



UNIVERSITAS SCIENTIARUM SZEGEDIENSIS
SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM

Coronavírus Ügyi Operatív Bizottság

Iktatószám: IKT/5-790/10/2020

Tárgy: 11/2020. (III.17.) sz.
CÜOB körlevél a létszámstop
elrendeléséről és a foglalkoztatás
további rendjéről

**A Szegedi Tudományegyetem
valamennyi szervezeti egységének
vezetője részére**

Tisztelt Egyetemi Vezető!

Kancellári és Rektori egyetértéssel, megerősítve a korábban a Corónavírus Ügyi Operatív Bizottság, valamint rektori, kancellári döntésekben kiadott rendelkezéseket, az új korónavírus okozta fertőzés terjedésének megelőzése érdekében további hatósági intézkedésig vagy felsővezetői utasításig az alábbi foglalkoztatással kapcsolatos intézkedéseket rendeljük el.

Korábban kiadott, továbbra is hatályos rendelkezések:

1. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény szerinti **egészségügyi dolgozók** (egészségügyi dolgozó: az orvos, a fogorvos, a gyógyszerész, az egyéb felsőfokú egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy, az egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy, továbbá az egészségügyi tevékenységben közreműködő egészségügyi szakképesítéssel nem rendelkező személy) **Magyarország területét csak az ágazat irányításáért felelős miniszter külön engedélyével hagyhatják el.**

Hangsúlyozzuk, hogy a fenti felsorolás nem kizárólag azokra a személyekre vonatkozik, akik jelenleg a betegellátásban vesznek részt, hanem a Szegedi Tudományegyetem bármely szervezeti egységében foglalkoztatott munkatársakra is.

2. A Szegedi Tudományegyetem minden más foglalkoztatottja vonatkozásában **külföldi kiküldetés** – célországától függetlenül – **nem rendelhető el**, illetve külföldi szakmai utazás nem engedélyezhető.
3. A munkáltatói jogkört gyakorlók hívják fel a munkatársak figyelmét arra, hogy a külföldi **magáncélú utazásaikat** – személyes biztonságuk, illetve a Szegedi



Tudományegyetem szervezeti egységei zavartalan működésének fenntartása érdekében – lehetőség szerint **függesszék fel és kerüljék el.**

4. A jelen körlevél kiadásának napjától annak, **aki 2020. március 11. napját követően érkezett vissza külföldről** (nem csak veszélyeztetett külföldi területről!), haladéktalanul a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 146. § (1) - (2) bekezdései alapján távolléti díj fizetése mellett **munkavégzés alóli mentesítést (állásidőt) kell elrendelni** – a hazaérkezésüket követő naptól számított – 14 napra.
5. Aki 2020. március 17. napjától **saját felelősségére külföldre távozik** (bármely külföldi államba), akkor az ebből eredő következmények vonatkozásában **a munkajogi és büntetőjogi felelősség őket terheli.** Az alkalmazott keresőképtelenség igazolása esetén társadalombiztosítási ellátásra jogosult, vagy a munkáltatói jogkör gyakorlója az éves szabadsága terhére biztosíthatja a távollétet, ezek hiányában a hiányzás igazolt nem fizetett távollétnek minősül, a hazaérkezésüket követő naptól számított 14 napra.
6. Azon munkatársakkal szemben, **akik a tiltások, ajánlások ellenére külföldre utaznak**, és munkavégzési kötelezettségüknek engedélyezett szabadságuk leteltével önhibájukból nem tudnak eleget tenni **az Egyetem további egyéb munkajogi szankciókkal léphet fel.**
7. A keresőképtelenségre vonatkozó szabályok rövid összefoglalója a következő linken folyamatosan megtekinthető.
<https://www.nnk.gov.hu/index.php/lakossagi-tajekoztatok/koronavirus/553-tappenz-informacios-osszefoglalo-a-covid-19-virus-fertozessel-kapcsolatban>

A foglalkoztatással kapcsolatos új rendelkezések:

8. **A Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, valamint a Fogorvostudományi Kar kivételével** főszabály szerint a Szegedi Tudományegyetemen foglalkoztatásra irányuló jogviszony (közalkalmazotti jogviszony, munkaviszony, megbízási szerződés, közérdekű önkéntes szerződés) **2020. év március hó 18. napjától kezdődően visszavonásig nem létesíthető.**
9. **Kivételes esetben** az Egyetem alapműködésének biztosítása érdekében, illetve a kihirdetett veszélyhelyzetből adódóan – az Egyetemünkre háruló virológiai teendők biztosításra is tekintettel – foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez a **Coronavírus Ügyi Operatív Bizottság engedélyt adhat.**
10. Azon jogviszonylétesítések esetén, amelyeknél a munkáltatói döntés **a jelen rendelkezések kiadása előtt ténylegesen megtörtént**, vagy a munkáltató igazoltan ajánlattételi kötelezettséget tett a jogviszony létesítése vonatkozásában, a foglalkoztatási jogviszony **létesítésére lehetőség van.**
11. Amennyiben a munka jellege, és a technikai feltételek ezt lehetővé teszik a közalkalmazott a mellékelt megállapodás alapján **táv munkavégzés keretében is elláthatja - részben, vagy egészben - a munkaköri feladatait**, amely esetben változatlan módon jogosult a személyi juttatására. A technikai feltételek felmérése és a munkafeladatok megítélése, meghatározása, valamint a működőképesség fenntartása

érdekében a szükséges munkaszervezési intézkedések megtétele a közvetlen munkahelyi vezető feladata.

12. A Szegedi Tudományegyetem alapvető célja a foglalkoztatási jogviszonyok fenntartása azon munkatársak esetében is, **akiknél jelentős nehézséget, esetleg nagyobb kockázatot okoz a munkabajlás** (ilyen különösen aki 12 éven aluli gyermeke felügyeletét nem tudja megoldani, időskorú személyekkel lakik egy háztartásban, krónikus betegsége, vagy várandóssága miatt veszélyeztetett). Esetükben **fokozottan támogatott a távmunkavégzés** elrendelése, amennyiben ennek feltételei nem adóttak és a munkavégzés helyén megjelenni nem tud, akkor a munkavállaló **fizetett szabadságot** vehet igénybe, kérheti pihenőnapjainak átütemezését. A munkatárs élhet továbbá a fizetés nélküli szabadság igénylésének lehetőségével, illetve a vészhelyzetre tekintettel mentesülhet a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettsége alól igazolt, fizetetlen távollét jogcímen.

A hallgatókra vonatkozó speciális rendelkezések

A felsőoktatási intézmények hallgatók általi látogatása továbbra is tilos, eltérés csak a következő esetekben lehetséges:

13. A VI. éves orvostan-, valamint a fogorvostan-, valamint a gyógyszerészhallgatók, a hallgatók gyakorlati képzésére vonatkozó általános tilalom időszakában is klinikai és szakmai gyakorlatukat folytathatják.
14. Azon doktori képzésben résztvevő hallgatók, akik komplex vizsgát már teljesítették (III./IV. év) az egyetem épületeit kutatás céljából látogathatják, de egyszerre csak kis létszámban (legfeljebb 5 fő).
15. Amennyiben a hallgató az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban is áll, természetesen munkavégzés céljából beléphet a Szegedi Tudományegyetem épületeibe, rá a foglalkoztatottakra vonatkozó szabályok irányadóak. Az a hallgató, aki az Egyetemmel egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll (pl. megbízási szerződés, hallgatói munkaszerződés, közérdekű önkéntes jogviszony) kizárólag a Coronavirus Ügyi Operatív Bizottság egyedi elektronikus engedélyével látogathatja a Szegedi Tudományegyetem épületeit.

A foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére jogkörrel rendelkező vezető a Coronavirus Ügyi Operatív Bizottságnál a coronavirus.jelentes@rekt.szte.hu e-mail címen kérelmezheti az engedély kiadását, amelyhez tömör szakmai indokolás szükséges.

A koronavírus fertőzés terjedésével összefüggően kiadott körlevelek és tájékoztatók egyebekben változatlan tartalommal irányadóak és az Egyetem honlapján folyamatosan elérhetőek. A Szegedi Tudományegyetem közfeladatainak ellátása és működőképességének fenntartása érdekében kérjük minden Egyetemi Vezető és minden foglalkoztatott kolléga szíves együttműködését a fentiek betartása érdekében.

Kérjük a szervezeti egységek vezetőit, hogy a jelen körlevélben foglaltakról az egységükben dolgozó kollégákat haladéktalanul és közvetlenül szíveskedjenek tájékoztatni.

Kérjük továbbá, hogy hívják fel figyelmüket arra is, hogy kísérjék folyamatosan figyelemmel a személyforgalom korlátozására vonatkozó rendelkezéseket, esetleges további korlátozásokat!

Kelt: Szeged, 2020. év március hó 17.

Tisztelettel:

Prof. Dr. Lengyel Csaba s.k.
Bizottság elnöke

Prof. Dr. Kovács László s.k.
Bizottság tagja

Dr. Dömötör Máté s.k.
Bizottság tagja

A körlevél kiadásával egyetértünk, és azt támogatjuk:

Dr. Fendler Judit s.k.
kancellár

Dr. Rovó László s.k.
rektor