



UNIVERSITAS SCIENTIARUM SZEGEDIENSIS
SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM

Iktatószám: IKT/5-655/4/2020

Tárgy: 8/2020. (IX.21.) sz.
rektori-kancellári körlevél a
járványügyi helyzettel
összefüggő eltérő
foglalkoztatási szabályokról

**A Szegedi Tudományegyetem
valamennyi szervezeti egységének
vezetője részére**

Tisztelt Egyetemi Vezető! Tisztelt Kollégák!

A Coronavirus Ügyi Operatív Bizottság egyetértésével az új koronavírus okozta fertőzés terjedésének megelőzése érdekében további hatósági intézkedésig vagy felsővezetői utasításig, az alábbi foglalkoztatással kapcsolatos intézkedéseket rendeljük el.

1. A járványügyi helyzet súlyosbodásáig, illetve további központi intézkedésig felhívjuk a munkáltatói jogkörgyakorlók figyelmét, hogy a járványveszélyre hivatkozással **a szervezeti egység egészére** vonatkozóan munkaszerződésben rögzített munkavégzési helytől **eltérő munkavégzési helyen történő munkavégzés** (pl. otthoni munkavégzés) **általánosan nem rendelhető el.**

2. **Az alábbi személyi kör esetén**, amennyiben a **munka jellege, és a technikai feltételek ezt lehetővé teszik** a munkáltatói jogkör gyakorlója az 1. és 2. melléklet szerinti elrendelés alapján kiküldetés keretében **időszakosan**, munkaszerződésben rögzített munkavégzési helytől **eltérő munkavégzési helyen történő munkavégzést** (pl. otthoni munkavégzést) **rendelhet el:**

- a) **járványügyi** intézkedés körében **önkéntes karanténba** kerülő **tünetmentes** munkavállaló részére;
- b) **hatósági** rendelkezés, vagy **egyéb járványügyi** intézkedés alapján köznevelési intézmény látogatására nem jogosult **tünetmentes 12 év alatti kiskorú SZTE** alkalmazásában álló egyik **hozzátartozója** részére;



- c) **az öregségi nyugdíjkorhatárként meghatározott életkort betöltött** munkavállaló részére.

3. Azon **egészségügyi dolgozónak nem minősülő tünetmentes** munkavállaló részére, akit **hatósági** eljárás alá vontak, azonban munkaköri feladatainak jellege miatt **eltérő munkavégzési helyen nem tudja ellátni** a feladatát (pl: portás, kézbesítő, stb) az alábbiak szerint biztosítható távollét:

- a) az érintett munkavállaló **a járványügyi intézkedés során** ne az önkéntes karantént **válassza**, hanem **a hatósági házi karantént** (amikor a bejáratú ajtóra köteles a hatósági jelzést, az ún. piros lapot kiragasztani), ebben az esetben ugyanis a házi orvos keresőképtelen állományba veheti, így nem marad ellátás nélkül, és igazolt a munkáltató irányába a távolléte;
- b) az érintett részére a munkáltatóval történt megállapodás alapján szabadság terhére biztosítható távollét;
- c) az érintett élhet a járványhelyzetre tekintettel fizetés-nélküli szabadság igénylésével.

Távollétet a fentiekől eltérő jogcímen a munkáltatói jogkör gyakorlók nem engedélyezhetnek (így igazolt nem fizetett távollétet sem), hanem kötelesek a távollétet igazolatlan távollétként kezelni, és a szükséges munkajogi következményeket alkalmazni.

4. Azon **tünetmentes egészségügyi dolgozó** részére, akit **járványügyi intézkedés körében eljárás** alá vontak, **vagy** a munkáltatói jogkör gyakorló úgy ítéli meg, hogy a betegellátás biztonságára tekintettel időszakosan **kockázatos a foglalkoztatása** a munkáltatóval történt megállapodás alapján az alábbiak szerint biztosítható távollét:

- a) az aktuális munkaidőkereten belül a későbbiekben ledolgozza az előírt heti 40 órát;
- b) szabadság terhére van távol;
- c) hatósági házi karantént választ (amikor a bejáratú ajtóra köteles a hatósági jelzést, az ún. piros lapot kiragasztani), ebben az esetben a házi orvos keresőképtelen állományba veheti;
- d) járványhelyzetre tekintettel fizetés-nélküli szabadságot igényel;
- e) fentiek hiányában az egészségügyi dolgozó távollétét a munkáltató igazolt nem fizetett távollétnak tekinti.

5. **A koronavírus megbetegedés tüneteit mutató** munkavállaló, illetve azon munkavállaló, akinek 12 év alatti kiskorú gyermeke **tünetes** minden esetben **forduljon a háziorvosához**, aki keresőképtelen állományba veszi.

6. A jelen körlevél rendelkezéseivel összefüggésben a munkavállaló a 3. melléklet szerinti nyilatkozat kitöltésével igazolja, hogy járványügyi intézkedéssel érintett.

7. A 2. és 3. melléklet szerinti nyilatkozatok elektronikus úton történő megtételére abban az esetben kerülhet sor, ha az érintett a járványügyi intézkedésnél fogva lakóhelyét nem hagyhatja el.

8. Az 1-3. mellékletek szerinti dokumentumok naprakész nyilvántartásáról a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles gondoskodni.

A jelen körlevélben foglaltakról kérjük, hogy kollégáikat közvetlenül szíveskedjenek tájékoztatni. Segítő közreműködésüket előre is megköszönjük!

Kelt: Szeged, 2020. év szeptember hó 21.

Tisztelettel:

Dr. Fendler Judit s.k.
kancellár

Dr. Rovó László s.k.
rektor

A körlevél kiadásával egyetértünk, és azt támogatjuk:

Prof. Dr. Lengyel Csaba s.k.
CÜOB elnöke

Prof. Dr. Kovács László s.k.
CÜOB tagja

Dr. Dömötör Máté s.k.
CÜOB tagja