felsőoktatásról előírja a felsőoktatásban résztvevő személyek nyilvántartását. Az érintett személyek – az oktatók és a hallgatók – nyilvántartása, egyedi azonosító számmal történik. A hallgatók esetében az azonosító végigkíséri a személy köz- és felsőoktatási életútját. A nyilvántartandó adatkör szintén a jogszabályok határozzák meg, melyek az oktatók és a hallgatók esetében eltérőek. A nyilvántartást az Országos Felsőoktatási Információs Központ (OFIK) hozza létre és üzemelteti.

A 79/2006. sz. kormányrendelet szabályozza a FIR létrehozásának és működésének részleteit. A nyilvántartás intézményi adatszolgáltatáson alapul, mely a szükséges adatok egyszeri feltöltését, valamint a feltöltött adatok folyamatos frissítését jelenti. A jogszabályi háttér pontosan kitér a bejelentendő adatok körére és a bejelentési kötelezettség pontos körülményeire. Az intézményi tanulmányi rendszerek felkészítése, intézményi rendszerekből az adatok kinyerése, az adatok hitelesítése (elektronikus aláírása), illetve eljuttatása a kommunikációs rendszerhez intézményi feladat. A fejlesztéshez a pontos specifikációkat az OFIK megadja, illetve konzultációkkal és fejlesztési segédletek (pl. digitális aláírást végző program, kommunikációs könyvtárak) kiadásával segíti a tanulmányi nyilvántartások fejlesztőinek munkáját.

Egyetemünkön a FIR bevezetése az ETR-t (Egységes Tanulmányi Rendszer) és a BERENC-et, 2008-tól NEXONBÉR-t (Bér és Munkaügyi Programrendszer) érintette. A törvények és rendeletek által előírt tartalommal és a FIR informatikai specifikációjának formájában a Szegedi Tudományegyetem 2007. decembere óta szolgáltat adatokat a FIR felé. Az adatszolgáltató szoftver modulokat az ETR fejlesztője az ETR rendszerbe építette be, ezért saját informatikai infrastruktúrája nincs. Az adatszolgáltatás az oktatók (főállásúak és megbízással foglalkoztatottak egyaránt) és a hallgatók teljes körére kiterjed. A FIR felé történő adatszolgáltatás feladatait és felelőseit a rektori utasítás támogatja.

2. NEXONBÉR program bevezetése

Az egyetem integrációja óta az egész egyetem bér és munkaügyi adatait a BERENC rendszer kezelte. Ezt a rendszert 2008. januártól váltotta fel a NEXONBER rendszer. Mindkét szoftver fejlesztője a NEXON Kft.

NEXONBÉR keretrendszer az alábbi területek kezelését integrálja

- Bér, honorárium modul

A modulok segítségével lehetőség nyílik a havidíjas és órabéres, napibéres, valamint teljesítménybéres elszámolású dolgozók bérének számfejtésére, valamennyi pótlék, természetbeni juttatás és levonás figyelembevételével, a mindenkori jogszabályoknak megfelelően.

- OEP ellátások modul

A modul elbírálja és számfejti az OEP terhére elszámolható pénzbeli ellátásokat. A rendelkezésre álló adatok alapján megállapítja a jogosultságot az ellátásra, valamint a számfejtéséhez szükséges béradatokat kigyűjtését automatikusan elvégzi (rendszeres, nem rendszeres jövedelmek összegyűjtése, osztószámok).

- nexONBÉR Családtámogatási ellátások modul

A nexONBÉR bérügyviteli program e modulja a dolgozóknak járó családtámogatási ellátásokra jogosultság megállapítását, számfejtését és elszámolását végzi.

- NEXONHR modul

A nexONHR Személyügyi nyilvántartás modul a nexONHR rendszer egy olyan része, amely a személyügyi, továbbképzési és munkaköri adatok kezelését teszi lehetővé. A rendszer támogatja a HR adminisztrációs feladatokat, azzal, hogy lehetővé teszi a meghatározó személyügyi adatok gyors elérését, és a HR kimutatások gyors, áttekinthető formában történő megjelenítését. A döntések meghozatala objektív tényekkel is alátámasztható.

A NEXONBÉR program informatikai infrastruktúrája:

- A BERENC rendszer továbbra is üzemel, ugyanis az előző évek adatai nem lettek átkonvertálva. A futási környezet megegyezik a TŰSZ rendszerrel. Mindkét rendszer ugyanazon szervereket használja.
- A NEXONBER rendszer egy új gépre lett telepítve. Terheltsége megfelelő. Operációs rendszer Windows 2003 szerver, adatbázis kezelő: MS-SQL.

Adatkapcsolatok más rendszerekkel:

- összevont havi bér-adatok átadása TŰSZ rendszernek.
- eseti kötelezettségvállalások, kód szótárak átvétele TŰSZ rendszerből
- Adatszolgáltatás FIR rendszer felé
- Adatszolgáltatás TÁH felé
- Adatszolgáltatás APEH felé

3. VIR (Felsőoktatási Vezetői Információs Rendszer) bevezetése

A korábbiakban jelzett, fejlesztett Vezetői Információs Rendszer, a terveknek megfelelően 2008. januárjában beüzemelésre került. Fejlesztője ONLINE Zrt. A rendszer fő feladata, az egyes rendszerek által elkészített adathalmazok befogadása, rendszerezése után különböző kimutatások, elemzések elkészítése.

Kimutatások főbb területei:

- Gazdálkodási elemzések
 - Forrás – Kiadás elemzés
 - Bevétel – kiadás elemzés
 - Maradványelemzés
- Tanulmányi elemzések
 - Hallgatói létszámok
 - Lakhely szerinti kimutatás
 - Oktatókkal kapcsolatos kimutatások
- Ingatlan elemzések
- Komplex elemzéshez használt listák
 - Szakok teljes költsége
 - Hallgató fajlagos költsége
 - Fajlagos óráköltség

Funkcionális elemek

- A GMF informatikai osztálya meghatározott időnként a megfelelő rendszerektől kapott adatokat betölti a rendszerbe.
- Lekérdezési lehetősége van a GMF Közgazdasági Főosztály dolgozóinak, akik a költségvetés elkészítésénél használják a rendszert.
- A karoknak van lehetősége (jelenleg karonként 2 user) a saját területükről ugyanezen információkat lekérdezni.

Informatikai infrastruktúra:

- A VIR szerver a GMF informatikai osztályán került elhelyezésre.
- A felhasználók Internet böngészőn keresztül tudják elérni a rendszert
- Operációs rendszer Fedora Linux, adatbázis kezelő: ORACLE

Adatkapcsolatok más rendszerekkel:

- Adatfogadás TŰSZ rendszerből
- Adatfogadás ETR rendszerből
- Adatfogadás Ingatlan nyilvántartó programtól

2. Az előirányzatok alakulása

KIMUTATÁS az intézmény 2009. évi főbb előirányzatainak alakulásáról

Megnevezés	2008. évi tényleges teljesítés	2009. évi eredeti előirányzat	2009. évi módosított előirányzat	2009. évi tényleges teljesítés
<i>Érték eFt-ban</i>				
Kiadások összesen:	56 883 497	53 703 372	61 837 795	57 931 798
<i>Működési kiadások összesen:</i>	<i>54 372 477</i>	<i>51 751 544</i>	<i>57 750 923</i>	<i>54 107 926</i>
Ebből: - személyi juttatások	21 797 547	19 810 176	21 473 162	20 294 384
- dologi kiadások	22 261 181	21 406 804	25 608 512	24 126 277
Felhalmozási kiadások összesen:	2 511 020	1 951 828	4 086 872	3 823 872
- intézményi beruházási kiadások	1 708 308	1 693 535	2 708 002	2 447 635
- központi beruházás				
- felújítás	744 775	258 293	1 362 370	1 317 751
- egyéb intézményi felhalmozási kiadások	57 937		16 500	58 486
2008. évi tényleges maradvány	3 737 251			
2009. évi tényleges maradvány				4 757 751
Bevételek összesen:	60 211 367	53 703 372	61 837 795	60 588 935
Támogatás	21 527 036	18 995 442	19 888 966	19 888 966
Működési bevételek	7 917 183	7 890 815	11 160 599	9 399 972
Átvett pénzeszközök				
- működési célra	28 344 851	25 252 341	25 370 555	26 035 412
- felhalmozási célra	1 075 614	1 564 774	1 664 774	1 511 044
Egyéb bevétel	506 347		15 650	16 290
Pénzmaradvány igénybevétele	840 316		3 737 251	3 737 251
Létszám (fő):				
Engedélyezett létszám (35. űrlap 13.sor)	7 555			7 285
Átlagos statisztikai állományi létszám (35. űrlap 18. sor)	6 730			6 681
Tartósan üres álláshelyek száma (35. űrlap 17. sor)	0			0

K:\közös\BESZÁMOL\2008\OKM szöveges\Előirányzatok alakulása

2.1.1. Előirányzatok évközi változásai

e Ft

Megnevezés	Kormány hatáskörben	Felügyeleti szervi hatáskörben	Intézményi hatáskörben	Előirányzat-változás összesen
Személyi juttatás	597 807	138 346	926 833	1 662 986
Munkaadókat terhelő járulékok	183 345	35 088	43 768	262 201
Dologi kiadás	-411 221	292 365	4 320 564	4 201 708
Ellátottak pénzbeli juttatása			-278 266	-278 266
Támogatásértékű működési kiadás		750		750
Működési célú pénzeszköz átadás			87 919	87 919
Társadalom-,szocpol. és egyéb jutt.			12 081	12 081
Intézményi beruházás		57 044	957 423	1 014 467
Felújítás			1 104 077	1 104 077
Támogatásértékű felhalmozási kiadás				0
Felhalmozási célú pénzeszköz átadás				0
Egyéb intézményi felhalmozási kiadás			500	500
Előző évi pénzmaradvány átadása			51 000	51 000
Kölcsönnyújtás			15 000	15 000
Költségvetési kiadás összesen	369 931	523 593	7 240 899	8 134 423
Működési költségvetés bevételei			3 269 514	3 269 514
Felhalmozási bevételek			100 000	100 000
Előző évi pénzmaradvány átvétele			119 134	119 134
Kölcsönök igénybevétele,visszatérülése			15 000	15 000
Költségvetési támogatás	369 931	523 593		893 524
Pénzforgalom nélküli bevételek			3 737 251	3 737 251
Költségvetési bevételek összesen	369 931	523 593	7 240 899	8 134 423

**A meghatározott feladatokra célzottan a
tárcától, illetve más fejezettől kapott
előirányzatok**

e Ft

Megnevezés	Összeg
FKFP	19 500
OTKA	421 852
Prémium Évek	18 913
Pedagógus díszoklevél	4 322
Deák Ferenc Ösztöndíj	4 590
2009.évi kereset kiegészítés	762 239
Támogatás csökkentés	-411 221
Gyakorló iskolák támogatása	15 261
Oktatás támogatás	35 820
Egyéb támogatások	22 248
Összesen	893 524

2.1.2. A személyi juttatások előirányzatának alakulása, létszámváltozások

Átlagos statisztikai állományi létszám alakulása

Megnevezés	2008. év /fő	2009. év /fő
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	6 392	6199
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	338	321
Állományba nem tartozók		161
Összesen	6 730	6681
Vezetők	370	383
Főtanácsos, főmunkatárs, tanácsos, munkatárs	114	109
„A” fizetési osztály	633	581
„B” „E” fizetési osztály	2 297	2247
„F” – „J” fizetési osztály	1 804	1744
Kutató, felsőoktatásban oktató	1 174	1135
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak összesen	6 392	6199
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	338	321
Állományba nem tartozók		161
Összesen	6 730	6681

Az átlagos statisztikai állományi létszám 0,73 %-kal csökkent.

Munkajogi létszám

	Nyitó létszám/fő 2008. január 01.	Nyitó létszám/fő 2009. január 01.
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	7 458	6936
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	371	380
Összesen	7 829	7316

	Záró létszám/fő 2008. dec. 31.	Záró létszám/fő 2009. dec. 31.
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	6 943	6932
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	389	373
Állományba nem tartozók		195
Összesen	7 332	7500

Az állományba nem tartozók munkajogi létszám emelkedését a hallgatói munkavégzésre kötött munkaszerződések eredményezik, itt jelenik meg a munkavégzési kötelezettség alóli felmentési idejüket töltők létszáma is.

Bérgazdálkodás

Az Egyetemen a decentralizált bérgazdálkodás a karok és a központi egységek szintjén folyik a leosztott előirányzatok keretei között.

A közalkalmazottak tíz fizetési osztályból és tizennégy fizetési fokozatból álló illetménytáblázatában a garantált illetményminimum 2008. január hó 01-től nem változott.

Az illetménytáblázat A1 fizetési fokozatának garantált illetménye a minimálbér havi összegével 71.500,-Ft-tal egyenlő.

A kötelező legkisebb munkabér legalább középfokú végzettségű, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatott személy esetén 2009. január 01-től havi 87.000,-Ft, 2009. július 01-től havi 87.500,- Ft.

A Kjt. 79/E § alapján az egyetemi, tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetménye 2009. évben nem változott: 437.300,-Ft/hó.

A Kjt. 69. §-ában foglalt illetménypótlék számítási alapja 2009. évben nem emelkedett: 20.000,-Ft.

A költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2009. évi havi kereset-kiegészítéséről szóló 6/2009. (I.20.) Korm. rendelet szerint 2009. januártól júniusig havonta az illetmény kifizetéssel egyidejűleg, a kifizetés hónapját megelőző hónapra megállapított illetmény egytizenkettédének megfelelő összegű, de legfeljebb 15.000,-Ft kereset-kiegészítésre voltak jogosultak.

A Kormányrendelet módosításának következtében (133/2009. (VI. 19) Korm. r.) 2009. július 01-től a költségvetési szervnél foglalkoztatottak 131.000,-Ft jövedelemhatárig voltak jogosultak a tárgyhónapot követő bérfizetési napon kifizetésre kerülő bruttó illetményük 1/12-ed részére. 131.000,-Ft és 149.000,-Ft közötti jövedelem esetén csökkentett összeg (131.000,-Ft-tal csökkentett összeg 60,65%-a) került kifizetésre.

Közalkalmazotti bérek alakulása

Megnevezés	Alapilletmény		Alapilletmény	
	2008. év		2009. év	
	eFt/év	Ft/fő/hó	eFt/év	Ft/fő/hó
Vezetők	1 763 064	366 541	1 730 768	376 581
Főtanácsos, főmunkatárs, tanácsos, munkatárs	241 711	163 097	219 038	167 460
„A” fizetési osztály	636 049	77 294	531 782	76 274
„B”-„E” fizetési osztály	3 033 832	101 598	2 689 131	99 730
„F”-„J” fizetési osztály	3 956 551	168 708	3 533 841	168 857
Kutató, felsőokt. oktató	3 876 201	253 977	3 392 467	249 080
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	13 507 408	162 552	12 097 027	162 620

Megnevezés	Rendszeres személyi juttatás		Rendszeres személyi juttatás	
	2008. év		2009. év	
	eFt/év	Ft/fő/hó	eFt/év	Ft/fő/hó
Vezetők	1 927 125	434 037	1 989 000	432 768
Főtanácsos, főmunkatárs, tanácsos, munkatárs	262 942	192 209	244 286	186 763
„A” fizetési osztály	711 190	93 626	582 813	83 593
„B”-„E” fizetési osztály	3 491 527	126 669	3 067 126	113 749
„F”-„J” fizetési osztály	4 273 444	197 406	3 848 739	183 904
Kutató, felsőokt. oktató	3 977 401	282 325	3 491 188	256 328
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	14 643 629	190 911	13 223 152	177 759

Személyi juttatások teljesítése jogcímenként

Megnevezés	2008. év eFt	2009. év eFt	Teljesítés %
Alapilletmények	13 507 408	12 097 027	
Nyelvpótlék	58 354	51 196	
Egyéb kötelező illetménypótlékok	737 129	723 874	
Egyéb feltételtől függő pótlékok és juttat.	337 020	341 275	
Egyéb juttatás	3 718	9 780	
Teljes munkaidőben foglalk. rendszeres személyi juttatása összesen	14 643 629	13 223 152	0,90%
Jutalom (teljesítményhez kötött)	33 741	37 476	
Készenléti, ügyeleti, hely.díj, túlóra	1 126 499	1 192 485	
Egyéb m.végzéshez kapcs. juttatások	2 792 689	2 817 947	
Teljes m.időben foglalk. munkavégzéshez kapcs. juttatásai összesen	3 952 929	4 047 908	102%
Végkielégítés	83 959	18 079	
Jubileumi jutalom	192 766	209 565	
Napidíj	60 770	71 723	
Biztosítási díjak	8 641	7 652	
Egyéb sajátos juttatások	105 453	89 435	
Teljes munkaidőben foglalk. sajátos juttatásai összesen	451 589	396 454	0,88%
Üdülési hozzájárulás	47 255	50 548	
Közlekedési költségtérítés	90 781	96 836	
Étkezési hozzájárulás	460 165	460 617	
Egyéb költségtérítés és hozzájárulás	171 123	133 586	
Teljes munkaidőben foglalk. személyhez kapcsolódó költségtérítései összesen	769 324	741 587	0,96%
Szociális jellegű juttatások	8 871	10 563	
Teljes munkaidőben foglalk. különféle nem rendszeres juttatásai	207 964	97 111	
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak juttatásai	20 034 306	18 516 775	0,92%
Részmunkaidőben foglalk. juttatásai	818 794	729 826	0,89%
Állományba nem tartozók juttatásai	944 487	1 047 803	111%
Személyi juttatások összesen	21 797 547	20 294 384	0,93%

A személyi juttatás előirányzatán belül 13.801.851 e Ft a rendszeres személyi juttatás, 5.444.730 e Ft a nem rendszeres és 1.047.803 e Ft a külső személyi juttatás.

A munkavégzéshez kapcsolódó juttatások a *nem rendszeres* személyi juttatások 77%-a, a *foglalkoztatottak sajátos juttatásai* 10%-át, a *személyhez kapcsolódó költségtérítések* 18%-át, a *különféle nem rendszeres juttatások* pedig a 2%-át teszik ki.

2.1.3. A dologi kiadások előirányzatának változása, takarékosági intézkedések

A 2009. évi dologi kiadások eredeti előirányzata 21.406.804 eFt, módosított előirányzata 25.608.512eFt, teljesítése 24.126.277 eFt. A növekmény elsősorban az egészségügyi integrációnak köszönhető. Az emelkedő árak, a belépő új feladatok, a meglévő infrastruktúra üzemeltetése (energia-kiadások, takarítás, vízhasználat, a meglévő eszközök karbantartása) mind a dologi kiadások növekedésével jártak.

A dologi kiadások legnagyobb része a következő tételekből áll össze:

- Gyógyszer-, vegyszerbeszerzés:	4.119.415 eFt
- Szakmai anyagok beszerzése (elsősorban egészségügyi):	2.800.917 eFt
- Energia-kiadások:	2.047.565 eFt
- Karbantartás, kisjavítás:	1.445.768 eFt
- Takarítás, rovarirtás:	941.917 eFt
- Szakmai szolgáltatás és kult. Rendezvények:	2.816.702 eFt
- Általános forgalmi adó kiadások:	3.368.756 eFt

Az Egyetem és a decentralizáltan gazdálkodó egységek egyaránt próbálkoznak a takarékosági intézkedésekkel, de felelősséggel kijelenthető, hogy a szolgáltatás színvonalának esése nélkül további megszorítások nehezen érvényesíthetőek. Erőteljes megszorító intézkedéseket vezetett be a Klinikai Központ a 2009. év során, amelynek dologi kiadásokat érintő pontjai az alábbiak:

- Gazdálkodói keretek szigorítása
A betegellátás területén, a TVK Bizottság és a Klinikai Központ vezetése által meghatározott havi TVK keretek felhasználásának folyamatos monitorozása. A teljesítmény volumenekkel összefüggő havi gazdálkodói keretek szigorítása, a göngyöltetett gazdálkodási keretek bevezetése, pótkeret igénylésének megszüntetése. A nem közvetlen betegellátás szolgáló gazdálkodó egységek dologi kereteinek csökkentése.
- Racionális készletgazdálkodás bevezetése
A szakmai anyag, gyógyszer, vegyszer, stb. klinikai intézetek raktárkészletek folyamatos és szigorú ellenőrzése, a felesleges készletek kialakulásának megakadályozása. Valamennyi készletfajtánál a munkahelyi raktárkészletekkel összefüggő keretszabályozás bevezetése, ellenőrzése.

- Egyéni gyógyszerelés bevezetése
Az egyéni beteg gyógyszerelés bevezetése, informatikai rendszerének megteremtése, a klinikai „általános gyógyszerkészlet” minimum értékre szorítása és a felhasználások szigorú ellenőrzésének bevezetése, felelősségre vonás alkalmazásával.
- Fekvőbeteg ellátáshoz kapcsolódó vásárolt szolgáltatási kiadások csökkentése
A betegellátás területén, azzal összefüggő vásárolt szolgáltatási kiadások (képalkotó diagnosztika, mosatás-textiltisztítás, élelmezés, gép-műszer karbantartás) mennyiségi és értékbeli felülvizsgálata és folyamatos monitorozása. A teljesítményekkel nem összhangban lévő kiadások esetén szigorú felelősségre vonás.
- Gazdálkodó egységek racionális működésének megszervezése
A Klinikai Központ gazdálkodási egyensúlyát jelentősen befolyásoló Klinikák, Intézetek gazdálkodásának – külső szakkég(ek) bevonásával történő – átvilágítása. Az átvilágításról készült dokumentumok alapján az egységvezetők által készített intézkedési terv elkészítése, jóváhagyása és betartásának ellenőrzése, illetve szükség esetén a felelősségre vonás alkalmazása, súlyos esetben a gazdálkodói jogok megvonása.

Az Egyetem a befizetési kötelezettségeinek mindenkor eleget tett.

2.1.4. A felhalmozási kiadások előirányzatának alakulása

2009. évi felújítási és beruházási munkák összesítése

SZAKK Traumatológiai Klinika (Szeged, Semmelweis u. 6.) II/A és II/B részleg

A 410 ágyas klinika II. emeletén kerültek kialakításra a sürgősségi betegellátást szolgáló helyiségek, így többek között orvosi és női szobák, 1-6 ágyas kortermi egységek, szociális helyisége, akadálymentes fürdő- és WC blokkokkal.

SZAKK Neurológiai Klinika (Szeged, Semmelweis u. 6.) IV. em. átalakítása

A 410 ágyas klinika IV. emeletén került kialakításra a IV/B és IV/D részlegen neurorehabilitációs osztály, melyben a gyógyulófélben lévő betegek ellátását szolgálja. Az átalakítás során orvosi és nővér szobák, 1- 6 ágyas kortermi egységek, szociális helyiségek, akadálymentes fürdők és WC –k lettek kialakítva.

SZAKK Neurológiai Klinika (Szeged, Semmelweis u. 6.) I. emelt labor kialakítása

A 410 ágyas klinika I. emeletén lévő helyiség átalakítása neurofiziológiai laboratóriummá, a működéshez szükséges beépített berendezésekkel.

SZAKK Sebészeti Klinika (Szeged, Pécs u. 4.) III. emelet átalakítása

Az intézet III. emeletén került kialakításra egy 12 ágyas kórtermi egység, ahova az intézetbe felvett betegek kerülnek. A kivitelezési munka során orvosi szobák, kórtermek, nővérszoba, szociális helyiségek szolgálgják a betegek gyógyulását.

SZAKK I. sz. Belgyógyászati Klinika (Szeged, Korányi fasor 8-10.) elkülönítő

Az intézet I. emeletén a fertőző és súlyos betegek elhelyezését biztosító 1 ágyas kórterem teljes egészében megújult (padló- csempeburkolás, festés – mázolás) a hozzátartozó vizesblokkal együtt.

APU kapcsoló csere

Főelosztóban a két elektromos betáplálás közötti átváltó automatika elromlott, ezért vált szükségessé az automatika cseréje.

Elektromos főelosztó javítás

Főelosztó szekrényben elromlott szerkezeti elemek sínezés javítása.

SZAKK Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika (Szeged, Semmelweis u. 1.) APU kapcsoló csere

Főelosztóban a két betáplálás közötti átváltó automatika elromlott, ezért vált szükségessé az automatika cseréje.

SZAKK Déli telephely II. Kórház (Szeged, Kálvária sgt. 57.)

A C épület I. emeletén a volt onkológia helyén lett kialakítva a Krónikus Belgyógyászat, Geriátria férfi részlege. A kórtermek, szociális és kiszolgáló helyiségek teljes felújításával.

A C épület II. emeletén készült el a Reumatológiai Klinika a helyiségek teljes építészeti és gépészeti átalakításával, a burkolatok és berendezési tárgyak cseréjével.

ÁOK Dékáni Hivatal (Szeged, Tisza L. krt. 109.) tetőtér beépítése

A korábban felújított műemléki épület tetőtere részlegesen beépítésre került. Két irodahelyiség és annak előtere lett kialakítva.

ÁOK Domászéki Állatház (Domaszék, Tanya 701.) átalakítása IV. ütem

A Népegészségtani Intézet irányítása alatt lévő kisállat ház szociális, konyha és irodahelyisége átalakításra kerültek a női- ffi szociális blokkokat együtt.

ÁOK Élettani Intézet (Szeged, Dóm tér 10.) professzori szoba kialakítása

Az intézet I. emeletén egy volt laborhelyiségből került kialakításra egy irodahelyiség, WC -vel, kézmosóval.

Orvosi Biológiai Épület (Szeged, Somogyi Béla u. 4.)

Az épület I. emeletének belső felújítása, ajtók, ablakok javítása, padló- és oldalfalburkolatok cseréje. Fűtési hálózat részleges felújítása.

Devizásházak (Szeged, Szatymazi u. 16.)

Az Orvos Vegytani Intézet felkérése alapján a több lakásban a padozat, oldalfal, mennyezet és vizesblokk felújításra került.

Apáthy István Kollégium (Szeged, Apáthy István u. 4.)

A lakószinteken és a lépcsőházban 130 m² padlóburkolat és lépcsőfok felújítása történt.

Jancsó Kollégium (Szeged, Semmelweis u. 7.) Hőközpont villámvédelmi rendszer felújítása

Az épület magas kéménye miatt megváltozott az épület villámvédelmi besorolása, ezért vált szükségessé a villámvédelem kiegészítése, javítása.

BTK Szeged, Egyetem u 2. épület II/1., II/2-4. szakasz ,régi főbejárat felújítás

Folytatódott a Bölcsészettudományi Kar Épületének belső, tanszéki területeinek felújítása: az épületen belüli közlekedés, a folyosók újbóli megnyitásával. Felújításra került az Angol tolmácsterem és a Francia Nyelvi Labor áttelepítésre került, az Irinyi Épületből. Önálló terület került kialakításra a Filmtörténeti Tanszéki Csoport oktatói-hallgatói részére.

ETSZK Madzsar József Kollégium (Szeged, Bal fasor 39-45.) fszt. –i előadóterem felújítása

A kollégium földszinti 101. sz. nagy előadóterem padlóburkolása, aljzata cserére került, a megfelelő padlószigeteléssel. A meglévő beépített széksorok újrakárpitozása, a helyiség festése, Split- rendszerű klíma berendezések lettek telepítve.

ETSZK Madzsar József Kollégium (Szeged, Bal fasor 39-45.) elektromos rekonstrukciója

A felújítás 3 ütembe került megvalósításra.

Az 1. ütemben az elosztók, szinti és főelosztók teljes felújítása.

A 2. ütemben I- IV. emelet erősáramú rendszer felújítása.

A 3. ütemben a V-X emeleti erősáramú rendszer felújítása.

Szereléstechológia DLP falon kívüli csatorna felhasználásával. A felújítás csak az erősáramú rendszerre és a világítási hálózatra terjedt ki.

ETSZK Béke u-i Kollégium (Szeged, Béke u. 11-13.) fűtéskorszerűsítés

A kollégium udvari épületének gázfűtésű helyiségei központi fűtésűvé lettek alakítva, valamint megújultak a vizesblokkok is. A festési munkák is elkészültek.

GYTK kari és intézeti felújítási munkák (Szeged, Eötvös u. 6.)

Udvari vegyszertároló épület tetőszigetelésének és teljes homlokzatának felújítása.

Gyógyszertechológiai Intézetben komplett laboratórium felújítása, új kazettás álmennyezet kiépítése, lámpatestek, és a hozzá tartozó áramkörök kiépítése.

Farmakológiai Intézet női vizesblokkjának teljes felújítása.

Semmelweis Ignác Kollégium (Szeged, Semmelweis u. 4.) homlokzati portál cseréje
Korszerű fémvázas, hőszigetelt üvegezésű szerkezet került beépítésre fotocellás főbejárati ajtóval.

JGYPK HU25 jelű épület (Szeged, Hattyas sor 10.) külső – belső felújítása

Az épületbe a felújítás után a Testnevelési Tanszék költözött. Az épületben oktatói szobák és szemináriumi termek kialakítása, valamint a nagy előadóterem átalakítása és felújítása történt meg. A teljes gépészeti és elektromos hálózat cseréjére került a vizesblokkok átalakításával, illetve új vizesblokkok kialakításával. Az épület homlokzata tisztítás után új festést kapott a csapadékvíz elvezetése megoldódott. Az épület környezete megújult.

JGYPK HU2 jelű épület (Szeged, Hattyas sor 10.) homlokzati felújítása

Az épület eredeti tégl architektúrájú homlokzatán az idők folyamán több beavatkozás, átalakítás, javítás történt. A tégl épület rongálódott és szennyeződött. A homlokzat tisztítása, pótlása, helyreállítása megtörtént. Az épület körüli csapadékvíz elvezetése is megoldódott.

JGYPK HU34 jelű épület (Szeged, Hattyas sor 10.) klíma energia kiépítése

Új klíma beépítését a meglévő hálózat nem bírta ezért az elektromos tápkábelek cseréje volt szükséges.

JGYPK HF3 jelű épület (Szeged, Hattyas sor 10.) előtti térburkolat és térvilágítás

Az épület előtti térburkolat és csapadékvíz elvezetés helyreállítása által megoldódtak a terület vízvezetési problémái, a térvilágítás kialakításával kulturált környezet alakult ki.

Hallgatói- közösségi terület került kialakításra

Az épület pincéjében került kialakításra, aljzat, oldalfal és mennyezeti felületek Felújításával, valamint vizesblokk építésével.

JGYPK Interaktív Természetismereti Témapark kialakítása (Szeged, Boldogasszony sgt. 6.)

Az épület II. emeletén a biológiai gyűjtemény helyén a gyűjtemény méltó bemutatását lehetővé tévő „Interaktív Természetismereti Témapark” kialakítása történt meg. Kiállítótermek, laborok és közlekedő terek teljes felújítása történt meg, az akadálymentesítés figyelembe vételével. Az épület és a kiállítóter jobb megközelítése érdekében akadálymentes lift is készült.

JGYPK udvar és parkoló kialakítása (Szeged, Boldogasszony sgt. 6.)

A belső udvar csapadékvíz elvezetésének és térburkolatának cseréje, kulturált belső udvar kialakítása. Az Irinyi épület felőli parkolók felújítása csapadékvíz elvezetése, aszfaltozással, akadálymentes parkolók kialakításával.

Mezőgazdasági Kar (Hódmezővásárhely, Andrásy út 15.) elektromos energiaellátó kábel csere

Épület elavult energiaellátó kábelhálózata került kicserélésre, korszerű kábeltálcákon vezetve. A kábelek a főelosztóktól kiindulva a szinteken lévő elosztók energiaellátását biztosítja, kiinduló alapot képezve a szintenkénti teljes felújításra.

Mezőgazdasági Kar Kollégiuma, (Hódmezővásárhely, Petőfi u. 10. – 12.)

A Kollégium területén 36 db korszerű, jó hőszigetelő ablak beépítése történt meg.

TTIK Bolyai épület (Szeged, Aradi vértanúk tere 1.)

„Kerékhajtó terem” építőmesteri, elektromos és gépészeti javítási munkái.

I. emeleti folyosó teljes padlóburkolat javítási munkái.

TTIK Mesterséges Intelligencia Kutatócsoport (Szeged, Tisza L. krt. 103.) a kutatócsoport új területének kialakítása az Irinyi épületben(átköltözés a Bolyai épületből)

Irodák, vizesblokkok, folyosó felújításai munkái (építőmesteri, gépészeti és elektromos).

TTIK Anyagtudományi Intézet kialakítása (Szeged, Tisza L. krt. 103.)

Az intézet az épület alagsorába költözött. Ezt megelőzően a helyiségek felújításra kerültek. Főként gépészeti, légtechnikai, klímatisztálási, elektromos felújítási munkák, valamint festés és burkolás.

Irinyi épület (Szeged, Tisza L. krt. 103.) 11-12 helyiség számítógépes labor felújítása

Számítógépes munkahelyek létrehozása, meglévő áramkörök biztosítása, új hálózati elemek kiépítése elosztó felújítása történt. A számítógépek szünetmentes ellátását külön áramkörök létesítésével oldottuk meg. A szerelés vezetékcsatornában kiskábelrel történt.

TTIK Fizikai Kémiai és a Szilárdtest és Radiokémiai Tanszék (Szeged, Rerrich Béla tér 1.)

2009-ben befejeződött az integrációs feladatai során megújult több labor és szemináriumi terem a Béke épületben és a Bolyai Épület földszintjén.

A TTIK Természeti Földrajzi és Geoinformatikai Tanszék (Egyetem u. 2.)

Az I. emeleten és az AUD-MAX alatti apró helyiségek összenyitásával, a burkolatok felújításával, egykarú kényelmes lépcsővel Olvasógaléria és a PhD-s hallgatók részére korszerű tanulási és munkahely jött létre.

TTIK Fűvészkert (Szeged, Lövölde u. 42.)

Fitotron épület felújítása

A hatvanas évek elején épült épület ez idáig felújításon nem esett át, szükségessé vált a komplett rekonstrukció. Fa homlokzati nyílászárók cseréje műanyagra, tetőszigetelés felújítása, elektromos hálózat cseréje, fűtési rendszer átalakítása, belső fal és padlóburkolatok cseréje, homlokzati falak hőszigetelése.

Vizes élőhelyek rehabilitációja

A Fűvészkert területén levő felszíni- és csapadékvíz-elvezető csatornák folyásfenekének kotrása, kitakarítása, a lápréti tó-, lótuszos-tó- vízililiomos tó medrének kotrása, a vizes élőhelyek rehabilitációja, a kotrásokból kikerül, szerves anyagban gazdag iszap szakszerű elhelyezésével.

Hollandiház felújítása

Az avult szerkezetű, régi szaporító üvegház elbontása, helyén korszerű, háromhajós, acélvázaz üvegház felépítése, egy téglaszerkezetű fejépülettel. A háromhajós, egyenként is önálló csarnok megfelelő környezetet biztosít a védett növények szaporításához, növénygondozáshoz. A fejépületben, a növények kiszolgálását biztosító, fűtés- és légtechnikai-, és gondozási- technikai háttér került elhelyezésre.

SZTE Informatikai Intézet és Számítóközpont (Szeged, Árpád tér 2.)

Az épület belső udvari homlokzata felújításra került új automata kapu beépítésével. Az udvarra új szétszedhető fedett kerékpártároló lett beépítve.

Földszint és I. emeleti WC-vizesblokk felújítása

a korábbi években megkezdett vízgépészeti hálózatok felújítása befejeződött, a járulékos építőmesteri munkákkal (festés-, oldalfal és csempeburkolás), valamint az alagsor 6.-os terem felújítása, videokonferencia tartására is alkalmassá téve.

Szünetmentes tápegység kiépítése

A számítógépek szünetmentes ellátását külön áramkörök létesítésével oldottuk meg. A szerelés vezetékcsatornában kiskábellel történt.

Ságvári Endre Gyakorló Gimnázium (Szeged, Szentháromság u. 2.)

Kicserélésre került a Gimnázium Tisza Lajos krt.-i szakaszán a nyeregtető szerkezeti héjazata.

Egyetemi óvoda, (Szeged, Batthyányi u. 15.) napközi otthonos óvoda, gyakorló óvodává való fejlesztése

Az épület terasz felé történő bővítésével új foglalkoztató kialakítása történt meg, új iroda és a fejlesztő pedagógus számára külön szoba kialakításával. A pince helyiségek használhatósága érdekében el kellett készíteni az épület vízszigetelését. A bővítőmunkában történő belső lépcsőn keresztül közelíthetők meg a

pinchelyiségek. Itt öltöző, szemináriumi terem, torna és rendezvényterem vizesblokkokkal és raktárak lettek kialakítva. A meglévő földszinti vizesblokkok is felújításra kerültek a foglalkoztató helyiségekkel együtt. Az épület minden homlokzati fala utólagos hőszigetelést kapott, az utca felől eredeti formájában helyreállítva.

Balatonboglári üdülők (Balatonboglár Erkel u. 2. , Kodály u. 60.) felújítása

Az SZTE Balatonbogláron lévő mindkét üdülőjében történtek felújítások. A Kodály u. 60. sz. alatti épületben zuhanyzók lettek kialakítva, az Erkel u. 2. sz. alatt megújultak a faházak (zuhanyzókkal) valamint a főépület is részleges felújításra került.

Öthalmi Diáklakások (Szeged, Budapesti út 5.) 44. sz. három lépcsőházas épület felújítása

Az épület felújításával 60 lakóegység született újjá. Az épület teljes felújításon esett át, szerkezeti felújítás nem történt. A teljes belső felújítás magában foglalta az elektromos és gépészeti hálózat teljes cseréjét, padlóburkolatok és falburkolatok cseréjét, mennyezet és falfestést. Megtörtént a vizesblokkok és a konyhák teljes cseréje. Kívül és belül új nyílászárók lettek beépítve. Az épület új tetőszigetelést és utólagos homlokzati hőszigetelést kapott.

Herman Ottó Kollégium,(Szeged, Temesvári krt. 50. – 52.)

A régi kézilabdapálya burkolata felújítása során az aljzat rendbetételét követően, új műfüves pálya épült. A pálya zárhatóvá tétele érdekében a kerítés is felújításra került.

A pályán új világítótestek, és felszálló vezetékek cseréje, biztosítások kialakítása történt. A világítás mérhetővé tétele miatt a földkábel hálózat javítása, részben cseréje vált szükségessé.

Károlyi Mihály Kollégium (Szeged, Kossuth L. sgt. 74.) vizesblokkok felújítása

A kollégium 10 emeletes épületében minden szinten felújításra kerültek a ff. és női WC-k, zuhanyzók, mosdók, szárító helyiségek. A kollégiumi szobákban pedig a vizes berendezések. A nyaktag ffi.- női WC blokkja is felújításra került.

Móra Ferenc Kollégium (Szeged, Közép fasor 31-33.) tetőtéri vizesblokkok kialakítása

Minden tetőtéri szobához tartozó zuhanyfülke visszabontásra került a használati víz okozta szigetelési problémák miatt. Helyettük 2 db 3-3 állásos zuhanycsoport került kialakításra 2 korábbi lakószoba helyén, ködtelenítő szellőzés beépítésével.

Móra Ferenc Kollégium (Szeged, Közép fasor 31-33.) tetőtéri ablakok cseréje

A tetőtérben található kollégiumi szobák és egyéb helyiségek fa szerkezetű ablakai elöregedtek, elvetemedtek, beázásokat okozva. Az összes ablak cseréje megtörtént, korszerű, hőszigetelt üvegezésű, árnyékokkal ellátott nyílászárókra.

2.1.5. A függő, átfutó, kiegyenlítő kiadások és bevételek okai, azok rendezésére tett intézkedések:

Függő kiadások: 148.465 eFt

Átfutó kiadások: 37.952 eFt

Kiegyenlítő kiadások: 0,- Ft

Függő bevételek: 13.308 eFt

Átfutó bevételek: 1.129 eFt

Kiegyenlítő bevételek: 0,- Ft

December utolsó napjaiban érkezett ismeretlen bevételek, melyek 2010. január hónapban rendeződnek.

2.2. Bevételek alakulása

Megnevezés	Eredeti előirányzat eFt	Módosított előirányzat eFt	Teljesítés eFt	Teljesítés tervtől való eltérése eFt		Teljesítés tervtől való eltérése %	
				eredeti előirányzathoz	módosított előirányzathoz	eredeti előirányzathoz	módosított előirányzathoz
Működési költségvetés bevételei	33 143 156	36 412 670	35 316 839	2 173 683	-1 095 831	106,56	96,99
Felhalmozási bevételek	1 564 774	1 664 774	1 511 044	-53 730	-153 730	96,57	90,77
Előző évi pénzmaradvány átvétele		119 134	119 310	119 310	176		100,15
Kölcsönök igénybevétele, visszatérülése		15 000	15 525	15 525	525		103,50
Költségvetési támogatás	18 995 442	19 888 966	19 888 966	893 524	0	104,70	100,00
Előző évi pénzmaradvány igénybevétele		3 737 251	3 737 251	3 737 251	0		100,00
Költségvetési bevételek összesen	53 703 372	61 837 795	60 588 935	6 885 563	-1 248 860	112,82	97,98

2.2.1. A többletbevételek alakulása, a tervezettől való eltérés okai

Amint az előző oldalon található táblázatból is látható, a bevételek jellemzően a tervezett szinten teljesültek. A bevételek alakulásában szerepet játszott az előző évi pénzmaradvány, valamint a működési bevételek túlteljesülése. A karok minden lehetséges módot megkeresnek arra, hogy bevételeiket növeljék a karra háruló terhek viselése érdekében. A források bővítésére egyre kevesebb lehetőség kínálkozik.

2.2.2. A Szegedi Tudományegyetemen bevételi lemaradás nem volt 2009-ben.

2.2.3. Behajthatatlan követelések a Szegedi Tudományegyetemen 2009-ben nem voltak.

2.3. Előirányzat-maradvány

2.3.1. A 2009. évi előirányzat-maradvány főbb felhasználási jogcímei

2.3.2. A 2009. évi előirányzat-maradványok alakulása

A 2009-ben képződött előirányzat maradvány keletkezésének oka és összetétele:

Összetevői:	eFt
K+F költségvetési támogatás maradványa	261.608
Szállítói kötelezettség	4.496.143
Egyéb bevétel kötelezettséggel terhelt maradványa	-
Összesen	4.757.751

2008. évben a Szegedi Tudományegyetem előirányzat-maradványa 3.737.25 eFt volt, 2009. évben 4.757.751 eFt keletkezett.

A 2009. évben a keletkezett előirányzat-maradvány keletkezésének okai:

- Keletkezett előirányzat-maradvány kötelezettséggel terhelt, a szállítói kötelezettség 4.496.143 eFt.
- A K+F költségvetési támogatás a pályázatok maradványa - a feketetábla 7.sz. mellékleteként .261.608 eFt
- Az egyéb saját bevétel kötelezettséggel terhelt.

3. Egyéb

3.1. A gazdálkodás és a vagyonváltozás összefüggései

2009. évben a Szegedi Tudományegyetemnek ingatlan értékesítésből bevétele nem volt.

3.2. A költségvetési intézmény vállalkozási tevékenységének bemutatása

A Szegedi Tudományegyetem 2009. évben vállalkozási tevékenységet nem folytatott.

3.3. A költségvetésből kiszervezett tevékenységek, szervezetek helyzete

2009. évben a Szegedi Tudományegyetemen kiszervezés nem volt.

3.4. Alapítványokban, közalapítványokban, közhasznú társaságokban, gazdasági társaságokban való részvétel

A Szegedi Tudományegyetem 2009. évben az alábbi alapítványok működését támogatta:

Szegedi Universitas 2007 Alapítvány	400.000,-Ft
SZTE EFK Hallgatóiért Alapítvány	600.000,-Ft
Bay Zoltán Közhatalmi Alapítvány	693.750,-Ft
A térítésmentesen juttatott eszközök értéke	34.305 eFt.

**A Szegedi Tudományegyetem által alapított,
vagy részvételével működő
gazdasági társaságok működéséről
2009. december 31-én**

Társaság megnevezése	2009.I.1. részese- dés könyv szerinti értéke/ eFt	Tulajdoni részese- dés aránya %	2009.XII.31. részese- dés könyv szerinti értéke / eFt
Mednet Kht.	2 320	58	2 320
SZOTE Szolgáltató Kht.	3 150	100	3 150
Biopolisz Szegedi Innovációs Szolgáltató Kft.	2 500	7,1	2 500
Universitas – Szeged Kht.	5 100	51	5 100
Egészségcentrum Szeged Kft.	3 000	100	3 000
INNOGEO Kutató és Szolgáltató Kft.	500	25	1 000
SZTE Tangazdaság Kft.	3 000	100	3 000
DEAK Kooperációs Kutatási zártkörűen működő Nonprofit Részvénytársaság	15 000	71	15 000
1000 Mester Nonprofit Kft.	1 260	6,3	1 260
Dél-alföldi Regionális Fejlesztési Zrt.	5 000	5,0	5 000
Összes részese- dés	40 830		41 330

3.5. A dolgozók lakásépítésének támogatására fordított pénzeszközök

A lakásépítési alap feltöltésére évek óta nem volt lehetőség. A dolgozók törlesztéséből befolyt bevételből részesíthetők támogatásban az új igénylők. 2009. évben a szociálpolitikai megállapodás a lakásépítési alap támogatására 15.525 eFt-ot engedélyezett saját bevételből. 2009-ben 62 fő kapott lakásépítési támogatást.

3.6. Európai uniós programok, nemzetközi segélyprogramok

3.6.1 A nemzetközi keretprogramok alapján beérkezett pénzeszközök a 2009. évben

Nemzetközi keretprogramok alapján beérkezett pénzeszközök 2009 évben Európai Unió

eFt

	Bevétel	Kiadás
Erasmus	206 248	198 239
Lingua	4 497	2 218
Leonardo	2 965	2 602
William Harvey	5 345	6 071
Wellcome Trust	34	22 184
FP-6	250 782	248 785
Úrkutatás	4 544	3 028
FP-7	7 791	13 231
DAFFODIL	5 203	2 838
ARM	12 271	5 573
Összesen:	499 680	504 769

Európai Unió kívüli

eFt

	Bevétel	Kiadás
WHO	2 310	1 253
NIH	6 649	4 151
HHMI	18 841	15 235
HSFP	1 513	6 970
INTEL	0	3 785
Összesen:	29 313	31 394

Összesen:	528 993	536 163
------------------	----------------	----------------

3.6.2. Európai uniós programok bevételei és kiadása

2009-ben az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében elnyert pályázaton képviselik a legjelentősebb részt a K+F feladatra átvett eszközök közül. Ezekre a programokra közel 1.615 mFt bevétel érkezett a Nemzeti Fejlesztési Ügynökségtől. A projektek 2009. második félévében indultak, így az előleg felhasználása áthúzódik 2010. évre.

Az operatív programok közötti megoszlás a következőképpen alakult:

Operatív program	Bevétel	Kiadás
TÁMOP	855 millió Ft	142 millió Ft
TIOP	562 millió Ft	415 millió Ft
KEOP	143 millió Ft	135 millió Ft
DAOP	55 millió Ft	97 millió Ft
Összesen	1.615 millió Ft	789 millió Ft

3.6.3. További megkezdett fejlesztési projektek

A Képzési szerkezet módosítása		Szakképzés-fejlesztési program <i>TIOP 3.1.1 és TÁMOP 2.2.3 - TISZK</i>			
Képzési módszertan fejleszt.	Képzés-fejlesztési módszertani központ E-learning fejlesztési program				
Alapvető K+F profilok fejlesztése				K+F fejlesztés, vállalkozás-fejlesztés, klaszter – fejlesztés <i>GOP 1.1.2 - DEAK KKK, 2.000m Ft</i> Nemzetközi kutatócsoportok fejlesztése <i>TÁMOP 4.2.2 Ft – 2.359 m Ft</i> Klaszter fejlesztés (10 db) Nemzetközi Lézerfizikai Kutató Központ fejleszt. <i>ELI projekt 60.000-100.000 m Ft</i>	
Kutatás-támogatás fejlesztése				SZTE Tudástranszfer és Szolgáltató Központ infrastruktúra <i>TIOP-1.3.1 2.804 m Ft</i>	
K+F hasznosítás támogatása				SZTE technológia-transzfer fejlesztés <i>TÁMOP 4.2.1 Ft – 375 m Ft (SZTE rész)</i>	
Szolgáltatási portfólió fejlesztése					Egészségügyi infra. fejl. <i>TIOP 2.2.7 – 12.325 m Ft</i>
Szolgáltatások minőségi fejlesztése	Kvesztúra; Pályakövetés <i>TÁMOP 4.1.1 – 287 mFt</i>				Sürgősségi betegellátás fejl. <i>TIOP 2.2.2 – 676 mFt</i>
	Informatikai infrastruktúra és tartalom fejlesztés <i>TIOP 1.3.1/B 490 m Ft</i>				
Intézményirányítás fejlesztése			Marketing <i>TÁMOP 4.2.3 - 176 m Ft -</i> Intézményirányítás fejl. <i>TÁMOP 4.1.1 – 287 m Ft</i>		

Infrastruktúra-fejlesztési programok:

1. Regionális Tudás-transzfer és Szolgáltató Központ kialakítása
 - Dugonics tér 13. Infrastruktúra fejlesztéseFejlesztési összeg: 2.804 m Ft
Fejlesztés státusza: TIOP 1.3.1/A *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.
2. Dóm tér 7-8. Szegedi Tudományegyetem épületének felújítása
Fejlesztési összeg: 1.300 m Ft
Fejlesztés státusza: TIOP 1.3.1/A *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.
3. Dóm tér 9. Szegedi Tudományegyetem épületének felújítása
Fejlesztési összeg: 500 m Ft
Fejlesztés státusza: TIOP 1.3.1/A *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.
4. Dóm tér 13. SZTE Általános Orvostudományi Kar nagy oktatási épületének részleges felújítása
Fejlesztési összeg: 78 m Ft
TIOP 1.3.1/A *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.
5. Rerrich Béla tér 1. épület felújítás
Fejlesztési összeg: 130 m Ft
TIOP 1.3.1/A *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat első fordulóban nyert
6. Iryni épület felújítás
Fejlesztési összeg: 105 m Ft
TIOP 1.3.1/A *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.
7. Moszkvai krt. 9 új épület, oktatási tér és laborrekonstrukció
Fejlesztési összeg: 2.120 m Ft
TIOP 1.3.1/A *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.

8. E-universitas informatikai infrastruktúra fejlesztése

- informatikai hálózatfejlesztés
- WLAN szolgáltatás
- Desktop menedzsment

Fejlesztési összeg: 490 m Ft

Fejlesztés státusza: TIOP 1.3.1/B *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat B komponens első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.

9. Öthalmi laktanya hasznosítása: Extreme Light Infrastructure (ELI) projekt megvalósítása

- Kutatási infrastruktúra biztosítása

Fejlesztési összeg: 60.000 – 100.000 m Ft

Fejlesztés státusza: előzetes megvalósíthatósági tanulmány elkészítése lezárult, a projekt kormányzati koordináció és döntéshozatal 2009. őszén, a projekt nyert.

Innováció és vállalkozásfejlesztési programok:

1. DEAK - Multidiszciplináris, piacorientált csúcstechnológiai kutatás-fejlesztés a DEAK KKK folytatásában

- Vállalkozói kooperációs kutatás-fejlesztési program

A projekt öt tudományos divíziója

1. Piros biotechnológia (Egészségipari divízió),
2. Fehér biotechnológia (Ipari biotechnológia),
3. Zöld biotechnológia (Agrobiotechnológia),
4. Informatika,
5. Innovatív társadalomtudomány

- Innovatív tevékenységek menedzselése

- Szellemi tulajdonjog menedzsment

Fejlesztési összeg: 2.000 m Ft

Fejlesztés státusza: GOP 1.1.2 *Kutatás-fejlesztési központok fejlesztése, megerősítése* pályázat nyert, megvalósítás folyamatban.

2. Regionális Tudás-transzfer és Szolgáltató Központ kialakítása

- Intézményi tudás-transzfer fejlesztési program
- Intézményi klaszter fejlesztési program

Fejlesztési összeg: 490 mFt (konzorciumi partner Kecskeméti Főiskola) SZTE projekt költség 375 m Ft)

Fejlesztés státusza: *TÁMOP 4.2.1 Tudáshasznosulást, tudástranszfert segítő eszköz- és feltételrendszer kialakítása* pályázat nyert, megvalósítás folyamatban.

2008-ban 7, 2009-ben 3 az egyetem részvételével alapított klaszter jött létre

- Pharmacofood Klaszter (funkcionális élelmiszerek fejlesztése),
- Dél-Alföldi Biomassza Klaszter (biogáz fejlesztések),
- 3P Nyomdaipari, Csomagolótechnikai és Műanyagipari Klaszter,
- Dél-Alföldi Zöld Gépipari Technológia-fejlesztési Klaszter (bioüzemanyagok fejlesztése),
- Dél-Alföldi Közlekedési Klaszter,
- Archenerg Klaszter (megújuló energiával kapcsolatos fejlesztések),
- Szoftveripari Innovációs Pólus Klaszter,
- Godwill Biotechnológiai Klaszter,
- Dél-alföldi Termálenergetikai klaszter,
- Dél-alföldi Biotechnológiai Innovációs Klaszter

3. Vállalkozásfejlesztési program

- Oktatási program
- Gyakornoki program
- Vállalkozói klub
- Intézményi kapcsolatfejlesztési program
- Regionális preinkubációs program

Fejlesztési összeg: 75 mFt

Fejlesztés státusza: *TÁMOP 4.2.1 Tudáshasznosulást, tudástranszfert segítő eszköz- és feltételrendszer kialakítása*, pályázat nyert, megvalósítás folyamatban.

4. Nemzetközi kutatócsoportok fejlesztése

- K+F kutatási programok megvalósítása
- 8 kutatócsoport pályázata került benyújtásra, melyből 5 nyert

Projekt címe	Megítélt támogatás
Nemzetközi fotobiológiai interdiszciplináris kutatások környezeti tényezők és genomikai faktorok interakciójának vizsgálatára, új diagnosztikus és terápiás eljárások kidolgozására (Prof. Dr. Nagy Ferenc, Prof. Dr. Kemény Lajos);	127m Ft
Neurodegeneratív betegségek, anxiétás és depresszió patomechanizmusa és terápiás lehetőségei (Prof. Dr. Penke Botond);	260m Ft
Nemzetközi innovatív kutatói team a környezet egészségtudatos testmozgásos életmód tényalapú tesztrendszerei kialakítására (Dr. Varga Csaba, Dr. László Ferenc);	292m Ft
Keringési, anyagcsere és gyulladási betegségek teranostikájának fejlesztése (Prof. Dr. Fülöp Ferenc, Prof. Dr. Ferdinandy Péter);	288m Ft
Gyógyszerjelöltek membrán célmolekulákkal való kölcsönhatásainak feltérképezése az atomi koordináták szintjén (Dr. Oláh Zoltán);	elutasítva
A fenntarthatóság társadalmasítása (Z. Karvalics László, Sümegi Pál); Fizikai, biológiai, kémiai válaszreakciók kutatása (Dékány Imre, Erdőhelyi András, Kiricsi Imre, Véha Antal),	elutasítva
Szenzorhálózat alapú adatgyűjtés és információfeldolgozás (Dr. Maróti Miklós),	341m Ft
Innovatív, multidiszciplináris kutatói team létrehozása fehérje-konformáció megváltozásával kapcsolatos neurodegeneratív betegségek (Dr. Lehóczki Endréné) – konzorcium vezető SZBK	133m Ft

Fejlesztési összeg: 2.359 mFt

Fejlesztés státusza: lezárult a tervezés, *TÁMOP 4.2.2 Innovatív kutatói teamek alapkutatástól az alkalmazott kutatásig terjedő projektjeinek támogatása*, 5 db pályázat nyert, szerződéskötés folyamatban

Képzésfejlesztési programok:

1. Természettudományos és Mérnökképzési Portfólió Fejlesztése

- Infrastruktúra fejlesztése (vállalati laborok, gyakorlati oktatási épület, oktatási terek létrehozása)

Fejlesztési összeg: 4.036 m Ft

Fejlesztés státusza: TIOP 1.3.1/A *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.

2. Szakképzés fejlesztési program

Fejlesztési összeg: 892 m Ft

Fejlesztés státusza: A Szegedi Tudományegyetem mint konzorciumi partner pályázott TIOP 3.1.1 és TÁMOP 2.2.3 TISZK pályázatokban, TIOP 1.3.1 pályázatban 892m Ft-ot nyertek.

3. Tananyag fejlesztés

Fejlesztési összeg: 241 m Ft

Fejlesztés státusza: *TÁMOP 4.1.2 Tananyagfejlesztés és tartalomfejlesztés különös tekintettel a matematikai, természettudományi, műszaki és informatikai (MTMI) képzésekre*, 20 db pályázat benyújtásra került, melyből 3 db pályázat nyert, illetve további négy nyertes pályázatban konzorciumi tag a Szegedi Tudományegyetem.

Szolgáltatásfejlesztés:

1. Egészségügyi infrastruktúra fejlesztési program

Fejlesztések összege és státusza:

- TIOP 2.2.7 *Infrastruktúra fejlesztés az egészségpólusokban* pályázat nyert, a fejlesztési összeg: 12.325 m Ft
- TIOP 2.2.2 *Sürgősségi ellátás fejlesztése – SO1 és SO2 (és ezeken belül gyermek sürgősségi ellátás)* támogatására pályázat nyert, fejlesztési összeg: 676 m Ft
- TIOP 2.6 *Korszerű regionális onkológiai hálózat kialakítása* pályázat benyújtására a fejlesztés koncepcionális tervezése lezárult, megvalósíthatósági tanulmány elkészítése folyamatban van, fejlesztési összeg: n.a.

2. Intézményirányítás fejlesztése

Fejlesztési összeg: 287 m Ft

Fejlesztés státusza:

TÁMOP 4.1.1 *Hallgatói és intézményi szolgáltatásfejlesztés a felsőoktatásban* pályázat benyújtásra került és nyert, megvalósítás folyamatban.

3. Intézményi tudáshasznosítás és tudásdisszemináció megvalósítása

Fejlesztési összeg: 176 m Ft

Fejlesztés státusza:

TÁMOP 4.2.3 *Tudományos eredmények elismerése és disszeminációja a Szegedi Tudományegyetemen* pályázat nyert, megvalósítás folyamatban.

3.7. Egészségügyi feladatellátás főbb adatai, források felhasználása és a gazdálkodás sajátossága

Betegforgalmi és teljesítmény adatok alakulása 2009-ben **Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ**

Betegellátási tevékenység

Ellátási terület:

Dél-Alföldi régió: Bács-Kiskun, Békés és Csongrád megye.

A 2009. év eleji állapot szerint a régió lakosság száma 1 325 527 fő.

Finanszírozási szerződésünk szerint regionális ellátási kötelezettségünk van még Jász-Nagykun-Szolnok megyére is 394 891 fő.

Ellátási tevékenységek:

Az ellátási tevékenységek szakfeladat szerinti megoszlása 2009 évben.

Társadalombiztosítás keretében történő betegellátás:

- Fogorvosi alap-és szakellátás
- Fogorvosi egyetemi szakellátás
- Iskolaegészségügyi ellátás
- Anyatejgyűjtő Állomás
- Védőnői ellátás
- Mozgó Szakorvosi Szolgálat
- Gondozás
- Járóbeteg szakellátás
- Aktív fekvőbeteg szakellátás
- Krónikus fekvőbeteg szakellátás
- Speciális diagnosztikai tevékenység (CT/MR)
- Művese kezelés
- Egyéb egészségügyi szolgáltatás
- Vesetranszplantációs kezelés
- Kórboncolás céljából végzett halotyszállítás

Egyéb betegellátás:

- Foglalkozás-egészségügyi alapellátás
- Magyar és külföldi térítésköteles betegek ellátása
- Államközi egyezmény alapján történő sürgősségi ellátás
- Egyezményes külföldi betegellátás

Az egészségügyi szolgáltatásokra lekötött kapacitás változása

Ágyszám változásra nem került sor az év folyamán.

2009. december 31-én finanszírozott ágyszám:

Aktív ágyak száma: 1433

Krónikus és rehabilitációs ágyak száma: 180+177

Összesen: 1 790 ágy

Járóbeteg szakellátási óraszámjai:

Szakorvosi óraszám 9 443 óra/hét. Heti 59 órával csökkent a 2008. évihez képest, melyből 20 óra/hét átkerült a fogászati ellátásba, heti 4 szakorvosi óraszám (Haemostasis ambulancia) törlésre került, a sürgősségi betegellátás óraszámait pedig jogszabályi rendelkezés alapján, országos eljárás részeként a Regionális Egészségbiztosítási Pénztár a szerződésünkből törölte.

Nem szakorvosi óraszám 2 109 óra/hét, változásra nem került sor 2009. évben.

MR/CT szakorvosi óraszám nem változott (274 óra/hét).

Fogászati alap és szakellátás szakorvosi óraszámára kiegészült heti 20 fogászati röntgen órással, amely a járóbeteg ellátásból került átcsoportosításra.

Betegforgalmi adatok:

Fekvőbetegek:

Aktív ellátás: Az elbocsátott betegek száma tárgyévben 78 368 volt. Az egy ágyra jutó esetszám 54,69, mely 2,26 %-os növekedést mutat. Az ápolási napok száma 366 728 volt, az átlagos ápolási idő 4,68 nap, amely a 2008. évihez mérten (4,80) minimálisan csökkent.

Krónikus / rehabilitációs ellátás:

Esetszám: 5 902, az 1 ágyra jutó esetszám 16,53, az ápolási napok száma 89 102 volt. Az átlagos ápolási idő 16,53 nap, mely a 2008. évhez viszonyítva 5 %-os növekedést mutat.

Nappali kórházi ellátás:

Esetszám: 872, az ápolási napok száma 4 276 volt.

Megnevezés	2008. év Klinikai Központ	2009. év Klinikai Központ
Aktív fekvőbeteg ellátás		
Esetszám	76 630	78 368
1 ágyra jutó esetszám	53,48	54,69
Ápolási napok száma	368 156	366 728
Átlagos ápolási idő	4,80	4,68
Súlyszám	103 253,17	105 545,53
Hosszú napok száma	2 554	1 955
CMI	1,4588	1,4548
Nappali kórházi ellátás		
Esetszám	796	872
Ápolási napok száma	3 479	
Krónikus fekvőbeteg ellátás		
Esetszám	5 618	5 902
1 ágyra jutó esetszám	15,74	16,53
Ápolási napok száma	86 393	89 102
Súlyozott napok száma	114 336	110 170
Átlagos ápolási idő	15,38	15,10
Járóbeteg ellátás		
Esetszám	2 273 740	2 401 530
Beavatkozás szám	10 070 223	10 970 026
Ebből: diag. és terápiás vizsgál. száma	5 533 412	5 735 437
Pontszám (NP)	4 095 531 354	4 499 616 241
Fogászati ellátás		
Esetszám	101 749	96 495
CT vizsgálatszám	29 720	32 277
MRI vizsgálatszám	12 024	11 817

Teljesítmény és bevételi adatok				
Kassza	Kifizetés jogcíme	Utalás 2009	Utalás 2008	Változás
00	Keresőképtelen. ell. főorv. hálózat műk.	2 082 000	24 965 900	- 22 883 900
00	Keresőképtelen. ell. főorv. hálózat műk. Korr.	-	528 700	528 700
00	Méltányossági térítés lélegeztetőgép	2 101 500	4 645 000	- 2 543 500
00	13. havi illetmény előleg	-	252 261 200	- 252 261 200
00	13. havi illetmény előleg visszavonása	-	252 261 200	252 261 200
00	Előrehozott utalás	821 800 800	737 152 900	84 647 900
00	Előrehozott utalás visszavonása	- 821 800 800	- 737 152 900	- 84 647 900
00	Kassza összesen:	4 183 500	29 082 200	- 24 898 700
02	Iskolaegészségügy	53 451 300	54 563 600	- 1 112 300
03	Védőnői ellátás	261 525 800	255 686 200	5 839 600
06	Elszámolási nyilatkozat miatti levonás	- 802 200	- 2 178 200	1 376 000
06	Jogviszony ellenőrzési díj	2 043 600	703 200	1 340 400
06	Jogviszony ellenőrzés miatti visszavonás	- 1 732 200	- 829 200	- 903 000
06	Részleges térítési díj	- 202 100	-	202 100
06	Részleges térítési díj vizitdíjból	-	1 381 200	1 381 200
06	Fogorvosi alapellátás finanszírozás	37 104 700	36 033 900	1 070 800
06	Fogorvosi szakellátás finanszírozás	15 674 400	14 594 200	1 080 200
06	Fogorvosi egyetem szakellátás finanszírozás	54 489 600	52 245 600	2 244 000
06	Fogorvosi egyetem szakellátás teljesítési díj	112 872 400	111 025 600	1 846 800
06	Fogorvosi alapellátás teljesítési díj	35 620 800	40 922 200	- 5 301 400
06	Maradvány	-	6 203 700	- 6 203 700
06	Kassza összesen:	255 069 000	257 339 800	- 2 270 800
08	Anyatejgyűjtő állomás	18 346 800	18 346 800	-
09	Mozgó szakorvosi szolgálat	1 714 200	1 676 900	37 300
12	Gondozás-szűrés: Bőr- és nemibeteg fix díj	5 479 200	5 479 200	-
14	Gondozás-szűrés: Ideg fix díj	31 606 800	31 373 600	233 200
15	Gondozás-szűrés: Onkológia fix díj	1 322 400	1 322 400	-
17	Jogviszony ellenőrzési díj	55 819 300	18 728 400	37 090 900
17	Jogviszony ellenőrzés miatti visszavonás	- 2 808 600	- 10 456 200	7 647 600
17	Járóbeteg szakrendelés teljesítési díj	2 899 664 100	2 949 412 100	- 49 748 000
17	Elszámolási nyilatkozat miatti levonás	- 4 335 000	- 3 578 800	- 756 200
17	Gondozás-szűrés telj. díj	6 388 700	5 181 900	1 206 800
17	Laborkassza teljesítési díj	590 185 400	685 883 600	- 95 698 200
17	Elszámolási szabályváltozás miatti korrekció	57 700	-	57 700
17	Ellenőrzés miatti visszavonás (kamatot is magába foglalja)	- 10 578 600	- 2 048 500	- 8 530 100
17	TVK átrendezés miatti telj. díj korrekció	-	8 701 700	- 8 701 700
17	Maradvány járó	-	94 717 200	- 94 717 200
17	Maradvány labor	-	1 200 000	- 1 200 000
17	Részleges térítési díj	-	2 499 500	2 499 500
17	Többletfinanszírozás	25 771 700	-	25 771 700
17	Kassza összesen:	3 560 164 700	3 745 241 900	- 185 077 200
20	Aktív fekvőbeteg-ellátás teljesítménydíj	13 631 218 300	14 675 461 200	- 1 044 242 900
20	Jogviszony ellenőrzés miatti levonás	- 1 896 600	- 2 127 900	231 300
20	Elszámolási nyilatkozat miatti levonás	- 60 200	- 175 800	115 600
20	Jogviszony ellenőrzési díj	3 600 800	1 175 700	2 425 100
20	Részleges térítési díj	- 422 900	- 1 496 200	1 073 300
20	Sürgősségi ellátási díj	122 112 000	108 544 000	13 568 000
20	Ellenőrzés miatti visszavonás (kamatot is magába foglalja)	- 684 900	- 2 813 500	2 128 600
20	Maradvány aktív	-	696 476 500	- 696 476 500
20	Többletfinanszírozás	145 214 500	-	145 214 500
20	Kassza összesen:	13 899 081 000	15 475 044 000	- 1 575 963 000
21	Krónikus fekvőbeteg-ellátás telj. díj	610 333 400	633 714 700	- 23 381 300
21	Krónikus alapdíjkorrekció	-	3 215 400	- 3 215 400
21	Jogviszony ellenőrzési díj	185 900	67 000	118 900
21	Jogviszony ellenőrzés miatti levonás	- 67 800	- 93 900	26 100

21	Maradvány krónikus	-	16 718 000	-	16 718 000
21	Elszámolási nyilatkozat miatti levonás	- 1 300	- 13 400		12 100
21	Kassza összesen:	610 450 200	653 607 800	-	43 157 600
24	Művesekezelés	242 381 400	324 425 300	-	82 043 900
24	Maradvány művesekezelés	-	6 675 600	-	6 675 600
24	Ellenőrzés miatti visszavonás (kamatot is magába foglalja)	- 252 177 000	- 52 200 000	-	199 977 000
24	Jogviszony ellenőrzés miatti levonás	- 9 800	- 328 000		318 200
24	Kassza összesen:	- 9 805 400	278 572 900	-	288 378 300
25	Szervkivét jelentés	14 280 000	10 080 000		4 200 000
25	Részleges térítési díj	-	- 1 400		1 400
25	Donor jelentés	4 224 000	4 224 000		-
25	Maradvány CT/MRI	-	20 593 600	-	20 593 600
25	CT/MRI telj. díj	569 150 000	598 861 500	-	29 711 500
25	Jogviszony ellenőrzési díj CT	1 306 600	554 300		752 300
25	Transzplantáció jelentés	262 560 000	209 595 000		52 965 000
25	Haemodinamika jelentés	485 525 800	469 010 800		16 515 000
25	Egyéb nagyértékű beavatkozás jelentés	1 715 000	-		1 715 000
25	Érsebészeti eszközök ellenőrzés miatti visszavonás	- 85 700	-	-	85 700
25	Érsebészeti eszközök ellenőrzés miatti visszavonás kamata	- 22 700	-	-	22 700
25	Jogviszony ellenőrzés miatti levonás CT	- 93 700	- 6 386 000		6 292 300
25	Ellenőrzés miatti korrekció	370 200	-		370 200
25	Ellenőrzés miatti korrekció kamata	37 600	-		37 600
25	Többletfinanszírozás	6 531 000	-		6 531 000
25	Eszközfinanszírozás	288 393 500	263 489 000		24 904 500
25	Anastomjosis varrógép ell. miatti vv.	- 1 606 600	-	-	1 606 600
25	Anastomjosis varrógép ell. miatti vv. Kamata	- 320 700	-	-	320 700
25	Kassza összesen:	1 631 964 300	1 570 020 800		61 943 500
26	Alkohológia és drogellátás fix díj	7 945 200	7 945 200		-
E alapból finanszírozottak összesen:		20 332 499 000	22 385 303 300	-	2 052 804 300

Teljesítmény és bevételi adatok

A Klinikai Központ társadalombiztosításból származó 2009. évi összes bevétele 21 432 208,4 eFt volt, amit 1 099 709,4 eFt visszavonás terhelt, így a realizálódott bevétel **20 332 499,0 eFt**.

A visszavonás 74,73 %-a a 00 kasszán előrehozott utalás (821 800,8 eFt), 24,14%-a az egészségbiztosítás ellenőrzései miatti visszavonások és annak kamatai (265 476,2 eFt) voltak. Ezen felül részleges térítési díj miatt 625,0 eFt, elszámolási nyilatkozat hiánya miatt 5 198,7 eFt, jogviszony ellenőrzés hiánya miatt 6 608,7 eFt levonás volt.

4. A költségvetési év gazdálkodásának általános értékelése

Felsőoktatás:

A felsőoktatás a bolognai folyamat miatti átállás korszakát éli. A kapacitás akkreditáció, az új szakok indítása, alapítása, a hozzárendelt tananyagok, képzési formák, szintek kialakítása megannyi feladat az oktatás érdemi résztvevői, szervezői, a karok, számára.

Tovagyűrűző hatása a nyilvántartási rendszerekben fellelhető. (ETR, FIR, VIR)

A gazdálkodásban a finanszírozás normatív volta, az adott évben megélt változása idéz elő jellemzően megoldandó, kezelendő feladatokat.

2009. évben az Egyetem előrelátó gazdálkodásának köszönhető, hogy a finanszírozottsági szint csökkentése (93,8%) illetve a 411 millió Ft-ot kitevő elvonás nem okozott fennakadást az alapfeladatok ellátásában.

Intézményi szemszögből szerencsésebbnek látszana egy olyan modell, ahol az intézményalapításra feljogosított szerv vetne gátat az új felsőoktatási intézmények létrejöttének, miközben az integrált intézményekkel szembeni elvárás az önfenntartásra képtelen szakok, karok felszámolása. Az évente hektikusan változó normatívák és a demográfiai hullám levonulásával egyre inkább csökkenő hallgató létszám fokozatosan csökkenti a mozgásteret. A korábban életképes karok a szakadék szélére kerülhetnek.

Kutatás:

Általános érvényű megállapításunk, hogy a kutatási pályázatok kiírása jellemzően nem kalkulál a költségvetési szervek adottságaival, jogszabályi kötöttségeivel. A gazdálkodó szervezetekre jellemző feltételek – jogszabályszerű működést feltételezve – nem alkalmazhatóak a nagy Egyetemekre.

Az Egyetem eredményesen vesz részt a pályázatokban, de nem kap lehetőséget a szervezeteiben dolgozók többletmunkájának elismerésére, hiszen a pályázatok jellemzően rezszi és kezelési költség elszámolását nem engedélyezik.

Az egyre szűkülő lehetőségek mellett túlzottnak ítéljük meg a pályázatok saját forrás elvárását. Az Egyetem és egységei jellemzően nem rendelkeznek olyan bevételi forrásokkal, melyek felhasználását jogszabályi előírások ne korlátoznák.

A finanszírozó szervezetek állandó átalakulása nehéz helyzetet teremt a pénzügyi tervek készítése és az elszámolása tekintetében. A témavezetők időbeni tájékoztatása, valamint a fedezet nélküli kötelezettségvállalások megelőzése ilyen feltételek mellett meglehetősen nehéz feladat.

A konzorciumi szerződések elszámolása a partnerek csúszása esetén hátráltatja, az elszámolást időben elkészítő és benyújtó szervezeteket, rossz színben tüntetve fel a vétlenekeket is.

Közoktatás:

A 2009. évet **összefoglalva** megállapíthatjuk, hogy a támogatási rendszer változása, a normatívák csökkenése kifejezetten komoly problémákat okozott a SZTE iskolái számára. A normatív finanszírozáshoz képest – 2007. évi normatívákkal számolva – 114.655 eFt bevétel-kiesést jelent. Az Egyetemnek – az önkormányzatokkal ellentétben – nem állnak rendelkezésére olyan források, amivel az általa fenntartott intézmények működését kiegészíthetné. A gyakorló iskolák feladatai nem csökkentek, tanulmányi és vizsgaeredményeik messze jobbak az országos átlagnál. Nehézséget nem a felelőtlen gazdálkodásuk, hanem felsőbb, oktatáspolitikai döntések okoztak számukra.

Aggasztó, hogy a 2010. évi költségvetésben hasonló létszámmal ugyanezen intézmények mindössze 1.033.002 eFt normatív támogatásra jogosultak, amely **103.056 eFt-tal alacsonyabb** a 2009. évi jogosultság mértékénél! A rendelkezésre álló források ilyen mértékű csökkenése komoly gazdálkodási nehézséget okoz.

Egészségügy:

Az egyetemi integráció létrejötte óta gondot jelent a teljes Egyetem gazdálkodásában a betegellátás területén tapasztalható, a források szűkösségére visszavezethető jelenség. Kezeléséhez kevésnek bizonyulnak az Egyetem rendelkezésére álló eszközök és pénzeszközök. A 2007. évben létrejött egészségügyi integráció csak fokozta a jelenséget. A betegellátásért felelős egység, a Klinikai Központ hiányának növekedése, a 2008. évi záró 1.715.290 e Ft-tal szemben 2009. év végére meghaladta az 5 milliárd Ft-ot, amelyet súlyosbít a szállítói állomány növekedése.

Generális megoldás szükséges az egészségügy finanszírozására az Egyetem egyéb alapfeladatainak védelme érdekében.

Intézmény-üzemeltetés:

2009. évben gondot jelentett az egyetemi infrastruktúra működtetése, a kisjavítások elmaradása. A nagyjavítások a források szűkössége miatt lényegében az életveszély elhárítására korlátozódtak. Egyre szorítóbb gond az energiaárak emelkedése miatt jelentkező többletköltségek finanszírozása.

A növekvő hallgatói létszám, az állandóan változó jogszabályi környezet a dolgozók teljes körére nézve egyre több feladatot hoz, amit fokozatosan csökkenő emberi és anyagi erőforrásokkal kényszerülünk megoldani.

Az **Egyetem gazdálkodását áttekintve megállapítható**, hogy nagyon fegyelmezett gazdálkodással, szűkös évet tudhatunk magunk mögött.

Egyetemi szinten likviditási gondok nem jelentkeztek, a feladatok ellátása időben, rendben megtörtént.

Az európai szintű oktatás, gyógyítás, kutatás színvonalának egy már integrált szegedi egyetem keretében történő biztosítása olyan nemzeti érdek, amelyet a jövőre szólóan megőrizni véleményünk szerint csak egy megváltoztatott finanszírozási gyakorlattal, az indokolt költségek elismerésével, és központi források biztosításával lehet.

Kérjük a beszámoló elfogadását.

Szeged, 2010.03.19.

Prof. Dr. Szabó Gábor
rektor

Dr. Tráser Ferenc
gazdasági és műszaki főigazgató