

**2/2020. (IV.03.) sz. kancellári utasítás
a Szegedi Tudományegyetemen történő
közérdekű önkéntes jogviszony, valamint önkéntes segítői jogviszony
létesítésének rendjéről**

A Szegedi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzat Szervezeti és Működési Rend Első rész I. fejezet 14. pontjában meghatározottakra figyelemmel a következő utasítást adom ki:

1. §

(1) A közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvény (továbbiakban: törvény) rendelkezései alapján a Szegedi Tudományegyetem az alaptevékenysége körében önkéntes jogviszonyt létesíthet. Az Egyetemen – a Klinikai Központ kivételével - az alábbi tevékenységi körök és tevékenységek vonatkozásában alkalmazható önkéntes:

- oktatás;
- kutatás;
- oktatásszervezés.

(2) Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény rendelkezései alapján az egészségügyi szolgáltató feladatainak ellátásában – a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló törvény rendelkezései szerint – önkéntes segítőként részt vehet

a) az egészségügyi dolgozó,

b) hivatásszerűen nem közvetlen betegellátással foglalkozó egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy.

(3) A Klinikai Központ az alábbi tevékenységi körök és tevékenységek vonatkozásában alkalmazhat önkéntes segítőt:

- orvosi, szakorvosi tevékenység;
- egészségügyi (szak)dolgozói tevékenység;
- minden egészségügyi képesítést nem igénylő feladat ellátásban segítséget adni kívánó személy;
- adminisztratív tevékenység.

(4) Az Egyetem feladatainak ellátásához jogszabályban, illetve hatósági határozatban előírt létszámfeltételei önkéntes foglalkoztatásával nem teljesíthetőek.

2. §

(1) Az önkéntes elláthat minden olyan tevékenységet, amelyre vonatkozóan megfelel a jogszabályokban meghatározott képesítési, egészségügyi, nyilvántartásba vételi és egyéb feltételeknek, valamint amelynek ellátását jogszabály nem köti meghatározott jogviszonyhoz, illetve amelynek önkéntessel történő ellátását jogszabály nem zárja ki.

(2) Aki az Egyetemen közalkalmazotti jogviszony keretében ellenszolgáltatás fejében munkát végez önkéntes jogviszonyban nem foglalkoztatható.

(3) Foglalkoztatható önkéntesként az Egyetemmel egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban (pl: megbízási szerződés, hallgatói munkaszerződés) álló személy, amennyiben a személy feladatai a külön szerződések alapján létrejött jogviszonyokban eltérőek.

(4) Harmadik országbeli állampolgár közérdekű önkéntes tevékenységet akkor végezhet, ha az önkéntes szállása, ellátása és visszautazása biztosított, valamint az önkéntes egészségügyi szolgáltatásra jogosult, vagy rendelkezik az egészségügyi szolgáltatások költségét fedező biztosítással.

3. §

(1) A közérdekű önkéntes tevékenység önkéntes jogviszony keretében végezhető, amely a fogadó szervezet és az önkéntes között megkötött önkéntes szerződéssel jön létre. Az önkéntes szerződést írásba kell foglalni.

(2) A közérdekű önkéntes szerződés megkötésére vonatkozó eljárási szabályokat a Szegedi Tudományegyetem HR Kézikönyve tartalmazza.

(3) A Klinikai Központ az önkéntes segítők foglalkoztatásával, a szerződéskötések eljárásrendjével kapcsolatosan a (2) bekezdéstől eltérhet.

4. §

(1) Az önkéntes ellenszolgáltatásra nem jogosult.

(2) A törvény rögzíti, hogy mi nem minősül ellenszolgáltatásnak, így különösen nem ellenszolgáltatás:

a) az önkéntesnek adott, a közérdekű önkéntes tevékenység ellátásához szükséges munkaruházat, védőfelszerelés és -anyag,

b) a közérdekű önkéntes tevékenység ellátása érdekében szükséges utazásnak, szállásnak, étkezésnek az önkéntes részére történő biztosítása, illetve ezek bizonylattal igazolt költségének az önkéntes részére történő megtérítése,

c) az önkéntes részére biztosított – a közérdekű önkéntes tevékenység ellátásához szükséges – iskolarendszeren kívüli képzés költségei,

d) az önkéntesnek külföldön végzett közérdekű önkéntes tevékenység esetén, illetve a Magyarországon lakóhellyel nem rendelkező nem magyar állampolgár által végzett közérdekű tevékenység esetén adott napi díj, ha annak egy hónapra számított összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér mindenkori havi összegének húsz százalékát,

e) az önkéntesnek a közérdekű önkéntes tevékenységéért nyújtott jutalom, feltéve, hogy annak éves összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér mindenkori havi összegének húsz százalékát.

5.§

(1) Az Egyetem – az önkéntes jogviszonnyal kapcsolatos jogok és kötelezettségek gyakorlása, valamint a jogviszonnyal kapcsolatos hatósági ellenőrzés érdekében – nyilvántartást vezet az önkéntesekről.

(2) A nyilvántartás vezetése, továbbá az önkéntes részére ellenszolgáltatásnak nem minősülő juttatás számfejtése a bér-és munkaügyi feladatokat ellátó szervezeti egység feladata.

6.§

(1) Az utasítás 2020. év április hó 06. napján lép hatályba.

(2) Az utasítás hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a Szegedi Tudományegyetemen történő közérdekű önkéntes jogviszony, valamint önkéntes segítői jogviszony létesítésének rendjéről szóló 5/2019. (V.29.) sz. kancellári utasítás.

(3) A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzet megszűnéséig a jelen utasítás 2. § (2) bekezdésétől eltérően közalkalmazottal a munkakörébe nem tartozó feladatokra önkéntes segítői jogviszony létesíthető.

Kelt: Szegeden, 2020. év április hó 03. napján

Dr. Fendler Judit s. k.
kancellár