



UNIVERSITAS SCIENTIARUM SZEGEDIENSIS
SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság

II. 70-205-9. /2009.

Üi.: Dr. Bereczky Éva/K.A.

Tárgy: Közalkalmazotti jogviszony létesítése,
pályázati kényszer

Mell.: Pályázat közzétételi adatlap

Valamennyi Tanszék/Egység Vezetőjének

Helyben

Tisztelt Tanszék/Egységvezető Asszony/Úr!

2009. január hó 1-től számos rendelkezése módosult a közalkalmazottak jogállásáról szóló és a felsőoktatásról szóló törvényeknek.

A felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény 10. § (2) bekezdése kimondja, hogy a költségvetési szervként működő felsőoktatási intézmények tekintetében a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényt (a továbbiakban: Kjt.) a felsőoktatási törvényben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

A Kjt. felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről az 53/2006. (III. 14.) Korm. rendelet rendelkezik.

Fentiekén túlmenően egészségügyi, közoktatási, közgyűjteményi, vagy más feladat, tevékenység ellátása esetén az adott ágazatra, tevékenységre külön jogszabályban meghatározott rendelkezéseket kell alkalmazni.

Kjt. 20/A. § (1) bek. alapján közalkalmazotti jogviszony **pályázat alapján létesíthető**. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

Kivételek: pályázat nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony:

- áthelyezés esetén
- olyan munkakör, vagy vezetői megbízás esetén, amely tekintetében – 90 napon belül – már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására
- ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók
- ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg
- egy évet meg nem haladó határozott idejű közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén
- a Kjt. felsőoktatásban való végrehajtásáról szóló kormányrendelet 1. számú mellékletében felsorolt „egyéb munkakörökben”, melyek a következők: ügyintéző (gazdasági, műszaki, igazgatási), ügyviteli, szakmai szolgáltató, műszaki szolgáltató, (fenntartási, üzemviteli alkalmazott, technikus, laboráns, szakmunkás, segédmunkás, kisegítő alkalmazott)



A felsőoktatásról szóló törvény 88. § (1) bek., továbbá 93. § (3) bekezdése oktatói, tudományos kutatói munkakörökre speciális szabályt tartalmaz.

Az egy évnél hosszabb időre szóló egyetemi és főiskolai docensi, egyetemi és főiskolai tanári munkaköröket nyilvános pályázati eljárás alapján kell betölteni.

Tanárszegédi, adjunktusi, tudományos segédmunkatárs, tudományos munkatárs munkakörökben a foglalkoztatási követelményrendszerben foglaltak irányadók.

A **pályázati felhívást elsődlegesen** a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ (**KSZK**) honlapján kell közzétenni.

Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkaköröket és a kinevezés feltételeit a munkáltató székhelye szerinti településen a helyben szokásos módon is közzé kell tenni. A pályázat benyújtásának határidejét a KSZK internetes oldalán történő közzétételtől kell számítani, mely nem lehet kevesebb a közzétételtől számított 30 napnál.

A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A pályázó a pályázathoz csatolja arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel.

Sikertelen pályázat esetén a pályázati anyagot a pályázó részére vissza kell juttatni. Amennyiben azt a pályázó a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

A KSZK honlapján történő megjelentetés céljából a pályázatokat a Bér- és Munkaügyi Főosztályra **e-mailen: evab@sol.cc.u-szeged.hu címre meg kell küldeni** a mellékletként csatolt közzétételi adatlap kitöltésével. Az e-mail tárgyaként „Pályázat” szót kérem megadni.

Az adatlap a GMF honlapjáról (www.u-szeged.hu/gmf) „Pályázat közzétételi adatlap” címszó alatt letölthető.

A pályázati felhívás, továbbá az álláshirdetés helyben szokásos módon történő közzététele az adott egység hatáskörébe tartozik.

A Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ vonatkozásában külön szabályozott eljárási rend irányadó.

Az egyetemi főtktár 26-10/2008. számú rendelkezése, – mely szerint az Oktatási Közlönyben meghirdetendő pályázatokat a Humánpolitikai Osztály továbbítja a KSZK honlapjára, – változatlanul érvényben van.

Kérem, hogy a közalkalmazotti jogviszony létesítésénél a fentiekben ismertetett szabályok betartása mellett szíveskedjen eljárni.

Szeged, 2009. január 22.

Tisztelettel:

Dr. Tráser Ferenc
gazdasági és műszaki főigazgató

